

ÇALIŞANA SAYGI ve TACİZİ ÖNLEME POLİTİKAMIZ

Sistem Alüminyum ailesi olarak;

İnovasyon ve üretkenliği artırmanın en kolay yolunun, çalışanlarımıza kendilerini güvende hissettikleri, koşulsuz saygı gösterilen ve tacizden arınmış bir iş ortamı sunmak olduğuna inanırız. Şirketimizin başarısı gereksiz çatışmalar, huzursuzluk, küskünlük ve gruplaşmanın aksine güçlü bir iletişime, çalışan mutluluğu ve sadakatine ve takım çalışmasına bağlıdır.

Kasıtlı izolasyon ve dışlama dahil olmak üzere tüm bezdirme (mobbing) veya baskı amaçlı; sözlü veya davranışsal, sosyal veya psikolojik saldırılar, misilleme, söz veya şiddetle tehdit, işi sabote etme amacı taşıyan davranışlar başta olmak üzere, ferdi veya gruplar halinde diğer düşmanca etkileşimler ve kayırmaya müsamaha göstermeyiz.

Aşağıda kısaca kapsamı tanımlanan davranışlar Şirketin idari birimleri ve nihai olarak Etik ve Cinsiyet Eşitliği Kurulumuz ve Disiplin Kurulumuz tarafından yasalar ve Etik Davranış Kurallarımız çerçevesinde değerlendirir ve ilgili disiplin işlemlerini başlatır. Alınan kararlar kişi ve pozisyon farkı gözetmez ve tutarlılıkla uygulanır.

- **Ayrımcılık:** Kişilere belirli özelliklerinden ötürü yöneltilen haksız eylem veya tutumların tümüdür. Çalışanlarımızın işe alım süreçleri dahil olmak üzere korunan özellikleri şunlardır: *Din, ırk, cinsiyet, yaş, hamilelik, engellilik, sağlık durum ve geçmişi, cinsel tercih, siyasi düşünce, felsefi düşünce, sendika üyelikleri, vakıf ve dernek üyelikleri, kılık kıyafet.*
- **Kayırmacılık ve Nepotizm:** Duygu veya akrabalık bağı bulunan kişilere pozitif ayrımcılık ya da nesnel olmayan değer biçme durumu veya sadece bunlara yol açma riski barındıran yakınlık durumudur. Üçüncü dereceye kadar akrabalar, hısımlar ve gönül ilişkisi bulunanlar yakınlık kapsamındadır ve bunların birbirlerinin performansını etkileyecek veya ayrı bir takım izlenimi verebilecek pozisyonlarda istihdamı sakıncalıdır.
- **Taciz:** Zorbalık, sindirme, aşağılama, cinsel taciz, dedikodu, kasıtlı bezdirme (mobbing), izolasyon ve dışlama ve diğer kasıtlı mağduriyet üreten davranışların tümü ve kasıtlı kişisel alana saldırıyı içerir. Şirketimiz çalışanlarına karşı içeriden ve dışarıdan taciz kabul edilemez.
- **Zehirli veya Toksik Davranış:** Taciz kapsamına girmeyen fakat organizasyona ve çalışan motivasyonuna zarar veren, bununla da kalmayıp insanların enerjisini düşüren ve çevreye tükenmişlik aşıl原因 yayılmacı davranışlardır. Sürekli mazaretçilik, huysuzluk, kabalık ve öfke, böbürlenme veya süreklilikle iş arkadaşlarına yük olma -bunlardan bazılarıdır.

Şirketimiz bünyesinde veya ticari ilişkiler kurduğu çevrede tanımlanan ayrımcılık ve tacizin suç sayılan bir mertebede işlendiği durumlarda şirketimiz, failerin hak ettikleri cezaları alması için kolluk güçleri ve diğer adli makamlarla gerekli iş birliklerini yapacaktır.

Bu politika ile kapsamı tanımlanan ayrımcılık, taciz ve zehirli davranışlarını ortadan kaldırmak için gerekli ayarlama, örgütlenme ve yaptırımları uygulayacağımızı, başkalarını küçük düşüren, korkutan, sabote eden ve çalışma motivasyonunu düşüren çalışanlarımız veya iş ortaklarımıza müsamaha göstermeyeceğimizi taahhüt ederiz.

İcra Kurulu Başkan
Ayhan Yerekaban

Basılı kopyası kontrolsüz dokümandır.