

## AÇIK KAPI ve MİSİLLEMİYİ ÖNLEME POLİTİKAMIZ

### Sistem Alüminyum ailesi olarak;

İş birliği yapmanın, sorunları çözenin ve böylece kazanan takımlar yaratmanın en iyi yolunun, açık bir iletişimi ve farklı fikirlerin özgürce ifade edilmesini sağlamak olduğuna inanırız. Şirketin başarısı, çalışanların gizli ajandalar ve husumetlerden arınmış bir iş ortamında, güçlü bir ekip ruhuyla çalışmasına bağlıdır.

Yöneticilerimiz bu nedenle çalışanlarının aşağıdakileri dile getirmelerini, iş arkadaşlarıyla etkileşimlerinde dürüstlüklerini korumalarını teşvik eder ve destekler.

- **Sorular:** Yerine getirilen görevlerin amacı ve sonuçları hakkında anlaşılamayan her sorudur.
- **Endişeler:** Şirkete veya doğrudan doğruya çalışanlara maddi veya manevi zarar veren veya verebilecek herşey hakkındaki endişelerdir.
- **Sorunlar:** İşe odaklanmayı ve işleri layığıyla yapmayı engelleyen tüm sorunlardır.
- **Fikirler:** Şirketin veya doğrudan doğruya çalışanların başarısını artırmaya dönük fikirlerdir.
- **İhbarlar:** Etik İhlale şahitlik veya şüphelenme halinde yapılması zorunlu olan etik bildirimlerdir. Bu bildirimlerin doğrudan İnsan Kaynakları veya İç Denetim Departmanımıza veya Şirketimizin bağımsız Etik İhbar ve Yardım Hattına bildirilmesi zorunludur.

Açık Kapı Politikamıza kapsamında yöneticilerimiz astlarının soru, endişe, sorun ve fikirlerini uygun ölçülerde bir zaman ayırarak uygun bir dikkatle dinlemek ve bunları değerlendirmekle yükümlüdürler. Aynı kapsamda tüm yöneticiler çalışanların Etik İhlaller hususundaki ihbarlarını İnsan Kaynakları ve İç Denetim Departmanlarına iletmekle yükümlüdürler.

Şirketimizin çalışanlarına iyi niyetle dile getirdikleri bu hususlar için herhangi bir çalışan ya da yönetici tarafından aşağıdaki türden misillemeler yapılması kesinlikle yasaktır ve misilleme veya misilleme kalkışmaları disiplin kurallarımız çerçevesinde cezalandırılır.

- Pozisyon düşürme, ücret düşürme ve benzerleri
- İşten çıkarma, iş lokasyonunu değiştirme, teşvik ve mesai tabiyetini değiştirme ve benzerleri
- İzolasyon dahil her türlü taciz, ayrımcılık ve bezdirme eylemleri

Misillemenin taciz, sabotaj ve bezdirme şeklinde gerçekleşen bazı tür ve seviyeleri kanunlar nezdinde de suç kapsamına alınmıştır. Bu tür misillemelerin gerçekleştiği durumlarda Şirketimiz suçluların gerekli cezaları alması için hukuki işlemlerin başlatılması dahil, kolluk kuvvetleri ve diğer resmi makamlarla gerekli işbirliğini yapar.

Şirketimizin başarısına katkıda bulunabilecek iyi niyetli soru, endişe, sorun ve fikirlerini yöneticileriyle paylaşan ya da Etik İhlaller konusundaki şahitlik ve şüphelerini İnsan Kaynakları ve İç Denetim Departmanımıza veya Etik İhbar ve Yardım Hattımıza bildiren çalışanlarımıza karşı misillemeye asla müsamaha göstermeyeceğimizi, iş yerinde dürüst bir etkileşimi ve “**dile getir**” kültürünü istisnasız olarak destekleyeceğimizi taahhüt ederiz.

**İcra Kurulu Başkan**  
**Ayhan Yerekaban**