

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sistem **AL**
A L Ü M İ N Y U M

www.sistemat.com

Sürdürülebilirlik raporumuzda neler var? İçindekiler

02 SİSTEM ALÜMİNYUM HAKKINDA

- 03 RAPORUMUZ HAKKINDA
- 04 PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ
- 07 HAKKIMIZDA
- 08 SEKTÖRLERİMİZ
- 09 GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE SİSTEM ALÜMİNYUM
- 10 VERİLERLE SİSTEM ALÜMİNYUM
- 11 İŞ BİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER
- 12 MARKALARIMIZ
- 13 KALİTE YÖNETİMİMİZ

15 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

- 16 YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ
- 17 KURUMSAL RISK YÖNETİMİMİZ
- 20 ETİK YÖNETİMİMİZ
- 21 KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR
- 26 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ
- 27 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ
- 28 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ
- 29 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

30 EKONOMİK YÖNETİMİMİZ

- 31 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
- 32 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ
- 33 DEĞER AKIŞIMIZ
- 34 PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ

35 ÇEVRESEL YÖNETİMİMİZ

- 36 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ
- 38 ATIK YÖNETİMİ
- 39 EMİSYON YÖNETİMİ
- 40 SU YÖNETİMİ
- 41 ENERJİ YÖNETİMİ
- 42 DÖNGÜSEL ÜRETİM

43 SOSYAL YÖNETİMİMİZ

- 44 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 45 SİSTEM ALÜMİNYUM'DA İSTİHDAM
- 46 SİSTEM AKADEMİ
- 47 EĞİTİM VE GELİŞİM
- 48 SİSTEM AKADEMİ FAALİYETLERİMİZ
- 51 KİŞİSEL GELİŞİM FAALİYETLERİMİZ
- 52 SİSTEM E - AKADEMİ
- 53 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇALIŞMA HAYATI İLEKELERİMİZ
- 54 SOSYAL FAALİYETLERİMİZ

63 İNOVASYON YÖNETİMİMİZ

- 64 DİJİTAL DÖNÜŞÜM
- 66 AR-GE VE İNOVASYON
- 67 SÜREKLİ İYİLEŞTİRME KÜLTÜRÜMÜZ
- 68 YALIN YÖNETİM KÜLTÜRÜMÜZ
- 70 ÇALIŞAN KATILIMI

71 EKLER

- 72 PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 75 GRI İÇERİK İNDEKSLERİ

SİSTEM ALÜMİNYUM HAKKINDA

www.sistemal.com

— 02

■ RAPORUMUZ HAKKINDA

Sistem Alüminyum olarak,

1994 yılından bugüne kadar yapmış olduğumuz çalışmaları toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla ele aldık. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını dikkate alarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporumuz 01 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 tarihlerinde sürdürülebilirlik kapsamında yaptığımız faaliyetleri kapsamaktadır.

Sunduğumuz metinler **GRI Standartları** referans alınarak hazırlanmıştır.

Raporda yer alan bilgiler Ergene’de bulunan üretim tesisimizi ve İstanbul’da yer alan merkez ofisimizi kapsamaktadır.

Tüm paydaşlarımızın görüş ve önerileri bizler için değerlidir.

Raporumuz hakkında görüş ve önerileriniz için sustainability@sistemal.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Teşekkürler

S İ S T E M A L Ü M İ N Y U M

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ



Değerli Paydaşlarımız,

Sistem Alüminyum olarak yola çıktığımızda, alüminyumun kullanıldığı her alanda, en güvenilir, en yenilikçi ve akla gelen ilk çözüm ortağı olma hedefini önümüze koymuştuk. 30 yıl sonra geldiğimiz noktada, hedefimize ulaşma yolunda birçok önemli başarıya imza atıyoruz. Kurulduğumuz günden bugüne neredeyse her yıl yüzde 30 büyüme gerçekleştiriyor, başarılarımızın mimarı 1.300'ü aşkın çalışanımızla yıllık

103 bin ton profil ve 9 milyon metrekaarelik kompozit panel ve 7 bin ton alüminyum dövme üretiyoruz.

Ürün çeşitliliğimizi sürekli artırarak sektörümüze öncülük ediyoruz. 330.000 m² alan üzerinde kurulu 120.000 m²'si kapalı tesislerden oluşan Tekirdağ Ergene'deki üretim tesisimizde, 25 bin kalıptan oluşan zengin kalıp arşivimizle yapı, otomotiv, havacılık, denizcilik, beyaz eşya, aydınlatma ve enerji gibi sektörler için özel ürünler ve çözümler geliştiriyoruz.

Şirket olarak yükselişimizi sürdürürken Türkiye'nin alüminyum çözümleri alanında öncelikli adres ülke olmasına da katkı sağlıyoruz. Kurulduğumuz günden bugüne kadar 4 kıtada 75 ülkeye ihracat gerçekleştirdik. Son 6 yılda ise ihracat rakamlarımızı 3 kat artırdık. Geçen yıl toplam üretimimizin yüzde 50'sini 42 farklı ülkeye ihraç ederek sektörümüzün gelişimine ve ülkemizin ekonomisine önemli katkıda bulunduk.

Üretim kapasitemizi, ürün çeşitliliğimizi ve ticari çevremizi artırırken, gelecek nesillere yeşil ve yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğunu da taşıyoruz. Bu sebeple tüm faaliyetlerimizde çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsiyor, yenilikçi ve güvenilir çözümlere imza atıyoruz.

2022 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ile önemli sonuçlara ulaştık, geçtiğimiz yıl ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık ve yeni hedefler belirledik.

Sektörümüzde yenilebilir enerji kaynaklarına gereken dikkati çekmek ve çevreci üretim anlayışının verimliliğe olan etkisini göstermek amacıyla bu alanda önemli bir yatırımı hayata geçirdik. GES projemiz sayesinde fabrikamızda tükettiğimiz elektriğin yaklaşık 4'te birini yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ediyoruz. Bu oranın artması için alternatif yeşil enerji yatırımları üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında emisyon ve enerji yönetim süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz etkin çalışmalarla, 2030 yılında karbon ayak izimizi yüzde 55 azaltmayı ve 2050 yılında karbon nötr olmayı amaçlıyoruz. Bu hedefimize ulaşmak için çalışan önerilerini, çalışan memnuniyetini ve fırsat eşitliğini ön planda bulundurarak kurumsal yönetimin sağlanmasını önemsiyoruz.

“

*Birlikte Sürdürülebilir
Yarınlara...*”

”

■ PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

“

2030 yılında
karbon ayak
izimizi
% 55
azaltmayı ve
2050 yılında
Karbon Nötr
olmayı
amaçlıyoruz.

”

Yeni uygulanmaya başlayan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması kapsamında alüminyum sektörü olarak öncelikli sektörler arasında yer almaktayız. Bu çerçevede, ulusal ve uluslararası mevzuatları yakından takip ederek enerji verimliliği sağlayacak ve karbon emisyonunu düşürecek projeler üzerinde çalışıyoruz.

Tüm üretim süreçlerimizde daimi önceliğimiz çevredir. Bu amaçla, üretimimiz sonucu oluşturduğumuz çevresel etkilerimizi kontrol altına alarak dögüsel ekonomik modele uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmak için alüminyum üretiminde birincil alüminyum oranını düşürerek, ikincil alüminyum oranını yükseltmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında 6 ürün grubumuza ait LCA (Ürün Yaşam Dögüsü Analizi) ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) çalışmalarımızı tamamladık.

Çalışmalarımız sonucu ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız. Günümüzün yenilikçi teknolojileriyle en hızlı şekilde uyumlu hale gelmek ve yeni ufuklar belirlemek için dijital dönüşümü öncelikli gündemimiz olarak ele alıyoruz. Dijital dönüşüm projelerimizle daha da yenilikçi sistemleri hayata geçirerek sorumlu üretim ve tüketime katkı sağlıyoruz. Dijitalleşme projelerimizden en önemlisi olan SAP ile tüm proseslerimizi standart hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi de sürdürülebilirlik bakış açımız ile birleştirerek üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan çıktılarımızı, dögüsel ekonomiye entegre ederek katma değeri yüksek ürünler üretmek üzerine çalışıyoruz. 30 yıl boyunca belirlediğimiz hedeflere ulaşmış olmanın özgüveniyle, gelecek için azim ve umutla çalışmanın heyecanını taşıyoruz.

Tüm çalışmalarımızı daha ileriye taşıyacak, insanlığa daha yaşanabilir bir gezegen bırakma vizyonuna katkı sunacak ve sürdürülebilirlik yolculuğunda tüm paydaşlarımıza kılavuz olacak 2. Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

Ayhan Yerekaban

Sistem Alüminyum İcra Kurulu Başkanı

”

**Hedefimiz; sürdürülebilirlik yolculuğunda
tüm paydaşlarımıza kılavuz olmak...**

HAKKIMIZDA



Sistem Alüminyum olarak 1994 yılından bu yana faaliyetlerimizi sürdürüyor, alüminyum mimari sistemler ve endüstriyel uygulamalar için alüminyum profillerin tam entegre tasarımcısı ve üreticisi olarak hizmet veriyoruz.

Türkiye'nin önde gelen alüminyum ekstrüzyon profil ve kompozit panel üreticisi olarak; 330.000 m² alan üzerinde kurulu 120.000 m²'si kapalı tesislerden oluşan Tekirdağ Ergene'deki üretim tesisimizde, 25 bin kalıptan oluşan zengin kalıp arşivimizle yapı, otomotiv, havacılık, denizcilik, beyaz eşya, aydınlatma ve enerji gibi sektörler için özel ürünler ve çözümler geliştiriyoruz.

Entegre tesislerimizde; dökümhane, kalıphane, alüminyum ekstrüzyon pres, alüminyum kompozit panel ve dövme hatlarımız yer alıyor. 2021 yılı itibariyle dövme alüminyum tesisimiz de hizmet vermektedir. 1.300'ü aşkın çalışanımızla, yıllık 103 bin ton profil ve 9 milyon metre karelik kompozit panel ve 7 bin ton alüminyum dövme üretimi gerçekleştiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bugüne neredeyse her yıl yüzde 30'a yakın büyüme gerçekleştiriyor ve ihracat sahamızı sürekli genişletiyoruz. 30 yıllık tecrübemizde, Avrupa, Kuzey Amerika, Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgelerinde 75'in üzerinde ülke ile ticari faaliyet gerçekleştirdik.

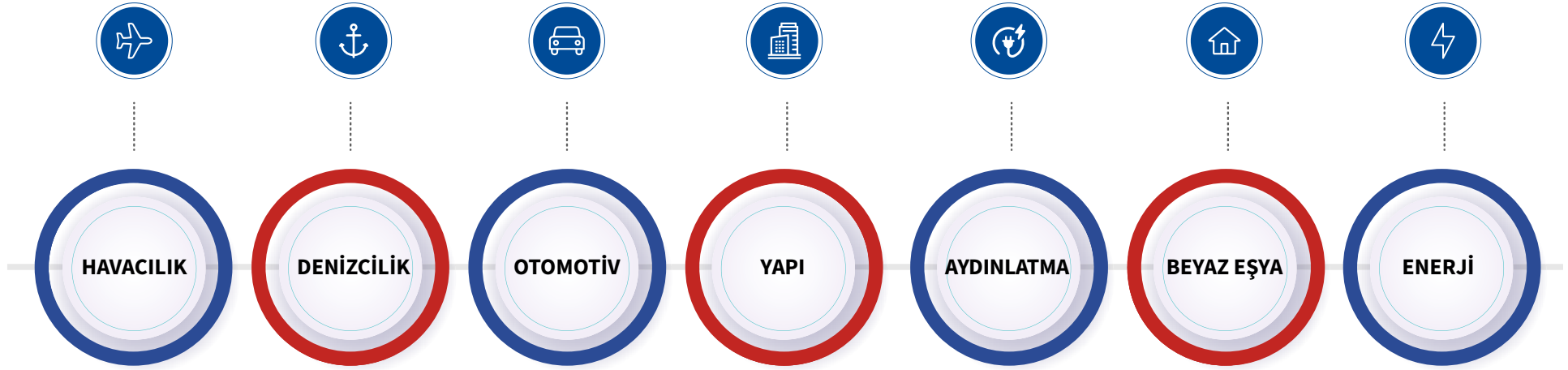
Gösterdiğimiz yüksek ihracat başarılarımızdan dolayı, 2018, 2019, 2020 ve 2022 yıllarında İDDMİB **"İhracatın Metalik Yıldızları"** ödül törenlerinde "Alüminyum Çubuk ve Profiller" kategorisinde **birincilik**, 2023 yılında da **ikincilik** ödülünü kazanarak sektörümüzde en fazla ihracat yapan firma olduk. İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından derlenen Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Şirketi 2023 Listesi'nde 247'inci sıraya yerleştik.

Üretim kapasitemiz ve ticari faaliyetlerimizde gösterdiğimiz başarıyla birlikte çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını da temel ilke edindik.

Müşteri memnuniyeti öncelikli çalışma modelimize uygun olarak 2023 yılında müşteri ihtiyaçlarına uygun CNC alımı gerçekleştirerek makine parkurumuzu genişlettik.

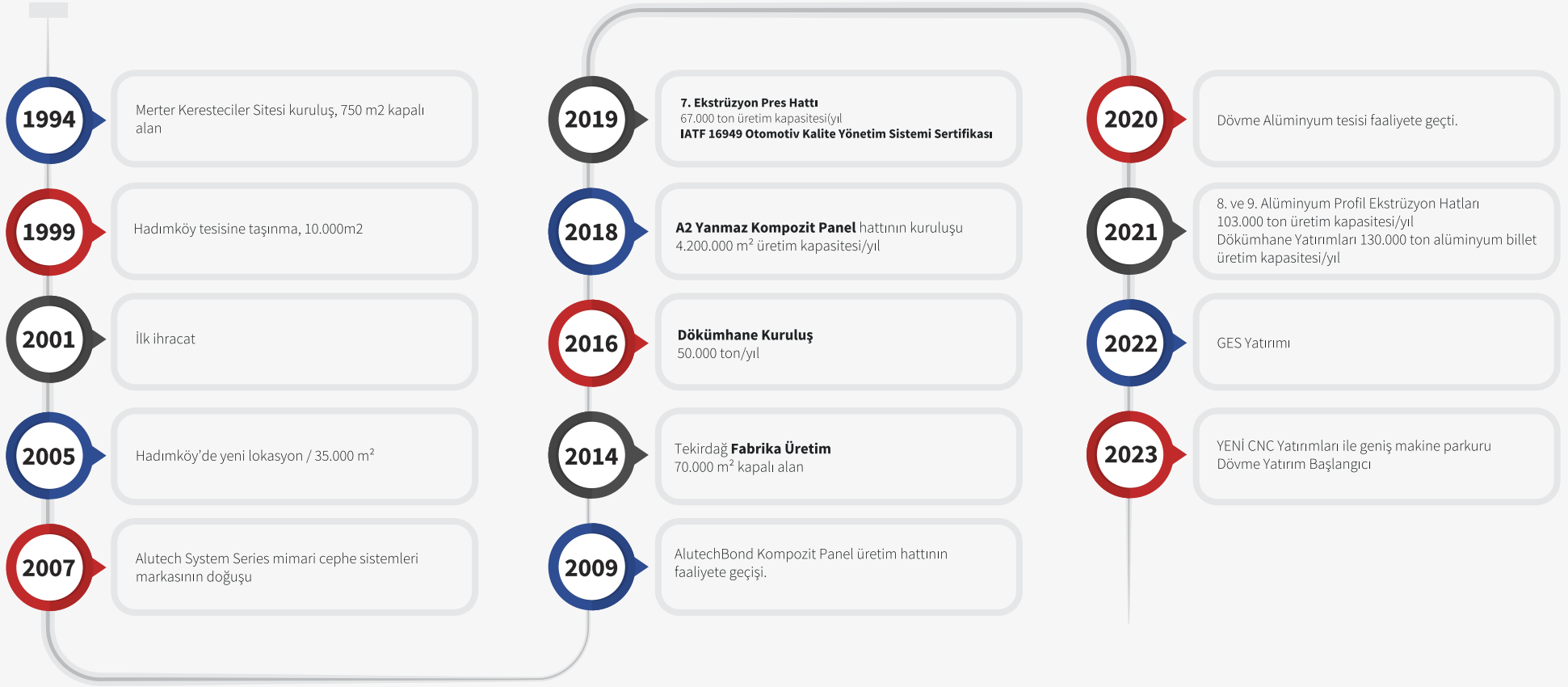
Sistem Alüminyum olarak yeni yatırımlarımızla büyümeye ve sektörümüzdeki öncü konumumuzu sürdürmeye devam etmekteyiz. Önümüzdeki dönemde de Dikey Boyahane Hattı, Yüksek Stoklama Tesisi, Otomatik Transfer Kaplama Hattı, Kompozit Panel Tesisi yatırımlarımızı hayata geçirmeyi planlamaktayız.

■ SEKTÖRLERİMİZ



■ GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE

SİSTEM ALÜMİNYUM



■ VERİLERLE SİSTEM ALÜMİNYUM



■ İŞ BİRLİKLERİ ÜYELİKLER



MARKALARIMIZ

Yıllık 103.000 ton üretim kapasitesi bulunan tesislerimizde “Sistem Alüminyum” markamızla havacılık, denizcilik, otomotiv, yapı, beyaz eşya, aydınlatma ve enerji gibi sektörler için endüstriyel alüminyum profiller üretilmektedir.

Yapı sektörü için alüminyum ekstrüzyon çözümler:

Alutech System Series® giydirme cephe sistemleri, yalıtımlı-yalıtımsız doğramalar, sürme sistemleri, ışıklık sistemleri, çelik takviyeli cepheler, ofis bölmeleri, kompozit ve seramik-taş-granit kaplama cephe uygulamaları için alt taşıyıcı sistem ürünlerimizi kapsayan mimari alüminyum profil sistemleri markamızdır. Sektöre sunulan mimari sistemlerimiz her aşamada mühendislik testlerinde geçirilmiş ve Avrupa (EN) normlarında tüm aksesuarlarla uyumu sağlanmıştır.

Yaratıcı cephe uygulamaları için Alutechbond® Alüminyum Kompozit Panel:

Alutechbond®; yaratıcı fikirlerinize, farklı tasarım ve uygulama isteklerine cevap verebilecek şekilde cephelerin vazgeçilmez parçası olan Alüminyum Kompozit Panel (ACP) ürünlerimizin markasıdır. Yıllık toplam 6.000.000 m2 üretim kapasitesine sahip iki hattan oluşan tesisimizde; dış ve iç cephe uygulamalarınız için dilediğiniz niteliklerde metalik veya mat onlarca renk seçeneğinde düz, desenli veya dokulu seçeneklerde ve istenilen ölçülerde alüminyum kompozit panel üretilmektedir. A2 (Aleve Dayanıklı), B1-FR (Geç alev alan) ve B2 Standart tip sınıflarında ürettiğimiz paneller, Avrupa Kalite Standartlarına (EN) uygun niteliktedir.

Sistem Alüminyum Dövme:

Dövme işlemi, metalin şekillendirilmesi için yüksek sıcaklık ve yüksek basınçta uygulanan bir yöntem olup bu yöntemle elde edilen parçalar, yüksek mukavemet ve dayanıklılığa sahip olur. Alüminyum malzemenin hafifliği ve dövme sonrası elde edilen yüksek mukavemet ve dayanıklılık sonrası otomotiv, havacılık, enerji, makine sanayi gibi çok çeşitli endüstrilerde tercih edilen ürün olmuştur. Sistem Alüminyum; sektörün lider firmalarından birisi olmasının getirdiği tecrübe, geniş makine parkı, entegre tesis olmasının getirdiği avantajlar ve IATF 16949 ve EN 9100 gibi birçok sertifikalarıyla yüksek teknolojiye uygun ürün üretebilme kabiliyeti ile dövme alüminyum parçalarınız için ideal çözüm ortağıdır. 4.000 tona kadar dövme gücüne sahip presleri ve yüksek teknoloji ısıtım fırınları, yıllık 7.000 tona ulaşabilen kapasitesi ile her türde alüminyum parçanın sıcak dövme ile şekillendirilmesini sağlayarak yurtiçi ve yurtdışı müşterilerinin hizmetine sunar.



KALİTE YÖNETİMİMİZ

Alüminyum profil sektöründe, sürekli gelişim ve öncü olma hedefimizle, kalite sistem çalışmalarına ağırlık veriyoruz. İyi bir kalite yönetimi, müşteri beklentilerini tam olarak karşıladığı gibi istenen ürün özelliklerinin uygulanmasını da garanti eder. Bu nedenle, Sistem Alüminyum olarak artan ürün çeşitliliğimizle beraber her zaman en yüksek ürün kalitesini korumaya özen gösteriyoruz. Müşterilerimizle ilişkilerimizde onların isteklerine ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap vermekle beraber tüm problemlerin çözümünde de desteğimizi devam ettiriyoruz. Ayrıca şirketimizde, ürün güvenlik ve uygunluk temsilcisi bulunduruyoruz. İlgili tüm kalite süreçlerimizde, riskleri ISO 31000 standardını referans alarak analiz ediyor, değerlendiriyor ve izliyoruz. Bu adımların sonunda tespit edilen bulguları doğrudan kaliteden sorumlu Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörü'ne raporluyoruz.

Kalite standartlarımızla tüm kapsamlarda ileri görüşlülüğü teşvik ediyoruz. Otomotiv kalite yönetim sistemi için IATF 16949; havacılık, savunma, uzay kalite yönetim sistemi için AS 9100 çerçevesini temel alıyoruz. Stratejimizin hedefi; tüm iş ve üretim süreçlerini yüksek olgunluk seviyesine getirmek ve sürekli iyileştirmek üzerine kuruludur. Kalite stratejisi sürecinde sıfır hata felsefesini esas alıyoruz. PUKÖ döngüsünü tüm proseslere ve kalite yönetim sistemine bir bütün olarak entegre ediyoruz. Bu ilkelerden hareketle tüm birimlerle iş birliği içinde çerçeve planlar oluşturuyoruz. Bu planlar, bireysel mükemmellik hedefleri ve ilgili girişimlerin yanı sıra ilgili mükemmellik durumunu belirlemek için bir kalite değerlendirmesi içeriyor.

Sertifikalarımız

- IATF 16949 Otomotiv kalite yönetim sistemleri belgesi ile otomotiv sektörü kalite beklentileri,
- AS 9100 kalite yönetim sistemleri belgesi ile havacılık, savunma ve uzay kalite beklentileri,
- CE belgesi ile ürünlerin Avrupa kalite standartları beklentileri,
- UKCA belgesi ile ürünlerin İngiltere kalite standartları beklentileri,
- Qualicoat belgesi ile boyalı ürünlerimizin kalite standartları beklentileri,
- Qualanod belgesi ile eloksallı ürünlerimiz kalite standartları beklentileri,
- ISO 14001 belgesi ile çevre yönetim sistemi standardı beklentileri,
- ISO 45001 belgesi ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standardı beklentileri,
- ISO 50001 belgesi ile enerji yönetim sistemi standardı beklentileri,
- ISO 27001 belgesi ile bilgi güvenliği standardı beklentileri karşılanmaktadır.

[Sertifikalarımıza ulaşmak için tıklayınız.](#)

	Automotive /Otomotiv	Aviation /Havacılık	Defence /Savunma	Construction /İnşaat	White Goods /Beyaz Eşya	Energy /Enerji	Electronic /Elektronik
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 27001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
IATF 16949	✓						
TSE				✓	✓	✓	✓
CE				✓	✓	✓	✓
UKCA				✓	✓	✓	✓
AS 9100		✓	✓				
QUALANOD				✓	✓	✓	✓
QUALICOAT				✓	✓	✓	✓
REACH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ROHS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
YY5				✓	✓	✓	✓
MADE IN TURKEY				✓	✓	✓	✓

“

Kalite stratejisi
sürecinde
sıfır hata
felsefesini
esas alıyoruz.

”



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

www.sistemal.com

— 15

■ YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

VİZYON

Alüminyumun kullanıldığı her alanda, en güvenilir, en yenilikçi, ve akla gelen ilk çözüm ortağı olmaktır.

MİSYON

Sürdürülebilir yenilikçi çözümleri, insan odaklı ve çevreye duyarlı yaklaşımları ile sektöre liderlik ederek, paydaşlarımızın beklentilerini en üst seviyede karşılamaktadır.

Değerlerimiz;

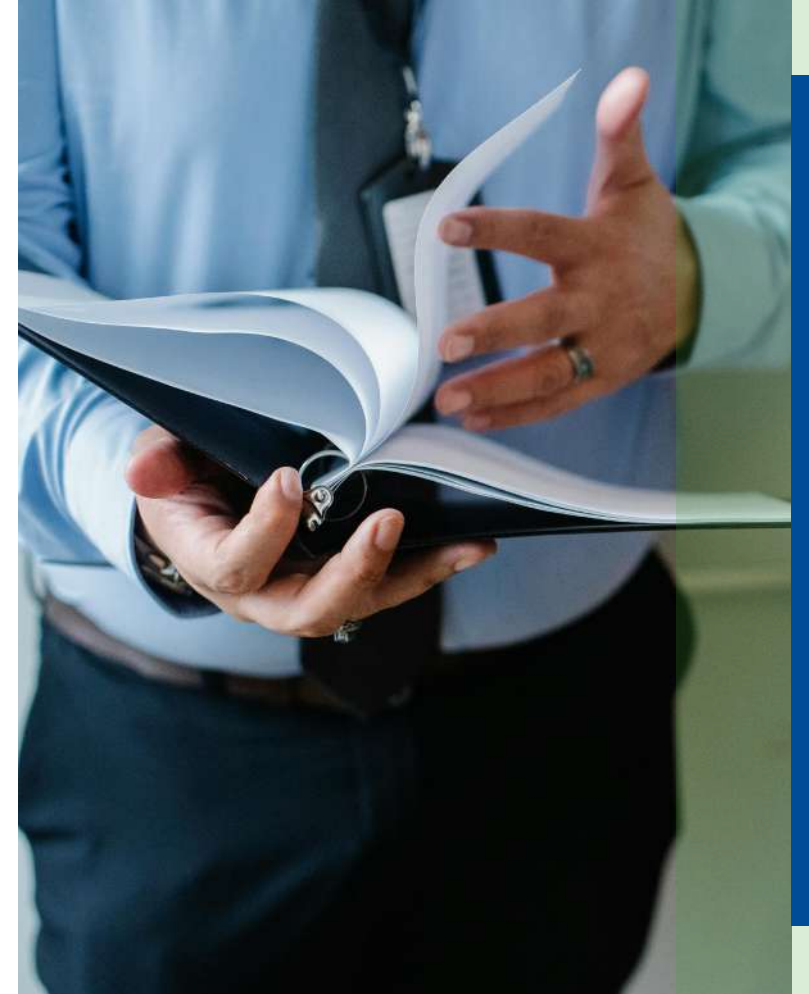
Sistem Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. olarak;

- Şeffaf,
- Adil,
- Hesap Verebilir,
- Sorumlu,
- Saygın,
- Yenilikçi,
- Güvenilir,
- Çevreye duyarlı,
- İnsana değer veren,
- Bilgiye önem veren,
- Ortak aklı benimseyen,
- Müşteri ve çözüm odaklı,
- Sürdürülebilir büyümeyi ilke edinmiş bir şirkettir.

Yönetim kurulumuz, en üst düzey karar alma organıdır. Şirket vizyonumuz ve yönetim kurulu stratejini esas alarak sürdürülebilir yönetim modeli ile tüm karar alma süreçlerine liderlik etmektedir. Yönetim kurulumuz; yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu başkan yardımcısı, 3 adet yönetim kurulu üyesi ve bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere 6 kişiden oluşmaktadır.

■ [Yönetim Kurulumuz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız.](#)

■ [Kurumsal Yönetim Politikamız hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız.](#)



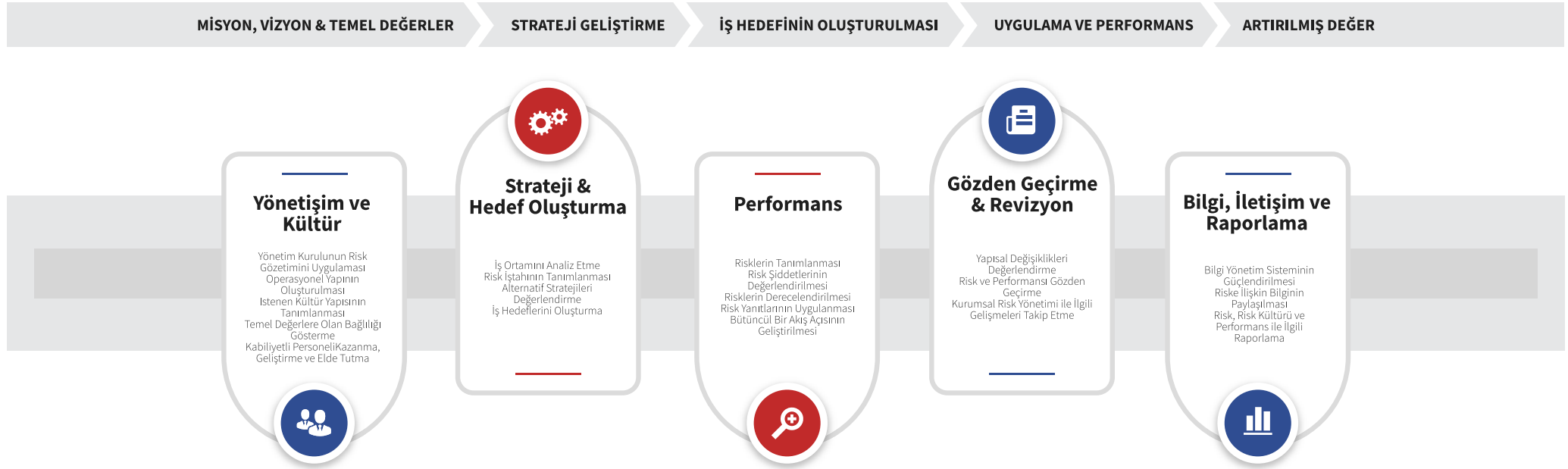
KURUMSAL RİSK YÖNETİMİMİZ

Sistem Alüminyum kurumsal risk yönetimi çerçevesi;

- (I) Strateji Geliştirme
- (II) Hedefleri Ayarlama
- (III) Performans Süreçlerimizle Entegre

Her üç aşamada riski etkin yönetmemizi kolaylaştırır. 20 ilkeden oluşan bu çerçevenin amacı şirketimizin toplam değerini

- (a) Risk yönetimi maliyetlerini birleştirip azaltarak,
- (b) Risklerimizi görünür kılmak suretiyle performansımızı optimize ederek,
- (c) Rakiplerimizden daha berrak risk çözümleri üreterek rekabet avantajı sağlamaktır.



20 risk yönetimi ilkesi, şirketimizin kurumsal yönetim belge seti (*) ile günlük iş süreçlerimize entegre edilmiştir. Politika ve prosedürlerden oluşan kurumsal yönetim belge setimiz, kurumsal yönetim pratiklerimizi belirleyen ve riski kaynağında önlemek üzere tasarlanmış yönlendirici kontroller olarak hesap verebilirlik, risk bazlı karar alma ve bağımsız güvence pratiklerini bizim için zorunlu hale getirir.

(*) 5 Yıllık Stratejik Planımız, Kurumsal Yönetim Politikamız, Sürdürülebilirlik Politikamız, Açık Kapı ve Misilleme Önleme Politikamız, Çalışana Saygı ve Tacizi Önleme Politikamız, İstihdam ve Yedekleme Politikamız, Teşvik ve Ücretlendirme Politikamız, UFRS Politikamız, Ürün ve Hizmetleri Fiyatlandırma Politikamız, Sigorta, Teminat ve Hedging Politikamız, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliğimiz, Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliğimiz, Denetim Komitesi Yönetmeliğimiz, Etik ve Cinsiyet Eşitliği Kurulu Yönetmeliğimiz, Denetim Yönetmeliğimiz, Hurdada Ayırma ve İmha Komitesi Yönetmeliğimiz, Etik Davranış Kurallarımız, Tedarikçi Davranış Kurallarımız, Risk Yönetimi Rehberimiz, Anti-Suistimal Rehberimiz, İhbar ve İnceleme Prosedürümüz, Sabit Kıymet ve Stok Yönetimi Prosedürümüz ve Satın Alma Prosedürlerimiz bunlardan bazılarıdır.

■ KURUMSAL RİSK YÖNETİMİMİZ

Riskin Sahipliği

İş modeli, strateji ve planları oluşturur ve yürütürken, risklerin azaltılması konusunda en yüksek sorumluluğu üstelenen icra fonksiyonları
[Yöneticiler ve İcra Kurulu]

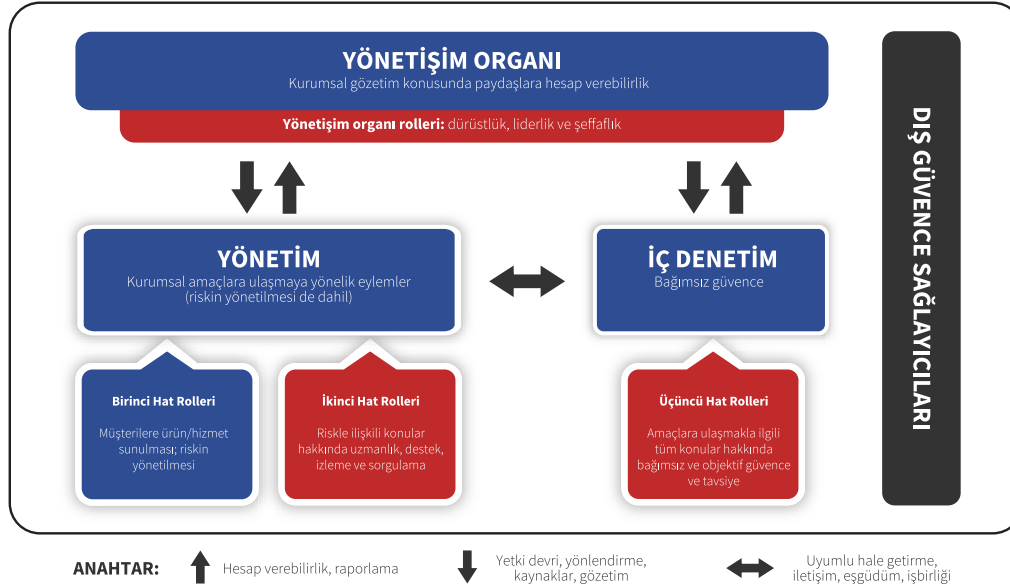
Riskin Takibi

Yönetim tarafından görevlendirilmiş, kısmen operasyonel işlevlere sahip uzman risk fonksiyonları [Bütçe, Kalite, Finansal Kontrol, BT Kontrol, Yalın, Güvenlik, İSG, Hukuk vb.]

Risk Faaliyetinin Doğrulanması

Operasyonel sorumluluktan muaf, yönetim Kuruluna bağlı ve şirketin risk yönetimini faaliyetlerini bağımsız doğrulayan gözetim fonksiyonu [İç Denetim]

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİMİZ



Sistem Alüminyum Risk Yönetimi Örgüt Modeli (Üçlü Savunma Hattı, IIA,2020)

Kurumsal Risk Yönetim organizasyonumuz, yönetim kurulumuzu riskler konusunda sürekli bilgilendirmeye dönük üç hatlı risk yönetim modeli ve rol dağılımı modeli benimsenerek risklerimiz üç ayrı hatta ele alınır.

Birinci hat roller, ürünlerin ve/veya hizmetlerin müşterilerimize teslimi ile doğrudan bağlantılıdır.

İkinci hat roller, yalnız risk yönetimi konusunda çalışırlar. Bazı ikinci hat rolleri, birinci hat rolleri olanlara tamamlayıcı uzmanlık, destek, izleme ve zaman zaman da motive edici meydan okuma sağlamak için uzman kişilere atanabilir. İkinci basamak roller, risk yönetiminin belirli kısım hedeflerine odaklanabilir (örneğin: yasalara, düzenlemelere ve kabul edilebilir etik davranışa uygunluk, dahili kontrol, bilgi ve teknoloji güvenliği, sürdürülebilirlik görevlileri ve kalite güvencesi sağlamak gibi). Ancak, risk yönetimi sorumluluğu nihayetinde birinci hat rollerin bir parçası ve üst düzey yöneticilerin görev kapsamı içinde kalmaya devam etmektedir.

Şirketimiz riske karşı savunma kapasitelerini artırmak için bu 3'lü iç organizasyon yanına 4'üncü bir güvence unsuru olarak; bağımsız denetim gibi yasal zorunluluk kapsamında olanlar dâhil 2. ve 3. hatların kaynak eksikliklerini tamamlayıcı fonksiyonları dışarıdan sağlamaktadır.

Bu fonksiyonlar genellikle yönetim kurulumuza doğrudan raporlama yapar (Pazar anket ve araştırmaları, dış bordro kontrolleri, bilişim altyapısı güvenlik testleri, müşteri memnuniyet anketleri, sigorta ve reasürans brokerlıkları, diğer bağımsız risk & kontrol konulu görüş sağlayıcılar ve danışmanlıklar ve benzerleri).

■ ETİK YÖNETİMİMİZ

Etik yönetimimizin amacı;

adalet, dürüstlük, şeffaflığa zarar veren olgu, süreç ve motivasyonları ortadan kaldırarak, çalışanlarımıza güvende hissettikleri bir iş ortamı sunmaktır.

Etik kurallarmız yasalara uyum, çıkar çatışmaları, yolsuzlukla mücadele, basiretli ticaret, toplu sözleşme dahil işçi ve insan haklarının korunması, veri gizliliği, dahili ve harici raporlama esaslarımızı belirleyerek iş politikalarımızın önemli bir dayanağı haline getirilmiştir.

Etik ve Cinsiyet Eşitliği Kurulumuz tarafından küresel etik standartları takip edilerek sistematik bir şekilde uygulanması sağlanmaktadır.

Etik kurallarmız aynı zamanda; risk bazlı karar alma ve hesap verebilirlik altyapılarında yer almaktadır. Bu kapsamda tüm iş süreçlerimizi şekillendirmektedir.

Etik yönetimimiz çerçevesinde Etik Davranış Kuralları El Kitabımız, Açık Kapı Misillemeyi Önleme Politikamız, Çalışana Saygı ve Tacizi Önleme Politikamız ve Tedarikçi Davranış Kurallarmız mevcuttur.

Etik Kurallarımıza uyumu bir ölçüde garantileme amacını taşıyan bağımsız Etik Yardım Hattı etik kaygılar hakkında bildirimde bulunmayı ve böylece diyalogu ve “dile getir” kültürünü teşvik etmektedir. Uluslararası danışmanlık şirketi KPMG’den destek alarak kurduğumuz etik yardım hattı

7/24 istisnasız kamuoyunun tümüne sözlü ve yazılı etik ihbar ve bildirimlerin yapılması için hizmet vermektedir.

Bu konuda hizmet veren telefon numarası ve web sayfası tümüyle KPMG kontrolünde olup şirketimizin bu telefon numarası ve web sayfasına erişimi bulunmamaktadır. Etik yardım hattımıza yapılan ihbar ve bildirimler tercihe göre anonim (kimliği gizleyerek) yapılabilmekte ve sistem alüminyum ile KPMG arasında yapılan sözleşme kapsamında, kimliğini gizlemeyi seçen bildiricilerin kimliği şirketimize açıklanmamaktadır.

[Etik Davranış Kuralları El Kitabı için tıklayınız.](#)

[Açık Kapı Misillemeyi Önleme Politikası için tıklayınız.](#)

[Çalışana Saygı ve Tacizi Önleme Politikası için tıklayınız.](#)

[Tedarikçi Davranış Kuralları için tıklayınız.](#)

KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR

ŞİRKETİMİZİN YÖNETİMİNDEKİ TEMEL TAŞLAR: KURUL, KOMİTE VE KOMİSYONLAR

Türkiye'nin alüminyum sektöründe öncü olmamızın bilinci ile, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış şeklimizin merkezine koymaktayız. Üretimden satışa, tedarik zincirinden toplumsal etkiye kadar her adımda sürdürülebilirliği sağlamak ve iyileştirmek için kararlı bir çaba içindeyiz. Geleceğin, sadece kâr elde etmekten ziyade, dünyamızın ve toplumumuzun refahını artıran bir yaklaşım gerektirdiğine inanmaktayız. Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içeren kapsamlı bir yaklaşımdır. Çevresel açıdan, enerji verimliliğini artırmak, atık ve emisyonları azaltmak için sürekli olarak yenilikçi çözümler arayışındayız. Doğal kaynakları korumak ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek, uzun vadeli çevresel etkimizi azaltma konusundaki taahhüdümüzün bir parçasıdır. Sosyal boyutta, çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini sağlamak, çeşitliliği teşvik etmek ve yerel topluluklarla iş birliği içinde olmak önceliklerimiz arasındadır. Adil çalışma koşullarını desteklemek ve topluma fayda sağlayan projelere yatırım yapmak, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarının temel taşlarındandır.

Ekonomik olarak, uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamak için finansal istikrarı ve şeffaflığı önemsiyoruz. Şirketimizin başarısı, sadece kısa vadeli kazançlardan ziyade uzun vadeli değer yaratma çabamızla ölçülür. Kurul, komite ve komisyonlarımız bu sürdürülebilirlik vizyonunu desteklemek ve yönlendirmek için aktif bir rol oynamaktadır. Şirketin stratejik hedeflerini belirlerken sürdürülebilirlik ilkelerini göz önünde bulundurmaktayız. Çeşitli komite ve komisyonlarımız ile çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi sürekli olarak değerlendirerek, iyileştirmeye odaklanmaktayız. Sistem Alüminyum, sadece bugünü değil, gelecek nesillerin de yaşayabileceği bir dünya inşa etmek için kararlı adımlarla ilerlemektedir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış şeklimizin merkezine koymaya devam edeceğiz, çünkü inanıyoruz ki, sadece bu şekilde gerçek ve kalıcı bir başarı elde edebiliriz.

**Sürdürülebilirlik
İlkesiyle
Şekillenen
Gelecek:
Sistem
Alüminyum' un
Yönetim
Yolculuğu**

■ KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR

ŞİRKETİMİZİN YÖNETİMİNDEKİ TEMEL TAŞLAR: KURUL, KOMİTE VE KOMİSYONLAR

Sistem Alüminyum Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzey karar alma organıdır. Şirketin genel stratejik yönlendirilmesinden ve performansının gözetiminden sorumludur. Kurul, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış şeklimizin temel bir parçası olarak benimser ve bunların şirketimizin uzun vadeli stratejilerine entegre edilmesini sağlar. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirerek, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli politikaları belirler ve uygular. Ayrıca, paydaşlarla olan etkileşimi yönetir ve şeffaflık ilkesine önem verir.

Sistem Alüminyum İcra Kurulu ise, şirketin operasyonlarını yönetmek ve stratejik kararların uygulanmasını sağlamakla görevlidir. Sürdürülebilirlik ilkelerini işletme düzeyinde hayata geçirmekten sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı İcra Kurulumuz, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yakından izler ve şirketin sürdürülebilirlik politikalarını operasyonel düzeyde uygulamak için gerekli adımları atar. Ayrıca, çalışanların katılımını teşvik eder, çeşitliliği destekler ve toplumsal sorumluluğun şirketin faaliyetlerine entegrasyonunu sağlar. İcra Kurulu'na bağlı departmanlar, birbirleri ile koordinasyon halinde çalışmakta, sorumlu oldukları süreçlerini verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.



■ KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR

ŞİRKETİMİZİN YÖNETİMİNDEKİ TEMEL TAŞLAR: KURUL, KOMİTE VE KOMİSYONLAR

Kurumsal Yönetim Komitesi: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik İlkesinin Güvencesi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarının temelini oluşturan Kurumsal Yönetim Komitesi, şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik, sorumluluk ilkelerini ve etik standartlarını korumak için önemli bir rol üstlenmektedir. Komite, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu değerlendirir, şirket içi ve dışı paydaşlarla etkileşimi yönetir ve şirketin itibarını korumak için çeşitli politikaları gözden geçirir ve geliştirir.

Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitesi: Güçlü Kontrol ve Risk Yönetimi Kontrol Altında

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi, şirketin risk yönetimi süreçlerini değerlendirir, iç kontrol sistemlerini inceleyerek etkinliğini sağlamak için gerekli adımları atar ve şirketin faaliyetlerini yasalara, düzenlemelere ve iç politikalara uygun olarak yönettiğinden emin olur. Komite ayrıca, potansiyel riskleri önceden tanımlamak ve bunlara etkili bir şekilde müdahale etmek için sürekli olarak risk değerlendirmesi yapar ve denetim süreçlerini güçlendirir.



■ KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR

ŞİRKETİMİZİN YÖNETİMİNDEKİ TEMEL TAŞLAR: KURUL, KOMİTE VE KOMİSYONLAR

Sürdürülebilirlik Komitesi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını koordine etmek ve güçlendirmek için oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu, şirketimizin çevresel ve sosyal etkisini yönetmek, paydaşlarla etkileşimde bulunmak ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış şeklimizin merkezine koymak için kararlı bir şekilde çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmek, çevresel ve sosyal etkilerini yönetmek ve paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla oluşturulmuş bir komitedir. Komite, çeşitli işlevlerden ve departmanlardan gelen yöneticilerden oluşur ve sürdürülebilirlikle ilgili stratejilerin belirlenmesi ve uygulanması konusunda liderlik yapar. Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını izler, raporlar ve gerekli iyileştirmeleri önerir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu

Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu ise, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen stratejilerin uygulanması ve günlük operasyonel düzeyde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını sağlamak için oluşturulmuştur. Bu komisyon, ilgili departmanların temsilcilerinden oluşur ve çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yönetmek için projeler geliştirir, uygular ve izler. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili en iyi uygulamaları araştırır ve şirket içinde paydaşlar arasında farkındalık yaratır.

Geleceğe
Yönelik
Adımlarımız
Garanti
Altında

KURULLAR, KOMİTELER VE KOMİSYONLAR

ŞİRKETİMİZİN YÖNETİMİNDEKİ TEMEL TAŞLAR:
KURUL, KOMİTE VE KOMİSYONLAR

Tüm komite ve komisyonlarımız şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek, iş yapış şeklimizin temel bir parçası haline getirmek, paydaşlarla etkileşimde bulunmak ve uzun vadeli şirket stratejilerine bağlı hedeflerine ulaşmak için gerekli iş planlarını hayata geçirmek için büyük özveri ile çalışmaktadır.

“*Hedefimiz*
gelecek nesillere sürdürülebilir
bir dünya inşa etmek.”

Kurul

Yönetim Kurulu

İcra Kurulu

Komite

Kurumsal Yönetim Komitesi

Denetim Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Terfi, Atama ve Ücret Komitesi

Etik Komitesi

İSG Komitesi

Disiplin Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

KVKK Komitesi

Komisyon

Yatırım Komisyonu

Hurdaya Ayırma ve Kayıttan Düşme Komisyonu

İnovasyon ve Ödül Öneri Komisyonu

Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu

Enerji Yönetim Sistemi Komisyonu

Bilgi Güvenliği Komisyonu

Stratejik Planlama Komisyonu

■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sistem Alüminyum'da sürdürülebilirlik kapsamında hedeflerin belirlenmesi, belirlenen hedeflerin takibi, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik süreçlerinin takip edilmesi ve çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması

Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Şirket bünyemizde sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak sürdürülebilirlik kültürünün devamlılığının sağlanması için Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonumuz ile önemli çalışmalara imza atıyoruz.

Komitemiz; sürdürülebilirlik kapsamındaki değişimleri, şirketi etkileyecek önemli konuları, riskleri, fırsatları ve alınması gereken önlemleri belirleyerek, kontrolünü sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışma komisyonumuz; komite ile entegre bir şekilde ilerleyerek, sürdürülebilirlik bağlamında çalışmalarını yürütmektedir.

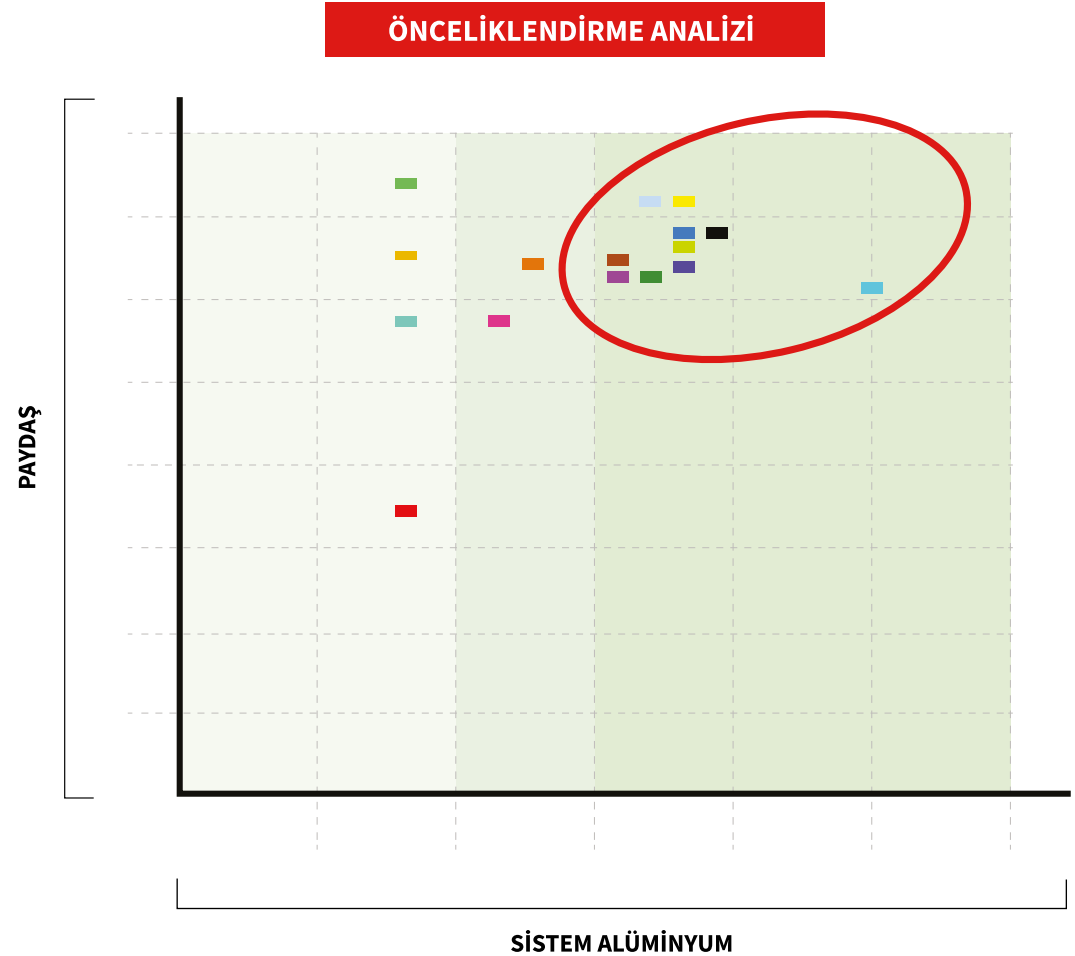


■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

2022 yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yol haritamızı oluştururken faaliyetlerimiz çerçevesindeki en önemli konuları belirleyerek, tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarına uygun bir önceliklendirme yaptık. Önceliklendirme çalışmasını yaparken müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve yönetim kurulumuza anketler düzenledik. Çalışmamızda, paydaşlarımız ve bizim için öncelikli konuları çevresel, ekonomik ve sosyal bağlamda ele alarak stratejik amaçlarımızı belirledik. 2023 yılında da öncelikli konularımızı gözden geçirdik.

Grafik bilgileri;

- | | |
|--|---|
| ■ Değer Katan İş Birlikleri ve Ortaklıklar | ■ Kurumsal Yönetim |
| ■ Ar-Ge ve İnovasyon | ■ Enerji Yönetimi |
| ■ Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik | ■ İş Sağlığı ve Güvenliği |
| ■ Su Yönetimi | ■ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi |
| ■ Döngüsel Üretim | ■ Çalışan Memnuniyeti |
| ■ İklim Değişikliği | ■ Müşteri Memnuniyeti |
| ■ Toplumsal Sorumluluklar | ■ Dijitalleşme |
| ■ Atık Yönetimi | ■ Finansal Performans |



■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ

Benimsemiş olduğumuz sürdürülebilirlik politikası gereği;

Süreçlerimizde, sürdürülebilir bir şirket kültürü oluşturarak; çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamda sürdürülebilir kalkınma amaçlarını dikkate alıyoruz. Tüm aksiyonlarımızla küresel sürdürülebilir kalkınmaya ve küresel sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamayı hedefliyoruz. Sistem Alüminyum olarak paydaşlarımızın da katılımıyla; çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamda sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı belirleyerek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

ÇEVRESEL



İklim değişikliği, enerji yönetimi ve su yönetimi dikkate alınarak döngüsel üretimin sağlanması.

SOSYAL



İş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konuları dikkate alınarak kurumsal yönetimin sağlanması.

EKONOMİK



Finansal performans, dijitalleşme, müşteri memnuniyeti ve döngüsel üretim konuları dikkate alınarak ekonomik büyümenin sağlanması.

“
Sürekli
İyileştirmek
ve *Daha İleri*
Hedeflere
Taşımak
”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

KAPSAM	ÖNCELİKLİ KONULAR	STRATEJİK AMAÇ	2023 YILI ÇALIŞMALARIMIZ	BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ
ÇEVRESEL	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi Su Yönetimi Döngüsel Üretim	- Kurumsal ve Çevresel Sürdürülebilirliği, İş ve İşçi Güvenliğini Garanti Altına Al - Tüm Riskleri Yöneterek Kurumsal Sürdürülebilirliği Sağla	- Üretim tesisimizde yaptığımız enerji verimliliği, kobetsu kaizen projeleri ile ortalama %20 enerji tasarrufu sağladık. - İklim değişikliği ile mücadele kapsamında 2020 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımızı yaparak, emisyon azaltımını sağlayacak yatırım planlarını hazırlamaktayız. - GES yatırımımız ile elektriğimizin %25'lik kısmını yenilebilir enerjiden elde etmeye başladık. - Sınırdaki karbon düzenleme mekanizması kapsamında çalışmalarımıza başladık. - Döngüsel üretime katkı sağlayacak proje araştırmaları yaptık. - Endüstriyel simbiyoz çalışmalarına katkı sağladık. - Ürünlerimizin çevresel etkilerini değerlendirmek için 6 ürün grubumuzda LCA ve EPD çalışmaları gerçekleştirdik.	   
SOSYAL	İş Sağlığı ve Güvenliği Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Kurumsal Yönetim	- Kurumsal ve Çevresel Sürdürülebilirliği, İş ve İşçi Güvenliğini Garanti Altına Al - Motive, Yüksek Performanslı, Strateji ile Uyumlu İnsan Kaynağı Yarat - Sürekli Gelişim Sistematiğini Sürdür - Performansa Dayalı Sürdürülebilir Ücret ve Yan Haklar Politikası Geliştir - Esnek ve Çevik Çalışma Ortamı Oluştur	- İş sağlığı güvenliği kapsamında çalışanlarımızın çalıştıkları bölümlerin risk analizlerini dikkate alarak İSG eğitimlerini gerçekleştirdik. - İş kazalarında A3 çalışmaları yaparak, kazaların önüne geçilmesi için çalışmalar yaptık. - Çalışan memnuniyet anketimizi düzenledik. Öncelik alanlarımızı belirledik.	  
EKONOMİK	Finansal Performans Dijitalleşme Müşteri Memnuniyeti Döngüsel Üretim	- Sürdürülebilir Kârı Arttır - Kurum Değerini Arttır - Varlık Verimliliğini Sağla - Mevcut Pazarlarda Büyü - Yeni Pazarlarda Fırsat Kovala - Hedef Müşteri, Ürün ve Pazarlarda Büyü - Pazarlama Faaliyetlerini Hayata Geçir - Karar Desteği Süreçlerini Doğru ve Hızlı Besleyecek Bilişim Altyapısını Kur - Yeni Ürün Geliştirme Etkinliğini Arttır - CRM Altyapısını Kurarak Müşteri İlişkileri Yönetimi Etkinliğini Geliştir - Müşteri Projelerinin Etkin Yönetimini Sağla - Hizmet Mükemmelliğini Sağla - Kalite Kayıplarını Azalt - Operasyonel Etkinliği Arttır - Uygun Hammadde ve Lojistik Tedariğini Güvence Altına Al	- Bağımsız kuruluş tarafından düzenlediğimiz müşteri memnuniyet anketi kapsamında müşterilerimiz için öncelikli konularımızı tespit ederek, iyileştirme yapmamız gereken konular için aksiyonlarımızı oluşturduk. - Katılım sağladığımız fuar ve etkinlikler ile müşteri portföyümüzü genişlettik. - Düzenli olarak yayınladığımız bülten ve blog yazıları ile çalışmalarımızı tüm paydaşlarımız ile paylaştık. - Dijital dönüşüm projemiz olan SAP projemizi hayata geçirdik. - Döngüsel ekonomik modele uygun şekilde hammadde tedariğinin ve lojistiğin sağlanması için tedarik zinciri direktörlüğümüz ile çalışmalarımızı sürdürdük.	  

EKONOMİK YÖNETİMİMİZ

www.sistemat.com

— 30

■ EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

330.000 m² alan üzerinde kurulu 120.000 m²'si kapalı alanlardan oluşan üretim tesisimizde, 25 bin kalıptan oluşan zengin kalıp arşivimizle yapı, otomotiv, havacılık, denizcilik, beyaz eşya, aydınlatma ve enerji gibi birçok sektör için özel ürünler ve çözümler geliştiriyoruz.

5 ergitme ocağı, 9 pres hattı, 3 eloksallı tesis, 2 elektrosatistik toz boyama tesisi, 4 istasyonlu ısıtma işlem tesisi, 5 eksenli CNC işleme merkezi, 2 dövme pres hattı ve 2 kompozit panel hattımız ve 1300'ü aşkın çalışanımızla; 130.000 ton/yıl biyet, 4.000 adet/yıl kalıp, 103.000 ton/yıl profil, 24.000 ton/yıl eloksallı profil, 12.000.000 adet/yıl özel eloksallı profil, 20.000 elektrostatik toz boyalı profil, 600 ton/yıl ahşap transfer kaplama, 5.000 adet/gün alüminyum dövme pres ve 6.000.000 m²/yıl kompozit panel üretimi gerçekleştiriyor ve sektöre öncülük ediyoruz.

2023 yılında üretim hedeflerimizin neredeyse tamamına ulaşarak 6 milyar TL ciro elde ettik. 30 yıllık sürecimizde 75 ülkeyle ihracat faaliyeti gerçekleştirdik, son 6 yılda ise ihracat rakamlarımızı 3 kat artırdık.



Başarılı ihracat performansımızın takdiri olarak, **İDDMİB** “İhracatın Metalik Yıldızları” ödül törenlerinde 2018, 2019, 2020, 2022 yıllarında birincilik, 2023 yılında da **ikincilik** ödülüne layık görüldük.

Kurulduğumuz günden bugüne neredeyse her yıl yaklaşık yüzde 30 büyümeye gerçekleştiriyor, Türkiye'nin alüminyum çözümleri alanında öncelikli adres ülke olmasına da katkı sağlıyoruz.

Yaklaşık 30 yıllık sektör tecrübemiz, yenilikçi vizyonumuz ve sürdürülebilir yatırımlarımız ile büyümeye devam edeceğiz.



Yaklaşık 30 yıllık sektör tecrübemiz, yenilikçi vizyonumuz ve sürdürülebilir yatırımlarımız ile büyümeye devam edeceğiz.

■ SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ



Sistem Alüminyum olarak tedarik zinciri yönetimimizin temelini sürdürülebilir bakış açımız ile şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizin de bu bakış açısını benimsemesini sağlayarak, tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizi etik kurallar çerçevesinde toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarda oluşturuyoruz.

Tedarikçilerimizi portföyümüze dahil etme noktasında seçim kriterlerimiz ve onaylı değerlendirme listemiz bulunuyor. Bu aşamada tedarikçilerimizin; tedarikçi davranış kurallarımıza uyumu, finansal yapısı, teknolojik yeterliliği, referansları ve sürdürülebilirlik stratejisi gibi belli başlı faktörleri dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizi, koşulları karşılayan ürün teminine göre değerlendirerek seçiyoruz.

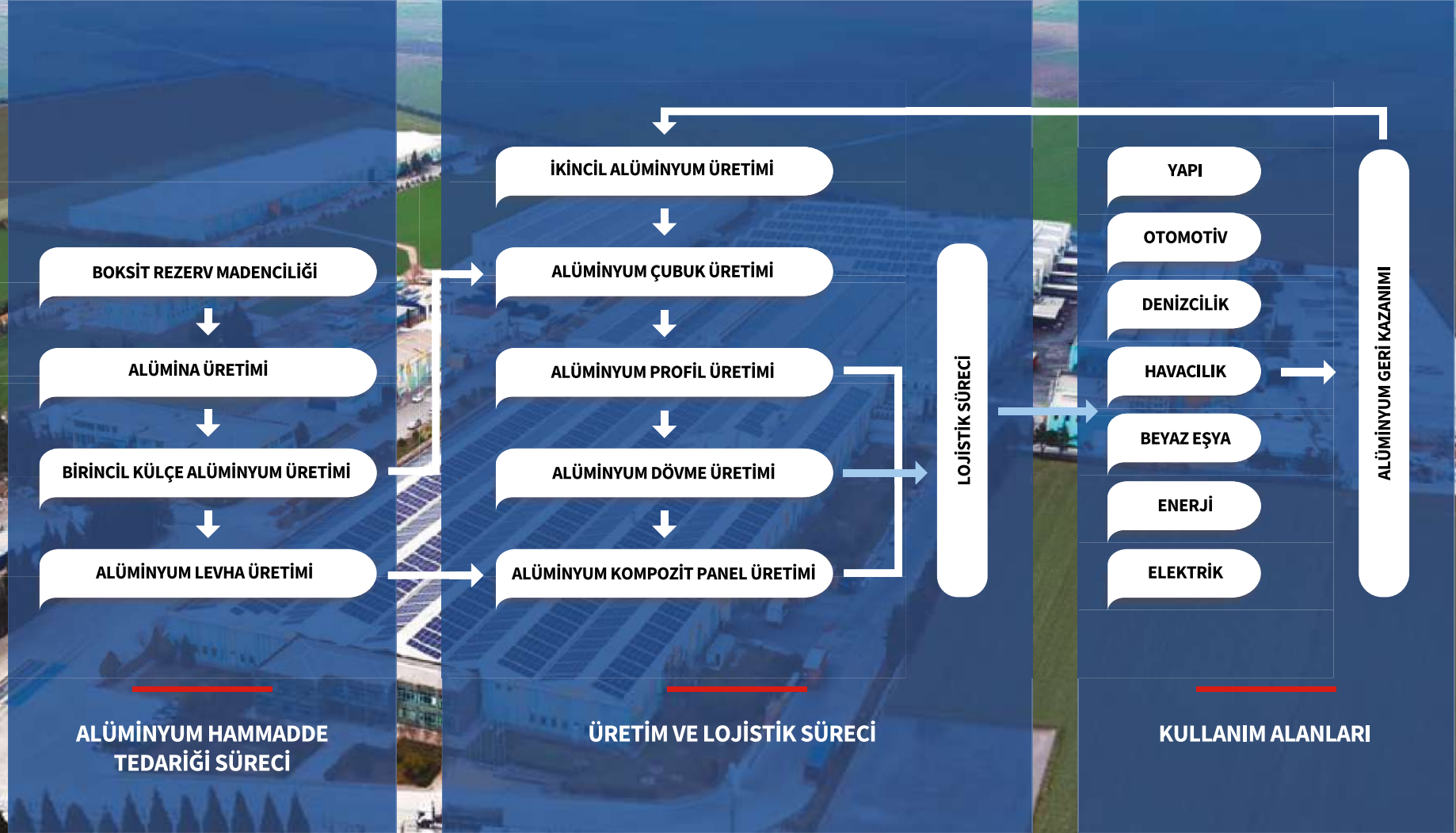
Ürün kalitesini etkileyebilecek satın alınan kalemlerde firma Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce; Satın Alma bölümü ve ilgili tedarikçi şirket birimleri ön görüşmeler gerçekleştirir, Kalite Yönetim Sistemleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli görülen ve değerlendirmeden geçen firmalar ile numune üretimi ve test aşama sonuçlarında olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenir.

Sistem Alüminyum 'da 2023 yılında 100 tedarikçi firma değerlendirilmiştir.

Tedarikçilerimiz ile gerçekleştirdiğimiz denetlemeler ve performans değerlendirmeleri sonucunda onların gelişimine katkıda bulunuyoruz. Tedarikçi performansını; sevkedilen ürünün gerekliliklerini yerine getirmiş olması, bloke etme ve teslimatı durdurmaya izin veren müşteri süreçleri, teslimat performansı, navlun oluşma sayısı, müşteri özel durum bildirimleri (kalite seviye düşmeleri), saha iadeleri, denetim puanı ve tedarikçi belge durumu gibi doneler ile izliyoruz.

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarını tedarik zinciri süreçlerimize entegre ederek, tedarikçilerimizin seçme ve değerlendirme kriterlerinde; **“insan hakları”, “çalışma standartları”, “çevre” ve “yolsuzlukla mücadele”** başlıklarını referans alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının alt hedeflerini destekleyecek uygulamalarımızı yaygınlaştırıyoruz. **Alman Tedarik Zinciri Yasası, Ecovadis, ISO 24000, ISO 28000 gibi kanun ve standartları, “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi”** açısından değerlendiriyoruz. Tedarik Zinciri bünyesinde **“Döngüsel Ekonomi”, “Yeşil Satın alma”, “Verimli Kaynak Planlama”, “Yeşil ve Tersine Lojistik”** gibi uygulamalar ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri'nin halkalarını uçtan uca tamamlıyoruz. Sürdürülebilir Tedarik Zincirimizi tehdit edebilecek tüm riskleri **“PESTEL”** ve **“RAQSCI”** analizleri ile anlık olarak izliyor, zincirin devam etmesi için gerekli aksiyonları en kısa sürede hayata geçiriyoruz. Tedarik zinciri operasyonel mükemmelliğimizi, **SCOR DS Modeli** kriterlerine göre şekillendiriyoruz.

■ DEĞER AKIŞIMIZ



■ PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ



ÇEVRESEL YÖNETİMİMİZ

— 35

■ ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Sistem Alüminyum olarak tüm üretim süreçlerimizde önceliğimiz çevredir. Bu çerçevede üretimimiz sonucu oluşturduğumuz çevresel etkilerimizi kontrol altına alarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Günümüzün en büyük risklerinden biri olan iklim değişikliği riskini etkin şekilde yönetebilmek için risk analizi çalışmalarımızı yaptık. Risk analizimiz sonucu aksiyon planımızı hazırladık.

Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatını yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda önceliklerimizi ve sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak yol haritamızı belirliyoruz.

ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Entegre Yönetim Sistemimiz ile Çevre Yönetim sistemi kapsamındaki faaliyetlerimizi; Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği ile entegre olarak bütüncül bir yaklaşım ile gerçekleştiriyoruz.

Çevre bilincinin benimsenmesi, su yönetimi, atık yönetimi, emisyon yönetimi hakkındaki farkındalığın sağlanması ve çevresel sürdürülebilirliğinin kurum kültürü haline getirilmesi amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



■ ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

2023 YILI ÇALIŞMALARIMIZ

Çevreye duyarlı gençlerin yetişmesi, bilinçlenmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, 5., 6. ve 7. Sınıflar için Çevre Mühendisimiz ile 'Sürdürülebilir Çevre Eğitimi' gerçekleştirdik.

6 ürün grubumuza ait Yaşam Döngüsü Analizlerini yaparak (LCA), Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerimizi aldık.

ISO 14064-1 kapsamında Kurumsal Karbon Ayak İzimizi hesapladık ve ISO 14064-3 kapsamında ise Kurumsal Karbon Ayak İzimizi doğrulattık.

ISO 14046 kapsamında Su Ayak İzimizi hesapladık ve doğrulattık.

İstanbul Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Platformu Projesine katılım sağladık. Proje kapsamında kaynak verimliliği olanaklarını değerlendirdik.

■ ATIK YÖNETİMİ

Döngüsel ekonomi modelini dikkate alarak atık yönetim süreçlerimizi sürdürmekteyiz. Bu çerçevede malzeme kullanımı sonucu oluşan atıkları minimum düzeye indirmek ve oluşan atıkların ürün döngüsünde yeniden kullanılması için çalışmalar yapmaktayız.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz endüstriyel simbiyoz çalışması kapsamında tesisimizde oluşan bir atığımızı ürün döngüsüne yeniden dahil ederek başka endüstrilerde hammadde olarak kullanılmasını sağladık.

Bölüm bazlı ve günlük olarak atıklarımızı kayıt altına alarak atık miktarlarımızı takip ediyoruz. Atık yönetimi yönetmeliğine, uygun olarak atıkları geçici depolama alanında depoladıktan sonra, lisanslı geri kazanım/bertaraf firmalarına gönderimini sağlamaktayız.

Sıfır Atık Belgesi kapsamında tesisimizde proses dışı oluşan ofis atıklarının da atık yönetimini gerçekleştiriyoruz.

2020 yılından bu yana geri kazanıma giden atık miktarımızı %28 oranında arttırarak, 2023 yılında oluşan atıklarımızın %99,5 geri kazandırdık.

Geçtiğimiz yıla kıyasla 2023 yılında toplam atık miktarımızı %24 oranında ve ürün başına atık miktarımızı %19 oranında azalttık.

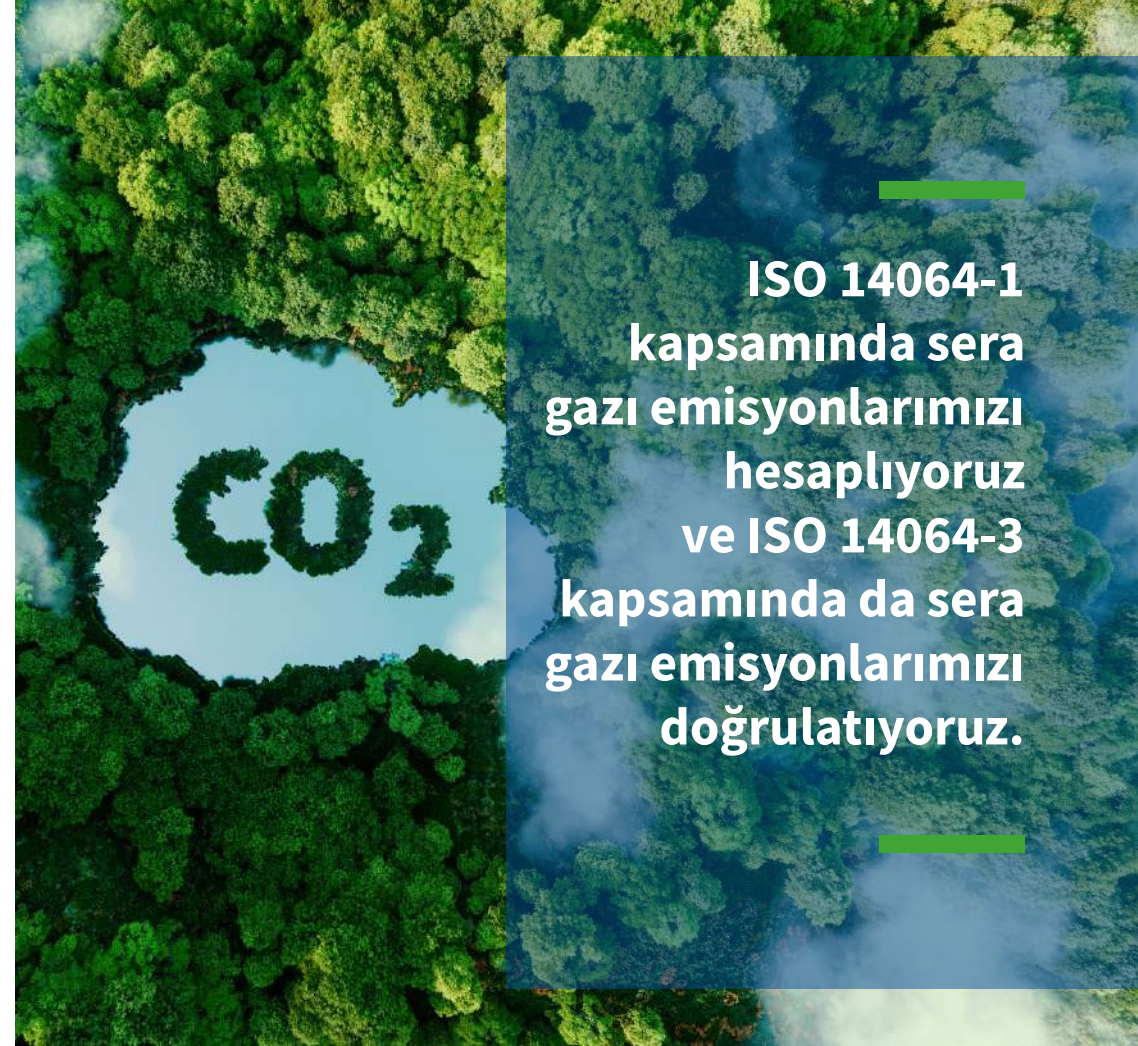


■ EMİSYON YÖNETİMİ

Çağımızın en büyük sorunlarından biri olan iklim değişikliği gün geçtikçe etkilerini daha fazla göstermeye başlamıştır. İklim değişikliğinin en temel nedeni olan sera gazı emisyonlarının kontrol altına alınması ve azaltımının sağlanması için birçok çalışma yapılmıştır. İklim krizinin büyümesini engellemek amacıyla 2016 yılında Paris İklim Anlaşmasını imzalamış olup, ülkemiz de 2021 yılında taraf olmuştur. Bu bağlamda ülkemizin hedefi 2053 yılında karbon nötr olacak şekilde iklim krizinin yönetimini sağlamaktır. 2019 yılında Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkeler de iklim krizi ile mücadele kapsamında Yeşil Mutabakat sürecini başlatarak 2050 yılı karbon nötr bir kıta hedefi ile çalışmalarını sürdürmektedir. Yeşil mutabakat sürecinin bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile de bir emisyon ticaret sistemi oluşturulması, emisyon kaçaklarının önlenmesi ve alüminyum sektörünün de içinde olduğu karbon yoğun üretim gerçekleştiren sektörlerin sera gazı emisyonlarını azaltması için gerekli önemleri alması hedeflenmektedir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında düşük karbon emisyonuna sahip ürün üretimin gerçekleştirilmesi ana hedefimizdir. Hedefimiz doğrultusunda kurumsal sürdürülebilirlik direktörlüğü, tedarik zinciri direktörlüğü ve üretim direktörlüğü ile çalışmalarımızı yapmaktayız.

2050 yılı karbon nötr hedefimiz doğrultusunda iklim değişikliği risk analizimizi yaptık. ISO 14064-1 kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyoruz ve ISO 14064-3 kapsamında da sera gazı emisyonlarımızı doğruluyoruz. 2023 yılında alüminyum profil, eloksallı alüminyum profil, boyalı alüminyum profil, mekanik işlemlili alüminyum profil, A2 kompozit panel ve B1 kompozit panel ürünlerimiz için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını yaparak Çevresel Ürün Beyanı Belgelendirme (EPD) sürecini tamamladık.



**ISO 14064-1
kapsamında sera
gazı emisyonlarımızı
hesaplıyoruz
ve ISO 14064-3
kapsamında da sera
gazı emisyonlarımızı
doğrulatıyoruz.**

■ SU YÖNETİMİ

ISO 14046
kapsamında
Su Ayak İzi
hesaplamamızı
yaptık ve
doğrulattık.



İklim krizi, su kaynakları üzerinde ciddi ve geniş kapsamlı etkiler yaratmaktadır. Küresel ısınma, yağış düzenlerinin değişmesi, buharlaşma oranlarının artması ve ekstrem hava olaylarının sıklığının artması gibi faktörler su kaynaklarının miktarını ve kalitesini doğrudan etkilemektedir. Temiz su kaynaklarına adil ve dengeli bir şekilde paylaşılması her geçen gün daha da önem kazanmaktadır.

Alüminyum sektörü, enerji yoğun bir sektör olduğu kadar su kullanımı açısından da önemlidir. Su, alüminyum üretim sürecinin çeşitli aşamalarında kritik bir rol oynar. Bu nedenle su yönetimi, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması açısından büyük önem taşır.

Su kaynaklarının verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılması için su yönetiminin doğru bir şekilde sağlanması oldukça önemlidir. Tesisimizde, sürdürülebilir su yönetimini etkin ve doğru bir şekilde sağlamak için 2021 yılından bu yana su ayak izi hesaplamalarımızı gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında da ISO 14046 kapsamında Su Ayak İzi hesaplamamızı yaptık ve doğrulattık.

Üretim faaliyetlerimiz ve evsel amaçlı kullanım ile oluşan atık sular, kanal bağlantı iznimize esas olarak tesisimizin bulunduğu organize sanayi bölgesinin atık su arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır.

Her hafta düzenli olarak üçüncü bir kuruluş tarafından, tesisimizin atık su deşarj noktasından alınan atık su numunelerinin analiz edilmesi ile deşarj standartlarımızı kontrol ediyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir enerji yönetimi, enerjinin etkin ve verimli kullanılması ile çevresel etkilerin en aza indirilmesini amaçlar. Bu, yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması, enerji verimliliğinin artırılması ve enerji tüketiminin optimize edilmesi yoluyla sağlanabilir. Bu yaklaşımlar, uzun vadede hem ekonomik hem de çevresel faydalar sağlayarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunur.

Enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, iklim kriziyle mücadelede hayati öneme sahiptir. Enerji tüketiminin verimli hale getirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarını azaltmanın en etkili yollarıdır.

Sistem Alüminyum olarak tesisimizdeki enerji süreçlerini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilir enerji yönetim stratejimiz ile üretim süreçlerinde enerjinin verimli ve optimum kullanılması için iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Aylık olarak bölüm bazlı enerji verilerimizi takip ediyor, değerlendirmeleri için toplantılar gerçekleştiriyoruz.

Yenilebilir enerji kaynaklarının önemini farkındayız. Bu kapsamda yenilebilir enerji kaynakları araştırmaları ve fizibilite çalışmaları yapıyoruz.



**GES Projemiz ile
elektriğimizin
bir kısmını
yenilenebilir enerji
kaynaklarından
elde ediyoruz.**

■ DÖNGÜSEL ÜRETİM



Dünya Ekonomik Formu tarafından son yayınlanan Küresel Risk Raporuna göre dünyamızı iklim değişikliği kapsamında ciddi riskler beklediği aşîkadır. Önümüzdeki 2 yıllık ve 10 yıllık dönem kıyaslandığında iklim değişikliği ve çevresel risklerin artacağı öngörülmektedir. Özellikle 10 yıllık dönem incelendiğinde en önemli ilk beş riskin dördünün iklim değişikliği ve çevresel riskler kaynaklığı olacağı görülmüştür. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyon azaltımları döngüsel ekonomi konusunun yeri de oldukça önemlidir. Döngüsel ekonomi kapsamında; kaynak verimliliği, yeniden kullanım, geri kazanım ve alternatif hammaddelerin kullanımını yaygınlaştırılmalıdır. Avrupa Döngüsel Ekonomi Paydaş Platformunda yayınlanan Döngüsel Boşluk Raporu'na göre küresel döngüsellik oranında düşüş yaşandığını görülmüştür. Özellikle küresel ekonomi tarafından tüketilen ikincil malzeme kullanım oranının 2018'de %9,1'den 2023'te %7,2'ye düşmüştür. Bu veriler bize küresel olarak döngüsel kaynak kullanımının düştüğünü ve doğal kaynaklara olan talebin de arttığını ifade etmektedir.

Alüminyum, döngüsel ekonomi perspektifinden değerlendirildiğinde oldukça önemli bir malzemedir. Geri dönüştürülebilirliği, enerji tasarrufu sağlaması ve çevresel etkileri azaltması sayesinde, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunur. Döngüsel ekonomi prensiplerinin uygulanması, alüminyumun kullanımını daha verimli hale getirerek hem ekonomik hem de çevresel faydalar sağlar. Bu nedenle, alüminyumun döngüsel ekonomi kapsamında daha geniş ve etkin bir şekilde değerlendirilmesi büyük önem taşır.

Geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımı, döngüsel ekonomi modelinin başarısında kritik bir rol oynar. Enerji tasarrufu, kaynak verimliliği, atık yönetimi ve çevresel sürdürülebilirlik gibi temel döngüsel ekonomi prensiplerine önemli katkılar sağlar.

Sistem Alüminyum olarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla doğal kaynakları verimli kullanmak için alüminyum üretiminde birincil alüminyum oranını düşürerek, ikincil alüminyum oranını yükseltmeyi hedefliyoruz.

Birincil alüminyum kullanımının azaltılması, geri dönüştürülmüş alüminyum kullanım miktarının artırılması, oluşan proses çıktılarının yeniden değerlendirilmesi çerçevesinde yapılabilecek uygulamaları belirleyerek uygun çözümler geliştiriyoruz.

SOSYAL YÖNETİMİMİZ

www.sistemat.com

— 43

■ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sistem Alüminyum olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği en önemli önceliklerimizden biridir. Hem çalışanlarımıza hem de tüm paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir ortam yaratmak için bütüncül ve proaktif bir anlayışla, güvenli bir ortam yaratmak için çalışıyoruz. Entegre yönetim sistemimiz gereği; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm mevzuat ve idari düzenlemelere uymayı temel gereklilik olarak görüyoruz. İş/çevre kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli tedbirleri alıp iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

“Ben değil, Biz” felsefemiz ile çalışanlarımızın İSG Kültürüne katılımları ile sürekli iyileştirmeler ve geliştirmeler yapıyoruz. Öneri sistemimiz üzerinden yapılan bildirim ve öneriler ile çalışanlarımızın İSG ile ilgili tüm çalışmalarda yanımızda olması hedeflenmektedir.

2023 yılı içerisinde öneri sistemi üzerinden, çalışanlarımızdan gelen 228 adet İSG iyileştirme önerisi tamamlanmıştır.

Çalışanlarımızın işe giriş eğitimleri iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından, çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları hakkındaki yönetmeliğe uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Ve 2 yıllık periyotlar ile İSG yenileme eğitimleri verilmektedir. Ek olarak sahadaki risk ve çalışma şekillerine uygun ek eğitimler ile çalışanlarımızın farkındalığı artırılmaktadır. **2023 yılı içerisinde 953 personele iş sağlığı ve güvenliği, 68 personele acil durum ekipleri eğitimi, 64 Forklift operatörüne forklift kullanımında İSG, 253 personelimize Yaratıcı Drama ile İSG Farkındalık eğitimi, 33 personelimize Bakım işlerinde İSG eğitimi, 31 personelimize Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi, 33 eloksal bölüm çalışanına Polisaj yangınlarına özel eğitimler verilmiştir.**

2022 yılında hazırlanan ve düzenli olarak revize edilen risk kitapçığımız ve eğitimler yolu ile alandaki riskler konusunda ve alınacak önlemler konusunda personelimiz bilgilendirilir, ramak kala ve tehlikeli durum bildirim sistemi ile çalışanlarımızın yakın tehlike ve olası olaylara karşı bildirim yapılması sağlanmaktadır.

Alınan önlemlere karşı yaşanan kazalar iş güvenliği uzmanları, yalın uzmanları ve bölüm yöneticileri tarafından detaylı kök sebep analizleri yapılarak incelenir. Değerlendirmeler sonrasında gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetler belirlenerek hayata geçirilir.

“

2023 yılı içerisinde kaza sıklık oranı

10,92 kaza ağırlık oranı **5,44** olarak gerçekleşmiştir.

”

■ SİSTEM ALÜMİNYUM'DA İSTİHDAM



Sürdürülebilir kurumsal büyüme hedefiyle çıktığımız yolda

“ Ben değil, BİZ ”

mottomuzla katma değerli çalışma arkadaşlarını ailemize dahil ediyoruz. Sistem Alüminyum'da istihdam süreçlerinde önceliğimiz çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemekle birlikte onlara tüm haklarının korunduğu adil bir çalışma ortamı temin etmektir.

İstihdam süreçlerinde çalışan henüz işe başlamadan dahi kendisi ile iletişimde kalıyor, ilk iş günü hakkında bilgilendirmeler yapıyor, yabancılık çekmemesi adına tüm süreçleri organize ederek, çalışma hayatı boyunca çalışanlarımıza uyguladığımız bireysel performans sistemi ile çalışanlarımız ile iletişimde kalarak motivasyonunu gözlemliyoruz.

■ SİSTEM AKADEMİ

Şirket kültürünün gelişimine destek verecek online ve yüz yüze eğitim program yapıları ve farklı eğitim araçları ile gelişen bir organizasyon olma hedefiyle **2022** yılında **Sistem Akademi**'yi kurduk.



VİZYON

Şirket strateji ve hedeflerine paralel olarak ihtiyaç duyulan sürekli gelişim bilincini benimsemiş, yenilikçi, üretken ve çözüm odaklı çalışanlar yetiştirmek.

MİSYON

Çalışan odaklı eğitim ve iyileştirme faaliyetleri ile, gelişime açık, katılımcı, yaratıcı ve pozitif düşünen, yaptığı işin uzmanı, nitelikli çalışanlar yetiştirerek, birlikte gelişen bir organizasyon olmak.

Klasik Eğitim Sistemi

- Anlık tepkisel yaklaşım
- Sınıf ortamında, bir seferlik
- Kısa sürelik iş yetkinliklerini geliştirmeye yönelik
- Belirli kişileri hedef alan

Akademi Bakış Açısı

- Proaktif, merkezi bir yapı
- İş stratejisi ile bağ kurulmuş bilgiler
- Kurumsal gelişmeyi ve büyümeyi destekleyen çalışan gelişimi odaklı bir yapı
- Eğitimlerin sonuçlarının katma değerlerinin ölçümlenebildiği eğitim programları

“
KLASİK
EĞİTİM
YAKLAŞIMIMIZI,
AKADEMİ
BAKIŞ
AÇISINA
DÖNÜŞTÜRDÜK!
”

■ EĞİTİM VE GELİŞİM

Şirket strateji ve hedeflerine paralel olarak ihtiyaç duyulan insan kaynağının yetiştirilmesine yönelik yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri 4 ana başlık altında Sistem Akademi çatısı altında toplanmıştır.

1

MESLEKİ GELİŞİM

Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mesleki konularda geliştirilmesine yönelik yürütülen programlar

Oryantasyon Programları
İşbaşı Eğitimleri
Sistem ve Süreç Eğitimleri
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
Yasal Zorunlu Mesleki Programlar
Mesleki Seminer, Fuar, Kongreler
Yüksek Lisans Programları

2

LİDERLİK GELİŞİM

Şirket strateji ve hedefleri doğrultusunda üst ve orta kademe yöneticilere yönelik yürütülen programlar

Yönetici Geliştirme Programı
Direktör Gelişim Programı
Koçluk Programı

3

YETENEK GELİŞİM

Yetenek ve Kariyer Yönetimi uygulamaları kapsamında çalışanların geliştirilmesine yönelik yürütülen programlar

İç Eğitimlik Programı
Rotasyon ve Görev Değişiklikleri
Koçluk Programı

4

KİŞİSEL GELİŞİM

Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mevcut rolünden bağımsız olarak kişisel konularda geliştirilmesine yönelik yürütülen programlar

Kişisel Gelişim Eğitimleri

sistemal.com



EĞİTİM & GELİŞİM FAALİYETLERİMİZ

■ EĞİTİM VE GELİŞİM FAALİYETLERİMİZ

Online ve yüz yüze eğitim programlarıyla
9.271,51 saat dış eğitim
28.122,96 saat iç eğitim
gerçekleştirerek,
2052 çalışma arkadaşımızın
gelişimine ortak olduk.



■ EĞİTİM VE GELİŞİM FAALİYETLERİMİZ



2022 yılından itibaren gerçekleştirmeye devam ettiğimiz,

‘İç Eğitim Programı - Eğitcinin Eğitimi’

ile birlikte tecrübesini ve deneyimlerini aktaran, yeni işe başlayan arkadaşlarımızın hem şirketin dinamiğine hem de ekiplere daha kolay adapte olmasını sağlayan **66** çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini artırarak İç Eğitimciliğe hazır olmalarını sağladık.



■ KİŞİSEL GELİŞİM FAALİYETLERİMİZ

Tüm beyaz yaka pozisyonlarımız için şirketimize özel oluşturduğumuz; **7 temel, 17 fonksiyonel (göreve bağlı) ve 9 yönetsel** toplam **33 yetkinlik** içeren Beyaz Yaka Yetkinlik Matrisimizden yola çıkarak, Yönetici kadememiz için **Zirve Yolcuları Gelişim Programı** ve Uzman, Mühendis, Uzman Yardımcısı kadememiz için **Geleceğin Liderleri Gelişim Programı** ortak yetkinliklerimizin geliştirilmesinde büyük rol oynadı.

Gelişim Programı	Modül Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam Eğitim Saati
Zirve Yolcuları Gelişim Programı	4	23	805
Geleceğin Liderleri Gelişim Programı	1	92	1193



■ SİSTEM E-AKADEMİ

Gelişmeyi çok seven bizler için, eğitimlerimizi
‘bir tık’ uzağımıza taşıdık ve
Sistem e-Akademi’yi oluşturduk.

Oyunlaştırma modülüyle her ay Sistem e-Akademi’de
en çok zaman geçiren çalışma arkadaşımızı
Gelişim Kahramanımız ilan ettik.



**Eğitimin, eğlencenin
rekabetin yaşı yok!**

Öğrenme ve gelişim faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz **Sistem Akademi’de** artık öğrendikçe puan ve rozet kazandıran yeni bir dönem başladı.

- Bolca eğitim tamamla,
- Eğitimlerde süre geçir,
- Eğitimlere kayıt ol,
- Mobil uygulama kullanma gibi

değerli davranışları tekrar ederek puan kazanın, birbirinden keyifli rozetleri toplayın. **Lider tablosunda zirveye çıkın!**

Sürpriz hediyeleri kazanma şansını yakalayın.

Sistem Akademi’de “Oyunlaştırma Modülü”nü keşfedin!

Tanıtım videomuzu izleyin!

Hemen keşfedin!

Sistem AI
AKADEMİ



Sistem e-Akademi Yayında!

Mesleki, Liderlik, Yetenek ve Kişisel gelişime yönelik her zaman ve her yerden kolayca ulaşabileceğiniz birbirinden değerli online eğitimler **Sistem e-Akademi’de** sizleri bekliyor!

Sistem Akademi gelişim katalogu **40’dan fazla** konu uzmanı ile birlikte geliştirilmiş, **600’den fazla** eğitimden oluşmaktadır.

Katalogta farklı öğrenme tercihlerine cevap verebilecek **konu uzmanı, dramalı ve animasyon videolar, kitap özetleri, makaleler, e-kitaplar, etkileşimli içerikler, ses dosyaları ve simülasyonlar** gibi farklı türde içerikler yer almaktadır.

Platforma Ulaşın!

Tanıtım Filmini İzleyin!

e.mobil+ uygulaması ile videolarınızı mobil cihazınızda indirerek internetinizden çıkmadığınız zamanlarda da istediğiniz gelişiminize istediğiniz yerden, istediğiniz zaman katkda bulunabilirsiniz.

Mobil Kurum Kodunuz:
SİSTEMAL

Available on the App Store | Google Play

QR kodları

■ SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇALIŞMA HAYATI İLKELERİMİZ

1

Sürdürülebilir büyümeyi ilke ediniyoruz.

2

Ortak aklı benimseyip, insana değer ve bilgiye önem veriyoruz.

3

Başarıları takdir ediyoruz.

4

Çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyuyoruz.

Çalışanlarımızın Fikirlerini Önemsiyoruz çalışanlarımız geri bildirimlerini, düşüncelerini ve önerilerini yapabilecekleri ekrana daha hızlı ve kolay ulaşabilsinler diye, Sorwe uygulamasını şirketimiz için aktif hale getirdik.

Sorwe'de öneri duvarı sayesinde, çalışanlarımız anonim olarak düşüncelerini, isteklerini paylaşabiliyor; birbirlerinin doğum günü, yıl dönümü gibi özel günlerini kutlayabiliyor; oluşturulan anketlere katılabiliyor ve şirket tarafından oluşturulan duyurulardan hızlı şekilde haberdar oluyorlar.

SOSYAL FAALİYETLERİMİZ

■ 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Kadın girişimciliği destekleyerek, çalışma arkadaşlarımız için özel olarak seçtiğimiz hediyelerimizi, ofis ve sahada çalışan kadın çalışma arkadaşlarımıza takdim edip, **8 Mart Dünya Kadınlar Günü**'nü kutladık.



■ KIDEM ÖDÜLLERİ

Tanırna, Takdir ve Onurlandırma Talimatı kapsamında, **5, 10, 15 ve 20** yılını dolduran çalışma arkadaşlarımıza hediyelerini teslim ettik.



■ 23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını hep birlikte kutlamak amacıyla, 30 Nisan 2023 tarihinde tüm çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek bayram coşkusu hep birlikte yaşadık.



■ KURUMLAR ARASI DRAGON FESTİVALİ

SisTeam Dragon Kürek Takımı olarak, 03-04.06.2023 tarihinde 7. ve 16-17.09.2024 tarihinde 8. kez katıldığımız **Kurumlar Arası Dragon Festivali**'nde, **Fun Sport** kategorisinde, 1.10,57 ile **2'ncilik** kupasını kazandık!



■ 5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

Çevreye duyarlı gençlerin yetişmesi, bilinçlenmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla, **5 Haziran Dünya Çevre Günü**nde, 75. Yıl Bedia Süleyman Serpicioğlu Ortaokulu'nda 5., 6. ve 7. Sınıflar için Çevre Mühendisimiz ile **'Sürdürülebilir Çevre Eğitimi'** gerçekleştirdik.



■ 2. GELENEKSEL CUMHURİYET BAYRAMI RESİM YARIŞMASI

Gerçekleştirdiğimiz **2. Geleneksel Cumhuriyet Bayramı Resim Yarışması** ile çalışma arkadaşlarımızın 6-13 yaş arası çocuklarının gözünden, **‘Cumhuriyet ve Çocuk’** temasının onlar için ne ifade ettiğini gördük.



■ 8-9 ARALIK İBB KARIYER VE İSTİHDAM FUAR & ZİRVESİ

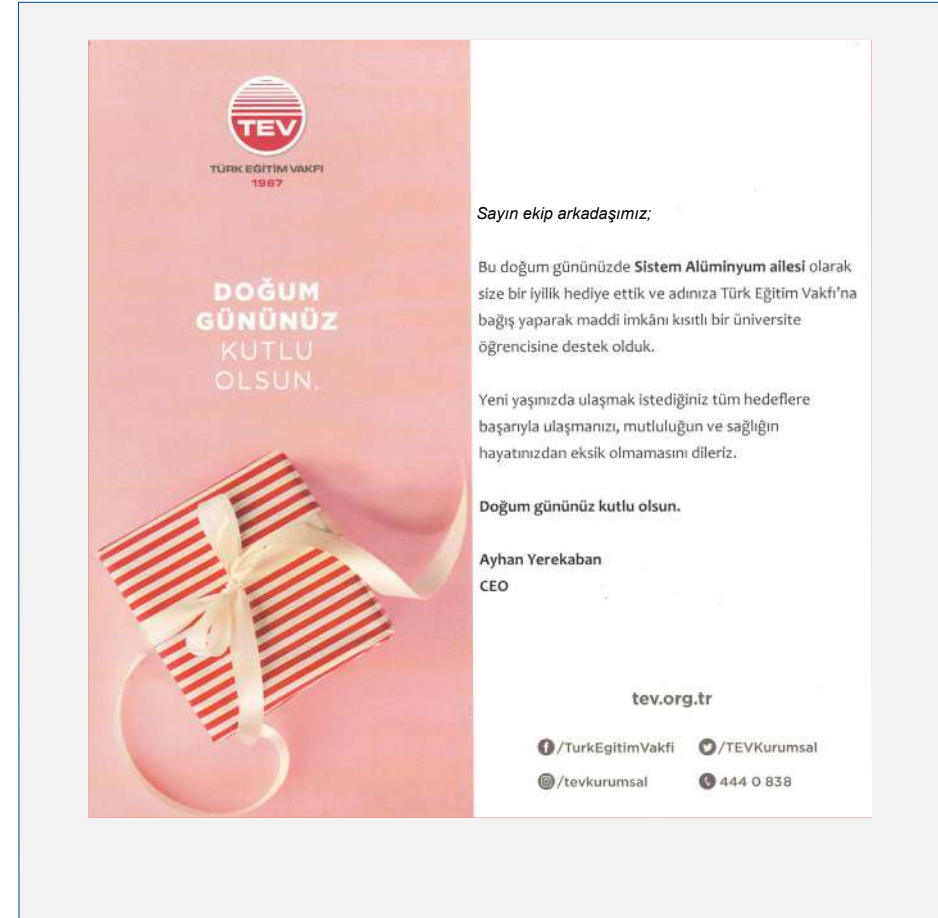
8-9 Aralık 2023'te İBB tarafından gerçekleştirilen **İBB Kariyer ve İstihdam Fuar&Zirvesi** etkinliğinden **Organizasyonel Gelişim** bölümü olarak yerimizi aldık.

Tanınan ve büyük ölçekli 162 firmanın katılım sağladığı fuarda, katılım sağladığımız 2 günün sonunda, standımızı ziyaret eden 600 ziyaretçiye firmamızı birebir anlatarak proseslerimizden ve faaliyetlerimizden bahsettik.



■ DOĞUM GÜNÜ

Doğum gününden çalışma arkadaşlarımız için, vasıflı insan gücünün bu ülkeyi kalkındıracağına, bu gücün de eğitimle sağlanabileceğinin bilinciyle, **Sistem Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.** ailesi olarak, adlarına **Türk Eğitim Vakfı**'na bağışta bulunuyoruz.



İNOVASYON YÖNETİMİMİZ

www.sistemat.com

— 63

■ DİJİTAL DÖNÜŞÜM

2022 yılında başlattığımız dijital dönüşüm projemizde, dijital dönüşüm stratejilerimizi ve uygun hedef operasyonel modelimizi belirlemek için titizlikle çalıştık. Bu süreçte olgunluk analizi çalışmaları, küresel mega trendler, sürdürülebilirlik hedefleri, dahili harici riskler ve diğer küresel konulara ilişkin iyileştirme hedeflerimizi bir bütün olarak ele aldık. Ardından da misyon modeli, değer modeli, iş modeli ve dijital dönüşüm modelimizi oluşturduk.

Dijital Dönüşüm Stratejisi;

Dijital dönüşüm stratejisi, teknoloji uygulamalarının ötesinde Sistem Alüminyum'un operasyonel modelini, hedef yetkinliklerini, süreçlerini, iş yapış şeklini, örgüt kültürünü, mevcut stratejik hedefler de göz önünde bulundurularak yapılan politik, ekonomik, sosyo kültürel, çevresel analizler, olgunluk analizleri, dünyadaki riskler ve trendler, teknolojiadaki en iyi uygulama örnekleri ele alınarak belirlediğimiz dönüşüm prensipleri ile hedeflediğimiz platoları gerçekleştirmektedir.

Dijital Dönüşüm Vizyonu;

Dijital teknoloji, müşteri odaklılık, etik, yasal uyumluluk, güvenlik, iş ortağı bütünlüğü ve sürdürülebilir çevreye adanmışlık ile birinci sınıf Alüminyum Ürünler ve sınıfının en iyisi endüstriyel çözümler sunarak sektörde liderliği ve global rekabet üstünlüğünü hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm Hedefleri;

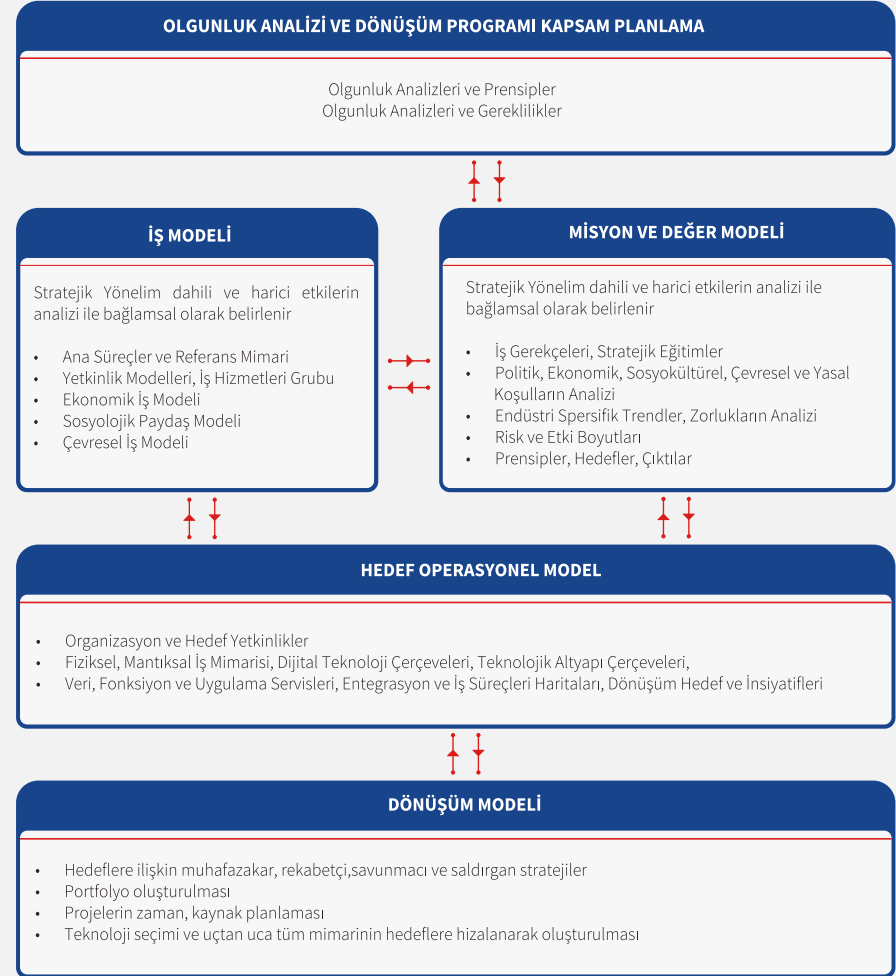
Oluşturulan misyon ve değer modeli doğrultusunda 5 ana hedef altında dönüşüm beklentileri ile inisiyatifleri belirledik. Bu 5 ana hedef ile dijital dönüşüm planımızın ilk aşamasının tamamlanmasını hedefliyoruz.

Bu 5 ana hedef şöyle:

1. Dijital Bağlılık
2. Dijital Hizmet Optimizasyonu
3. Dijital Ekosistem
4. Yönetişim, Sürdürülebilirlik ve Enerji
5. Dijital Operasyon Modeli

Dijital dönüşüm hedefine ulaşmak ve sürdürülebilir bir işletme modeli oluşturmak için öncelikle en uygun işletme modelini belirledik ve teknoloji mimarisinde ulaşmak istediğimiz bu hedefleri hizalı olarak oluşturduk. Bu doğrultuda sadece ekonomik model değil, aynı zamanda Sosyal Paydaş Modeli ve Çevresel Sürdürülebilirlik Modellerini de çalıştık.

PLANLAMADAN YÜRÜTMEME DÖNÜŞÜM



2023 Yılında Dijital Dönüşüm Hedefleri Doğrultusunda Gerçekleşen Teknoloji İmplementasyonları

- SAP S/4 Hana Rise İmplementasyonu
- SAP Successfactors İmplementasyonu
- SAP MII (Manufacturing Integration and Intelligence İmplementasyonu
- SAP Analytics Cloud İmplementasyonu
- Meyer İmplementasyonu

■ AR-GE & İNOVASYON

Sistem Alüminyum olarak;

havacılık, denizcilik, otomotiv, yapı, beyaz eşya, aydınlatma ve enerji gibi farklı sektörlerde yenilikçi bakış açısıyla ürün üretimi gerçekleştiriyoruz. Sektör ve pazar ihtiyaçları doğrultusunda projelerimizi geliştirerek çalışmalarımızı yapıyoruz.

Hedefimiz;

Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilirlik bakış açısı ile birleştirerek; üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan çıktılarımızı, döngüsel ekonomiye katarak katma değeri yüksek ürünler üretmektir.

Fabrikamız bünyesindeki Ar-Ge laboratuvarımızda; alüminyum biyet yapısı, döküm yöntemleri, başta ekstrüzyon ve dövme metotları olmak üzere proses iyileştirme çalışmaları, hammadde geliştirme çalışmaları, ısıtım çalışmaları ve TÜBİTAK Projeleri yürütölmektedir. Ar-Ge bünyesinde deneme dökümlerinin gerçekleştirildiğı döküm hattı, metalografi laboratuvarı, ısıtım fırınları, mekanik testler laboratuvarı bulunmaktadır.



■ SÜREKLİ İYİLEŞTİRME KÜLTÜRÜMÜZ

Sistem Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. olarak;

sürekli gelişimin önemini biliyor ve sürdürülebilir büyüme için süreçlerin yalınlaştırılarak israfların ortadan kaldırılmasının gücüne inanıyoruz.

Her çalışmamızın önerilerini girdiği dijital öneri sistemimizi iyileştirerek katılımcıların fikirlerini daha kolay bir şekilde paylaşmasını sağladık.

Yapmış olduğumuz projelerle;

TC. Sanayi Bakanlığı tarafından düzenlenen **Verimlilik** proje yarışmasına **4 proje**;

TC. Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı tarafından düzenlenen **Sanayide Enerji Verimliliği** yarışmasına **1 proje** ile katılım sağladık.

Her yıl benzer yarışmalara en az bir proje ile katılarak şirketimizin süreç iyileştirme konusunda göstermiş olduğu başarısını paylaşmayı hedefliyoruz.



■ YALIN YÖNETİM KÜLTÜRÜMÜZ

Sektördeki her geçen yıl artan rekabette şirketimizi
daha ileriye taşımak için;



LOJİSTİK
SİSTEMLERİ



DİJİTALLEŞME



YALIN LİDER
AKADEMİSİ

konularına odaklanmayı ve katma değerimizi
artırmayı hedefliyoruz.

■ YALIN YÖNETİM KÜLTÜRÜMÜZ

Süreçlerimizdeki 8 temel israfın belirlenmesi, iyileştirilmesi ve ortadan kaldırılması için çalışanlarımıza 2023 yılında Sitem Akademi ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle toplamda 2.000 saat eğitim verilerek farkındalığı artırdık.



**2.000 Saat
Eğitim**

- Mikrun ve Kanban Sistemi
- Varyans Analizi
- İleri Excel
- SMED
- 5S
- Problem Çözme Teknikleri
- Öneri Sistemi
- A3 Proje Yönetim Tekniği

**Süreçlerimizi İsrafları
Azaltarak *Sürekli*
İyileştiriyoruz**

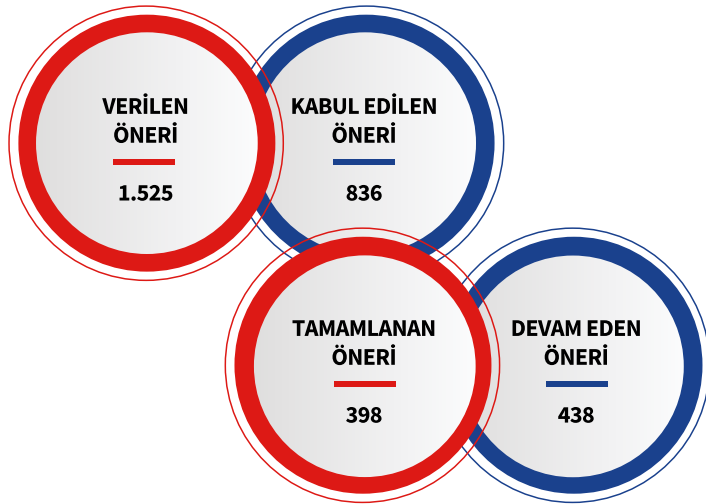


■ ÇALIŞAN KATILIMI

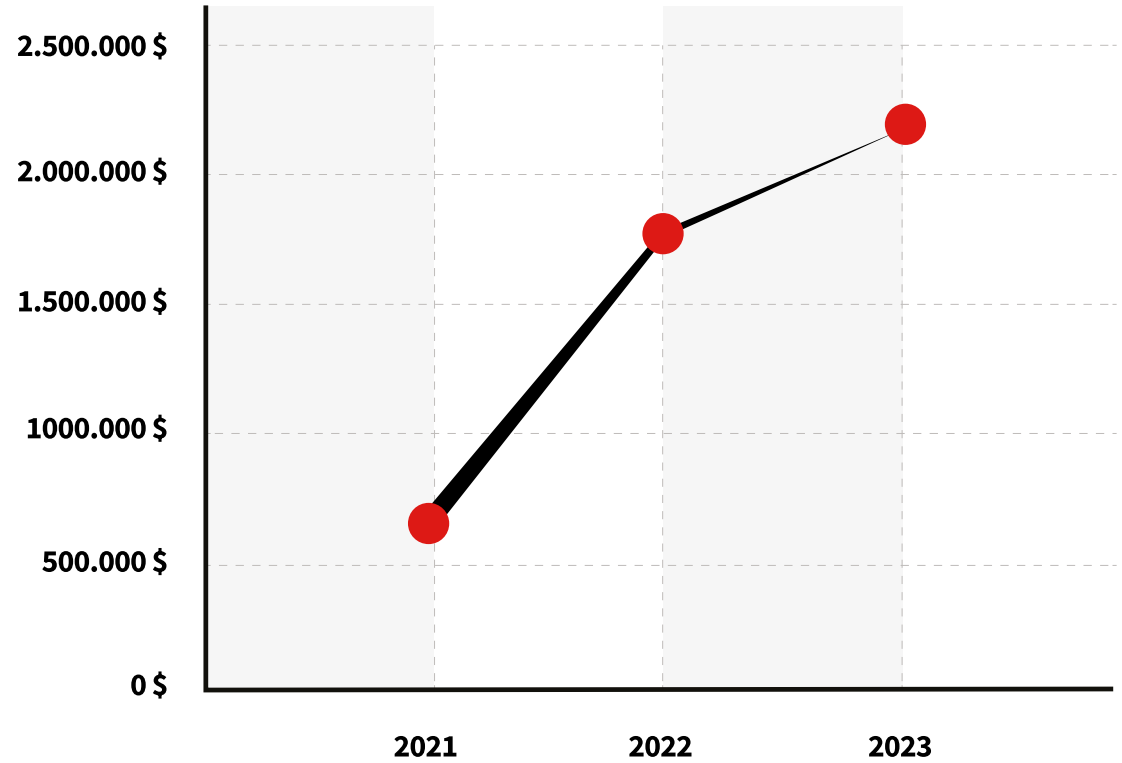
RAKAMLARLA 2023 YILI

Yapılan proje ve iyileştirme önerilerinden elde edilen tasarruf her yıl daha kaliteli önerilerle artmaya devam etmektedir.

2023 yılında gerçekleşen süreç iyileştirme projeleri ile **2.159.000 \$**'lık bir tasarruf sağladık.



ÖNERİ TASARRUFU \$



EKLER

www.sistemal.com

- 71

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2021	2022	2023
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	1.171	1.221	1363
	KADIN ÇALIŞAN SAYISI	144	155	166
	ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	1.027	1.066	1197
	BEYAZ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	138	156	226
	KADIN BEYAZ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	51	48	75
	ERKEK BEYAZ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	87	108	151
	MAVİ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	1033	1065	1137
	KADIN MAVİ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	93	107	91
	ERKEK MAVİ YAKA ÇALIŞAN SAYISI	940	958	1046
	YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	30 YAŞ VE ALTI	482	504	513
	30-50 YAŞ	571	664	755
	50 YAŞ VE ÜSTÜ	118	53	95
	EĞİTİM VE GELİŞİM	2021	2022	2023
	ÇALIŞAN EĞİTİMİ (KİŞİ SAYISI)	1031	1.252	1.367
	MAVİ YAKA	891	1.101	1.148
	BEYAZ YAKA	140	151	219
	TOPLAM ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)	26,08	20,23	27,4
	MAVİ YAKA	25,69	15,79	23,4
	BEYAZ YAKA	28,59	50,57	48,2
	İŞ SAĞLIĞI & GÜVENLİĞİ	2021	2022	2023
	KAZA SIKLIK ORANI	13,09	11,79	10,92
	KAZA AĞIRLIK ORANI	7,82	6,40	5,44
	ÇALIŞANLARA VERİLEN TOPLAM İSG EĞİTİM SAATİ	7.915	11.930	12.112
	KURULU İSG KOMİTE SAYISI	1	1	1
	KURULU İSG KOMİTELERİNDEKİ TOPLAM ÜYE SAYISI	12	13	13
	KURULU İSG KOMİTELERİNDEKİ ÇALIŞAN TEMSİLCİ SAYISI	1	1	1



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	ÇALIŞAN KATILIMI	2021	2022	2023
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖNERİ SAYISI	1476	2485	1525
	ÖNERİ GETİRİ (\$)	607.000	1.764.000	2.159.000

	TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ	2021	2022	2023
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh)	32.362.459	38.558.830	37.665.394
	DOĞALGAZ TÜKETİMİ (sm3)	11.236.407	12.401.832	12.474.510
	ÜRÜN BAŞINA ELEKTRİK ENERJİ YOĞUNLUĞU (Kwh/ton ürün)	724,98	748,79	782,17
	ÜRÜN BAŞINA DOĞALGAZ ENERJİ YOĞUNLUĞU (sm3/ ton ürün)	251,72	240,84	259,05
	ATIK YÖNETİMİ	2021	2022	2023
	TOPLAM ATIK MİKTARI (ton)	4.601,73	5.142,06	3.907,15
	TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (ton)	1.543,06	2.907,64	2.104,61
	TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (ton)	3.058,67	2.234,42	1.802,54
	GERİ KAZANILAN ATIK MİKTARI (ton)	3.289,50	4.730,59	3.887,62
	BERTARAF GİDEN ATIK MİKTARI (DÜZENLİ DEPOLAMA)	0,002	222,364	0,01
	BERTARAF GİDEN ATIK MİKTARI (ENERJİ GERİ KAZANIMI)	1.312,23	189,11	19,52
	ÜRÜN BAŞINA ATIK MİKTARI (ton atık/ton ürün)	0,103	0,100	0,081
	SU YÖNETİMİ	2021	2022	2023
	YERALTI SUYU KULLANIM MİKTARI (m3)	237.081	262.461	248.546
	SU YOĞUNLUĞU (m3/ton ürün)	5,31	5,10	5,16
	EMİSYON YÖNETİMİ	2021	2022	2023
	DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 1) (ton CO2e)	22.232	26.028	27.268
	ENERJİ DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 2) (ton CO2e)	16.014	16.966	16.573
	SERA GAZI EMİSYON YOĞUNLUĞU (ton CO2e/ton ürün)	0,86	0,83	0,91



■ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	KAYNAK YÖNETİMİ	2021	2022	2023
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	GİRDİ OLARAK KULLANILAN BİRİNCİL OLMAYAN ALÜMİNYUM/ GERİ KAZANILMIŞ HAM MADDE MİKTARI (TON)	26.045	34.541	33.331
	BİRİNCİL OLMAYAN ALÜMİNYUM HAM MADDE/TOPLAM HAM MADDE (%)	46	48	47
EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	FİNANSAL YÖNETİM	2021	2022	2023
	NET SATIŞLAR (\$)	229.994.000	307.837.000	248.808.000
	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	2021	2022	2023
	YURT İÇİ TEDARİKÇİ ORANI (%)	94	94	95
	YURT DIŞI TEDARİKÇİ ORANI (%)	6	6	5

GRI INDEKSi

A small, lush green island with trees and a yellow path, surrounded by white clouds, set against a dark blue background. The island is the central focus, with a winding yellow path leading through green fields and dense forests. White, wispy clouds drift around the island, adding a sense of atmosphere. The background is a deep, dark blue, suggesting a night sky or a deep ocean. The overall composition is balanced and visually appealing, with the island's vibrant colors contrasting sharply with the dark background.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Sistem Alüminyum 01.01.2023-31.12.2023 dönemini kapsayan raporu GRI Standartları referans alarak hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standartı	Sektör standartı bulunmamaktadır.

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	ORGANİZASYON VE RAPORLAMA UYGULAMALARI		
	2-1 Kuruluşu ait detaylar	Raporumuz Hakkında - Sayfa: 3	
		Hakkımızda - Sayfa: 7	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında - Sayfa: 3	
		Hakkımızda - Sayfa: 7	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporumuz Hakkında - Sayfa: 3	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış denetim	Dış denetim alınmamıştır.	
	FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda - Sayfa: 7	
		Sektörlerimiz - Sayfa: 8	
		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Sayfa: 32	
		Değer Zincirimiz - Sayfa: 33	
	2-7 Çalışanlar	Sistem Alüminyumda İstihdam - Sayfa: 45	
		Sosyal Performans Göstergeleri - Çalışan Demografisi - Sayfa: 72	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	2023 yılında müteahhit firma çalışan sayımız yıl içerisinde değişiklik göstermekle birlikte ortalama 10 kişiye yakın olarak gerçekleşmiştir.	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	YÖNETİŞİM		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16	
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçim	Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16	
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16	
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz - Sayfa: 26	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz - Sayfa: 26	
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Yönetimi - Sayfa: 20	
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Raporumuz Hakkında - Sayfa: 3	
		Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34	
		Etik Yönetimi - Sayfa: 20	
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16	
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Politikamız için tıklayınız.	
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kurumsal Yönetim Politikamız için tıklayınız.	
	2-21 Yıllık toplam brüt ücret oranı	Kurumsal Yönetim Politikamız için tıklayınız.	Gizlilik sebebiyle açıklanmamaktadır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GENEL AÇIKLAMALAR

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Paydaşlarımıza Mesajımız - Sayfa: 4 Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	
	2-23 Politika taahhütleri	Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34 Kurumsal Yönetim Politikamız için tıklayınız.	
	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16 Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21 Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34	
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34	
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	2-28 Üyelikler	İş Birlikleri ve Üyelikler - Sayfa: 11	
	PAYDAŞ KATILIMI		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Şirketimizde 01.07.2023 itibari ile toplu iş sözleşmesi uygulanmaktadır.	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	ORGANİZASYON VE RAPORLAMA UYGULAMALARI		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
		Paydaş ilişkilerimiz - Sayfa: 34	
	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız - Sayfa: 27	
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 28	
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
GRI 305 EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi - Sayfa: 39	

FİNANSAL PERFORMANS

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar ekonomik değer	Kurumsal Risk Yönetimimiz - Sayfa: 17	Gizlilik sebebiyle açıklanmamaktadır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
		Sosyal Performans Göstergeleri - Sayfa: 72	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa: 44	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri - Sayfa: 72	

DÖNGÜSEL ÜRETİM

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	
		Atık Yönetimi - Sayfa: 38	
		Döngüsel Üretim - Sayfa: 42	
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
GRI 306 ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi - Sayfa: 38	
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi - Sayfa: 38	
		Atık Yönetimi - Sayfa: 38	
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	306-5 Bertarafatı yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

DİJİTALLEŞME

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
		Dijital Dönüşüm - Sayfa: 64	

ENERJİ YÖNETİMİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
GRI 302 ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi - Sayfa: 41	
		Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi - Sayfa: 41	
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji Yönetimi - Sayfa: 41	

SU YÖNETİMİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz - Sayfa: 27	
GRI 303 SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi - Sayfa: 40	
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi - Sayfa: 40	
	303-3 Su Çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi - Sayfa: 40	
		Çevresel Performans Göstergeleri - Sayfa: 73	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	
		Kalite Yönetimi - Sayfa: 13	

KURUMSAL YÖNETİM

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	
		Yönetim Anlayışımız - Sayfa: 16	
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar - Sayfa: 21	

FIRSAT EŞİTLİLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULAN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa: 29	
GRI 405 EŞİTLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri - Sayfa:	
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Sistem Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır.	
	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Merkez Ofis

Akçaburgaz Mh. 3055. Sok. No:4
34522 Esenyurt / İSTANBUL
+90 (212) 886 87 87 | +90 (212) 886 53 29

E-Mail

sustainability@sistemat.com

www.sistemat.com

Fabrika

Ergene-1 OSB, Vakıflar OSB Mh. D100 Cd.
No: 13/1 59930 Ergene / TEKİRDAĞ
+90 (282) 693 27 27