

**Sistem** AI  
ALÜMİNYUM



# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI



“Müşteri Güveni” bir tanımıyla; imkân bulsa da fırsatçılık sergilemeyeceğine inanılan tedarikçiye yönelen ekstra taleptir ve bu talep tedarikçinin ticari ahlak seviyesi ile doğru orantılıdır.

Bu bağlamda Sistem Alüminyum için iş etiği, gelir akışlarının hayati bir bileşenidir ve müşterilerimizin güvenini korumak, rekabet gücünü korumak anlamına gelen stratejik bir meseledir.

İş etiğini operasyonlarımızı yönlendiren bir rehber varsayar ve piyasanın bize duyduğu güveni pekiştiren bir kalite standardı olarak ele alırız.

Müşterilerimizin bize duyduğu güvene layık olmak için; iş etiği temelinde yükselen, şeffaflık ve hesap verebilirlik, adalet ve sosyal sorumluluk ilkelerini günlük operasyonlarımızla bütünleştiririz.

2023 yılında kabul ederek kamuya duyurduğumuz [Sistem Alüminyum Etik Davranış Kuralları](#) da bu minvalde güncellenen Kurumsal Yönetim Standartlarına uyum amacıyla attığımız yeni bir adımdır.

Ancak güven oldukça kırılgandır. Kontrolümüz dışında yürüyen bir süreçte meydana gelen tek bir hata bile piyasa unsurlarının güvenini kaybetmemize neden olabilir.

Bu yüzden bünyemizin dışında başlayıp biten bazı süreçleri de kalitemizin ayrılmaz parçası olan etik kurallara bağlayarak yakından izliyoruz.

Bu gibi süreçlerden en önemlisi mal ve hizmet tedariki süreçlerimizdir.

Aldığımız ürün ve hizmetleri etik dışı yollarla üreten tedarikçilerle çalışmayız. Bu tür tedarikçilerle bize duyulan güveni sarsacak iş birlikleri yapmaktan ve hatta birlikte anılmaktan dahi kaçırız.

Yukarıdakiler ışığında hazırlanan bu belge ile belirlenen Tedarikçi Davranış Kurallarımız, onlarla yaptığımız anlaşmaların ayrılmaz bir parçası olarak, tüm SİSTEM ALÜMİNYUM tedarikçilerinin uyması gereken bazı etik kural ve ilkeleri belirlemektedir. Tedarikçilerimiz bu Belgenin yayınlandığı 23.06.2023 tarihinden itibaren, temelinde iyi niyet ve basiret bulunan Tedarikçi Etik Kurallarımıza uyum sağlamakla yükümlüdürler. Belge ile ortaya koyduğumuz kurallara uyum, tedarikçi seçerken dikkate alacağımız öncelikli bir stratejik kriter kabul edilecektir.

Sistem Alüminyum ayrıca; etiğe ve yasalara uygun davranmayan ve işbu belgede tanımlanan [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)nı ısrarlı bir şekilde ihlal eden mevcut tedarikçileriyle iş birliğini askıya alabilir yahut sonlandırabilir. Bu kapsamda şirketimize mal ve hizmet sağlayan tüm tedarikçilere düşen sorumluluk, etik kurallarımıza uymak ve bu uyum konusunda yeterli şeffaflığı temin etmektir.

Tedarikçilerimizin işlediği suçlar ve etik ihlaller, Şirketimizin bağımsız işletilen Etik Yardım Hattına herkes tarafından 7/24 bildirilebilecektir (Telefon: 0850 220 5661)

*Bu Belge Şirketin takip eden politika ve yönetmelikleriyle bütünleşik olarak hazırlanmıştır; Kurumsal Yönetim Politikası, Çalışana Saygı ve Tacizi Önleme Politikası, Açık Kapı ve Misillemeyi Önleme Politikası, Risk Yönetimi Politikası, İç Denetim Politikası, Etik ve Cinsiyet Eşitliği Kurulu Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği ve Etik Davranış Kuralları El Kitabı*

# İÇİNDEKİLER

▶ AMAÇ	03
▶ TAAHHÜT	03
▶ KAPSAM	04
▼ YASALAR ve İŞ ETİĞİ	05
• Yasalara Uyum	06
• Rüşvet ve Yolsuzluk	06
• Hediye ve Ağırılama	06
• Diğer Çıkar Çatışma ve İlişkileri	07
• Varlıkların Korunması ve Gizlilik	07
• Etik ve Yasal Rekaber	08
• Kalite ve Performans	08
• Savaş Bölgesi Minarelleri	08
▼ İSG ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	09
• İş Sağlığı ve Güvenliği	10
• Yasal İzinler ve Uyum	10
• Sürdürülebilirlik	10
▼ İŞÇİ ve İNSAN HAKLARI	11
• İnsan Kaçakçılığı ve Zorla Çalıştırma	12
• Çocuk İstihdamı	12
• Ücret, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri	14
• İnsan Onuru ve Çalışana Saygı	14
• Toplu Sözleşme Hakkı	14
▶ İHLALLER VE DENETİM	15







## AMAÇ

Bu belgenin amacı; Şirketin tedarikçileri, yüklenicileri ve temsilcilerinin yolsuzluk, rüşvet, vergi kaçakçılığı, zorla çalıştırma ve diğer insan hakları ihlalleri dâhil olmak üzere her türlü yasa dışı, gayri ahlaki veya fırsatçı davranışları ve faaliyetlerine karşı müsamahayı engellemektir.

## TAAHHÜT

Sistem Alüminyum, yerel ve küresel **veri koruma ve gizlilik, rüşvet, yolsuzluk, insan hakları ve istihdam, vergilendirme ve finans, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve rekabet** kanunlarına veya ticari etik davranış ilkelerine riayet etmeyen tedarikçilerden mal ve hizmetler temin etmeyi tercih etmeyeceğini, tedarikçilerinin yasaları veya Şirketin etik davranış ilkelerini ısrarlı ihlali halinde bunlarla ticari ilişkisini keseceğini kamuoyuna taahhüt eder.

# KAPSAM

Bu belgenin hazırlayıcıları olan Sistem Alüminyum [Riskin Erken Saptanması Komitesi](#) ve Sistem Alüminyum [Etik Kurulu](#), aynı zamanda bu belge ile belirlenen kuralların uygulanmasına nezaret etme, etik davranış konulu [tedarikçi denetimlerinin](#) tasarımı, planlanması, güncellenmesi ve şirketin Kalite veya Kontrol birimlerine uygulanmasının sağlanması ve tedarikçilerle ticari ilişkinin kesilmesi dâhil olmak üzere etik davranış ihlallerine karşılık gelen yaptırım kararlarının alınması hususlarında en yüksek derecede bağımsız ve yetkili organlardır.

Bu belge içeriğinde yer verilen, tedarikçiler veya şirket personeli tarafından yapılacak, ihtiyari veya zorunlu etik ihbar ve bildirimler, Şirket dışından servis sağlayıcılara bağlı ve özerk çalışan [Etik Yardım Hattına](#) yapılır.

 **+90 850 220 5161**

 **etiksistem@KPMG.COM**

Etik ihlal ihbar ve bildirimlerinin tamamı şirketin iç denetim departmanına ulaşır ve bunların kritik olanları bu departmanın başı tarafından Etik Kurul dikkatine sunulur veya kurul gündemine alınır.

Tedarikçiler Etik Yardım Hattı yerine şirketin İç Denetim Birimine doğrudan erişim hakkında sahiptir.

 **+90 212 886 8787**



Tedarikçi Davranış Kurallarımız tüm tedarikçi, yüklenici, alt yüklenici ve temsilcilerimiz (tedarikçiler) için geçerlidir.

Bu kurallar herhangi bir ülkeye özgü yasa ve yönetmeliklerle çelişirse, münferit bazı hükümleri değiştirilebilir. Ancak bu durumda değişen hükümler, esasa ilişkin içerik ve amaç bakımından orijinal hükümlerden farklılık gösteremez. Kurallardaki değişiklikler ve yeni istisnalar şirketimizin Hukuk Departmanı veya müşavirlerine ve etik ihlaller hususlarda karar alma konusunda en yetkili şirket organı olan Sistem Alüminyum [Etik Kuruluna](#) gerekçeleriyle birlikte sunulur. Değişiklik ve yeni istisnalar için yazılı ve nihai onaylar, yalnız Sistem Alüminyum [Yönetim Kurulu](#) tarafından verilir.



## YASALAR ve İŞ ETİĞİ

Sistem Alüminyum'un tedarikçileri; aşağıdakileri yerine getirerek işlerini yasal, etik ve şeffaf yürütmekle yükümlüdür.

## Yasalara Uyum

Sistem Alüminyum tedarikçileri, aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere faaliyet gösterdiği ülkelerde kendi işletmeleri için geçerli kılınmış tüm uluslararası ve yerel yasa ve düzenlemeleri bilmek, bunları tanımak ve bunlara tartışmasız bir şekilde uygun davranmakla yükümlüdür.

(1) Veri koruma ve kişisel gizlilik yasaları (2) Rüşvet ve yolsuzluk yasaları (3) İnsan hakları ve istihdam yasaları (4) Vergilendirme ve finans yasaları (5) Çevre, sağlık ve güvenlik yasaları (6) Rekabet, anti-damping ve anti-tröst yasaları

Yürürlükteki yasalara ve bölgesinde genel kabul görmüş veya uluslararası muhasebe standartlarına uygun olarak Tedarikçiler, finansal raporlama üzerinde dahili kontroller uygulayacak ve tüm işlemleri adil bir şekilde yansıtan doğru ve eksiksiz defter ve kayıtları tutacaktır. Tüm sözleşmeler ve faturalar, Sistem Alüminyum'a sağlanan mal ve hizmetleri doğru ve makul tanımlayacaktır. Yanlış, eksik veya yanıltıcı iş kayıtları kabul edilemez.

## Rüşvet ve Yolsuzluk

Sistem Alüminyum rüşvet ve yolsuzluğa müsamaha göstermez. Tedarikçiler uygunsuz etkilerde bulunmak için herhangi bir bireye doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli herhangi bir şey (değeri ne olursa olsun kolaylaştırma ödemeleri, hediyeler, yemekler, ağırlama veya diğer ticari incelikler ve menfaatler dahil) teklif etmeyecek, vermeyecek veya vaat etmeyecektir. Bu yasak, alıcının bir devlet memuru veya özel bir şirketin temsilcisi olup olmadığına bakılmaksızın geçerlidir.

Tedarikçiler ayrıca herhangi iltimas karşılığında rüşvet, bahşiş veya diğer uygunsuz ödemeleri talep etmeyecek veya kabul etmeyecektir. Böyle teklifler, eğer Sistem Alüminyum çalışanları tarafından Tedarikçilere yöneltilirse Tedarikçiler bu durumu derhal Sistem Alüminyum'un bağımsız [Etik Yardım Hattına](#) bildirmekle yükümlüdür. Fiyat teklifleri, spesifikasyon ve pazarlık konulu yazışma ve toplantılara, Sistem Alüminyum satın alma departmanından 1 personelin katılımı zorunludur, aksi şekilde yürütülen pazarlık ve işlemler geçersiz sayılabilir.

## Hediye ve Ağırlama

Tedarikçiler bunu yapmak için meşru bir iş nedeni olmadıkça ve durum böyle bir izlenime açabilir durumdaysa Sistem Alüminyum çalışanlarına herhangi bir hediye, yemek, ağırlama, eğlence, seyahat ve diğer ticari incelikler veya menfaatler teklif etmeyecek, vermeyecek, vaat etmeyecek, talep etmeyecek veya kabul etmeyecektir.

Verilen ve alınan tüm ticari incelikler ve menfaatler yasal, makul ve endüstri standartlarına uygun olmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca, Sistem Alüminyum çalışanlarına verdikleri ve Sistem Alüminyum'dan veya Sistem Alüminyum çalışanlarından aldıkları mütevazı bir bedelin ("50 ABD Doları") üzerindeki hediye, ağırlama, eğlence, yemek, seyahat ve diğer nezaket gösterilme menfaatleri, Sistem Alüminyum bağımsız [Etik Yardım Hattına](#) derhal bildirmekle yükümlüdür.



## Diğer Çıkar Çatışma ve İlişkileri

Tedarikçiler Sistem Alüminyum ile iş yaparken, kişisel, ticari veya çıkar çatışmaları yaratabilecek her türlü uygunsuz etkiden uzak durmalıdır. Herhangi bir potansiyel ihtilaf halinde yeterli düzeltici önlemlerin alınabilmesi için durum, tedarikçi tarafından ve derhal Sistem Alüminyum İç Denetim departmanına veya tercih edildiği takdirde Sistem Alüminyum [Etik Yardım Hattına](#) bildirilmelidir.

Sistem Alüminyum'un bir çalışanı veya yakınıyla meydana gelebilecek ve ortak mali menfaatler dahil olmak üzere, Sistem Alüminyum ile yürüttüğü iş ve faaliyetler ile ilgili olası veya fiili çıkar çatışması ya da suistimale dönüşmüş bulunan çıkar ilişkileri -bu zorunlu bildirimler kapsamındadır (Daha fazlası için bkz. Sistem Alüminyum [Etik Davranış Kuralları El Kitabı](#))

Tedarikçiler bu tür potansiyel ve fiili çıkar çatışmalarının/ilişkilerinin ortaya çıkarılabilmesi için kendi bünyesinde kontrol ve ihbar mekanizmaları da kurmak ve çalıştırmakla mükelleftir.



## Varlıkların Korunması ve Gizlilik

Bazı durumlarda Tedarikçiler, Sistem Alüminyum tesislerine, ekipmanlarına, sistemlerine, bilgilerine, fiziki ve entelektüel diğer varlıklarına erişebilecektir. tedarikçiler, bu tür varlıkların kullanımına ilişkin tüm sözleşmelerin şartlarına uyacak ve bunları hasar, kayıp, kötüye kullanım, hırsızlık veya yetkisiz erişime karşı korumak için tüm uygun adımları atacak ve önlemleri alacaktır.

Özellikle gizli ticari bilgiler yalnız yasal iş amaçları için kullanılabilir ve Sistem Alüminyum tarafından özel izin verilmedikçe üçüncü taraflarla paylaşılamaz. Medya ile paylaşılacak bilgi, belge, yorumlar bu kapsamdadır.

Tedarikçiler, Sistem Alüminyum'un kendileriyle profesyonel amaçlarla ve yasalara uygun olarak paylaştığı kişisel verilerin korunmasının garanti altına alınması adına, kendileri ile yapılacak tedarik anlaşmalarında gizliliğin mutlak bir şekilde korunması amaçlı sözleşme ekleriyle belirlenenler dahil (Yurt içinde 6698 sayılı KVKK ve diğer ülkelerde geçerli muadil kanunlarla belirlenen) yasal yükümlülükleri kabul ve taahhüt etmek zorundadırlar.

Tedarikçiler, ayrıca Sistem Alüminyum logosunu, ticari markalarını, fason markalarını ya da hizmet markalarını Sistem Alüminyum'un yazılı bir izni olmaksızın hiçbir yerde kullanamaz.



## Etik ve Yasal Rekabet

Tedarikçiler, geçerli anti-tröst ve rekabet yasalarını ihlal ederek rekabete aykırı anlaşmalar yapmayacak veyahut başka bir şekilde serbest ve adil rekabeti baltalamaya çalışmayacaktır. Fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma, kartellere katılma ve rakiplerle fiyat bilgisi alışverişi dahil olmak üzere adil rekabete aykırı görülebilecek uygulamalardan kaçınmak aynı kapsamdadır.

Ayrıca tedarikçinin ürünleri ve hizmetleriyle ilgili tüm bilgiler doğru ve gerçeğe uygun olmalıdır. Rekabet avantajı elde etmeyi amaçlayan yanıltıcı beyanlar ve rakipler hakkında küçük düşürücü veya gerçek dışı beyanlar da yasaktır ve kabul edilemez.



## Kalite ve Performans

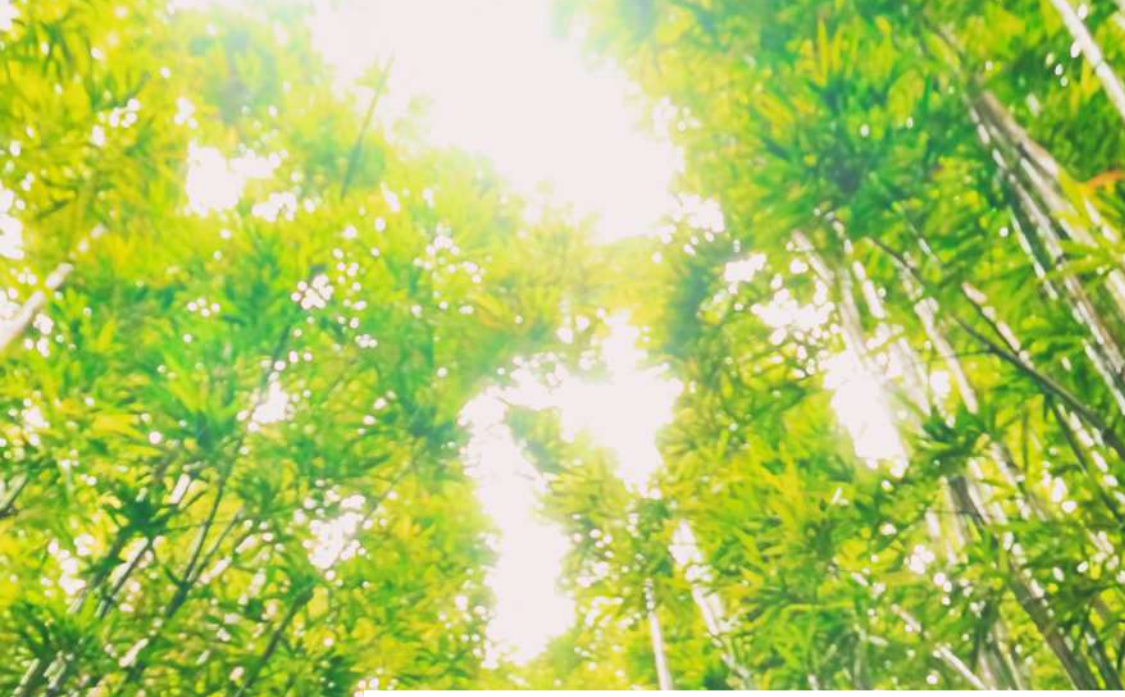
Tedarikçiler, Sistem Alüminyum ile akdettikleri tüm anlaşmalara saygı gösterecek ve ilgili mallar ve hizmetleri zamanında, üzerinde uzlaşılan spesifikasyonlara uygun ve müşterilerimizin memnuniyetinde sürekli artış esasıyla üretilip teslim edecektir. Mallar geçerli kalite, güvenlik, paketlenme, etiketleme şartlarına uygun olmalıdır.

## Savaş Bölgesi Mineralleri

Sistem Alüminyum'a tedarikçiler tarafından sağlanan ürünler, bu ürünlerde kullanılan minerallerin insanlı dramalarını körüklediğini kanıtlayamadığı sürece, herhangi bir çatışma ülkesi kaynaklı kasiterit, kolumbit, tantalit, altın, volframit, tantal, kalay veya tungsten içermeyecektir.

Tedarikçiler OECD'nin yayınladığı [Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri Uyum Rehberi](#) ile çatışma bölgesi olduğu tespit edilmiş olan ülkelerde herhangi bir silahlı grubu doğrudan veya dolaylı olarak finanse edilemez veya bunlara çıkar sağlayamaz.

Tedarikçiler, ürünlerinde kullanılan minerallerin kaynağını izlemek için makul adımları atacak ve talep üzerine Sistem Alüminyum'a kaynağı ve tedarikçinin takip sürecinin açıklamasını zorunlu olarak sağlayacaktır.



## İSG ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sistem Alüminyum tedarikçileri, faaliyetleri yürütürken çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için azami çabayı göstermelidir. Buna göre tedarikçiler aşağıdaki yükümlülüklerle tabidir.





## İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler çalışanlarına temiz, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

Tedarikçilerin tesisleri takip eden şartlara haiz olmalıdır:

1. İSG yasa ve yönetmelikleri eksiksiz uygulanacaktır
2. İşyeri işle ilgili tehlikeleri proaktif olarak belirleyen ve ele alan sistem ve metotları işletecektir
3. Çalışanlara sağlık ve güvenlikle ilgili uygun eğitimler sağlayacaktır.
4. Çalışanlarının temiz su, yemek ve sağlık hizmetlerine kesintisiz şekilde erişimini sağlayacaktır.
5. Tedarikçiler ayrıca, çalışanlarını çalışma sırasında şiddete ve şiddet tehditlerine karşı korumak için acil durum hazırlık tedbirlerini uygulayacak ve bu konuda uygun adımları atacaktır.

## Yasal İzinler ve Uyum

Tedarikçiler, faaliyetleri için gerekli olan tüm çevre izinlerini alacak, sürdürecektir ve bunlara uyacaktır. Ayrıca tedarikçiler, emisyonların, tehlikeli maddelerin, atık suyun ve katı atıkların yönetimi ile ilgili olanlar da dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere geçerli ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına ve düzenlemelerine uymalıdır.

İş ve tesislerine uygun tüm uygun ve standart sağlık, güvenlik ve çevre ruhsatlarının ve izinlerinin almak ve çalışanlarına gerekli eğitimleri vererek ya da tesislerinin teknik yetkinliklerini güncelleyerek bunların geçerliliklerini sürdürmek bu kapsamdadır.

## Sürdürülebilirlik

Tedarikçiler, faaliyetleri için gerekli olan tüm çevre izinlerini alacak, sürdürecektir ve bunlara uyacaktır. Ayrıca tedarikçiler, emisyonların, tehlikeli maddelerin, atık suyun ve katı atıkların yönetimi ile ilgili olanlar da dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere geçerli ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına ve düzenlemelerine uymalıdır.

İş ve tesislerine uygun tüm uygun ve standart sağlık, güvenlik ve çevre ruhsatlarının ve izinlerinin almak ve çalışanlarına gerekli eğitimleri vererek ya da tesislerinin teknik yetkinliklerini güncelleyerek bunların geçerliliklerini sürdürmek bu kapsamdadır.





## İŞÇİ ve İNSAN HAKLARI

Sistem Alüminyum tedarikçileri, operasyonlarıyla ilişkili olan ya da operasyonlarından etkilenenlerin onuruna ve insan haklarına saygı göstermelidir. Bu, en azından işçi hakları, istihdam uygulamaları ve çalışma koşulları ile ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyulmasını gerektirir. Tedarikçiler aşağıdaki yükümlülöklere tabidir.





## İnsan Kaçakçılığı ve Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler, yalnızca yasal olarak çalışmaya yetkili ve gönüllü olarak çalışmayı seçen kişileri istihdam edecektir. Fiziki güç zoruyla veya cebren çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, sözleşmeli (yalnız istihdam karşılığı) modern kölelik, gönülsüz mahkûm işgücünü çalıştırma ve diğer her türlü insan sömürülerinden menedilmiştir.

Tedarikçilerin çalışanları, iş yeri içinde hareket etme konusunda makul olmayan kısıtlamalara tabi tutulmayacak ve tedarikçiler, çalışanlarının kimliklerini veya pasaportlarını alıkoymayacaktır. Tedarikçiler, insan kaçakçılığının herhangi bir biçimine dahil olmayacak veya bu tür ticareti dolaylı da olsa desteklemeyecektir.

## Çocuk İstihdamı

Tedarikçiler, olası tüm çalışanların yaşını doğrulayacak ve asgari istihdam yaşını belirleyen geçerli yasalara ihlal edecek şekilde çocuk işçi kullanmayacaktır. Buna ek olarak, Tedarikçiler, yasa tarafından açıkça yetkilendirilen, bireye açıkça faydalı olan ve ne bireyin işine uygun olmayan bir şekilde müdahale eden bir çıraklık veya başka bir program uyarınca üstlenildiği sürece, on beş yaşından küçük hiç kimseyi istihdam etmeyecektir.

Tedarikçiler Birleşmiş Milletler'in yayınladığı [Çocuk Haklarına Dair Sözleşme](#) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yayınladığı [İstihdama Kabul için Asgari Yaş Sözleşmesine](#) (C138) uygun olarak çocuk işçiliğine müsamaha göstermez.

18 yaşından küçüklerin istihdamı onların eğitimini, fiziksel, zihinsel veya duygusal gelişimini tehdit etmemelidir.





## Ücret, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, iş yaptıkları bölgelerde yürürlükte olan tüm ücret yasaları ve toplu pazarlık sözleşmelerinin şartları dahil olmak üzere geçerli tüm iş ve istihdam yasalarına ve düzenlemelerine tam olarak uyacaktır.

Çalışanlarına, zorunlu asgari ücreti karşılayan veya aşan ve yapılan işin türüne uygun, adil ve rekabetçi düzenli ve fazla mesai ücretleri ödenecektir. Benzer şekilde tedarikçiler, çalışanlarına yasal olarak zorunlu olan tüm faydaları sağlayacaktır.

Bir tedarikçinin hiçbir çalışanından yasal sınırlar üzerinde fazla mesai yapması istenmeyecek ve tüm çalışanlara haftada bir gün düzenli olarak izin verilecektir. Ücret kesintileri disiplin cezası olarak kullanılamaz.

## İnsan Onuru ve Çalışana Saygı

Tedarikçiler, tüm çalışanlarına adil, onurlarını korur ve saygılı bir şekilde davranacaktır. Fiziksel cezalar, fiziksel veya sözlü taciz, diğer insanlık dışı muamele ve cinsel tacizi engelleyecektir.

Tedarikçi çalışanları iş yerinde taciz edici, zorlayıcı, düşmanca, aşağılayıcı, yıldırıcı, bezdirici, saldırgan, tehditkâr ve hoş olmayan başka herhangi bir davranışa tabi tutulamaz. Tedarikçiler ırk, renk, din, cinsiyet, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ulusal köken, vatandaşlık, yaş, genetik bilgi, fiziksel veya zihinsel engel, sakatlık, sendika üyelik durumu veya korunan herhangi bir değere saldırı nedeniyle mevcut veya potansiyel çalışanlara karşı ayrımcılık yapmayacaktır. Çalışanlara taciz ve istismardan arınmış bir işyeri ortamı sağlanmalıdır.

Tedarikçiler, iş yaptıkları bölge ve ülkelerin yürürlükteki gizlilik ve kişisel verileri koruma yasa ve düzenlemelerine uyacak ve çalışanlarının ve iş yaptıkları diğer tarafların gizlilik haklarına makul ölçülerde saygı gösterecektir.

## Toplu Sözleşme Hakkı

Tedarikçiler iş yaptıkları bölge veya ülkelerde yürürlükte bulunan yasa ve düzenlemelere uygun olarak, çalışanlarının “bir sendikaya, işçi örgütüne veya benzer herhangi bir gruba katılıp katılmayı veya buralarda temsil edilmeyi seçerlerse” toplu sözleşme yapma konusundaki yasal haklarına saygı gösterecektir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yayınladığı [Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi](#)'ne (C98) ve aynı şekilde Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi yasalarına uygun olarak, çalışanların Toplu Sözleşme konulu talepleri cezalandırılmaz ve çalışanların bu yasal hakkı engellenemez.





## İHLALLER ve DENETİM





## İHLALLER ve DENETİM

Sistem Alüminyum tüm tedarikçilerinin, alt yüklenici ve temsilcilerinin bu belgede yer verilen değerleri ve ilkeleri paylaşımlarını ve aynı ilkelerin uygulanmasını kendi tedarik zincirlerinden talep etmelerini beklemekte ve bu sayede ticaret yaptığı satılarda yüksek bir iş ahlakının yaygınlaşmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Sistem Alüminyum tüm tedarikçilerin işbu Davranış Kurallarına uyumunu gözden geçirip değerlendirir ve Kurallara uyumu doğrulamak için tedarikçilerini denetleme hakkını saklı tutar.

Bu bağlamda tedarikçiler, ilgili belgelerin muhafazasından sorumlu ve bunları talep üzerine Sistem Alüminyum'a teslim etmekte yükümlüdür.

Sistem Alüminyum'un tedarik sözleşmelerinde işbu Belgeye gerekli atıfta bulunan madde veya maddeler eklenecektir. Buna göre planlı veya sürpriz, yerinde ya da uzaktan denetimlere itiraz ve engelleme, tedarikçilerle ilişkilerin sona erme-siyle sonuçlanabilir.

[Tedarikçi Uygunluk Denetimleri](#) Sistem Alüminyum Etik Kurulu tarafından tasarlanır ve güncellenir, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından onaylanır ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından uygulanır.

Tedarikçi uyum denetimlerinin, bir plan dahilinde tedarikçiye önceden bildirilerek yapılması esastır, ancak Sistem Alüminyum'un bağımsız çalışan, halka açık ve tercihe göre anonim [Etik Yardım Hattında](#) geçilen etik ihbarlar ve Sistem Alüminyum'un araştırma yoluyla veya yalnız tesadüf üzerine farkına vardığı Tedarikçi Davranış Kuralı İhlalleri nedeniyle habersiz ve izinsiz uyum denetimleri de yapılabilir. Tedarikçiler bu türde habersiz denetimlere açık ve hazır bulunmakla yükümlüdür.

Bir tedarikçinin Sistem Alüminyum Davranış Kurallarına (iyileştirme taleplerine rağmen) ısrarla uymaması, Etik Kurulca "yapılan sözleşmelerin tedarikçi tarafından [esaslı ihlali](#)" olarak değerlendirilir.

Tedarikçilerin, Sistem Alüminyum Tedarikçi Davranış Kurallarının gerekliliklerini ihlali halinde Sistem Alüminyum

1. Tedarikçiden düzeltici veya iyileştirici eylemler talep edebilir
2. İlgili herhangi bir iş ilişkisi sözleşmesini uygun bir şekilde feshedebilir
3. Tedarikçi tarafından zedelenen imajı, saygınlığı ve itibarı için tazminatlar talep edebilir

İtibarın korunması hakkındaki kararlar hususunda en yüksek derecede yetkili SİSTEM ALÜMİNYUM organları [Riskin Erken Saptanması Komitesi](#) ve [Etik Kurulu](#)dur. Şirketin Etik Kurulu, etik ihlaller hususunda doğrudan kararlar almaya yetkili ol-makla birlikte, Şirketin Riskin Erken Saptanması Komitesine raporlanma yapan organ olarak yüksek derecede kritik etik ihlallerle ilgili kritik kararların, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından alınması için bu komiteye talep yöneltmeye de yetkilidir. Bu durumda itibar hususunda nihai koruyucu kararları, Riskin Erken Saptanması Komitesi alacaktır.

**Sistem** AI  
ALÜMİNYUM

# TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

## SİSTEM ALÜMİNYUM Etik Yardım Hattı

7/24 tüm Etik İhbar ve Bildirimlere açıktır ve tamamen bağımsız, özerk etik profesyonelleri tarafından yönetilir. Bu hatta dilerseñiz sözlü dilerseñiz yazılı bildirimlerinizi, gizli veya açık kimliğinizle iletebilirsiniz.

+90 850 220 5161 etiksistem@KPMG.COM

[www.sistemal.com/etik\\_yardim\\_hatti](http://www.sistemal.com/etik_yardim_hatti)

[www.sistemal.com](http://www.sistemal.com)



Sistem Alüminyum  
Etik Davranış El Kitabı

