Doğadan İlham Alır

İnsanla Değer Katar

Geleceğe Taşırız



2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sistem AL ALÜMİNYUM

www.sistemal.com

Sistem Al
ALÜMİNYUM

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızın en yeni sonucu olan **VERDEX,** sürdürülebilir üretim anlayışımızın güçlü bir yansımasıdır.

Doğal kaynakları koruyan, karbon emisyonlarını düşüren ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan bu çevreci billet ürünümüzle, **sektörde yeni bir standart belirliyoruz.**



ATIKTAN DEĞERE!

- Döngüsel Ekonomi
- İleri Teknoloji, Akıllı Tasarım
- Yüksek Performans
- Düşük Karbon Emisyonu

VERDEX, geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımını destekleyerek doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

VERDEX, döngüsel ekonomiye ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sunan düşük karbonlu bir alüminyum ürünüdür.

www.**sistemal**.com

İçindekiler

Giriş

Rapor Hakkında 3
Geleceğe Dair Mesajımız 4

01 — 07
Sistem Alüminyum'u Tanımak

Hakkımızda 8
Sistem Alüminyum Kilometre Taşları 10
Bu Yılın Öne Çıkanları 11
Entegre Ürün ve Üretim Yönetimi 12
Sektörlerimiz 21

02 — 23
Sistem Alüminyum'da Yönetim Yaklaşımı

Yönetim Yaklaşımımız 24
Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar 27
Risk Yönetimi 29
Etik Yönetimi 30

03 — 33
Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları 34
Sürdürülebilirlik Yönetimi 35
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 36
Önceliklerimiz ve Etki Alanımız 38
Sürdürülebilirlik Bakış Açımız 39
Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler 41

04 — 44
Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar

Tedarik Yönetimi 45
Değer Zinciri 46
Kalite Yönetimi 47
Dijital Dönüşüm 48
Bilgi Güvenliği 50
Ar-Ge ve İnovasyon 52

05 — 53
Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar

İklim Kriziyle Mücadele Yol Haritamız 54
Çevre Yönetim Sistemi 55
Atık Yönetimi 56
Emisyon Yönetimi 57
Su Yönetimi 58
Enerji Yönetimi 59

06 — 61
Sistem Alüminyum'da Yönetim Yaklaşımı

İş Sağlığı ve Güvenliği 62
İnsan Kaynağımızın Gücü 63
Sistem Alüminyum 'da Çalışma Kültürü 64
Sistem Alüminyum'da Çalışma Hayatı 65
Kıdem Ödülleri ile Emeklere Değer Veriyoruz 67
Sistem Alüminyum 'da İnsan Hakları 68
Sistem Akademi 69
Eğitim ve Gelişim 70
Sosyal Faaliyetlerimiz 77

07 — 80
Ekler

Başarılarımız 81
Sertifikalarımız 82
Sektörel Etkinlikler ve Fuarlar 83
Katılım Sağlanan Etkinlikler 84
Üyelikler 85

08 — 86
Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri 87

09 — 92
GRI İçerik İndeksi

GRI İçerik İndeksi 93

Rapor Hakkında

Sistem Alüminyum olarak dördüncüsünü yayımladığımız **sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla;** çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki performansımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf, bütüncül ve hesap verebilir bir yaklaşımla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, **1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025** tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamakta olup, **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları** "Temel" seçeneği gereklilikleri referans alınarak hazırlanmıştır.

Raporlama sürecinde ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda belirlenen küresel sürdürülebilirlik öncelikleri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) kapsamında yer alan açıklama prensipleri de dikkate alınmıştır. İlgili göstergelerin mümkün olan ölçüde bu çerçevelerle uyumlu olmasına özen gösterilmiş; şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı oluşturulurken Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen iklim, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi hedefleri de değerlendirilmiştir.

Raporda sunulan bilgiler, Ergene'de yer alan üretim tesisimiz ile İstanbul'daki merkez ofisimizi kapsamaktadır.

Rapor; Türkçe, İngilizce ve Almanca olmak üzere üç dilde sunulmuş olup dış denetim alınmamıştır.

"Doğadan İlham Alır, İnsanla Değer Katar, Geleceğe Taşırız" bakış açısıyla hazırlanan bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeyi ve gelecek dönem hedeflerimizi ortaya koymaktadır.

Bu yolculukta, değerli paydaşlarımızın görüş, katkı ve geri bildirimleri bizim için büyük önem taşımaktadır. Görüş ve önerilerinizi bizimle paylaşmak isterseniz, sustainability@sistemal.com adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Geleceğe Dair Mesajımız

Değerli Sistem Alüminyum Paydaşları,

Sistem Alüminyum olarak 1994 yılından bu yana yolculuğumuzu yalnızca üretim yapmakla sınırlı görmedik. Güçlü mühendislik altyapımız, entegre üretim kabiliyetimiz, geniş ürün portföyümüz ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızla; ulusal ve uluslararası pazarlarda güvenilir, rekabetçi ve değer yaratan bir sanayi kuruluşu olma hedefiyle ilerledik.

Bugün geldiğimiz noktada, alüminyum sektöründe yalnızca üretim kapasitemizle değil; kalite standartlarımız, ihracat gücümüz, yenilikçi yaklaşımımız, sürdürülebilirlik odağımız ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkilerle de ayrışıyoruz.

Dökümhaneden ekstrüzyona, yüzey işlemlerden mekanik işleme, kompozit panelden yüksek katma değerli üretim kabiliyetlerimize kadar uzanan entegre yapımız; bize hem operasyonel esneklik hem de uzun vadeli değer üretme gücü kazandırıyor.

2025 yılı, Sistem Alüminyum için sürdürülebilirlik, verimlilik ve dönüşüm odağımızı daha da güçlendirdiğimiz bir dönem olmuştur.

Küresel ölçekte iklim değişikliğiyle mücadele, düşük karbonlu üretim ve kaynak verimliliği sanayi şirketleri için her zamankinden daha kritik hale gelirken; biz de çevresel etkilerimizi ölçen, iyileştiren ve şeffaf biçimde yöneten yaklaşımımızı geliştirmeye devam ettik.

Enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon ayak izinin azaltılması, iş sağlığı ve güvenliği, dijitalleşme ve operasyonel mükemmellik alanlarında daha sistematik, ölçülebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) sanayi sektörüne getirdiği yeni beklentileri, yalnızca bir uyum süreci olarak değil; üretim modelimizi daha düşük karbonlu, daha izlenebilir ve daha sürdürülebilir hale getirmek için önemli bir dönüşüm fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda emisyon verilerimizin izlenmesi, ürün bazlı çevresel performansın ortaya konması, enerji kaynaklarımızın çeşitlendirilmesi ve tedarik zincirimizde karbon yönetimi farkındalığının artırılması öncelikli gündemlerimiz arasında yer almaktadır.



Geleceğe Dair Mesajımız

Biliyoruz ki sürdürülebilir başarı yalnızca kapasite artışıyla değil; çalışma kültürünü, üretim süreçlerini, kaynak kullanımını, kalite yaklaşımını ve iş yapış biçimlerimizi sürekli geliştirmekle mümkündür. Bu nedenle sürdürülebilirliği, operasyonel mükemmelliği, dijitalleşmeyi ve verimliliği iş modelimizin ayrılmaz unsurları olarak ele alıyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda başlattığımız Yalın Dönüşüm süreci, Sistem Alüminyum'un geleceğe daha güçlü hazırlanmasında önemli bir adımı temsil etmektedir. Yalın Dönüşüm ile hedefimiz; çalışma ortamlarımızı daha güvenli, daha düzenli, daha verimli ve daha sürdürülebilir hale getirirken, üretim ve operasyon süreçlerimizde sürekli iyileştirme kültürünü daha da güçlendirmektir.

Üretimden planlamaya, kalite süreçlerinden tedarik zincirine, bakım faaliyetlerinden operasyonel yönetim alanlarına kadar tüm süreçlerimizde; problemleri daha görünür kılan, süreçleri sadeleştiren, kaynakları daha etkin kullanan ve çalışan katkısını merkeze alan bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu dönüşüm, yalnızca süreçlerimizi iyileştiren teknik bir yaklaşım değil; aynı zamanda çalışanlarımızın katılımını artıran, ekipler arası iş birliğini güçlendiren ve kurum genelinde ortak hedeflere odaklanmayı sağlayan kültürel bir gelişim yolculuğudur.

Bu nedenle çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, deneyimi, önerileri ve sahadaki katkıları bu dönüşümün en değerli unsurlarıdır. Her fikir, her iyileştirme ve her gelişim adımı; Sistem Alüminyum'un daha verimli, daha kaliteli, daha güvenli ve daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Önümüzdeki dönemde, birlikte öğrenen, birlikte geliştiren ve sürekli iyileşen çalışma kültürümüzü daha da güçlendirerek yolumuza devam edeceğiz. Sistem Alüminyum olarak, **"Doğadan İlham Alır, İnsanla Değer Katar, Geleceğe Taşırız"** anlayışımız doğrultusunda; sürdürülebilir, verimli, güvenli ve güçlü bir gelecek için kararlılıkla çalışmayı sürdüreceğiz.

"Biz inanıyoruz ki güçlü sistemler, güçlü ekiplerle kurulur."

Saygılarımla,

Ayhan Yerekaban
Sistem Alüminyum İcra Kurulu Başkanı

Sistem Al
ALÜMİNYUM

2025 ISO 500 SIRALAMASINDA

273.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında **40 basamak** yükseldik.

2025 TIM 1000 SIRALAMASINDA

231.

Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması 2025 sonuçlarına göre **35 basamak** yükseldik.

2025 CAPITAL 500

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Capital 500 listesinde bu yıl **8 basamak** yükselerek yerimizi güçlendirdik.

www.sistemal.com

01

Bölüm

Sistem Alüminyum'u Tanımak

- Hakkımızda
- Sistem Alüminyum Kilometre Taşları
- Bu Yılın Öne Çıkanları
- Entegre Ürün ve Üretim Yönetimi
- Sektörlerimiz

Hakkımızda

30 yıllık deneyimi ve yenilikçi vizyonuyla faaliyet gösteren Sistem Alüminyum, sürdürülebilir büyümeyi, operasyonel mükemmelliği ve sorumlu üretim anlayışını iş modelinin merkezine konumlandırmaktadır. **Şirket, üretim faaliyetlerini Tekirdağ Ergene'de, 120 bin metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 330 bin metrekare alan üzerine kurulu tam entegre tesislerinde sürdürmektedir.**

Kalıp üretiminden başlayarak dökümhane (alüminyum billet), ekstrüzyon hatları, elektrostatik toz boya ve eloksal tesisleri, ahşap kaplama bölümü, mekanik işlem tesisi ve kompozit panel üretim hatlarını aynı üretim ekosistemi içinde buluşturan entegre yapı; kaynak verimliliğini artıran, kalite sürekliliğini destekleyen ve operasyonel sürdürülebilirliği güçlendiren bir üretim modeli sunmaktadır.

Sistem Alüminyum; mimari ve endüstriyel uygulamalara yönelik alüminyum ekstrüzyon profilleri ile cephe sistemlerinde kullanılan alüminyum kompozit paneller olmak üzere iki ana ürün grubunda üretim gerçekleştirmektedir. 2021 yılında faaliyete alınan Dövme (Forging) Alüminyum Tesisi ile şirket, yüksek katma değerli üretim kabiliyetlerini geliştirerek farklı sektörlerin ileri mühendislik ihtiyaçlarına çözüm sunma kapasitesini artırmıştır.

Yıllık 103 bin ton alüminyum profil üretim kapasitesine sahip olan Sistem Alüminyum; yapı, havacılık, denizcilik, otomotiv, beyaz eşya, elektrik ve enerji gibi stratejik sektörlere ürün ve hizmet sunarak sanayinin dönüşümüne katkı sağlamaktadır. **Şirket, bugün 4 kıtada 75'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile küresel değer zincirinin aktif bir paydaşı konumundadır.**

Sistem Alüminyum, farklı endüstrilerin performans beklentilerine yanıt verebilmek için geniş bir alaşım yelpazesinde üretim gerçekleştirmektedir. 6xxx serisi alaşımlar ana üretim omurgasını oluştururken; 1xxx, 3xxx, 5xxx ve yüksek mukavemetli 7xxx serisi alaşımlar ile ürün portföyü, farklı uygulama ihtiyaçlarına esnek ve güvenilir çözümler sunacak şekilde çeşitlendirilmektedir.



Hakkımızda

Sistem Alüminyum'un sürdürülebilir büyüme performansı, ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiği başarılarla da desteklenmektedir. İDDMİB tarafından düzenlenen **"İhracatın Metalik Yıldızları"** ödüllerinde **"Alüminyum Çubuk ve Profiller" kategorisinde 2018, 2019, 2020, 2022, 2024 ve 2025 yıllarında birincilik; 2021 ve 2023 yıllarında ise ikincilik** ödülü kazanılmıştır. İstanbul Sanayi Odası'nın **"Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu"** araştırmasında ise Sistem Alüminyum, 2025 yılında bir önceki yıla göre 40 basamak yükselerek 273'üncü sırada yer almıştır. Bu başarı, şirketin üretim, ihracat ve katma değerli büyüme alanlarında ortaya koyduğu güçlü performansın önemli bir göstergesidir.

Kalite, çevresel sorumluluk, çalışan sağlığı ve kurumsal yönetişim ilkelerini bütüncül bir yaklaşımla ele alan Sistem Alüminyum; CE, TSE, QUALICOAT (elektrostatik toz boya uygulamaları) ve QUALANOD (eloksal uygulamaları) belgeleriyle üretim standartlarını güvence altına almaktadır. Kurumsal sera gazı yönetimimizi ISO 14064 standardı kapsamında yürütüyor, emisyonlarımızı uluslararası standartlara uygun olarak yönetiyoruz. Şirket, 2024 yılı itibarıyla devlet destekli Turquality Marka Destek Programı'na dahil olarak küresel marka gelişimini sürdürülebilir bir strateji çerçevesinde ilerletmektedir.

Kurumsal yönetim ve operasyonel süreçler aşağıdaki uluslararası yönetim sistemleri doğrultusunda yürütülmektedir:

- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- **AS 9100 Havacılık, Savunma ve Uzay Kalite Yönetim Sistemi**
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**
- ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Sistem Alüminyum, ürün kalitesini **CE, UKCA ve TSE** belgeleriyle güvence altına alırken; üretim süreçlerinde kullanılan ve ağır metal içerebilen kimyasalların yasal sınırlar dahilinde, REACH ve RoHS kısıtlamalarına uygun şekilde kullanılmasını taahhüt etmektedir. Bu yaklaşım, şirketin çevre duyarlı üretim anlayışının ve sorumlu tedarik zinciri yönetiminin önemli bir parçasıdır. Müşteri talepleri doğrultusunda statik toz boya uygulamaları için **QUALICOAT**, eloksal uygulamaları için ise **QUALANOD** sertifikaları sunulmaktadır.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS) belgesine sahip olan Sistem Alüminyum, dış ticaret operasyonlarını güvenilirlik, şeffaflık ve mevzuata tam uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; uluslararası ticarette sürdürülebilir ve güvenilir iş ortaklığı anlayışını benimsemektedir.

Sistem Alüminyum Kilometre Taşları

1994

Sistem Alüminyum, Merter Keresteciler Sitesi'nde **750 m²** kapalı alanda kuruldu.

1999

Şirket, **10.000 m²** alana sahip Hadımköy tesisine taşındı.

2001

İlk ihracat gerçekleştirildi.

2005

Hadımköy'de **35.000 m²** alana sahip yeni lokasyona geçildi.

2007

AluTech System Series

2009

AluTech bond Aluminium Composite Panel

2014

Tekirdağ fabrikasında **70.000 m²** kapalı alanda üretime başlandı.

3.000.000 m² / yıl kapasiteli kompozit panel üretim hattı kuruldu.

2016

Yıllık **50.000 ton** üretim kapasiteli dökümhane kuruldu.

2017

600.000 m² / yıl A2 sınıfı yanmaz kompozit panel hattı kuruldu.

2019

7. ekstrüzyon pres hattı yatırımıyla yıllık alüminyum profil üretim kapasitesi 67.000 tona yükseltildi.

IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2020

Dövme alüminyum tesisi kuruldu.

2021

8. ve 9. alüminyum profil ekstrüzyon hatları yatırımıyla yıllık üretim kapasitesi 103.000 tona yükseltildi.

Dökümhane yatırımları gerçekleştirildi.

2022

Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı gerçekleştirildi.

2023

Yeni CNC yatırımlarıyla makine parkuru genişletildi.

Dövme yatırımı başlatıldı.

2024

SAP

TURQUALITY

Sistem AL ALÜMİNYUM 30

Sistem Alüminyum 30 yaşında.

SAP sistemine geçildi ve Turquality Marka Destek Programı'na dahil olundu.

Yüksek Stoklama Tesisi

Otomatik Transfer Kaplama Hattı

Dikey Boyahane Hattı Yatırımı

Kompozit Panel Hattı Yatırımı

2025

Yüksek stoklama tesisinin kapasitesi artırıldı.

Bu Yılın Öne Çıkanları

330.000m² TAM ENTEGRE ÜRETİM TESİSİ

330.000 m² lik toplam alan ve 120.000 m² lik kapalı alan

İHRACAT BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ

İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri'nde "Alüminyum Çubuk ve Profiller" kategorisinde 2025 yılı ihracat rakamlarımızla **6. defa Birincilik ödülüne hak kazandık.**

YENİLENEBİLİR ENERJİ

6,5 MWh GES kapasitesine sahibiz.

500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİ'NDE 273. SIRADA

2025 yılında İstanbul Sanayi Odası (İSO) 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde 273. sıraya yerleşildi.

1200 ÇALIŞAN

Fabrika ve merkez ofiste yetkin 1.200 çalışan gücü ile hizmet vermektedir.

ÇEVRECİ ÜRETİM

Karbon emisyonu düşük VERDEX ürünümüz için EPD belgesi çalışmalarına başladık.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

Türkiye İhracatçılar Meclisi 231. sırada yer aldık.

VERDEX

Çevreci Üretim- Verdex ürünümüz için yaşam döngüsü analizi çalışmaları tamamlnarak, EPD Belgesi alınmıştır.

2025 YILI CİROMUZ

2025 yılı ciromuz; 209.438.704 $

2025 YILI EĞİTİM SAATİ

2025 yılı eğitim saati; 22,81 kişi/saat

2025 YILI İHRACAT AĞIMIZ

75'in üzerinde ülkeye ihracat yapıyoruz.

YERLİ SERMAYE

%100 yerli sermaye

Entegre Ürün Yönetimi

Endüstriyel Sistemler



Mimari Sistemler



Kompozit Panel



Dövme

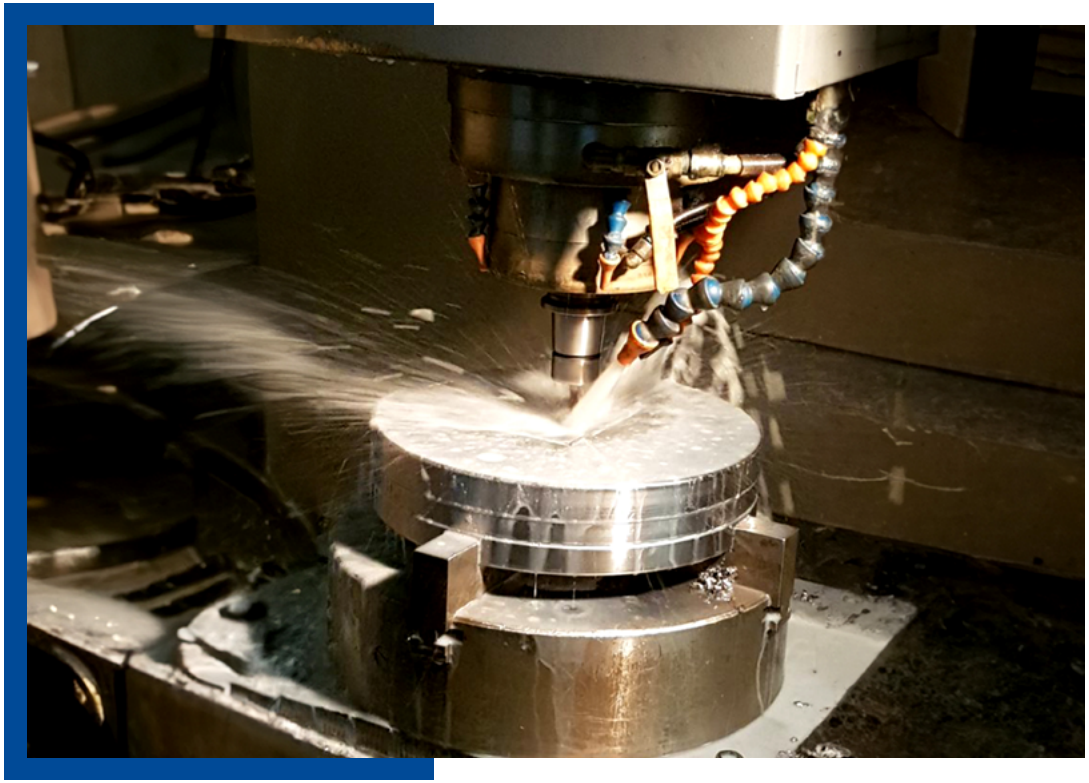


Kalıphane

Kalıphanemizde **1994'ten beri** oluşan **25.000**'i aşkın kalıp arşivi bulunmaktadır. Üretilen kalıplar; dayanıklılık, işlevsellik, yüzey kalitesi, ölçü hassasiyeti ve tolerans gerekliliklerini karşılayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Alüminyum profil üretiminin ilk adımı olan Kalıphane, uzman kadrosu, teknolojik tezgâh parkuru ve 3D CAD-CAM altyapısı ile yıllık 4.000 takım kalıp üretim kapasitesine sahiptir.

Güncel kalıp teknolojilerini takip ederek minimum fire ve maksimum üretim verimliliği hedeflenmekte; izlenebilirlik, raporlama ve performans kriterleriyle kalite standartları sürekli geliştirilmektedir.



Dökümhane

2.600 m² kapalı alana sahip dökümhanemiz; 5 ergitme ocağı, homojenizasyon fırını ve soğutma kabinleriyle yıllık 130.000 ton billet üretim kapasitesine sahiptir.

Süreç; ergitme, alaşımlandırma, gaz giderme, filtrasyon, döküm, boy kesim, homojenizasyon, soğutma ve paketleme adımlarından oluşmaktadır. Otomasyon destekli ekipmanlarla kalite ve proses sürekliliği sağlanmaktadır.

5", 6", 7", 8", 9" ve 10" çaplarda, maksimum 7.000 mm uzunluğa kadar billet üretilebilmekte; standart alaşımların yanı sıra müşteri talebine özel alaşımlar da geliştirilebilmektedir.

Her döküm öncesi ve sonrası spektral analizler yapılmakta; homojenizasyon sonrasında kabuk kalınlığı, mikro yapı, segregasyon ve tane sınırı kontrolleri gerçekleştirilmektedir.



Ekstrüzyon

Ekstrüzyon hatlarımızda mimari ve endüstriyel kullanıma yönelik alüminyum profiller üretilmektedir. Süreç, ısıtılmış alüminyum billetin kalıptan geçirilerek istenen profil formuna dönüştürülmesi esasına dayanır.

9 pres hattımızda 1xxx, 5xxx ve 6xxx serisi alaşımların yanı sıra özel alaşımlı profiller de üretilmektedir. 25.000'i aşkın kalıp arşivimizle, 14 metre uzunluğa kadar profil imalatı yapılabilmektedir.

Mikron düzeyinde hassasiyet gerektiren ekstrüzyon prosesinde tüm ekipman parametreleri ileri teknoloji cihazlarla izlenmekte ve özel yazılım altyapımızla kayıt altına alınmaktadır.

Yıllık 103.000 ton kapasitemiz, üretim deneyimimiz ve teknoloji yatırımlarımızla sektörde öncü konumumuzu güçlendiriyoruz.



Eloksal

Eloksal, alüminyum yüzeyin korozyona karşı korunmasını, estetik görünüm kazanmasını, çizilme direncinin artmasını ve uzun ömürlü kullanım sağlamasını destekleyen dayanıklı yüzey işlem yöntemlerinden biridir.

Eloksal tesisimizde yürütülen işlemler; UV dayanımı, renk kalıcılığı ve yüzey performansı açısından **QUALANOD** şartnamesi ve TSE güvencesiyle gerçekleştirilmektedir. **2.000–7.500 mm** aralığındaki profiller işlenebilmekte; standart renklerin yanı sıra müşteri talebine özel renk çalışmaları yapılmaktadır.

Yıllık **30.000 ton** kapasiteye sahip tam otomatik tesisimizde çevre ve insan sağlığına duyarlı üretim yaklaşımıyla **RoHS ve REACH** gereklilikleri karşılanmaktadır.

2021'de devreye alınan Özel/Sert Eloksal Tesisimizde yıllık 12.000.000 parça kapasiteyle 5–80 µm kalınlık ve 400 HV sertliğe kadar özel eloksal işlemleri uygulanabilmektedir.



Boyahane

Devreye aldığımız Dikey Boya Hattımız ile üretim kapasitemiz artmış olup, müşterilerimize daha çeşitli ve kaliteli ürünleri daha kısa sürede sunuyoruz. Elektrostatik toz boyama tesisimizde farklı parlaklıklardaki **RAL** renklerinin yanı sıra müşteri talebine özel farklı tozboya sınıflarında renk uygulamaları da gerçekleştirilmektedir. Fabrikamızda 2 yatay ve 1 dikey olmak üzere toplam 3 boya tesisimiz bulunmaktadır.

Dikey boya tesisimizde **7.500 mm,** yatay boya tesislerimizde ise **8.000 ve 9.000 mm** uzunluğa kadar profiller boyanabilmektedir. Tesisimizin kalite seviyesi **QUALICOAT** belgesiyle tescillenmiştir. Boyanan profiller, korozyona ve güneş ışınlarının UV etkilerine karşı yüksek dayanım gösterecek şekilde üretilmektedir.

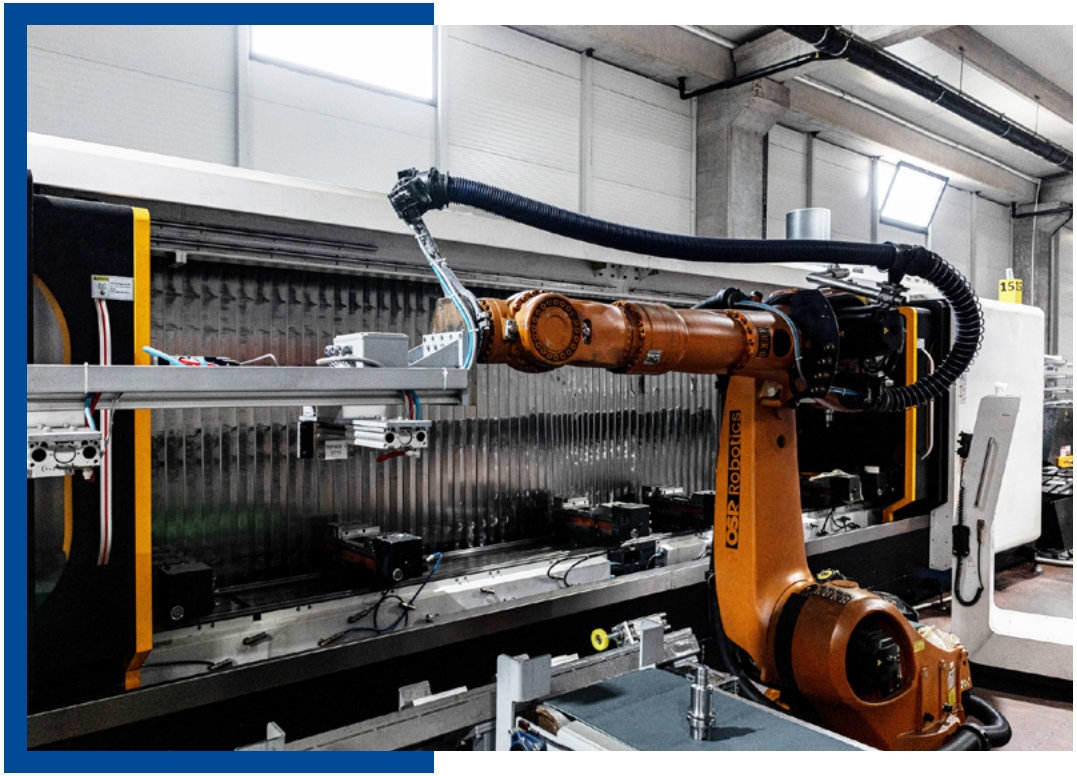


Mekanik İşlem

Mekanik işlem tesisimizde, deneyimli teknik ekibimiz ve gelişmiş makine parkurumuzla müşterilerimizin teknik resimlerine uygun, hassas toleranslarda üretim yapılmaktadır.

Hassas çift kafa ve tek kafa açılı kesim testereleri, CNC işlem merkezleri, eksantrik presler, delik delme ekipmanları ve ısı yalıtım bariyer montaj parkuru ile yüksek kalite standartlarında hizmet sunulmaktadır.

Üretim hattımızda büküm, kaynak, lazer markalama, montaj, termal bariyer, delme, havşa açma, kertme, boşaltma, slot açma, kılavuz, flow drill ve çapak alma gibi işlemler gerçekleştirilmektedir.



Alüminyum Kompozit Panel Tesisi

Alüminyum kompozit panel; iki alüminyum levha ve düşük yoğunluklu polietilen dolgunun birleşiminden oluşan, hafif ve dayanıklı bir yapı malzemesidir.

Kompozit panellerimiz; estetik görünüm, kolay montaj, ses ve ısı yalıtımı, geniş renk seçeneği ve proje esnekliği sunar. **-50°C ile +80°C** arasındaki koşullarda kullanılabilir ve 20 yıla kadar garanti seçenekleri mevcuttur.

İç ve dış cephe uygulamaları, dekorasyon ve reklam panoları başlıca kullanım alanlarıdır. Üretimde kullanılan malzemeler geri dönüştürülebilir niteliktedir. **0,21–0,50 mm** alüminyum kalınlıklarında; **3.200 mm boy ve 1.000, 1.250, 1.500 ve 2.000 mm** genişliklerde tek veya çift yüzlü üretim yapılabilmektedir. Yıllık kompozit panel kapasitemiz **6.000.000 m²**'ye ulaşmıştır.

Standart ürünlerin yanı sıra A2 Yanmaz ve B1-FR Geç Alev Alan ürünlerimiz, Exova ve Warrington Fire test onay raporlarına sahiptir.



Alüminyum Dövme Tesisi



Dövme hattımızda, yüksek mukavemetli **1XXX, 2XXX, 5XXX, 6XXX ve 7XXX** serisi özel alüminyum alaşımları kullanılmaktadır. Talep edilen alaşımlar, uluslararası standartlar ve müşteri beklentileri doğrultusunda kendi dökümhanemizde üretilmektedir.

Hammadde boy kesimi, parça özelliklerine göre kesme presleri veya kesim makineleriyle hassas şekilde yapılmaktadır. **Isıtma işlemi, alüminyum yapısına uygun tünel fırınlarda farklı noktalardan %100 kontrol edilerek gerçekleştirilmektedir.**

1.000 tondan 4.000 tona kadar dövme gücüne sahip tesisimizde, farklı parça tipleri sıcak veya soğuk dövme yöntemleriyle şekillendirilmektedir. Yüzey kalitesi ve temizlik için parçaya uygun kumlama işlemleri uygulanmaktadır.

Dövme sonrası parçalara, hedeflenen mekanik özellikleri sağlamak amacıyla otomotiv ve havacılık standartlarına uygun ısıl işlem uygulanmaktadır. Çözeltiye alma ve yaşlandırma fırınlarımızda sıcaklık değerleri PLC kontrolü ile takip edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca periyodik olarak gerçekleştirilen TUS testleri ile sıcaklık dağılımları ölçülmektedir.

Üretim süreci boyunca boyutsal ve geometrik uygunluk kontrolleri, projeye veya müşteri talebi gereksinimlerine bağlı olarak **CMM** (Koordinat Ölçüm Makinesi) sistemleri ile hassas şekilde gerçekleştirilmektedir. Dövme tesisimizi başta **IATF 16949 ve EN 9100** olmak üzere uluslararası kalite ve sertifikasyon standartlarıyla tam uyum içerisinde yönetiyoruz.

Sektörlerimiz

- İnşaat - Mimari
- Yenilenebilir Enerji
- Otomotiv
- Beyaz Eşya
- Aydınlatma
- Havacılık ve Uzay
- Denizcilik





Alüminyumun geleceğinde
imzamız var!

Sistem Alüminyum

02

Bölüm

Sistem Alüminyum'da Yönetim Yaklaşımı

- Yönetim Yaklaşımımız
- Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar
- Risk Yönetimi
- Etik Yönetimi

Yönetim Yaklaşımımız



Misyon

Alüminyumun geleceğinde var olmak.



Vizyon

Sürdürülebilir yenilikçi çözümleri, insan odaklı ve çevreye duyarlı yaklaşımlarıyla sektöre liderlik ederek, paydaşlarımızın beklentilerini en üst seviyede karşılamaktır.



Değerlerimiz

Sistem Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. olarak şeffaf, adil, hesap verebilir, sorumlu, saygın, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı, insana değer veren, bilgiye önem veren, ortak aklı benimseyen, müşteri ve çözüm odaklı, sürdürülebilir büyümeyi ilke edinmiş bir şirketiz.

Değerlerimize ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız.

Yönetim Yaklaşımımız

Sistem Alüminyum olarak, kurumsal yönetim anlayışımızı; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde etik ilkelere bağlı kalmayı, paydaşlarımızla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmayı ve karar alma mekanizmalarımızda adaleti esas almayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Yönetim modelimizi, yalnızca finansal başarıyı değil; çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı da dikkate alan bütünsel bir yaklaşımla şekillendiriyoruz. Organizasyonel yapımızı sürekli geliştiriyor; dijitalleşme, süreç verimliliği ve veri temelli yönetim uygulamalarıyla kurumsal dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Karar alma süreçlerimizde çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun beklentilerini dikkate alıyor; çok paydaşlı bir yönetişim yapısını benimsiyoruz. Bu kapsamda, şirket stratejilerimizi belirlerken hem kısa vadeli operasyonel verimliliği hem de uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi dengeli biçimde değerlendiriyoruz.

Sistem Alüminyum'un yönetim anlayışı, yalnızca bugünü yönetmekle kalmayıp geleceği şekillendirecek yenilikçi, adil ve sorumlu bir vizyonun ifadesidir.

Bu yaklaşımla, hem sektörümüzdeki liderliğimizi pekiştiriyor hem de sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.



Yönetim Politikası hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

Yönetim Yaklaşımımız

Sistem Alüminyum Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzey karar alma organıdır. Şirketin genel stratejik yönlendirilmesinden ve performansının gözetiminden sorumludur. Kurul, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış şeklimizin temel bir parçası olarak benimser ve bu ilkelerin şirketimizin uzun vadeli stratejilerine entegre edilmesini sağlar. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirerek, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için gerekli politikaları belirler ve uygular. Ayrıca, paydaşlarla olan etkileşimi yönetir ve şeffaflık ilkesine önem verir. Yönetim kurulumuz; yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu başkan yardımcısı, 3 adet yönetim kurulu üyesi ve bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere 6 kişiden oluşmaktadır.

Sistem Alüminyum İcra Kurulu ise şirketin operasyonlarını yönetmek ve stratejik kararların uygulanmasını sağlamakla görevlidir. Sürdürülebilirlik ilkelerini işletme düzeyinde hayata geçirmekten sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı İcra Kurulumuz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yakından izler ve şirketin sürdürülebilirlik politikalarının operasyonel düzeyde uygulanması için gerekli adımları atar. Ayrıca, çalışanların katılımını teşvik eder, çeşitliliği destekler ve toplumsal sorumluluğun şirket faaliyetlerine entegrasyonunu sağlar. İcra Kurulu'na bağlı departmanlar, birbirleriyle koordinasyon içinde çalışarak sorumlu oldukları süreçlerin verimli ve etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.



Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar

Sistem Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Üretimden satışa, tedarik zincirinden toplumsal etkiye kadar tüm süreçlerimizde sürdürülebilirliği ön planda tutuyor; çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu kurumsal stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. **Geleceğe dair bakış açımız; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları kapsayan bütünsel bir yaklaşıma dayanıyor.**

- Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla enerji verimliliğini artırmaya, atıkları ve emisyonları azaltmaya ve yenilenebilir kaynaklara yönelmeye kararlıyız.
- Sosyal sorumluluğumuzun bilinciyle, çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini önceliklendiriyor, çeşitliliği teşvik ediyor ve toplumsal fayda sağlayan projelere aktif katkı sunuyoruz.
- Ekonomik olarak ise sürdürülebilir büyümeyi, finansal istikrarı ve uzun vadeli değer yaratmayı temel alıyoruz.

Bu sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kurum içindeki kurullarımız, komitelerimiz ve komisyonlarımızla sistematik şekilde destekliyoruz.

Bu yapılar;

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi kurum genelinde yaygınlaştırmak
Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) etkilerimizi düzenli olarak izlemek
Riskleri ve fırsatları analiz ederek gelişim alanlarımıza yön vermek amacıyla aktif rol oynuyor.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde; sürdürülebilirlik, etik, denetim ve iç kontrol komitelerimiz aracılığıyla karar alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini kararlılıkla uyguluyoruz. Kurumsal hedeflerimizi belirlerken, bu yapıların rehberliğinde uzun vadeli değer üretmeye ve paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzu en iyi şekilde yerine getirmeye özen gösteriyoruz.

Biz, sadece bugünü değil, geleceği de düşünerek hareket ediyoruz. Gelecek nesillerin de yaşayabileceği bir dünya için sürdürülebilirlik ilkelerini benimsiyor; bu ilkeleri iş kültürümüzün ve yönetişim yapımızın temel taşı olarak görmeye devam ediyoruz.

Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar

Tüm komite ve komisyonlarımız; şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin temel bir parçası hâline getirmek, paydaşlarla etkileşimde bulunmak ve uzun vadeli şirket stratejilerimize bağlı hedeflere ulaşmak için gerekli iş planlarını hayata geçirmek için **büyük özveri ile çalışmaktadır.**

Kurul	Komite	Komisyon
Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim Komitesi	Yatırım Komisyonu
İcra Kurulu	Denetim Komitesi	Hurdaya Ayırma ve Kayıttan Düşme Komisyonu
	Riskin Erken Saptanması Komitesi	İnovasyon ve Ödül Öneri Komisyonu
	Terfi, Atama ve Ücret Komitesi	Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu
	Etik Komitesi	Enerji Yönetim Sistemi Komisyonu
	İSG Komitesi	Bilgi Güvenliği Komisyonu
	Disiplin Komitesi	Stratejik Planlama Komisyonu
	Sürdürülebilirlik Komitesi	
	KVKK Komitesi	

Risk Yönetimi

Sistem Alüminyum olarak, sürdürülebilir büyüme hedefimizi destekleyen en temel unsurlardan birinin etkin ve proaktif risk yönetimi olduğunun bilincindeyiz. Riskleri yalnızca bir tehdit olarak değil, aynı zamanda stratejik kararlarımızı yönlendiren ve kurumsal değer yaratma süreçlerimize katkı sağlayan önemli bir girdi olarak değerlendiriyoruz. Risk yönetimini, iş süreçlerimize entegre ettiğimiz karar destek sistemiyle birlikte kısa ve uzun vadeli stratejik planlamanın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu sayede, daha öngörülü kararlar alıyor ve şirketimizin hedeflerine güvenli, istikrarlı ve sürdürülebilir biçimde ulaşmasını destekliyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız, uluslararası kabul görmüş **COSO** (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) çerçevesine dayanmaktadır. Bu kapsamda riskleri sistematik olarak tanımlıyor, değerlendiriyor, izliyor ve kontrol altında tutuyoruz. Süreçlerimizi disiplinli, yapısal ve şeffaf bir yönetim modeliyle sürdürüyoruz.

Risk organizasyonumuzu, "Üçlü Hat" modeli doğrultusunda yapılandırdık:

- **Riskin Sahipliği:** İş birimlerinin süreç bazlı riskleri doğrudan sahiplenmesini,
- **Riskin Takibi:** Uyum ve iç kontrol fonksiyonlarıyla izlenmesini,
- **Risk Faaliyetinin Doğrulanması:** İç denetim mekanizmalarıyla bağımsız olarak kontrol edilmesini sağlıyoruz.

Bu yapı doğrultusunda, **Riskin Erken Saptanması Komitesi**, bağımsız yönetim kurulu üyemizin başkanlığında faaliyet göstererek şirketimiz için kritik öneme sahip riskleri düzenli olarak değerlendirmekte ve gerekli önlemleri tanımlamaktadır.
İç Denetim Komitesi ise risk yönetimi uygulamalarımızın etkinliğini bağımsız bir bakış açısıyla denetleyerek güvence sağlamaktadır.

Finansal risklerimizi kur, faiz, fiyat ve pazar riskleri başta olmak üzere gelişmiş modellemelerle yönetirken; operasyonel risklere yönelik politika ve prosedürlerimizi, organizasyonel yapımızı, raporlama sistemlerimizi ve teknolojik altyapımızı sürekli güçlendiriyoruz. Gerekli durumlarda doğal ve finansal hedging araçlarıyla riskleri minimize etmeye odaklanıyoruz.

Tüm bu süreçlerde, risk bazlı düşünme kültürünü yaygınlaştırmayı ve çalışanlarımızın farkındalık ile yetkinliğini artırmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Eğitim ve gelişim programlarımızla bu yaklaşımı destekliyor; riskleri yalnızca finansal kayıplar olarak değil, aynı zamanda itibar, çalışan sağlığı, çevre ve paydaş güvenliği açısından da ele alıyoruz.

Açık tanımlanmış roller, sorumluluklar ve yöntemlerle şekillenen; şeffaf, yasalara tam uyumlu ve sürekli gelişime açık risk yönetimi sistemimizle faaliyetlerimizi güvence altına alıyoruz. Bu sistemin kurumsal dayanıklılığımıza ve sürdürülebilir başarı hedefimize katkı sağlamaya devam edeceğine inanıyoruz.

Risk yönetim politikası hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

Etik Yönetimi

Sistem Alüminyum olarak inanıyoruz ki sürdürülebilir büyüme, yalnızca ekonomik başarıyla değil, aynı zamanda güçlü bir etik kültürle mümkündür. Etik değerleri iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor; şeffaflık, hesap verebilirlik, dürüstlük ve insan haklarına saygı ilkeleriyle tüm paydaş ilişkilerimizi bu temeller üzerinde şekillendiriyoruz.

Kurumsal yönetişim modelimizin ayrılmaz bir bileşeni olan etik yönetim sistemimizi; etik değerlerin tanımlanması, benimsenmesi, izlenmesi ve sürekli geliştirilmesi doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla uyguluyoruz. Bu kapsamda şimdilik disiplin kurulu ile paralel çalışmakta olan Etik ve Cinsiyet Eşitliği Kurulu aracılığıyla etik kültürümüzü kurumsallaştırıyor; kapsayıcılığı artırmayı, uygulamaların etkinliğini izlemeyi ve gerekli iyileştirmeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Etik Kurallarımız ve Uyum Kültürümüz

Etik davranışlara ilişkin kurum genelindeki ortak beklentimizi ve ilkelerimizi Etik Davranış Kuralları El Kitabı ve Tedarikçi Davranış Kuralları ile tanımlıyoruz.

Bu belgeler;

- Yasalara tam uyum,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele,
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi,
- Ticari dürüstlük,
- Adil iş gücü uygulamaları,
- Çevresel sorumluluk ve
- Veri güvenliği gibi alanlarda açık standartlar belirlemektedir.

Bunun yanında hem personel hem de tedarikçilerimizi; kabul etmediğimiz çıkar çatışması halleri ve kabul ettiğimiz hediye standartlarını belirlemek suretiyle etik çerçeveye almaktadır.

Etik Hattı bilgilerimiz;

0 850 220 56 61 | etiksistem@kpmg.com.tr | www.sistemal.com/etik-yardim-hatti

Etik Yönetimi

Etik Bildirim ve Danışma Mekanizmamız

- Etik ilkelerin etkinliğini sağlamak için güvenli ve şeffaf bir bildirim ortamı oluşturduk. Etik Yardım Hattı, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın karşılaştıkları etik ikilemlerle ilgili destek alabilecekleri ve şüpheli durumları bildirebilecekleri bağımsız bir platform olarak hizmet veriyor.
- **KPMG** tarafından yönetilen bu hat, gizliliği esas alarak bildirilen tüm konuların tarafsız şekilde ele alınmasını sağlıyor. 7/24 erişilebilir olması, "dile getir" kültürünü destekleyerek kurum genelinde etik olgunluk düzeyimizi artırıyor.

Politika Altyapımız ve Kurumsal Yapılanmamız

Etik yönetim yaklaşımımızı yalnızca kurallar düzeyinde bırakmıyor; uygulamaya dönük politikalarla destekliyoruz.

- Açık Kapı ve Misillemeyi Önleme Politikası,
- Çalışana Saygı ve Tacizi Önleme Politikası gibi uygulamalarla çalışanlarımıza güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.
- Kurumsal düzeyde, Kurumsal Yönetim Komitesi, İç Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gibi yapılar aracılığıyla etik riskleri proaktif biçimde yönetiyor; sürekli denetim ve iyileştirme döngüsü ile bu sistemin etkinliğini artırıyoruz.

Uluslararası Standartlarla Uyum

Etik yönetim sistemimizi yalnızca ulusal mevzuatla sınırlı tutmuyor;

- ILO sözleşmeleri,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi,
- OECD'nin sorumlu tedarik rehberleri,
- UNICEF çocuk hakları bildirgesi gibi uluslararası standartları da dikkate alıyoruz.

Küresel tedarik zincirimizde ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda bu ilkelere uygun hareket ediyor, etik uyumu temel bir ilke olarak benimsiyoruz.

Etik Kültürümüzle Sürdürülebilir Geleceğe

Etik yönetimi bir yasal zorunluluk olarak değil, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Güçlü etik kültürümüz sayesinde yalnızca iş yapış biçimimizi değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkilerimizi de dönüştürmeyi hedefliyoruz. Etik ilkelerimizi geleceğe taşıma kararlılığımızla, daha adil, şeffaf ve güvenilir bir kurum kültürü inşa ediyoruz.

Sistem Al
ALÜMİNYUM



“Yeşil ve güçlü yarınlar, **sistemli** çalışmanın eseridir.”

www.**sistemal**.com

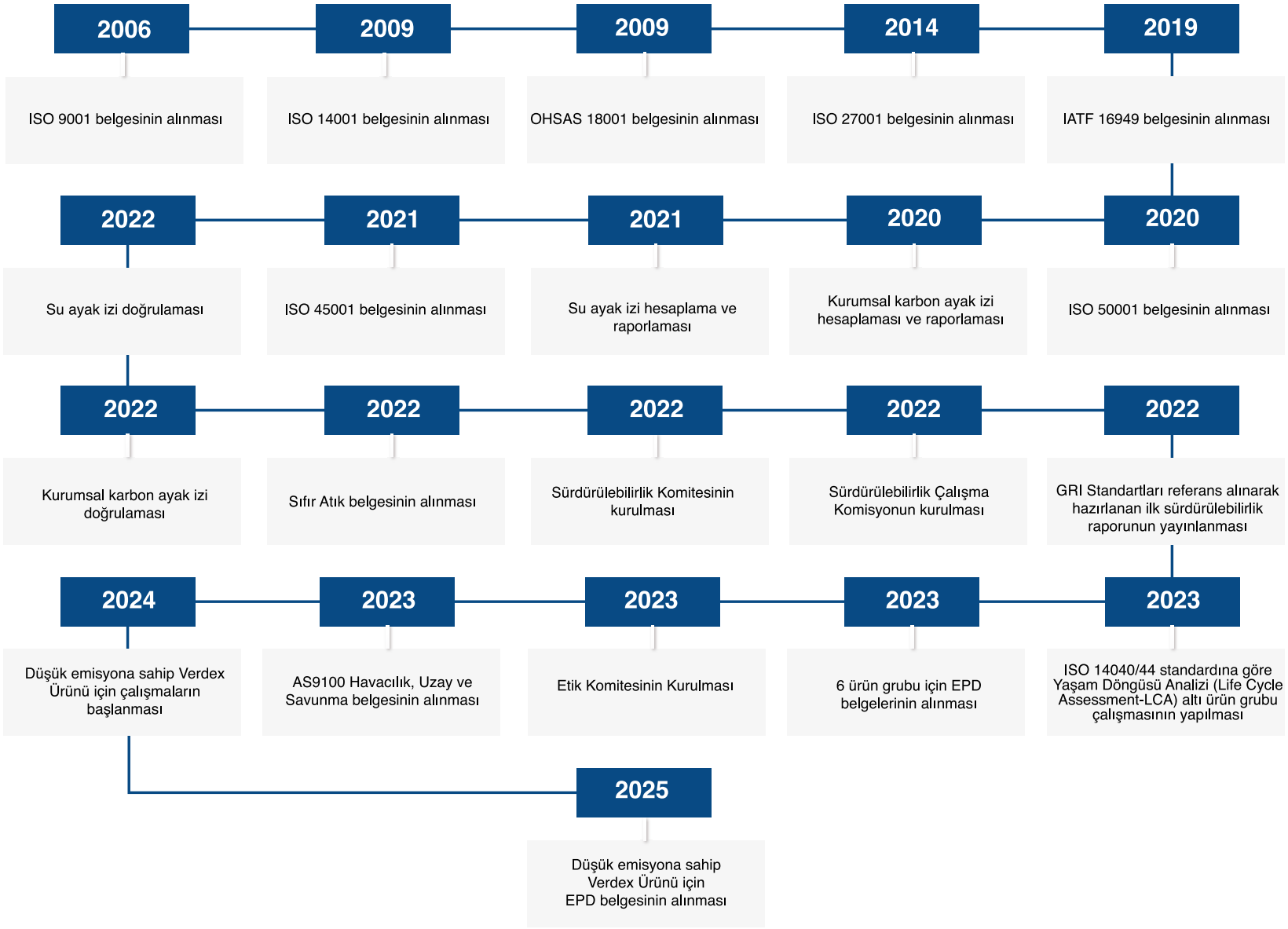
03

Bölüm

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- Önceliklerimiz ve Etki Alanımız
- Sürdürülebilirlik Bakış Açımız
- Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sistem Alüminyum olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetmekle sınırlı görmüyor; aynı zamanda kurumsal kültürümüzün ve stratejik önceliklerimizin temel bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirlik stratejimizin kurumsal düzeyde yapılandırılmasından ve etkin bir şekilde uygulanmasından sorumludur.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumun sağlanması, performansın izlenmesi ve tüm çalışanlarımız nezdinde farkındalığın artırılması için koordinasyon görevini yürütmektedir.

Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirlik Komitesi

İcra Kurulu Başkanımızın liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır.

Bu yapı;

- Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirir,
- Çevresel ve sosyal riskleri değerlendirir,
- Öncelikli fırsat alanlarını belirler ve
- Sürdürülebilirlik performansını üst düzeyde kontrol eder.

Sürdürülebilirlik Komitesi, kurum içinde yüksek düzeyde sahiplik ve yönetişim sağlayarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımıza yön verir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu

Sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel düzeyde hayata geçirilmesinden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Çalışma Komisyonu, kalite, çevre, üretim, planlama, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, satın alma ve lojistik gibi farklı işlevlerden temsilcilerle çok disiplinli bir yapıya sahiptir.

Bu komisyon;

- Sürdürülebilirlik projelerinin geliştirilmesi,
- Uygulama süreçlerinin izlenmesi ve
- Kurum genelinde farkındalık oluşturulması konularında Komite ile koordineli biçimde çalışır.

Entegre Yapı, Kurumsal Güç

Komite ve Komisyon yapılarımızın entegre işleyişi sayesinde, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı stratejiden uygulamaya başarıyla taşıyoruz.

Stratejik hedeflerimizi sadece belirlemekle kalmıyor; bu hedefleri iş süreçlerimizin tamamına entegre ederek uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, Sistem Alüminyum'un yalnızca bugünü değil, yarını da güvenle inşa etmesini sağlayan temel taşıdır.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sistem Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendirirken, hem faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini hem de paydaşlarımızın beklentilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek amacıyla yürüttüğümüz analiz süreci, kurumsal stratejimizle uyumlu bir yönetişim yaklaşımına dayanmaktadır.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi çalışmamızı, güncel stratejik hedeflerimiz ve sektörel gelişmeler ışığında yeniden ele aldık.

Gözden geçirme sürecinde;

- Küresel sürdürülebilirlik trendleri,
- Sektörel risk ve fırsatlar,
- Yasal düzenlemeler ve
- Uluslararası raporlama standartları gibi temel referansları dikkate alarak mevcut öncelikli konularımızı güncelledik.

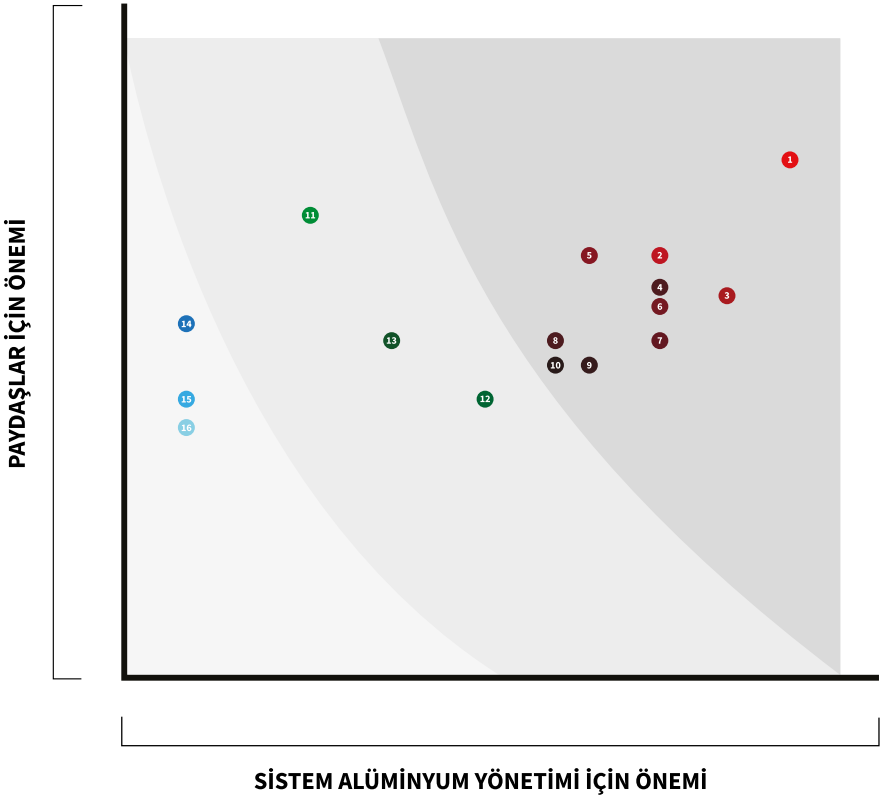
Bu değerlendirme süreci sonucunda, 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik performansımıza yön veren ve raporlama yapımızın temelini oluşturan kritik öncelik alanlarımızı yeniden teyit ettik. Belirlediğimiz bu konular; **şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer üretimi ilkemiz doğrultusunda, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bir yansımasıdır.**

Gelecek dönemlerde de bu değerlendirme sürecini düzenli aralıklarla yenilemeyi, gözden geçirmeyi, iç ve dış gelişmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik stratejimizi dinamik bir yapı olarak konumlandırıyor; çevresel, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızı daha etkili biçimde yerine getirmek için kararlılıkla ilerliyoruz.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Öncelikli
1 İklim Değişikliği	11 Atık Yönetimi	14 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
2 İş Sağlığı ve Güvenliği	12 Ar-Ge ve İnovasyon	15 Toplumsal Sorumluluklar
3 Finansal Performans	13 Çalışan Memnuniyeti	16 Değer Katan İş Birlikleri ve Ortaklıklar
4 Döngüsel Üretim		
5 Dijitalleşme		
6 Enerji Yönetimi		
7 Su Yönetimi		
8 Müşteri Memnuniyeti		
9 Kurumsal Yönetim		
10 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Sistem Alüminyum olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; tüm değer zincirimizi kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu kapsamda; iklim krizi, enerji dönüşümü, kaynak verimliliği ve sosyal sorumluluk gibi küresel öncelikleri içeren ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir sürdürülebilirlik perspektifi benimsiyoruz.

«Doğadan İlham Alır, İnsanla Değer Katar, Geleceğe Taşırız» mottosuyla sürdürülebilirlik bakış açımızı üç temel odakta topladık.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımızın Üç Temel Odağı

Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar

Kaynak verimliliğini artırmayı, atık oluşumunu azaltmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini sistematik olarak uygulamayı hedefliyoruz. Karbon ayak izimizi düşürmek için ölçülebilir ve sürekli geliştirilen çevresel stratejiler izliyoruz.

İnsana Değer Veren Yaklaşımlar

Çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği, kapsayıcılık, eğitim-gelişim olanakları ve toplumsal katkı sağlamaya yönelik tüm uygulamalarımızı bu başlık altında bütüncül bir insan odağıyla yürütüyoruz.

Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar

Sürdürülebilirliği yenilikçi çözümlerle destekliyor, dijital teknolojileri çevresel ve toplumsal etki için kullanıyoruz. Tüm iş süreçlerimizi uzun vadeli pozitif değer yaratma hedefiyle şekillendiriyoruz.

Önceliklerimiz ve Etki Alanlarımız

ÖNCELİKLİ KONULAR		İLGİLİ SKA	SİSTEM ALÜMİNYUMDA ÖNEMİ	SİSTEM ALÜMİNYUM'DA YÖNETİMİ
Çok Yüksek Öncelikli	**İklim Değişikliği**		İklim risklerinin yönetilmesi ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi konusunda kritik öneme sahiptir.	**Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar**
	İş Sağlığı ve Güvenliği		Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak, hem çalışan refahı hem de uzun vadeli operasyonel başarı için kritik bir unsurdur.	**İnsana Değer Veren Yaklaşımlar**
	Finansal Performans		Sürdürülebilir yatırımların, operasyonel verimliliğin ve kurumsal dayanıklılığın finansal çıktılarla desteklenmesi, uzun vadeli büyümenin teminatıdır.	**Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar**
	Döngüsel Üretim		Hammadde kullanımının azaltılması ve atığın kaynağında önlenmesiyle çevresel etki azaltarak, sıfır atık yaklaşımı sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaya katkı sağlar.	**Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar**
	Dijitalleşme		Operasyonel verimliliğin artırılması, karar alma süreçlerinde veri temelli yaklaşımlar ve üretim hatlarında izlenebilirliğin sağlanması açısından stratejik bir dönüşüm alanıdır.	**Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar**
	Enerji Yönetimi		Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve etkin enerji yönetimi, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir üretim için kritik öneme sahiptir.	**Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar**
	Su Yönetimi		Üretim süreçlerinde su tüketiminin azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve su stresi riskinin azaltılması çevresel sürdürülebilirlik için kritiktir.	**Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar**
	Müşteri memnuniyeti		Müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve kaliteli çözümler sunmak, müşteri bağlılığı ve marka itibarı açısından büyük önem taşır. Sürdürülebilir iş ilişkilerinin temelidir.	**Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar**
	Kurumsal Yönetim		Şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış ve yasal uyumla kurumsal güven inşa edilir. Sürdürülebilirlik raporlaması ve risk yönetimi de bu çatı altında şekillenir.	**Kurumsal Yönetim**
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		Çeşitliliği teşvik eden kapsayıcı insan kaynakları politikaları, kurumsal kültürü güçlendirir, yetenekleri elde tutmayı ve sosyal sorumluluğu destekler.	**İnsana Değer Veren Yaklaşımlar**

Önceliklerimiz ve Etki Alanlarımız

	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SKA	SİSTEM ALÜMİNYUMDA ÖNEMİ	SİSTEM ALÜMİNYUM'DA YÖNETİMİ
Yüksek Öncelikli	Atık Yönetimi		Atıkların azaltılması, ayrıştırılması ve geri kazanımıyla çevresel etki minimuma indirilir. Kaynak verimliliği artarır ve mevzuatlara uyumu sağlar.	Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar
	Ar-Ge ve İnovasyon		Yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirerek rekabet avantajı elde edilir. Sürdürülebilir ürün tasarımı ve verimli süreçlerle katma değer yaratılır.	Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar
	Çalışan Memnuniyeti		Çalışan bağlılığı, motivasyon ve verimliliğin artması doğrudan iş sonuçlarına yansır. Kurum kültürünü güçlenir.	İnsana Değer Veren Yaklaşımlar
Öncelikli	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi		Etik, şeffaf ve çevresel uyumlu tedarik zinciri yönetimi sayesinde riskler azaltılır, sosyal ve çevresel standartlar güçlendirilir.	Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar
	Toplumsal Sorumluluklar		Yerel kalkınmaya katkı, sosyal etki yaratma ve paydaş güvenini güçlendirme açısından kurumsal sorumluluğun bir parçasıdır.	İnsana Değer Veren Yaklaşımlar
	Değer Katan İş Birlikleri ve Ortaklıklar		Akademi, sanayi ve sivil toplum ile geliştirilen iş birlikleri, sürdürülebilirlik vizyonunun yaygınlaşmasını sağlar, inovasyonu hızlandırır.	İnsana Değer Veren Yaklaşımlar

Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler

Sistem Alüminyum olarak;

sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel ve ekonomik değil, aynı zamanda güçlü bir sosyal boyutu olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve içinde yer aldığımız toplum ile kurduğumuz ilişkileri şeffaflık, güven, süreklilik ve ortak değer üretme ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz.

Yönetim Kurulu

Yönetim kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejimizin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinde aktif rol almaktadır. Uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda, finansal performansın yanı sıra çevresel ve sosyal etkilerimizi de gözeten sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Çalışanlar

İnsana değer veren yaklaşımımız doğrultusunda, çalışanlarımızı sürdürülebilir başarımızın temel taşı olarak görüyoruz. Adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmanın yanı sıra sürekli gelişim olanakları, açık iletişim kanalları ve katılımcı yönetim anlayışıyla çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedefliyoruz. Çalışan temsilcileri ve sendikalarla yürüttüğümüz yapıcı ve şeffaf diyalog sayesinde, çalışan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini destekliyor, sosyal diyaloğu güçlendirmeyi önemsiyoruz.

Müşteriler

Müşteri memnuniyetini işimizin merkezine alıyor, sürdürülebilir ürün ve hizmet çözümlerimizle uzun vadeli iş birlikleri kurmayı önemsiyoruz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına hızlı yanıt verirken, çevresel ve toplumsal etkileri gözeten yenilikçi çözümler sunarak onların sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Tedarikçiler

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmak için tedarikçilerimizle uzun soluklu, etik ve karşılıklı gelişime açık ilişkiler kuruyoruz. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi kapsamında çevresel ve sosyal standartları destekleyen iş ortaklarıyla iş birliğini tercih ediyor, sürdürülebilirlik kriterlerini tedarik sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Toplum ve Sivil Toplum Kuruluşları

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda topluma değer katmayı önemsiyoruz. Eğitimden çevreye, sosyal sorumluluk projelerinden kültürel iş birliklerine kadar geniş bir yelpazede katkı sunarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik alanında etki yaratmak için sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeleri ve toplumsal gelişime katkı sağlayan çalışmaları destekliyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda STK'larla güçlü ilişkiler kurmayı önemsiyoruz.

Kamu Kurumları

Faaliyetlerimizi yürürlükteki mevzuat ve düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirirken, kamu kurumları ve düzenleyici otoritelerle şeffaf ve yapıcı bir iletişim sürdürmeye özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak hareket ediyoruz.

Meslek Liseleri ve Üniversiteler

Bilgi paylaşımını ve inovasyonu desteklemek amacıyla üniversiteler ve akademik kurumlarla iş birlikleri geliştiriyoruz. Araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetleri kapsamında kurulan bu iş birlikleriyle hem sektörel gelişime katkı sağlamayı hem de sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler

Çalışan	Tedarikçi	Kamu Kurumları	Yönetim Kurulu	Müşteri	Toplum ve Sivil Toplum Kuruluşları	Üniversiteler
Çalışan memnuniyet anketi	Sosyal medya	Resmî bildirimler ve raporlamalar	Yönetim Kurulu toplantıları	Müşteri memnuniyet anketi	Sosyal medya	Ortak projeler ve Ar-Ge çalışmaları
Sosyal etkinlikler	**Tedarikçi denetimleri**	**Denetimler ve uyum süreçleri**	**Sürdürülebilirlik performans raporlamaları**	**Sosyal medya**	**Basın bültenleri ve basın toplantıları**	**Seminerler ve konferanslar**
Öneri sistemi	Tedarikçi ziyaretleri	Toplantılar ve çalıştaylar	Yıllık değerlendirme çalışmaları	Fuarlar	Röportajlar ve medya iletişimi	Staj ve iş birliği programları
Sosyal medya	**Sürdürülebilirlik raporu**	**Yasal raporlar ve beyanlar**	**İç raporlama sistemleri**	**Müşteri denetimleri**	**Sosyal sorumluluk projeleri**	**Akademik yayınlar ve araştırmalar**
Duyuru ve iç yayınlar	Web sitesi	Sürdürülebilirlik raporu	Faaliyet ve Yönetim Kurulu raporları	Müşteri ziyaretleri	STK iş birlikleri	Sürdürülebilirlik raporu
Tanıma ve takdir sistemi				**Sürdürülebilirlik raporu**	**Kariyer etkinlikleri ve staj programları**	**Web sitesi**
Sendika ve çalışan temsilcileri ile görüşmeler				Web sitesi	Sponsorluklar ve yerel etkinlikler	
Eğitim ve gelişim programları					**Sürdürülebilirlik raporu**	
Sürdürülebilirlik raporu Web sitesi					Web sitesi	



SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR DÜNYA İÇİN
2050'YE KADAR HEDEFİMİZ
NET SIFIR KARBON
EMİSYONU

www.sistemal.com

04

Bölüm

Geleceğe Değer Katan Yaklaşımlar



- Tedarik Yönetimi
- Değer Zinciri
- Kalite Yönetimi
- Dijital Dönüşüm
- Bilgi Güvenliği
- Ar-Ge ve İnovasyon

Tedarik Yönetimi

İş süreçlerimizdeki sorumluluk anlayışımızın temelini, "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri" vizyonumuz oluşturmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda, tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda etik ilkelere bağlı kalmalarını bekliyor; iş birliklerimizi bu beklentiler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında; doğal kaynakların (su ve enerji gibi) etkin kullanımı, atıkların azaltılması, geri dönüştürülebilir malzeme ve ürün tercihleri ile sera gazı emisyonlarının düşürülmesi temel önceliklerimiz arasındadır.

Toplumsal sorumluluk alanında ise iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş kazalarının önlenmesi, istihdamın artırılması ve eğitim faaliyetlerine odaklanmaktayız.

Ekonomik sürdürülebilirlik çerçevesinde ise değer zincirinin güçlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması, maliyet yönetimi, müşteri memnuniyeti, pazara uyumluluk, yerelleştirme, inovasyon ve dijital dönüşüm başlıca odak noktalarımızdır.

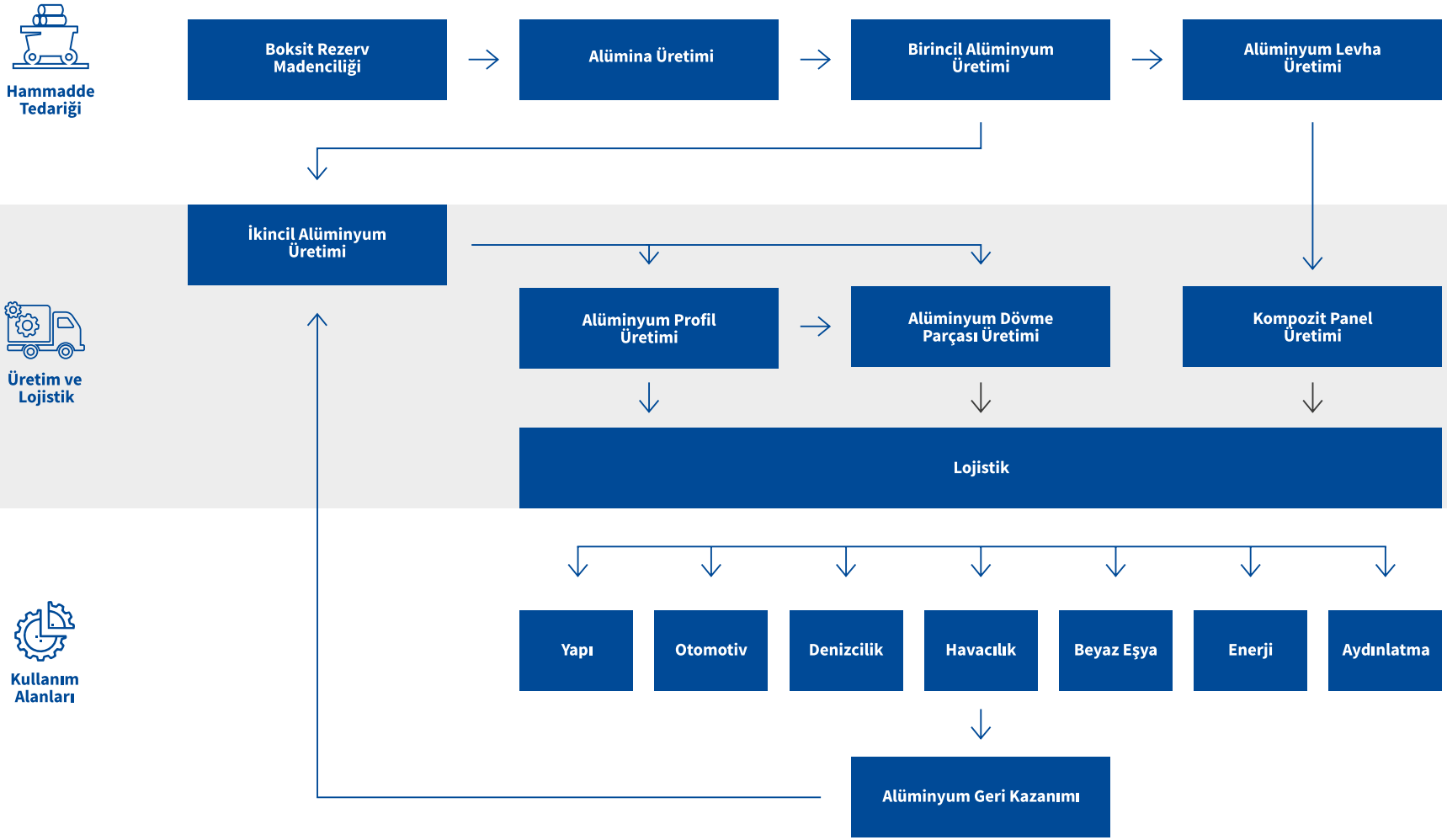
Tedarik zinciri süreçlerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getiriyoruz. Bu kapsamda, tedarikçi seçim ve değerlendirme kriterlerimizde; insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini esas alıyoruz.

Tedarikçi Geliştirme Programı

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi için çözüm ortağımız olan tedarikçilerimizi portföyümüze dahil ederken seçim kriterlerimiz ve onaylı değerlendirme listemiz bulunmaktadır. Bu aşamada tedarikçilerimizin finansal yapısı, teknolojik yeterliliği, referansları ve sürdürülebilirlik stratejisi gibi temel başlıkları önemsiyoruz. Tedarikçilerimizi, koşulları karşılayan ürün teminine göre değerlendiriyor ve seçiyoruz. Satın aldığımız ürünleri, müşteri gerekliliklerini etkileyen tüm ürün ve hizmetleri kapsayacak şekilde ele alıyoruz. Tedarikçi performansını; sevk edilen ürünün gereklilikleri karşılama durumu, bloke etme ve teslimatı durdurmaya izin veren müşteri süreçleri, teslimat performansı, navlun oluşma sayısı, müşteri özel durum bildirimleri, saha iadeleri, denetim puanı ve tedarikçi belge durumu gibi verilerle izliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz denetim ve performans değerlendirmeleri sonucunda tedarikçilerimizin gelişimine katkı sağlıyoruz.

Buna ek olarak, tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçlerimizi yalnızca operasyonel ve finansal kriterlerle sınırlı tutmuyor; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri kapsayan bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ele alıyoruz. Özellikle Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamındaki tedarikçilerimizden düzenli veri ve raporlama talep ediyoruz. Seçim ve değerlendirme kriterlerimizde karbon ayak izi ve sera gazı emisyon performansını önemli bir unsur olarak dikkate alıyor; böylece düşük karbonlu ve sorumlu üretim anlayışını tedarik zincirimizin geneline yaymayı hedefliyoruz.

Değer Zinciri



Kalite Yönetimi

Sistem Alüminyum olarak, alüminyum sektöründe öncü olma hedefimiz doğrultusunda kalite sistemlerimizi sürekli geliştiriyor, tüm iş süreçlerimize entegre bir kalite anlayışıyla yaklaşıyoruz. Kalite yönetimini yalnızca müşteri beklentilerini karşılamakla sınırlı görmüyor; ürün özelliklerinin sürdürülebilir şekilde sağlanmasını da garanti altına almayı amaçlıyoruz.

Artan ürün çeşitliliğimize rağmen, en yüksek ürün kalitesini koruma kararlılığımızdan ödün vermiyoruz. Müşterilerimizle olan iş birliklerimizde yalnızca ihtiyaçlara çözüm sunmakla kalmıyor, ortaya çıkan her türlü probleme yönelik etkin destek sağlamayı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, şirketimiz bünyesinde ürün güvenliği ve uygunluk konularında uzmanlaşmış bir temsilci görev yapmaktadır.

Kalite yönetim sistemimizde süreç bazlı bir yaklaşım kullanıyoruz. Kaliteye yönelik tüm süreçlerimizde risk yönetimini **ISO 31000** standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Tanımlanan riskler sistematik biçimde analiz edilerek değerlendirilmekte ve izlenmekte; elde edilen bulgular doğrudan Kaliteden Sorumlu Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne raporlanmaktadır.

Geleceğe dönük proaktif bir kalite anlayışını benimseyen kurumumuz, farklı sektörlerin özel gereksinimlerini de dikkate almaktadır. Bu doğrultuda, otomotiv sektörü için **IATF 16949**, havacılık, savunma ve uzay sanayi için ise **AS 9100** kalite yönetim sistemlerini temel alıyoruz. Kurumsal stratejimiz; tüm iş ve üretim süreçlerini yüksek olgunluk seviyesine taşımayı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu sürecin merkezine sıfır hata felsefesi yerleştirilmiş olup, kalite yönetim sistemimizin temel yapı taşlarından biri olan **PUKÖ (Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al)** döngüsü tüm süreçlere entegre edilmiştir. Bu çerçevede, tüm birimlerle iş birliği içinde kurumsal kalite hedeflerine hizmet eden kapsamlı planlar oluşturulmaktadır.

Söz konusu planlar; bireysel mükemmellik hedeflerini, ilgili kalite girişimlerini ve mevcut mükemmellik düzeyini belirlemeye yönelik kapsamlı kalite değerlendirmelerini içermektedir. Böylece hem organizasyonel hem bireysel seviyede kalite performansını ileri taşımayı hedefleyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.



Dijital Dönüşüm

Dijital Dönüşüm Stratejisi

Dijital dönüşüm stratejisi, teknoloji uygulamalarının ötesinde Sistem Alüminyum'un operasyonel modelini, hedef yetkinliklerini, süreçlerini, iş yapış şeklini, örgüt kültürünü, mevcut stratejik hedefler de göz önünde bulundurularak yapılan politik, ekonomik, sosyokültürel, çevresel analizler, olgunluk analizleri, dünyadaki riskler ve trendler, teknolojideki en iyi uygulama örnekleri ele alınarak belirlediğimiz dönüşüm prensipleri ile hedeflediğimiz platoları gerçekleştirmektir.

Dijital Dönüşüm Vizyonu

Dijital teknoloji, müşteri odaklılık, etik, yasal uyumluluk, güvenlik, iş ortağı bütünlüğü ve sürdürülebilir çevreye adanmışlık ile birinci sınıf Alüminyum Ürünler ve sınıfının en iyisi endüstriyel çözümler sunarak sektörde liderliği ve global rekabet üstünlüğünü hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm Hedefleri

Oluşturulan misyon ve değer modeli doğrultusunda 5 ana hedef altında dönüşüm beklentileri ile inisiyatifleri belirledik. Bu 5 ana hedef ile dijital dönüşüm planımızın ilk aşamasında tamamlanmasını hedefliyoruz.



Bu 5 ana hedef şöyle:

- Dijital Bağlılık
- Dijital Hizmet Optimizasyonu
- Dijital Ekosistem
- Yönetişim, Sürdürülebilirlik ve Enerji
- Dijital Operasyon Modeli

Dijital dönüşüm hedefine ulaşmak ve sürdürülebilir bir işletme modeli oluşturmak için öncelikle en uygun işletme modelini belirledik ve teknoloji mimarisinde ulaşmak istediğimiz bu hedefleri hizalı olarak oluşturduk. Bu doğrultuda sadece ekonomik model değil, aynı zamanda Sosyal Paydaş Modeli ve Çevresel Sürdürülebilirlik Modellerini de çalıştık.

Dijital Dönüşüm

2022 yılında başlattığımız 5 yıllık dijital dönüşüm programı, 6 dijital dönüşüm hedefi doğrultusunda planlanan 3 fazdan oluşmaktadır.

Dijital Dönüşüm Hedeflerimiz

- Dijital Operasyon
- Dijital Hizmet
- Dijital Bağlılık
- Dijital Yetkinlikler
- Dijital Ekosistem ve Sürdürülebilirlik
- Çevre ve Enerji

Fazlar ve İçerikleri

1. Faz – Sağlam Dijital Temel ve Standardizasyon

Bu fazda, alanında en iyi uygulamaların (Best Practice) standart iş süreçlerine uygun şekilde implemente edilmesi hedeflenmiştir. ERP, CRM ve MES gibi iş süreçlerinin dijital altyapıları oluşturulmuştur.

2. Faz – Otomasyon ve Stratejik Raporlama (İçinde bulunduğumuz faz)

Bu aşamada, süreçlerde otomasyon sağlamak amacıyla RPA teknolojisi kullanılmaktadır. Yapay zeka destekli analitik raporlama programları ile stratejik raporlama yapılmakta, insan bağımlı fiziksel işler robotik sistemlere devredilmektedir.

3. Faz – Akıllı İş Süreçleri ve Dijital İkiz

Bu fazda, süreçlerimizi tamamen dijital hale getirerek, veri madenciliği teknolojileriyle süreç iyileştirmeleri ve detaylı analizler yapılması planlanmaktadır. Yapay zeka destekli akıllı iş süreçlerine geçiş yapılacak ve tüm fabrika sahasının dijital ikizi oluşturulacaktır.

Bilgi Güvenliği

Sistem Alüminyum'da bilgi güvenliği; risk temelli yönetim yaklaşımı, uluslararası standartlara uyum ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda ele alınmaktadır. Dijital varlıklarımızın korunması; operasyonel sürekliliğin sağlanması, müşteri verilerinin güvence altına alınması ve kurumsal dayanıklılığın artırılması açısından stratejik öncelik taşımaktadır.

Yönetim Sistemi ve Uyum

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz (BGYS), ISO/IEC 27001 standardına tam uyumlu olarak işletilmektedir. 2025 yılı gözetim denetimi başarıyla tamamlanmış olup, sistemin etkinliği bağımsız denetim mekanizmalarıyla doğrulanmıştır.

Risk değerlendirme süreçlerimiz düzenli olarak güncellenmekte; tehdit, zafiyet ve etki analizleri doğrultusunda teknik ve idari kontroller gözden geçirilerek iyileştirilmektedir.

Yıllık olarak gerçekleştirilen sızma testleri ve güvenlik değerlendirmeleri ile sistem dayanıklılığı ölçülmekte, tespit edilen bulgular kapatılmaktadır.

Güvenlik Operasyonları ve İzleme

2025 yılı itibarıyla güvenlik izleme ve olay yönetimi kapasitemiz ileri seviyeye taşınmıştır.

- Güvenlik olaylarının merkezi olarak izlenmesi ve analiz edilmesi sağlanmaktadır.
- 7/24 esasına dayalı tehdit izleme ve olay müdahale süreçleri aktif olarak yürütülmektedir.
- Log yönetimi ve korelasyon mekanizmaları ile anomali tespiti güçlendirilmiştir.
- Uç nokta güvenliği kontrolleri güncel tehdit ortamına uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Bu yapı sayesinde olası siber tehditlere karşı erken tespit ve hızlı müdahale kabiliyeti artırılmıştır.



Bilgi Güvenliği

Erişim ve Veri Güvenliği Kontrolleri

Bilgi varlıklarına erişim, en az yetki prensibi ve çok katmanlı doğrulama mekanizmaları çerçevesinde yönetilmektedir.

- Kritik sistem erişimlerinde tüm kullanıcılarımız için çok faktörlü kimlik doğrulama uygulanmaktadır.
- Veri kaybını önlemeye yönelik koruma mekanizmaları aktif olarak işletilmektedir.
- Hassas verilerin işlenmesi ve paylaşımı kontrollü ve izlenebilir süreçler kapsamında gerçekleştirilmektedir.
- Veri sınıflandırma çalışmaları kademeli olarak sürdürülmektedir.

Bulut ve yerinde (on-premise) sistemler için güvenlik kontrolleri ayrı ayrı değerlendirilmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Farkındalık ve Kurumsal Güvenlik Kültürü

Bilgi güvenliği, organizasyon genelinde paylaşılan bir sorumluluk olarak ele alınmaktadır.

- Bilgisayar kullanan çalışanlara düzenli olarak bilgi güvenliği eğitimleri verilmektedir.
- Sosyal mühendislik risklerine karşı düzenli bilgilendirmeler yapılmakta ve farkındalık testleri uygulanmaktadır.
- Üst yönetim düzeyinde güvenlik farkındalığının artırılmasına yönelik programlar planlanmıştır.

Sürekli İyileştirme Yaklaşımı

Bilgi güvenliği olgunluk seviyemizi artırmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Öncelikli odak alanlarımız:

- Olay müdahale süreçlerinin ölçümlenebilirliğinin artırılması
- Veri koruma mekanizmalarının kapsamının genişletilmesi
- Endüstriyel sistem güvenliğinin güçlendirilmesi
- Güvenlik yönetişiminin kurumsal karar alma süreçlerine daha entegre hale getirilmesi

Güvenli Altyapı, Sürdürülebilir Operasyon

Sistem Alüminyum olarak; bilgi güvenliğini operasyonel mükemmelliğin, müşteri güveninin ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaya devam ediyoruz. Dijital varlıklarımızı koruyan, riskleri proaktif yöneten ve kurumsal dayanıklılığı artıran güvenlik yaklaşımını kararlılıkla sürdürüyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon

Sistem Alüminyum olarak, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yenilikçi çözümler geliştirmeyi temel stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Ar-Ge yapılanmamız, hâlihazırda benimsediğimiz stratejik önceliklere dayalı olarak kurgulanmakta olup, bu kapsamda aşağıdaki hedefler öne çıkmaktadır:

- Pazar trendlerini ve teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştirmek,
- Enerji, malzeme ve atık yönetimi açısından verimli, çevre dostu üretim süreçleri tasarlamak,
- Karbon ayak izini azaltmaya yönelik teknolojilere odaklanarak yeşil dönüşüme katkı sağlamak,
- Dijitalleşme ve sürdürülebilir mühendislik ilkeleri doğrultusunda üretim altyapısını dönüştürmek,
- Ar-Ge, üretim, satış ve pazarlama gibi disiplinler arası iş birliklerine dayalı entegre bir inovasyon yapısı inşa etmek,
- Sorgulayan, çözüm odaklı ve proaktif bir bakış açısıyla sektörün güvenilir çözüm ortağı konumumuzu pekiştirmek.

Ar-Ge çalışmalarımız yalnızca iç kaynaklarımızın etkin kullanımına değil, aynı zamanda üniversiteler, teknoparklar, araştırma kuruluşları ve tedarikçilerle yürütülecek çok paydaşlı projelere de zemin hazırlamayı hedeflemektedir. Bu sayede inovasyon gücümüzü hem sektörel hem de toplumsal düzeyde genişletmeyi amaçlıyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı yalnızca teknik bir fonksiyon olarak değil; bilimsel temellere dayalı, çevresel ve toplumsal etkiyi odağına alan stratejik bir öncelik alanı olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi gibi sürdürülebilirliğe dair öncelikli alanlarda projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Sistem Alüminyum olarak, Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi sürdürülebilirlik perspektifiyle sürekli güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, şirketimizin uzun vadeli vizyonuna ulaşmasında stratejik bir rol üstlenmeye devam edecektir.



05

Bölüm

Kaynakları Geleceğe Taşıyan Yaklaşımlar



- İklim Kriziyle Mücadele Yol Haritamız
- Çevre Yönetim Sistemi
- Atık Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi
- Enerji Yönetimi

İklim Kriziyle Mücadele Yol Haritamız

İklim değişikliği; doğal ekosistemleri, insan yaşamını ve üretim sistemlerini etkileyen en önemli küresel krizlerden biridir. Enerji yoğun yapısı ve üretim süreçlerindeki karbon etkisi nedeniyle alüminyum sektörü, iklim dönüşümünün kritik alanları arasında yer almaktadır.

Paris İklim Anlaşması, sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlama hedefiyle küresel ortak eylem çağrısı yapmaktadır. Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın 2050 iklim nötr kıta vizyonu, sanayi kuruluşları için düşük karbonlu ve şeffaf üretim anlayışını zorunlu hale getirmektedir.

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), karbon yoğun ürünlerde emisyonların izlenmesini ve raporlanmasını öne çıkaran önemli bir politika aracıdır. Sistem Alüminyum olarak emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını stratejik öncelik olarak ele alıyor; SKDM uyum sürecimizi ölçülebilir ve şeffaf biçimde yönetiyoruz.

2023 yılında 6 ürün grubumuz, 2025 yılında ise düşük karbonlu Verdex markamız için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgelerimizi aldık. EPD belgelerimiz yayın tarihinden itibaren 5 yıl süreyle geçerlidir ve ürünlerimizin çevresel performansını uluslararası standartlara uygun şekilde belgelemektedir.



Çevre Yönetim Sistemi

Sürdürülebilir üretimi kurumsal varlığımızın temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanmak, çevresel etkilerimizi azaltmak ve üretimi çevreyle uyumlu yürütmek amacıyla kapsamlı bir çevre yönetim sistemi uyguluyoruz.

Faaliyetlerimiz **ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001** standartlarını kapsayan **Entegre Yönetim Sistemi** çatısı altında yürütülmektedir. Raporlama döneminde yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmış; herhangi bir idari yaptırım cezası ile karşılaşılmamıştır.

Alüminyumun %100 geri dönüştürülebilir yapısı, döngüsel ekonomi açısından önemli bir avantaj sunarken; enerji yoğun üretim süreçleri iklim sorumluluğumuzu artırmaktadır. Bu nedenle emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve alternatif üretim teknolojileri öncelikli dönüşüm alanlarımızdır.

Üretim faaliyetlerimizin her aşamasında; hava, su, toprak, enerji ve doğal kaynak kullanımı gibi çevresel etkilerimizi sürekli olarak değerlendiriyor, önleyici aksiyonlarla çevresel riskleri azaltmaya odaklanıyoruz. Sürdürülebilir üretimin temel koşullarından biri olan kaynak verimliliğini tüm süreçlerimizin merkezine alıyor, enerji, su ve hammadde kullanımlarını azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme projeleri geliştiriyoruz. Bu projeler, yalnızca çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmayıp aynı zamanda döngüsel ekonomi hedeflerine de katkı sunmaktadır.

Çalışan farkındalığını güçlendirmek amacıyla çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine eğitimler veriyoruz. 2025 yılında toplam **276,94 kişi*saat çevre eğitimi gerçekleştirilmiştir.**



Atık Yönetimi

Atık yönetimini, doğal kaynakların korunması ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Üretim süreçlerinde atıkları kaynağında azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarını artırmayı hedefliyoruz.

Atıklarımızı türüne, kaynağına ve bertaraf yöntemine göre sınıflandırıyor; tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrıştırılması, geçici depolanması ve uygun yöntemlerle bertarafını çevre mevzuatına uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye kazandırılması için lisanslı geri kazanım firmalarıyla çalışıyor; çalışan farkındalığını düzenli eğitimlerle destekliyoruz. 2022 yılında aldığımız Sıfır Atık Belgesi, sistematik ve sorumlu atık yönetimi yaklaşımımızın somut göstergelerinden biridir.

2025 yılında toplam atık miktarımız 4.420 ton olarak gerçekleşmiştir. Bunun 2.272 tonu tehlikeli, 2.148 tonu tehlikesiz atıktır. 4.383 ton atık geri kazanım yoluyla ekonomiye kazandırılmış, yalnızca 0,054 ton atık bertarafa gönderilmiştir.

2025 yılında atıklarımızın %99'u geri kazanılmıştır.



Emisyon Yönetimi

Emisyon yönetimini iklim değişikliğiyle mücadelede temel sorumluluk alanlarımızdan biri olarak görüyoruz. Sera gazı emisyonlarımızı sistematik olarak izliyor, ölçüyor, raporluyor ve azaltım odaklı iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımız **ISO 14064-1** standardına uygun olarak yapılmakta; veriler ISO 14064-3 doğrultusunda bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.

Ürün bazlı çevresel etkimizi yönetmek amacıyla 6 ürün grubu için **Ürün Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)** çalışmaları tamamlanmış ve **Çevresel Ürün Beyanı (EPD)** belgeleri alınmıştır.

2025 yılında düşük karbonlu Verdex ürünümüz için de **Ürün Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)** çalışmaları tamamlanarak **Çevresel Ürün Beyanı (EPD)** belgesi alınmıştır.

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki yükümlülüklerimize uyum için ürünlerin karbon içeriğini izleme ve raporlama altyapımızı oluşturduk. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji, düşük karbonlu hammadde kullanımı ve tedarik zinciri emisyonlarının izlenmesi odak alanlarımız arasında yer almaktadır.

Hava emisyonları yasal gerekliliklere uygun şekilde izlenmekte; ilgili ölçümler mevzuat kapsamında iki yılda bir periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



Su Yönetimi

Suyun Etkin Yönetimi ile Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı

Suyu yalnızca doğal bir kaynak değil, iklim krizinin merkezindeki hayati bir unsur olarak görüyoruz. Artan su stresi ve sanayi sektörünün su tüketimindeki payı, su yönetimini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın stratejik bir bileşeni haline getirmiştir.

Su kullanımımızı izliyor, ölçüyor, raporluyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetiyoruz. **ISO 14046 Su Ayak İzi** standardı çerçevesinde her yıl su ayak izi hesaplamaları gerçekleştiriyor; verileri bağımsız kuruluşlara doğrulatıyoruz.

Üretim ve evsel kullanım kaynaklı atık sular, organize sanayi bölgesinin atık su arıtma tesisine yönlendirilmektedir. Kanal bağlantı izni kapsamında yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta; deşarj noktalarından haftalık numune analizleri bağımsız kuruluşlarca yapılmaktadır.

Suyun her damlasına değer veren yaklaşımımızla, üretim süreçlerimizi su yönetimi açısından sürekli geliştiriyor ve sürdürülebilir kaynak kullanımı hedefimize kararlılıkla ilerliyoruz.



Enerji Yönetimi

Enerji yönetimini operasyonel verimliliğin yanı sıra çevresel sorumluluğumuzun ve sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzun temel parçası olarak görüyoruz. Enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak için bütüncül bir enerji yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansımızı düzenli izliyor, analiz ediyor ve sürekli iyileştirme projeleri geliştiriyoruz. Enerji yoğunluğunun azaltılması, verimli ekipman kullanımı, süreç optimizasyonu ve çalışan farkındalığı temel aksiyon alanlarımızdır.

2024'te devreye alınan **Güneş Enerjisi Santralimiz (GES)**, enerji dönüşümümüzün stratejik bileşenlerinden biridir. GES yatırımı enerji arz güvenliğimizi desteklemekte ve karbon nötr hedefimize katkı sağlamaktadır.

2025 yılında yalnızca GES'te üretilen yenilenebilir enerji sayesinde yaklaşık 4.427 ton CO_2e tutarında kaçınılan emisyon sağlanmıştır.

“Kaynaklarını verimli kullanan, düşük karbonlu ve dirençli bir sanayi modeline geçiş için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.”



Sistem Al
ALÜMİNYUM

Sürdürülebilir Dünyamıza Hoş Geldiniz !



“

İnsan odaklı ve çevreye duyarlı yaklaşımla attığımız her adımda sadece kendi başarımızı değil, ülkemize değer katmayı da hedefliyor, **geleceği şekillendirme sorumluluğunu taşıyor,** bu yolculuğa büyük bir azim ve istekle devam ediyoruz.

”

Sistem Alüminyum

www.**sistemal**.com

06

Bölüm

İnsana Değer Veren Yaklaşımlar



- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Kaynağımızın Gücü
- Sistem Alüminyum 'da Çalışma Kültürü
- Kıdem Ödülleri ile Emeklere Değer Veriyoruz
- Sistem Alüminyum 'da İnsan Hakları
- Sistem Akademi
- Eğitim ve Gelişim
- Sosyal Faaliyetlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan sağlığı, iş güvenliği ve tesis güvenliği en öncelikli sorumluluk alanlarımızdandır. Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla proaktif bir İSG yaklaşımı uyguluyoruz.

İSG faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuata uyumlu şekilde yürütüyor; mevzuat değişikliklerini yasal gereklilikler izleme tabloları aracılığıyla ilgili birimlerle paylaşıyoruz.

Tehlike avı, risk analizleri, ramak kala kayıtları, saha ziyaretleri ve çalışan temsilcilerinin katkılarıyla önleyici güvenlik kültürünü güçlendiriyoruz. Ramak kala durumlarında düzeltici ve önleyici aksiyon planları hazırlanarak ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Tesis genelinde ortam gözetimleri ve periyodik ölçümler yapılıyor; ekipman periyodik kontrollerinde %100 uygunluk hedefleniyor. **Çalışanlara temel İSG, acil durum, yüksekte çalışma, ATEX, forklift, kimyasal güvenliği, ergonomi ve ilk yardım gibi başlıklarda eğitimler verilmektedir.**

2025 yılı itibarıyla kaza sıklık oranımız 8,80; kaza ağırlık oranımız 4,17 olarak gerçekleşmiştir. Hedefimiz sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı vizyonuna ulaşmaktır.



İnsan Kaynağımızın Gücü

İnsan kaynağını sürdürülebilir büyümenin, operasyonel mükemmelliğin ve kurumsal itibarın temel unsuru olarak görüyoruz. Alüminyum sektöründeki teknik bilgi birikimimizi ve deneyimimizi iş birlikleri ve gelişim uygulamalarıyla gelecek nesillere aktarıyoruz.

İnsan kaynakları sürdürülebilirlik yaklaşımımızın öncelikleri:

- Nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi
- Genç yeteneklerin sektöre kazandırılması
- Kapsayıcı, eşitlikçi ve güvenli çalışma ortamının güçlendirilmesi
- Sürekli öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması
- Kadın istihdamı ve temsiliyetinin artırılması



Sistem Alüminyum'da Çalışma Kültürü

Sürdürülebilir kurumsal büyüme hedefimiz doğrultusunda "Ben değil, BİZ" anlayışıyla hareket ediyor; değerlerimize katkı sunacak çalışma arkadaşlarını Sistem Alüminyum'a kazandırıyoruz.

İstihdam süreçlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliği, kişisel ve mesleki gelişim, adil hak yönetimi ve etik çalışma ortamı önceliklidir. Aday deneyimini işe alımın her aşamasında profesyonel ve özenli şekilde yönetiyoruz.

İşveren markası ve çalışan deneyimi yaklaşımımız kapsamında, adaylarımızla ilk temastan itibaren düzenli iletişim kuruyor; işe başlangıç süreçlerini planlı ve destekleyici biçimde yürütüyoruz.

Çalışma hayatı boyunca çalışanlarımızın gelişim, öğrenme, ihtiyaç ve motivasyonlarını izleyerek sürekli iyileşen bir çalışan deneyimi sunmayı hedefliyoruz.

Adil, Katılımcı ve Gelişim Odaklı Bir Çalışma Kültürü

İşveren Markası ve Çalışan Deneyimi Yaklaşımımız

İşveren markamız ve çalışan deneyimi stratejimiz kapsamında, adaylarımızla ilk temas kurduğumuz andan itibaren onlara kurumsal yaklaşımımızı hissettirmeyi önemsiyoruz. Daha işe başlamadan önce düzenli iletişimle bilgilendirme süreçlerini yürütüyor, ilk iş günlerini en verimli ve konforlu şekilde geçirebilmeleri için tüm adımları planlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın yeni ortamlarına kolayca uyum sağlamalarını destekliyoruz.
Çalışma hayatı boyunca da sahada aktif olarak çalışanlarımızın nabzını tutuyor; onların gelişim, öğrenme, ihtiyaç ve motivasyonlarına yönelik uygulamalar geliştirerek, sürekli iyileşen bir çalışan deneyimi sunuyoruz.

Genç Yeteneklere Fırsat Sunan Bir Gelişim Alanı

2024–2025 eğitim-öğretim döneminde, 16 üniversite öğrencisine uzun dönem ve yaz dönemi staj imkânı sağladık.

Öğrenciler, staj süresi boyunca hem üretim proseslerimizi hem de yönetim süreçlerimizi yerinde gözlemleme ve deneyimleme fırsatı elde ettiler. Gerçek iş ortamında edindikleri deneyimlerle teorik bilgilerini pekiştirme ve profesyonel iş hayatına daha donanımlı bir şekilde hazırlanma imkânı buldular. Süreç boyunca yürüttükleri çalışmalar ve projelerle aktif görev alma fırsatı bulan öğrenciler, hem bireysel gelişimlerine katkı sağladılar hem de üretim ve yönetim süreçlerini yerinde gözlemleyerek teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirdiler.

Sistem Alüminyum olarak, staj programlarının her yıl düzenli olarak uygulanması, staj sonrası istihdam potansiyelinin değerlendirilmesi ve genç yetenek havuzunun oluşturulması ile kurumsal değerlerimizle uyumlu, gelişime açık ve sürdürülebilir katkı sağlayacak insan kaynağını oluşturma hedefi doğrultusunda, genç yetenekleri desteklemeye ve insan odaklı yaklaşımımızı güçlendirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Kapsayıcılık ve Farkındalık

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Farklılıkların değer yarattığına inanıyor, tüm çalışanlarımız için adil ve destekleyici uygulamalar geliştirmeye özen gösteriyoruz.
Bu kapsamda, 03 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde engelli çalışma arkadaşlarımıza 1 gün idari izin tanımlayarak, farkındalık ve dayanışma kültürünü güçlendirdik.

Tüm uygulamalarımızı tekil jestler yerine, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir çalışan deneyimi yaklaşımı çerçevesinde ele alıyor; çalışanlarımızın yaşamlarının her alanında yanlarında olmayı hedefliyoruz.

Sistem Alüminyum'da Çalışma Hayatı

01 Sürdürülebilir büyümeyi ilke ediniyoruz.

02 Ortak aklı benimseyip, insana değer ve bilgiye önem veriyoruz.

03 Başarıları takdir ediyoruz.

04 Çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyuyoruz.



Sistem Alüminyum'da Çalışma Hayatı

Çalışanlarımızın haklarını koruyan, gelişimlerini destekleyen ve yaşamlarının önemli anlarında yanlarında olmayı amaçlayan insan odaklı bir çalışma kültürü oluşturuyoruz.

Sendikal Haklar

Mavi yaka çalışanlarımız Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır ve sendikal haklardan yararlanmaktadır. Çalışma barışını ve sosyal diyaloğu destekliyoruz.

Eğitime Destek

Çalışanlarımızın çocuklarının eğitim hayatını desteklemek amacıyla karşılıksız burs uygulaması yürütüyoruz.

Sosyal Haklar ve Özel Günler

Çalışanlarımızın özel anlarında sosyal hak ve destek uygulamalarıyla yanlarında oluyoruz. Gebelik döneminde bakım kiti; evlilik ve bebek doğumu gibi özel durumlarda altın ve yenidoğan seti; doğum günlerinde ise depremzede öğrencilere bağış sertifikası takdim ederek çalışan mutluluğunu toplumsal dayanışmayla birleştiriyoruz.



Kıdem Ödülleri ile Emeklere Değer Veriyoruz

Kurumsal başarılarımızın temelinde, çalışanlarımızın emeği, sadakati ve özverisi yer almaktadır. Bu anlayışla, her yıl olduğu gibi bu yıl da 5, 10, 15 ve 20 yılını dolduran çalışma arkadaşlarımıza kıdem ödülleri takdim ettik. Bu uygulama ile uzun yıllardır aramızda olan ekip arkadaşlarımıza duyduğumuz minnettarlığı ifade ederken, bağlılık ve aidiyet kültürünü de pekiştiriyoruz.



5. Yıl Kıdem Ödülleri



10. Yıl Kıdem Ödülleri





15. Yıl Kıdem Ödülleri



20. Yıl Kıdem Ödülleri



Sistem Alüminyum'da İnsan Hakları

İnsan Haklarına Saygılı, Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı

Tüm çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve saygılı bir ortamda çalışma hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızı kurumsal başarımızın temel taşı olarak görüyor; haklarını korumayı, güvenliklerini sağlamayı ve gelişimlerini desteklemeyi önceliklendiriyoruz.

İnsan kaynaklarımızı sürdürülebilir büyümenin stratejik unsuru olarak ele alıyor; özlük haklarının doğru ve eksiksiz uygulanmasını güvence altına alıyoruz. Tüm çalışanlarımıza dürüst, adil ve saygılı bir yaklaşımla davranmayı taahhüt ediyoruz.

Dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, fiziksel engel, din, mezhep, inanç veya siyasi görüş farkı gözetmeksizin eşitlik ve kapsayıcılık ilkesiyle hareket ediyor; ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz.

Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde, etik iş yapış biçimini ve insan haklarına duyarlılığı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.



Sistem Akademi

Sistem Alüminyum olarak, sürekli gelişim kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sistematik bir şekilde geliştirmeye yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu vizyonla, şirket kültürünün gelişimine destek vermek, çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini sürdürülebilir bir yapıda desteklemek ve kurumsal öğrenme sürecini yapılandırmak amacıyla 2022 yılında Sistem Akademi'yi hayata geçirdik.

Vizyonumuz

Şirket stratejisi ve hedefleriyle paralel olarak ihtiyaç duyulan sürekli gelişim bilincini benimseyen; yenilikçi, üretken ve çözüm odaklı çalışanlar yetiştirmek.

Misyonumuz

Çalışan odaklı eğitim ve geliştirme faaliyetleriyle gelişime açık, katılımcı, vizyoner ve potansiyeli yüksek bireylerin, nitelikli çalışmalar gerçekleştiren güçlü bir organizasyonun parçası olmasını sağlamak.

Akademi Yaklaşımı ile Dönüşen Eğitim Kültürü

Sistem Akademi ile klasik, kısa vadeli ve anlık ihtiyaçlara yönelik eğitim anlayışından uzaklaşılarak proaktif, stratejik ve kurumla entegre bir gelişim modeli benimsendi. **Bu doğrultuda eğitim sistemimiz:**

- İş stratejileri ile bağlantılı, yapılandırılmış bilgi aktarımına dayanmakta,
- Kurumsal gelişimi destekleyen kalıcı öğrenme yöntemlerini benimsemekte,
- Eğitim sonuçlarının kuruma sağladığı katma değerle ölçülebilir ve değerlendirilebilir hâle getirilmektedir.

Klasik eğitim yaklaşımındaki sınıf temelli, tek seferlik ve bireysel odaklı yapı yerini; uzun vadeli öğrenme hedeflerine sahip, sürdürülebilir gelişim planları ile desteklenen bir akademik sisteme bırakmıştır.

Kurumsal Öğrenmede Sürdürülebilirlik

Sistem Akademi; hem çevrim içi hem yüz yüze yürütülen eğitim programları, yetkinlik geliştirme araçları ve farklı öğrenme modelleriyle, kurum genelinde sürdürülebilir bilgi paylaşımını ve kültürel gelişimi desteklemektedir. Bu yapı sayesinde çalışanlarımızın bireysel gelişim yolculukları, kurum stratejilerine entegre biçimde planlanmakta ve geleceğe hazırlanan güçlü insan kaynağımızın temelini oluşturmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Sürdürülebilir kurumsal büyümenin temelinde nitelikli insan kaynağı olduğuna inanıyor; çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimini Sistem Akademi çatısı altında destekliyoruz.

Eğitim yapımız, ihtiyaç analizlerine dayalı dört ana başlıkta yürütülmektedir:

Mesleki Gelişim

Oryantasyon, işbaşı eğitimleri, zorunlu yasal eğitimler, mesleki seminerler, fuar ve kongre katılımları.

Liderlik Gelişimi

Yönetici Gelişim Programı ve koçluk uygulamaları.

Yetenek Gelişimi

Yetenek geliştirme eğitimleri, rotasyon ve görev değişikliği eğitimleri, koçluk programları.

Kişisel Gelişim

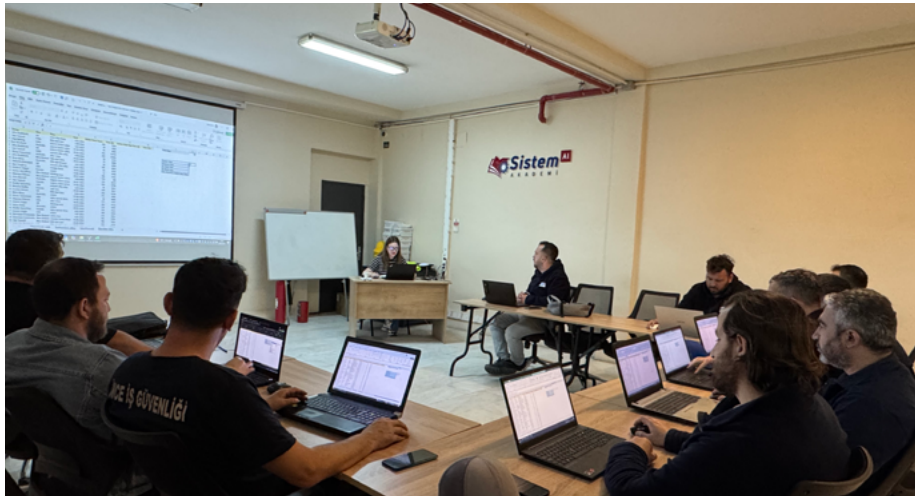
Bireysel farkındalık ve iş-yaşam dengesini destekleyen kişisel gelişim eğitimleri.

Sistem Akademi ile çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini sistematik biçimde geliştiriyor; öğrenen organizasyon kültürünü güçlendiriyoruz.

Sistem Akademi'nin üçüncü yılı kapsamında, yıl boyunca gerçekleştirilen eğitimlerden oluşan bir video hazırladık.

Bu çalışma ile bilgi ve deneyimlerini paylaşarak gelişim kültürümüze katkı sağlayan iç eğitmenlerimize ve eğitim programlarına katılan tüm çalışanlarımıza teşekkür ettik.

Sürekli öğrenme yolculuğuna katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımız, kurumsal gelişimimizin en değerli yapı taşları olmaya devam etmektedir.



Eğitim ve Gelişim

- Sistem Akademi'nin üçüncü yılı kapsamında, yıl boyunca gerçekleştirilen eğitimlere ait görsellerin yer aldığı bir video hazırladık.
- Bu çalışma ile bilgi ve deneyimlerini paylaşarak gelişim kültürümüze katkı sağlayan iç eğitmenlerimize ve eğitim programlarına katılım gösteren tüm çalışanlarımıza teşekkür ettik.
- Sürekli öğrenmeyi destekleyen bu yolculukta emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımızın katkıları, kurumsal gelişimimizin en değerli yapı taşlarından biri olmaya devam etmektedir.



QR kodu okutarak video çalışmamızı izleyebilirsiniz.

Eğitim ve Gelişim

Alüminyum Sınıfı

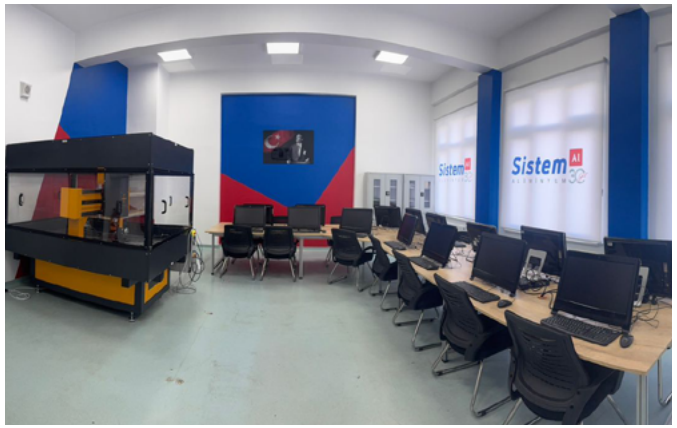
Okul-Sanayi İş birliği kapsamında Eren Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde Sistem Alüminyum Sınıfımızın açılışını gerçekleştirdik.

Bu proje ile;

- Geleceğin teknik insan kaynağına erken aşamada yatırım yaptık.
- Okul-sanayi iş birliğini kurumsal ve sürdürülebilir bir yapıya taşıdık.
- Kurumun teknik bilgi birikimini genç yeteneklerle buluşturarak uzun vadeli değer yarattık.







Eğitim ve Gelişim

Alkop Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Gezisi

Alkop Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Gezisi ile iki farklı öğrenci grubundan toplam 74 öğrenciyi fabrikamızda ağırladık.





Eğitim ve Gelişim

Metal Teknolojisi Alanı Öğretmenleri İşbaşı Eğitimi

İstanbul Sanayi Odası ile yürüttüğümüz **“Metal Teknolojisi Alanı Öğretmenleri İşbaşı Eğitimi”** projemizle, farklı meslek liselerindeki 14 öğretmeni fabrikamızda misafir ettik. Üretim saha gezisinin ardından, beş farklı eğitim gerçekleştirdik.







Eğitim ve Gelişim

Trakya Üniversitesi Makine Mühendisliği Öğrencileri | Yeşil Dönüşüm ve Yeşil Enerji Uygulamaları

Üniversite–sanayi iş birliği kapsamında, Trakya Üniversitesi Makine Mühendisliği öğrencilerini **“Yeşil Dönüşüm ve Yeşil Enerji Uygulamaları”** temasıyla fabrikamızda misafir ettik.





Eğitim ve Gelişim

Dijital Dönüşüm Liderleri Lansmanı

Bu proje ile;

- Dijital dönüşümü stratejik bir liderlik konusu olarak konumlandırdık,
- İş süreçlerinde verimlilik ve dijital uyum hedeflerini destekledik,
- Kurum genelinde dijital farkındalık ve dönüşüm kültürünü güçlendirdik.



Sosyal Faaliyetlerimiz

AFAD Akreditasyonu

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından yürütülen akreditasyon sürecini başarıyla tamamladık. Sadece sektörümüzde değil, toplumsal sorumluluk alanlarında da örnek olmayı; çalışanlarımız, paydaşlarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için değer üretmeyi temel bir yaklaşım olarak benimsiyoruz.





Sosyal Faaliyetlerimiz

Atatürk Mesleki ve Teknik Lisesi | Özel Eğitim Sınıfları için Sera Açılışı

Engelli öğrencilerin eğitimine destek olmak amacıyla bir okulun bahçesine kurmuş olduğumuz eğitim serasının açılışını 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde gerçekleştirdik. Bu sera, öğrencilerin doğayı deneyimleyerek öğrenmelerine katkı sağlayacak, üretme heyecanını güçlendirecek ve kapsayıcı eğitim ortamlarını destekleyecek. Sistem Alüminyum olarak sadece üretimde değil; toplumun her alanında değer üretmeyi, farkındalık yaratmayı ve daha eşit bir gelecek için birlikte çalışmayı önemsiyoruz.





Sosyal Faaliyetlerimiz

Meme Kanseri Farkındalık Ayı

Meme Kanseri Farkındalık Ayı özelinde tüm kadın çalışanlarımıza meme kanseri ile ilgili bilgi verdik ve kendilerine ufak bir hediye verdik.



LÖSEV

2 – 8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası'nda Sistem Alüminyum olarak LÖSEV'in umut dolu kampanyasına katıldık. Turuncu rozetlerimizle hem farkındalık hem de dayanışmamızı gösterdik.



07

Bölüm

Ekler

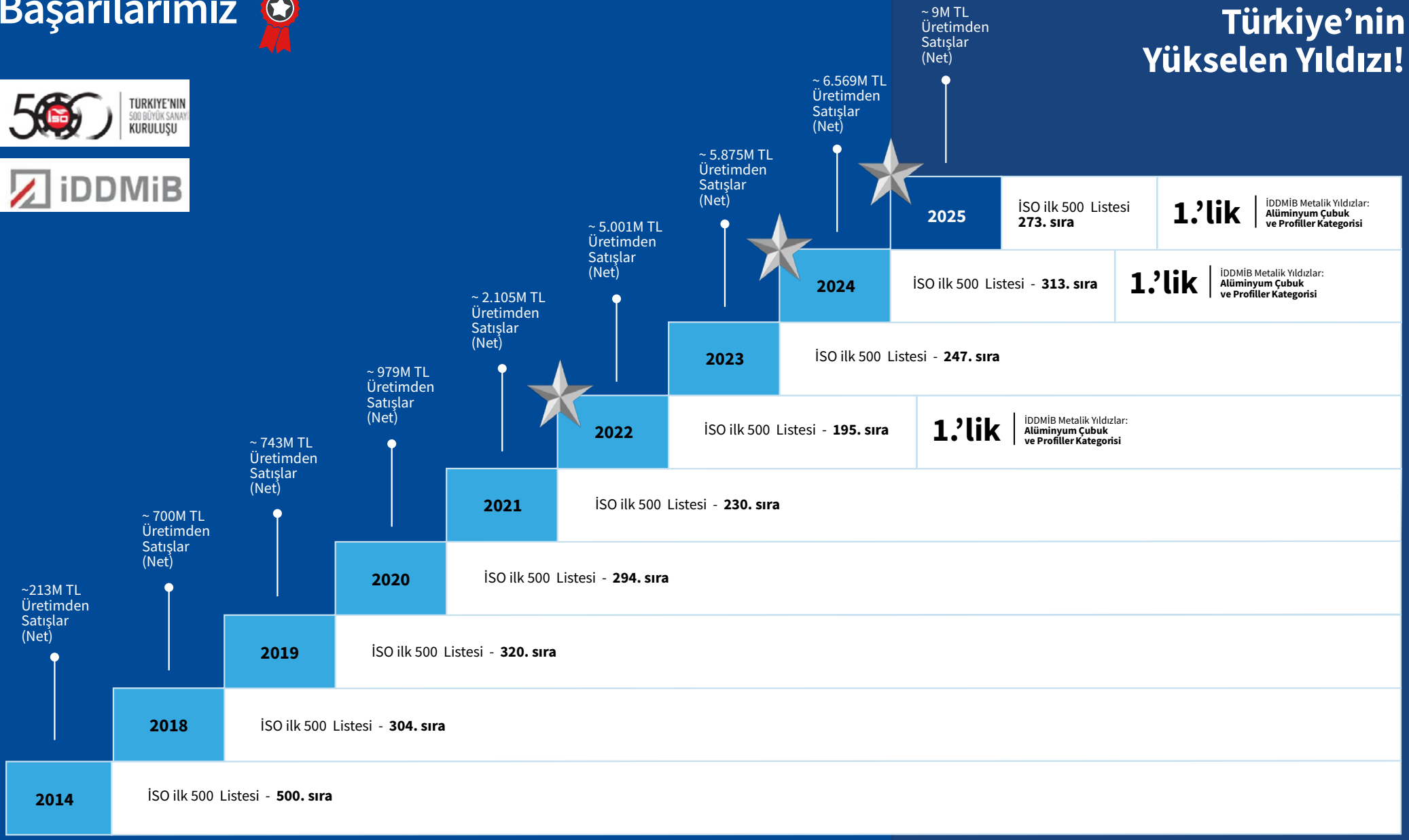
- Başarılarımız
- Sertifikalarımız
- Sektörel Etkinlikler ve Fuarlar
- Katılım Sağlanan Etkinlikler
- Üyelikler

Başarılarımız

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU

iDDMiB

Türkiye'nin Yükselen Yıldızı!



Sertifikalarımız

	Automotive /Otomotiv	Aviation /Havacılık	Defence /Savunma	Construction /İnşaat	White Goods /Beyaz Eşya	Energy /Enerji	Electronic /Elektronik
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 27001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
IATF 16949	✓						
TSE				✓	✓	✓	✓
CE				✓	✓	✓	✓
UKCA				✓	✓	✓	✓
AS 9100		✓	✓				
QUALANOD				✓	✓	✓	✓
QUALICOAT				✓	✓	✓	✓
REACH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ROHS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
YYS				✓	✓	✓	✓
MADE IN TURKEY				✓	✓	✓	✓

Sektörel Etkinlikler ve Fuarlar

FUAR ADI	FUAR TARİHİ
FITSHOW	29 Nisan - 1 Mayıs 2025
ZAK OF FACADES	22 Mayıs 2025
IDEF	22 - 27 Temmuz 2025
ALUEXPO	18 - 20 Eylül 2025
LIBYA BUILD	20 - 23 Ekim 2025
TURKMEN CONSTRUCTION	3 - 5 Kasım 2025
AVRASYA PENCERE FUARI	15 -18 Kasım 2025
DUBAİ BİG5	24 - 27 Kasım 2025

Katılım Sağlanan Etkinlikler

Su Kaybının Önlenmesiyle İklim Değişikliğine Dayanıklılık ve Uyumun Desteklenmesi Projesi



Türk Serbest Mimarlar Derneği (TSMD) – 27. Yapı Sektörü Buluşması Ankara, 2025



Üyelikler

DEİK DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD

TALSAD TÜRKİYE ALÜMİNYUM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

İDDMİB İSTANBUL DEMİR ve DEMİR DIŞI METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ taysad AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION OF TURKEY

KalDer Türkiye Kalite Derneği

TÜSMOD

AYİD ALÜMİNYUM YÜZEY İŞLEM DERNEĞİ

İSO İSTANBUL SANAYİ ODASI

GALSIAD Girişimci Alüminyum Sanayici ve İş İnsanları Derneği

İSTANBUL TİCARET ODASI 1882

ÇORLU TİCARET ve SANAYİ ODASI ÇTSO

ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ergene1

08

Bölüm

Performans Göstergeleri

→ Performans Göstergeleri

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
	ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ			
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	1.363	1.126	1.162
	KADIN	166	149	135
	ERKEK	1197	977	1027
	KATEGORİ BAZINDA TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
	MAVİ YAKALI	1.137	889	955
	KADIN	91	77	59
	ERKEK	1046	812	896
	BEYAZ YAKALI	226	237	207
	KADIN	75	72	76
	ERKEK	151	165	131
	YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	30 YAŞ ve ALTI	513	408	272
	KADIN	57	46	27
	ERKEK	456	362	245
	30 - 50 YAŞ	755	650	775
	KADIN	99	94	95
	ERKEK	656	556	680
	50 YAŞ ve ÜSTÜ	95	68	115
	KADIN	9	9	13
	ERKEK	86	59	102
	EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
	İLKÖĞRETİM	509	361	318
	KADIN	47	39	33
	ERKEK	462	322	285
	LİSE	575	492	584
	KADIN	43	47	38
	ERKEK	532	445	546
	ÜNİVERSİTE ve ÜSTÜ	279	273	260
	KADIN	76	63	64
	ERKEK	203	210	196

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
	ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ			
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KIDEME GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	0 - 5 YIL	1.v048	892	873
	KADIN	133	107	89
	ERKEK	915	785	784
	5 - 10 YIL	294	211	203
	KADIN	29	35	35
	ERKEK	265	176	168
	10 YIL ve ÜZERİ	21	23	86
	KADIN	4	7	11
	ERKEK	17	16	75
	YÖNETİM SEVİYESİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	YÖNETİM KURULU	5	5	5
	KADIN	0	0	0
	ERKEK	5	5	5
	DİREKTÖR	6	4	5
	KADIN	0	2	2
	ERKEK	6	2	3
	MÜDÜR	23	17	22
	KADIN	3	1	3
	ERKEK	20	16	19
	YÖNETİCİ	31	28	38
	KADIN	11	18	14
	ERKEK	20	10	24
	İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI			
	TAM ZAMANLI	1.363	1.126	1.162
	KADIN	166	149	135
	ERKEK	1.197	977	1.027
	YARI ZAMANLI	0	0	0
	KADIN	0	0	0
	ERKEK	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	**ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ**			
	SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI			
	BELİRSİZ SÜRELİ İŞ AKDİ	1.363	1.126	1.162
	KADIN	166	149	135
	ERKEK	1.197	977	1.027
	GEÇİCİ İŞ AKDİ	0	0	0
	KADIN	0	0	0
	ERKEK	0	0	0
	ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK			
	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA ÇALIŞAN SAYISI	1.080	830	724
	KADIN	78	60	43
	ERKEK	1.002	770	681
	ÇALIŞAN GELİŞİMİ			
	EĞİTİM VERİLEN ÇALIŞAN SAYISI (KİŞİ)	1.367	1.827	1.586
	MAVİ YAKALI	1.148	1.515	1.361
	BEYAZ YAKALI	219	312	225
	ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)	27,4	22,81	32,33
	İSG EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)	12.112	13.676	16.517
	ÇALIŞAN KATILIMI			
	ÖNERİ SAYISI	1.525	891	378
	ÖNERİ GETİRİSİ ($)	2.159.000	2.535.570	1.082.914

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
KAZA SAYISI			
DOĞRUDAN İSTİHDAM	300	264	174
TAŞERON ÇALIŞANLAR	0	0	0
ÖLÜMLÜ KAZA SAYISI			
DOĞRUDAN İSTİHDAM	0	0	0
TAŞERON ÇALIŞANLAR	0	0	0
MESLEKİ HASTALIK ORANI (ODR)			
DOĞRUDAN İSTİHDAM	0	0	0
TAŞERON ÇALIŞANLAR	0	0	0
KAZADAN KAYNAKLI KAYIP GÜN SAYISI	2.372	1.593	927
KAZA SIKLIK ORANI (IR)	10,92	9,20	8,80
KAZA AĞIRLIK ORANI	5,44	5,01	4,17

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
ENERJİ YÖNETİMİ			
ELEKTRİK TÜKETİMİ (GJ)	135.595	131.383	142.434
ELEKTRİK ENERJİ YOĞUNLUĞU (GJ/TON ÜRÜN)	2,82	3,11	2,96
YENİLEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ (GJ)	0	24.022	26.870
DOĞAL GAZ TÜKETİMİ (GJ)	477.836	383.235	430.152
DOĞAL GAZ ENERJİSİ YOĞUNLUĞU (GJ/TON ÜRÜN)	9,92	9,06	8,93
ATIK YÖNETİMİ			
TOPLAM ATIK MİKTARI (TON)	3.907	3.670	4.420
BERTARAF METODUNA GÖRE TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (TON)	2.105	1.808	2.272
ENERJİ GERİ KAZANIMI	20	21	37
GERİ KAZANIM	2.085	1.787	2.235
ATIK YAKMA	0	0	0
DÜZENLİ DEPOLAMA	0,012	0,081	0,054
DİĞER	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BERTARAF METODUNA GÖRE TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (TON)	1.803	1.862	2.148
	ENERJİ GERİ KAZANIMI	0	0	0
	GERİ KAZANIM	1.803	1.862	2.148
	ATIK YAKMA	0	0	0
	DÜZENLİ DEPOLAMA	0	0	0
	DİĞER	0	0	0
	ÜRÜN BAŞINA ATIK MİKTARI (TON ATIK/TON ÜRÜN)	0,081	0,087	0,092
	SU YÖNETİMİ			
	KAYNAK BAZINDA TOPLAM SU ÇEKİMİ MİKTARI (M3)			
	YER ALTI SUYU SU ÇEKİM MİKTARI (m^3)	248.546	243.199	207.643
	ŞEBEKE SUYU SU ÇEKİM MİKTARI (m^3)	0	0	0
	SU YOĞUNLUĞU (m^3/TON ÜRÜN)	5,16	5,75	4,31
	SERA GAZI EMİSYON YÖNETİMİ			
	SERA GAZI EMİSYON MİKTARI (TON CO_2E) - FABRİKA	43.841	37.793	40.983
	DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 1) (TON CO_2E)	27.268	21.662	23.812
	ENERJİ DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 2) (TON CO_2E)	16.573	16.131	17.171
	SERA GAZI EMİSYON MİKTARI (TON CO_2E) - MERKEZ OFİS	162	131	129
	DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 1) (TON CO_2E)	61	54	37
	ENERJİ DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 2) (TON CO_2E)	101	77	92
	TOPLAM SERA GAZI EMİSYON MİKTARI (TON CO_2E)	44.003	37.924	41.112
	SERA GAZI EMİSYON YOĞUNLUĞU (TON CO_2E / TON ÜRÜN)	0,91	0,90	0,85

	EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	NET SATIŞLAR ($)	248.808.000	209.438.704	245.512.553

09

Bölüm

GRI İçerik İndeksi

→ GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı	Sistem Alüminyum 01.01.2025-31.12.2025 dönemini kapsayan raporu GRI Standartları referans alarak hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standartı	Sektör standartı bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	**ORGANİZASYON VE RAPORLAMA UYGULAMALARI**		
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakımızda	Sayfa 8 - 9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	Sayfa 3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	Sayfa 3
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	Sayfa 92
	2-5 Dış denetim	Dış denetim alınmamıştır.	
	FAALİYETLER VE ÇALIŞANLAR		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda	Sayfa 8 - 9
		Tedarik Yönetimi	Sayfa 45
		Değer Zinciri	Sayfa 46
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	YÖNETİŞİM		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçim	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	**YÖNETİŞİM**		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Yönetimi	Sayfa 30
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında	Sayfa 3
		Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler	Sayfa 41
		Etik Yönetimi	Sayfa 30
	2-17 En üst yönetim kademesinin sürdürülebilir gelişimi	Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
	2-20 Ücret belirleme süreci	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
	STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	Sayfa 38
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35
	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 35

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2 GENEL AÇIKLAMALAR 2021	**STRATEJİ, POLİTİKALAR VE UYGULAMALAR**		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler	Sayfa 41
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler	Sayfa 41
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27
	2-28 Üyelikler	Üyelikler	Sayfa 85
	PAYDAŞ KATILIMI		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla Kurduğumuz Değer Temelli İlişkiler	Sayfa 41
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		İklim Kriziyle Mücadele Yol Haritamız	Sayfa 54
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi	Sayfa 29
GRI 305 EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi	Sayfa 57

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
		Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 62
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	403-10 İşle ilgili hastalık	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
FİNANSAL PERFORMANS			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi	Sayfa 29
DÖNGÜSEL ÜRETİM			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 306 ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	Sayfa 56
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	Sayfa 56
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
DİJİTALLEŞME			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Dijital Dönüşüm	Sayfa 48
ENERJİ YÖNETİMİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 302 ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	Sayfa 59
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji Yönetimi	Sayfa 59
SU YÖNETİMİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 303 SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	Sayfa 58
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	Sayfa 58
	303-3 Su Çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Kalite Yönetimi	Sayfa 47
KURUMSAL YÖNETİM			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Yönetim Yaklaşımımız	Sayfa 24
		Kurullar, Komiteler ve Komisyonlar	Sayfa 27

“

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
FIRSAT EŞİTLİLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 405 ÇEŞİTLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
GRI 406 AYRIMCILIK KARŞITLIĞI	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Etik Yönetimi	Sayfa 30
ATIK YÖNETİMİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 306 ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	Sayfa 56
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	Sayfa 56
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıkt	Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 90
AR-GE VE İNOVASYON			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Ar-Ge ve İnovasyon	Sayfa 52
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	Sayfa 38
		Sistem Alüminyum'da Çalışma Kültürü	Sayfa 64
GRI 401 İSTİHDAM 2016	401-3 Doğum ve babalık izni	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 87
	404-2: Kariyer ve beceri gelişim programları	Sistem Akademi	Sayfa 69
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
GRI 308 TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Yönetimi	Sayfa 45
GRI 414 TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-1: Yeni tedarikçilerin sosyal kriterlere göre değerlendirilmesi	Tedarik Yönetimi	Sayfa 45

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ
TOPLUMSAL SORUMLULUKLAR			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
DEĞER KATAN İŞ BİRLİKLERİ VE ORTAKLIKLAR			
GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	Sayfa 36
		Üyelikler	Sayfa 85

YASAL UYARI

Sistem Alüminyum 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik, herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, içeriğin eksiksiz, kesin veya değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un tüm hakları Sistem Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.



Doğadan İlham Alır

İnsanla Değer Katar

Geleceğe Taşırız



Kurumsal Ofis
Akçaburgaz Mh. 3055. Sok. No:4
34522 Esenyurt / İSTANBUL
+90 (212) 886 87 87 | +90 (212) 886 53 29

Fabrika
Ergene-1 OSB, Vakıflar OSB Mh. D100 Cd.
No: 13/1 59930 Ergene / TEKİRDAĞ
+90 (282) 693 27 27

E-Mail
sustainability@sistemal.com

www.sistemal.com

Sistem AL
ALÜMİNYUM

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU