



NACHHALTIGKEITSBERICHT

INHALT

ÜBER SİSTEM ALÜMİNYUM

Nachricht von CEO	3
Über Uns	5
Sistem Alüminyum von der Vergangenheit bis zur Gegenwart	7
Sistem Alüminyum mit Daten	9
Unsere Zertifikate	11
Kooperationen und Mitgliedschaften	12
Unsere Marken	13
Unsere Werbeaktivitäten	15
Unser Qualitätsmanagement	17
Unser Management-Ansatz	19
Unsere Risikomanagement für Unternehmen	21
Unser ethisches Management	33
Unsere Politik des integrierten Managementsystems	37
Unsere Vorstände und Ausschüsse	39
Unsere Unternehmenspolitik zur Nachhaltigkeit	43
Unsere Nachhaltigkeitsperspektive	45
Unser Nachhaltigkeitsmanagement	47
Unsere Nachhaltigkeitsprioritäten	49
Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
Digitale Transformation	53
F&E und Innovation	55

WIRTSCHAFTSFÜHRUNG

Unsere wirtschaftliche Leistung	57
Nachhaltiges Management der Lieferkette	59
Beziehungen zu Interessenvertretern	61

SOZIALES MANAGEMENT

Unser Management von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	63
Beschäftigung in Sistem Alüminyum	65
Sistem Akademie	66
Schulungen und Entwicklung	67
Aktivitäten im Bereich Schulungen und Entwicklung	68
Grundsätze des nachhaltigen Arbeitslebens	73
Unsere sozialen Aktivitäten	76

UMWELTMANAGEMENT

Unser Umweltmanagementsystem	77
Unser Abfallmanagement	79
Unser Emissionsmanagement	81
Unser Wassermanagement	83
Unser Energiemanagement	85

ANHÄNGE

Leistungsindikatoren	89
GRI-Inhaltsindizes	93

ÜBER DEN BERICHT



“

Unser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den **GRI-Standards** erstellt und berücksichtigt die Daten für den Zeitraum **01.01.2022-31.12.2022**.

Als Sistem Alüminyum Familie, haben wir uns seit 1994 mit der sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Dimension unserer Arbeit auseinandergesetzt. Heute legen wir unseren Stakeholdern unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht vor, der unser Verständnis von Nachhaltigkeit widerspiegelt, um künftigen Generationen eine bessere Welt zu hinterlassen.

Die Meinungen und Anregungen aller unserer Interessenvertreter sind für uns wertvoll. Sie können sich unter sustainability@sistemal.com an uns wenden und uns Ihre Meinungen und Vorschläge zu unserem Bericht mitteilen.

NACHRICHT VON CEO



Sehr geehrte Interessenvertreter,

Wir setzen unsere über ein Vierteljahrhundert währende Reise seit 1994 mit der Stärke fort, die wir aus unseren Grundwerten der kontinuierlichen Verbesserung und der ständigen Weiterentwicklung unseres Unternehmens ableiten.

Wir übertragen diese Werte auf die ausgebildeten jungen Menschen, die wir in jeder Einheit in unser Personal aufgenommen haben. Mit der Sistem Akademie, die wir 2022 gegründet haben, wollen wir innovative, produktive und lösungsorientierte Mitarbeiter ausbilden, die sich das Bewusstsein für kontinuierliche Entwicklung angeeignet haben, das parallel zur Strategie und den Zielen des Unternehmens erforderlich ist.

Wir produzieren jährlich 103 Tausend Tonnen Profile und 6 Millionen Quadratmeter Verbundplatten mit mehr als 1200 Mitarbeitern, die die Erfolgsgeschichte unseres Unternehmens schreiben, das von Jahr zu Jahr wächst, und wir sind führend in unserem Sektor.

Mit 9 Strangpressen, 2 Schmiedepressen und 2 Verbundplattenlinien entwickeln wir spezielle Produkte und Lösungen für Sektoren wie Bau, Automobil, Luftfahrt, Marine, weiße Ware, Beleuchtung und Energie. Mit unserem umfangreichen Formenarchiv, das mehr als 23 Tausend Formen umfasst, schaffen wir einen Mehrwert für die nationale Wirtschaft.

Mit einer menschengerechten und umweltschonenden Produktion erfüllen wir die Erwartungen unserer Interessenvertreter auf höchstem Niveau und streben danach, der zuverlässigste und innovativste Lösungspartner in allen Bereichen zu sein, in denen Aluminium verwendet wird. Im Jahr 2022 arbeiten wir mit unserem Nachhaltigkeitsausschuss und unserer Arbeitsgruppe für Nachhaltigkeit daran, bedeutende Ergebnisse zu erzielen.

Mit unserer GES-Investition (Solarkraftwerk) im Jahr 2022 wollen wir etwa ein Viertel des von uns verbrauchten Stroms aus erneuerbaren Energiequellen beziehen.

Um unsere Umweltauswirkungen zu kontrollieren und zu reduzieren, haben wir EPD-Studien (Environmental Product Declaration) für rohe, lackierte, eloxierte und mechanisch behandelte Aluminiumprofile und Verbundplatten begonnen.

Unser Ziel ist es, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck bis 2030 um 55 Prozent zu reduzieren und bis 2050 kohlenstoffneutral zu werden, wobei der Prozess des Emissionsmanagements und des Energiemanagements im Einklang mit unserem Nachhaltigkeitsansatz entwickelt wurde.

Mit unserem Projekt zur digitalen Transformation konzentrieren wir uns auf innovativere Produkte im Bewusstsein einer verantwortungsvollen Produktion und eines verantwortungsvollen Konsums, die immer mehr Raum in unserem Leben einnehmen.

Wir freuen uns, Ihnen unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht vorlegen zu können, der für alle unsere Interessenvertreter ein Wegweiser auf unserem Weg der nachhaltigen Entwicklung sein wird, der alle diese Bemühungen weiterführen wird.

Mit freundlichen Grüßen

Ayhan Yerekaban

Vorstandsvorsitzender Sistem Alüminyum



ÜBER UNS

Als Sistem Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. sind wir einer der führenden Hersteller von Aluminium-Strangpressprofilen und Verbundplatten in der Türkei. Unser Unternehmen wurde 1994 gegründet und ist heute ein voll integrierter Designer und Hersteller von Aluminiumprofilen für architektonische Aluminiumsysteme und industrielle Anwendungen.

Zu unseren integrierten Einrichtungen gehören eine Gießerei, ein Presswerk, eine Aluminium-Strangpresse, Aluminium-Verbundplatten und Schmiedelinien. Mit insgesamt mehr als 1.200 Mitarbeitern schaffen wir in unseren voll integrierten Anlagen für Eloxierung, elektrostatische Pulverbeschichtung, mechanische Bearbeitung und Oberflächenbeschichtung einen Mehrwert für die Branche.

Wir produzieren in zwei Hauptproduktgruppen: Aluminium-Strangpressprofile für Architektur und Industrie sowie Aluminium-Verbundplatten für Fassadenanwendungen. Darüber hinaus haben wir ab 2021 eine Anlage für geschmiedetes Aluminium in Betrieb genommen.

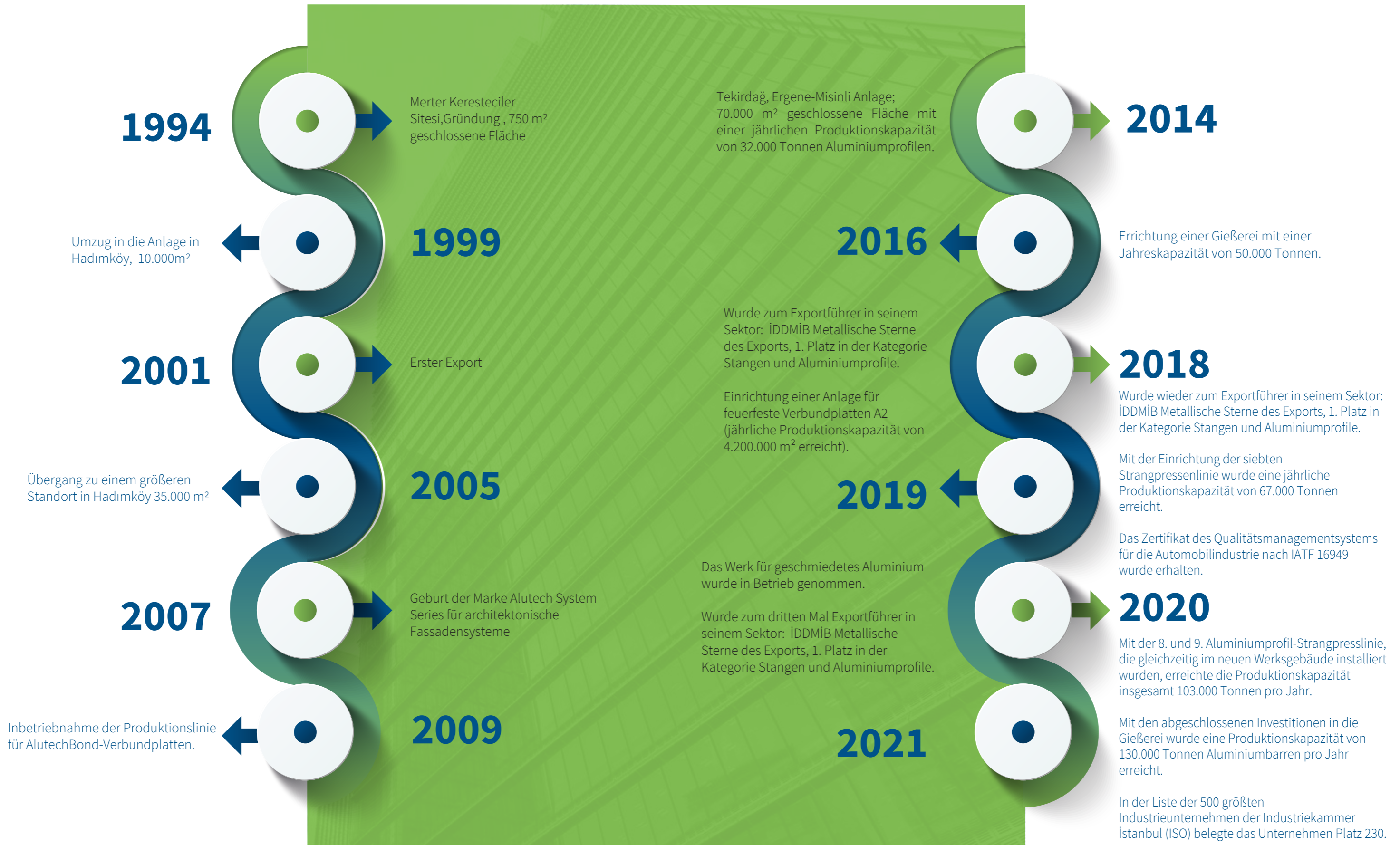
Als Ergebnis unserer 29-jährigen Wachstumsdynamik werden wir ab 2022 in mehr als 70 Ländern in den Regionen Europa, Nordamerika, Naher Osten und Nordafrika geschäftlich tätig sein. Die Meilensteine dieses Erfolgs liegen in den vergangenen Jahren. Wir wurden mit dem "İDDMİB - Metallische Sterne des Exports: Kategorie Erster Preis" in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2022 wurden wir das Unternehmen mit den meisten Exporten in unserer Branche.



Sistem Alüminyum exportiert in mehr als 70 Länder und wurde in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2022 viermal in Folge mit den İDDMİB-Metallische Sterne des Exports: Kategorie Erster Preis ausgezeichnet.



SİSTEM ALÜMİNYUM VON DER VERGANGENHEIT BIS ZUR GEGENWART



SİSTEM ALÜMİNYUM WITH DATA



UNSERE ZERTIFIKATE

	Automotiv /Automotive	Luftfahrt /Aviation	Rüstung /Defence	Bau /Construction	Weiß Ware /White Goods	Energie /Energy	Elektronik /Electronic
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 27001	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
IATF 16949	✓						
TSE				✓	✓	✓	✓
CE				✓	✓	✓	✓
UKCA				✓	✓	✓	✓
AS 9100		✓	✓				
QUALANOD				✓	✓	✓	✓
QUALICOAT				✓	✓	✓	✓
RICH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ROHS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
YY5				✓	✓	✓	✓
MADE IN TURKEY				✓	✓	✓	✓

KOOPERATIONEN UND MITGLIEDSCHAFTEN



UNSERE MARKEN

In unseren Anlagen mit einer Jahreskapazität von **103 Tausend Tonnen** stellen wir industrielle und architektonische Aluminiumprofile her. Wir sind als Exportführer in unserem Sektor wegweisend positioniert.



In unseren Werken mit einer jährlichen Produktionskapazität von 103.000 Tonnen werden unter unserer Marke "Sistem Alüminyum" industrielle Aluminiumprofile für Sektoren wie Luftfahrt, Schifffahrt, Automobil, Bauwesen, weiße Ware, Beleuchtung und Energie hergestellt.

Strangpresslösungen aus Aluminium für die Bauindustrie:

Alutech System Series® ist unsere Marke für architektonische Aluminiumprofilssysteme, die unsere Unterträgersystemprodukte für Vorhangfassadensysteme, isolierte und nicht isolierte Tischlerarbeiten, Schiebesysteme, Oberlichtsysteme, stahlverstärkte Fassaden, Bürotrennwände, Verbundwerkstoff- und Keramik-Stein-Granit-Fassadenanwendungen umfasst. Unsere architektonischen Systeme, die dem Sektor angeboten werden, wurden in jeder Phase technischen Tests unterzogen und die Kompatibilität mit allen Zubehörteilen der europäischen (EN) Normen wurde sichergestellt.

Alutechbond® Aluminium-Verbundplatte für kreative Fassadenanwendungen:

Alutechbond® ist der Markenname unserer Aluminium Composite Panel (ACP)-Produkte, die unverzichtbare Bestandteile von Fassaden sind, die Ihren kreativen Ideen, verschiedenen Design- und Anwendungswünschen gerecht werden können. In unserem Werk, das aus zwei Linien mit einer jährlichen Gesamtproduktionskapazität von 6.000.000 m² besteht, werden Aluminium-Verbundplatten in flachen, gemusterten oder strukturierten Varianten in Dutzenden von metallischen oder matten Farboptionen und in den gewünschten Größen für Ihre Außen- und Innenfassadenanwendungen hergestellt. Die von uns produzierten Platten in den Typenklassen A2 (schwer entflammbar), B1-FR (schwer entflammbar) und B2 Standard entsprechen den europäischen Qualitätsstandards (EN).

Sistem Alüminyum-Schmieden:

Sistem Alüminyum Schmieden ist ein idealer Lösungspartner für alle Ihre Anwendungen und Produktanforderungen in Industriesektoren wie der Maschinenindustrie, wo ein hartes, aber gleichzeitig leichtes Teil mit hoher Leistung erforderlich ist. In unserem Werk, das über 2 Pressen mit 2.500 und 4.000 Tonnen Schmiedeleistung verfügt, werden alle Arten von Aluminiumteilen mit einer Jahreskapazität von 7.000 Tonnen warm geschmiedet und geformt.

Sistem ^{Al}
A L Ü M İ N Y U M

AluTech
System Series

AluTech
bond
Aluminium Composite Panel

UNSERE WERBEAKTIVITÄTEN

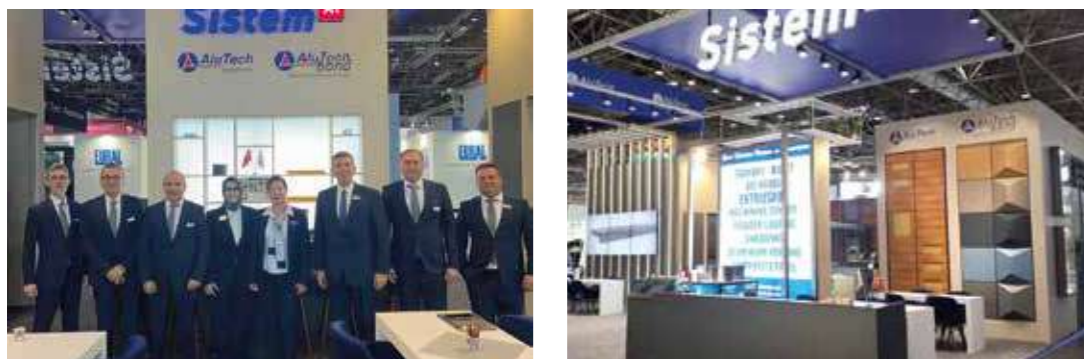
NAHB IBS 2022 ORLANDO-USA: Baumesse 8-10. Februar



BAU 2022 MÜNCHEN: 17.-22. April



ALUMINIUM DÜSSELDORF 2022 DEUTSCHLAND: Aluminiummesse 27.-29. September



BATIMAT PARIS 2022 FRANKREICH: Baumesse 3.-6. Oktober



CONSTRUCTION WEEK 2022 ENGLAND: Baumesse 4.-6. Oktober



SAHA EXPO 2022 İSTANBUL: 25-28. Oktober



EURASIEN TÜR-FENSTER-MESSE 2022-TÜYAP-İSTANBUL 12.-16. November



THE BUILDING SHOW- KANADA: 30. November - 2. Dezember



UNSER QUALITÄTSMANAGEMENT

Im Bereich der Aluminiumprofile konzentrieren wir uns auf Studien zum Qualitätssystem mit dem Ziel einer kontinuierlichen Entwicklung und Vorreiterrolle. Ein gutes Qualitätsmanagement erfüllt nicht nur die Erwartungen der Kunden, sondern garantiert auch die Umsetzung der gewünschten Produkteigenschaften. Aus diesem Grund sind wir als Sistem Alüminyum stets darauf bedacht, mit unserer wachsenden Produktpalette die höchste Produktqualität zu erhalten.

- Das Zertifikat für Qualitätsmanagementsysteme nach IATF 16949 Automotive erfüllt die Qualitätserwartungen des Automobilsektors.
- Mit dem AS 9100-Zertifikat für Qualitätsmanagementsysteme werden die Qualitätserwartungen der Luft-, Raumfahrt- und Verteidigungsindustrie erfüllt.
- Mit dem CE-Zertifikat werden die Erwartungen an die europäischen Qualitätsstandards für Produkte erfüllt.
- Das UKCA-Zertifikat erfüllt die Qualitätsanforderungen des Vereinigten Königreichs an die Produkte.
- Mit dem Qualicoat-Zertifikat werden die Erwartungen an die Qualitätsstandards unserer lackierten Produkte erfüllt.
- Mit dem Qualanod-Zertifikat werden die Erwartungen an die Qualitätsstandards unserer eloxierten Produkte erfüllt.
- Mit dem ISO 14001-Zertifikat werden die Erwartungen an das Umweltmanagementsystem erfüllt.
- Mit dem ISO 45001-Zertifikat werden die Erwartungen an das Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz erfüllt.
- Die Erwartungen an das Energiemanagementsystem werden mit dem ISO 50001-Zertifikat erfüllt.
- Die Anforderungen der Norm für Informationssicherheit werden mit dem ISO 27001-Zertifikat erfüllt.

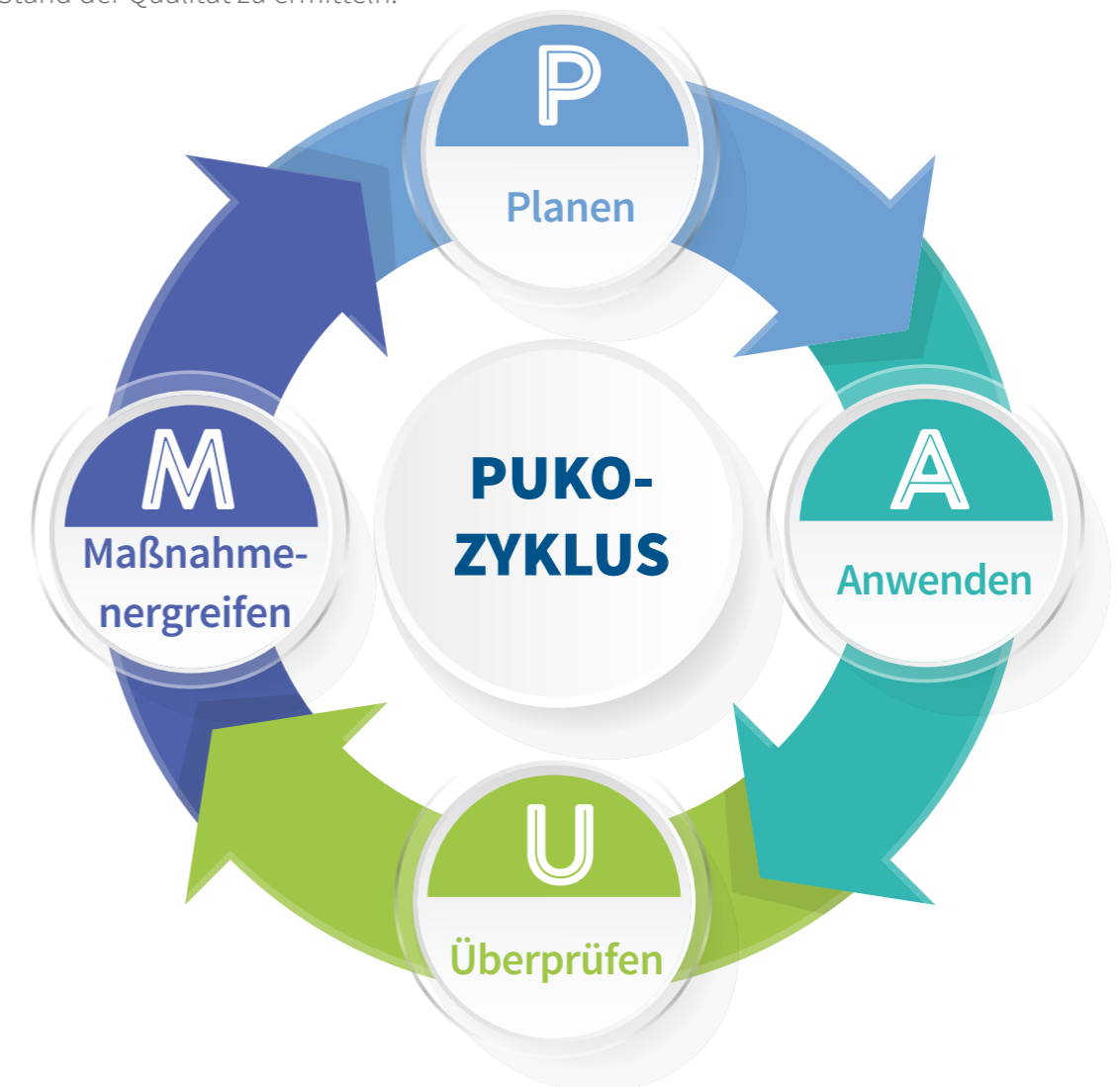
Andererseits erfüllen wir die REACH- und ROHS-Anforderungen, die die Verwendung von Chemikalien für die Oberflächenbehandlung von Produkten vorschreiben, bei denen umwelt- und menschonende Produktionsmethoden angewandt werden.



Mit dem von uns eingerichteten Qualitätsmanagementsystem stellen wir sicher, dass unsere Konstruktionen unseren Qualitätsanforderungen entsprechen. Wir kontrollieren die Wirksamkeit der Qualitätsmanagementsysteme durch Zertifizierung und interne Audits. Auf diese Weise gewährleisten wir die Kontinuität der Qualität.

In unseren Beziehungen zu unseren Kunden gehen wir auf ihre Wünsche und technologischen Bedürfnisse ein und unterstützen sie bei der Lösung aller Probleme. Wir haben auch einen Beauftragten für Produktsicherheit und -konformität in unserem Unternehmen. In all unseren relevanten Qualitätsprozessen analysieren, bewerten und überwachen wir die Risiken unter Bezugnahme auf die Norm ISO 31000. Am Ende dieser Schritte melden wir die Ergebnisse an den direkt für die Qualität zuständigen Nachhaltigkeitsdirektor des Unternehmens. Mit unseren Qualitätsstandards fördern wir zukunftsorientiertes Denken in allen Bereichen.

Wir stützen uns auf den Rahmen der IATF 16949 für das Qualitätsmanagementsystem in der Automobilindustrie und auf AS 9100 für das Qualitätsmanagementsystem in der Luft- und Raumfahrt, Verteidigung und Raumfahrt. Das Ziel unserer Strategie besteht darin, alle Geschäfts- und Produktionsprozesse auf einen hohen Reifegrad zu bringen und kontinuierlich zu verbessern. Unsere Qualitätsstrategie basiert auf einer Null-Fehler-Philosophie. Wir integrieren den PUKÖ-Zyklus in alle Prozesse und das Qualitätsmanagementsystem als Ganzes. Auf der Grundlage dieser Prinzipien erstellen wir in Zusammenarbeit mit allen Einheiten Rahmenpläne. Diese Pläne enthalten individuelle Qualitätsziele und damit verbundene Initiativen sowie eine Qualitätsbewertung, um den jeweiligen Stand der Qualität zu ermitteln.



UNSER MANAGEMENT-ANSATZ

Als Sistem Alüminyum verfolgen wir eine Unternehmensführung, die seriös, innovativ, zuverlässig und umweltbewusst ist, die Menschen wertschätzt, der Information einen hohen Stellenwert einräumt, die auf gesunden Menschenverstand, Kunden- und Lösungsorientierung und nachhaltiges Wachstum setzt.

Unser Vorstand leitet alle Entscheidungsprozesse mit einem nachhaltigen Managementmodell, das auf unserer Unternehmensvision und Vorstandsstrategie basiert. Unser Vorstand besteht aus 6 Personen, darunter der Vorsitzende des Vorstands, der stellvertretende Vorsitzende des Vorstands, 3 Vorstandsmitglieder und unabhängige Vorstandsmitglieder.

UNSERE MISSION

Die Erwartungen unserer Interessenvertreter auf höchstem Niveau zu erfüllen, indem wir den Sektor mit nachhaltigen, innovativen Lösungen, die auf den Menschen und die Umwelt ausgerichtet sind, anführen.

UNSERE VISION

Der zuverlässigste, innovativste und erste Lösungspartner zu sein, der in allen Bereichen, in denen Aluminium verwendet wird, in Frage kommt.

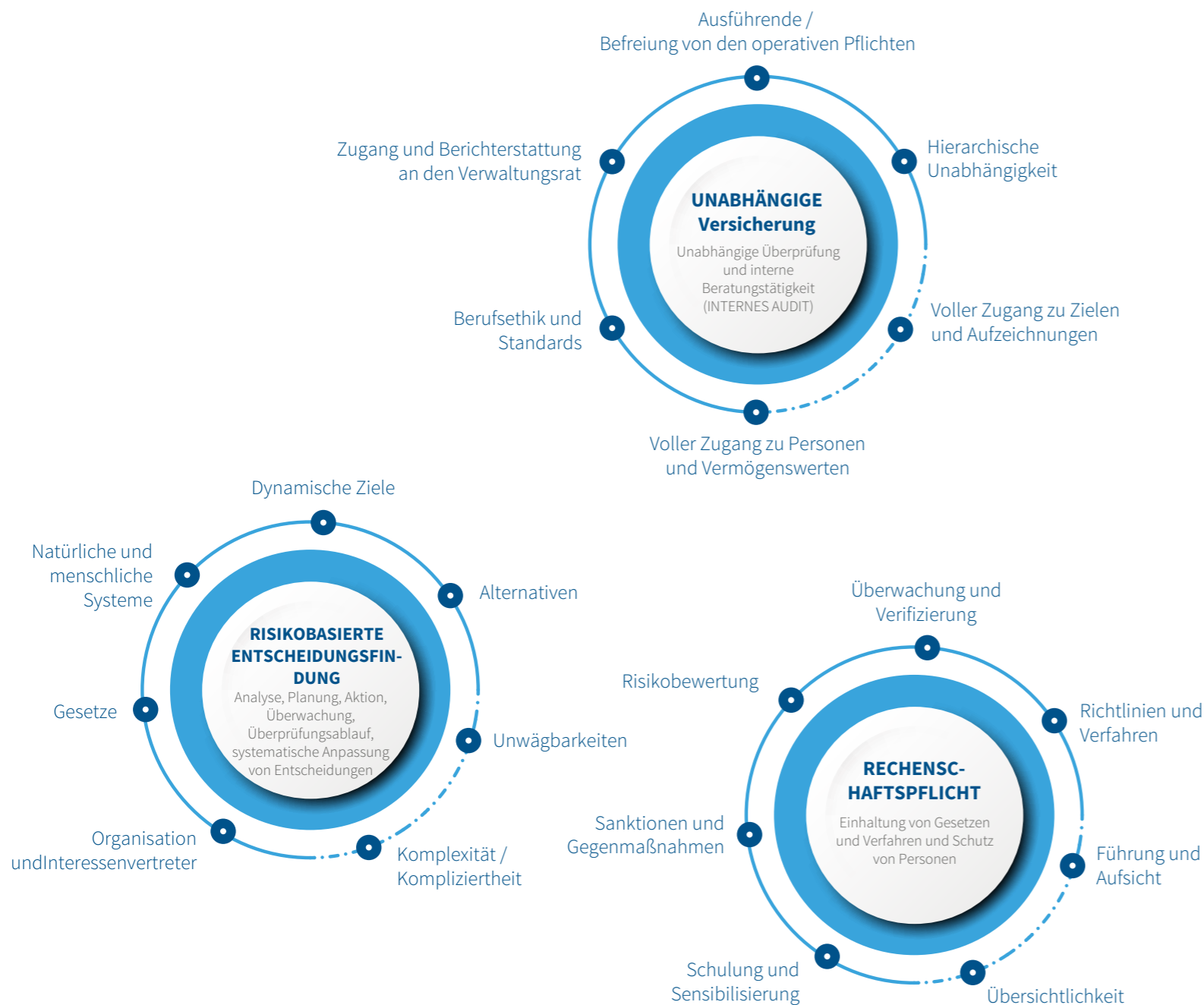
Vorstand

Akın YEREKABAN	<i>Vorstandsvorsitzender</i>
Aydın YEREKABAN	<i>Stellvertretender Vorsitzender</i>
Engin YEREKABAN	<i>Vorstandsmitglied</i>
Ayhan YEREKABAN	<i>Vorstandsmitglied</i>
Yaşar YEREKABAN	<i>Vorstandsmitglied</i>
A. Fatih TAMAY	<i>Vorstandsmitglied (unabhängig)</i>

UNSERE RISIKOMANAGEMENT FÜR UNTERNEHMEN

Für Sistem Alüminyum bedeutet **Risikomanagement**, dass es Teil der Unternehmenskultur ist, die Unwägbarkeiten im Zusammenhang mit den Prozessen der Wertschöpfung, des Werterhalts und der Monetarisierung bereits in der Phase der Strategieformulierung transparent und mutig zu erörtern und so sicherzustellen, dass die Entscheidungsmechanismen des Unternehmens **umsichtiger** und **genauer** funktionieren.

Unsere Initiative zur Umgestaltung der Unternehmensführung im Jahr 2019 konzentrierte sich auf die Stärkung von drei Risikomanagementkapazitäten: **Rechenschaftspflicht**, **risikobasierte Entscheidungsfindung** und **unabhängige Überprüfung**.



Sistem Alüminyum Unternehmensrisikomanagement Fokus Illustration (2022)

Im selben Jahr leistete die Klärung der Führungs- und Aufsichtsfunktionen unseres Verwaltungsrats durch die Trennung von Vorstand und Verwaltungsrat einen wichtigen Beitrag zu unserer **Rechenschaftspflicht** und **risikobasierten Entscheidungsfindung**, indem natürliche Interessenkonflikte verringert und die Transparenz erhöht wurden.

Die Ernennung unseres nicht geschäftsführenden Vorstandsmitglieds, das in unserer Branche erfahren ist und über den Hintergrund und die Qualifikationen verfügt, die den globalen Kapitalmarktvorschriften und -standards entsprechen, in unseren Vorstand und seine anschließende Wahl zum Vorsitzenden mehrerer neuer Vorstandsunterausschüsse, die einen erheblichen Einfluss auf unsere Entscheidungsprozesse haben, haben die ethischen **Führungs-** und **Überwachungsfähigkeiten** unseres Vorstands gestärkt.

Im Jahr 2021 haben wir unseren ersten **Fünf-Jahres-Strategieplan** eingeführt, der unser Geschäftsmodell, unsere Zielinfrastrukturen, unsere Produktpalette und unsere Märkte verdeutlicht. Dieser dynamische Plan ist auch das primäre risikobasierte Entscheidungsfindungsinstrument, das unseren strategischen Fokus und unser Gesamtbild für alle unsere Stakeholder transparent macht, da es ein Dokument ist, das unsere wichtigsten Unternehmensrisiken aufzeigt.

Im Jahr 2022 haben wir unsere Ausschüsse für Unternehmensführung und Risikofrüherkennung eingerichtet und damit den Grundstein für eine Risikomanagement-Organisation gelegt, **die Rechenschaftspflicht** und **die risikobasierte Entscheidungsfähigkeit** unseres Unternehmens unterstützt. Ebenfalls im Jahr 2022 haben wir unseren Ethik- und Gleichstellungsausschuss mit einer neuen Struktur eingeführt, die den Mitarbeitern eine Stimme gibt. Unsere Ausschüsse und Gremien haben unsere Kapazitäten in den Bereichen Transparenz, Risikobewusstsein und Risikomanagement erheblich gestärkt.

Im Jahr 2022 hat unser Verwaltungsrat auch einen Ausschuss für Innenrevision und eine unabhängige, ihm direkt unterstellte Innenrevisionsabteilung eingerichtet und damit seine Aufsichts- und Entscheidungsbefugnisse aktualisiert. Unsere Innenrevision trägt zu unserer **risikobasierten Entscheidungsfindung** und **zu unseren unabhängigen Prüfungskapazitäten bei**, indem sie eine unabhängige Bestätigung unserer langfristigen Fortschritte und tatsächlichen Leistungen im Vergleich zu unseren Strategien liefert.



Die Einführung unseres Ethik- und Gleichstellungsausschusses (der auch die Personalabteilung regelmäßig einbezieht) mit einer einzigartigen und effektiven Struktur trägt wesentlich zu unseren **Rechenschaftskapazitäten** bei, indem er mehr unabhängige Entscheidungen auf der Grundlage ethischer Reife, Fairness und strafrechtlicher Sanktionen bei ethischen Verstößen ermöglicht.

Um unsere **risikobasierten Entscheidungs-** und **Rechenschaftskapazitäten** in Ressourcen- und Projektmanagementprozessen zu erhöhen, hat unser Unternehmen im Jahr 2022 auch seine risikobasierten Planungs- und Finanzdisziplin Kompetenzen aktualisiert, indem wir unsere Budgeteinheit auf die Direktionsebene verlegt haben.

Darüber hinaus hat unser Vorstand eine wichtige Entscheidung getroffen, um unsere Infrastruktur für das Management von Rechtsrisiken und damit unsere **risikobasierten Entscheidungsfähigkeiten** zu stärken, indem er 2022 eine interne Rechtsabteilung einrichtet oder integrierte Rechtsberatungsdienste anbietet, um wachstumsbedingte Rechtsrisiken frühzeitig zu erkennen und die Einhaltung von Rechtsvorschriften effektiver zu gestalten.

UNSERE NEUE UNTERNEHMENSORGANISATION FÜR DAS RISIKOMANAGEMENT [Dreifache Verteidigungslinie]

Ein dreistufiges Organisations- und Rollenverteilungsmodell für das Risikomanagement wurde angenommen und im Jahr 2022 in Kraft gesetzt, um unseren Verwaltungsrat kontinuierlich über Risiken zu informieren. Dementsprechend werden unsere operationellen Risiken in drei separaten Linien unserer Organisation behandelt:

Verantwortung für Risiko

Exekutivfunktionen, die höchste Verantwortung für die Risikominderung bei der Entwicklung und Umsetzung von Geschäftsmodellen, Strategien und Plänen tragen [Direktoren und Vorstand]

Risikoüberwachung

Spezialisierte Risikofunktionen mit teilweise operativen Aufgaben, die von der Geschäftsleitung delegiert werden [Budget, Qualität, Finanzkontrolle, IT-Kontrolle, Lean, Sicherheit, Arbeitsschutz, Recht usw.]

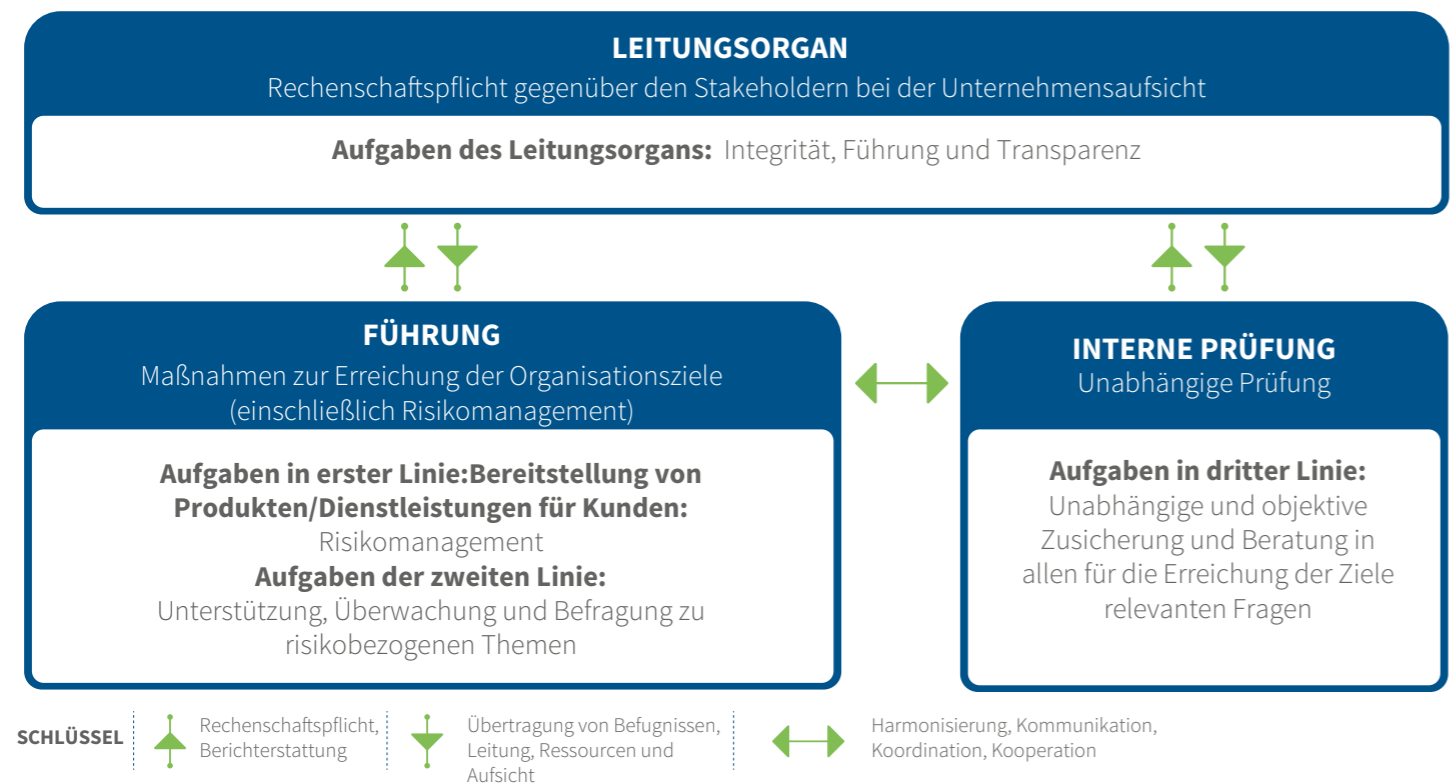
Überprüfung der Risikotätigkeit

Eine Aufsichtsfunktion, die von der operativen Verantwortung befreit ist, dem Verwaltungsrat Bericht erstattet und die Risikomanagementaktivitäten des Unternehmens unabhängig prüft [Interne Prüfung]

Die Aufgaben der ersten Linie stehen in direktem Zusammenhang mit der Bereitstellung von Produkten und/oder Dienstleistungen für unsere Kunden und umfassen die Aufgaben der Unterstützungsfunktionen von Porter in der Organisation, kurz gesagt, diese Aufgaben beziehen sich auf die Aufgaben der leitenden Angestellten.

Die Rollen der zweiten Linie sind ausschließlich mit dem Risikomanagement befasst. Einige Aufgaben in der zweiten Linie können Spezialisten zugewiesen werden, die ergänzendes Fachwissen, Unterstützung, Überwachung und manchmal auch motivierende Herausforderungen für die Mitarbeiter in der ersten Linie bieten. Die Aufgaben der zweiten Linie können sich auf bestimmte Teilziele des Risikomanagements konzentrieren (z. B. Gewährleistung der Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und akzeptablem ethischen Verhalten, interne Kontrolle, Informations- und Technologiesicherheit, Nachhaltigkeitsbeauftragte und Qualitätssicherung). Die Verantwortung für das Risikomanagement verbleibt jedoch letztlich in der ersten Linie und im Aufgabenbereich der leitenden Angestellten.

Um die Fähigkeit unseres Unternehmens, Risiken abzuwehren, zu verbessern, lagern wir Funktionen aus, die die Ressourcenlücken der Linien 2 und 3 ergänzen, einschließlich solcher, die gesetzlich vorgeschrieben sind, wie z. B. die unabhängige Wirtschaftsprüfung, als viertes Sicherheitselement zu dieser dreiteiligen internen Organisation. Diese Funktionen sind in der Regel direkt unserem Verwaltungsrat unterstellt (Marktstudien und -forschung, externe Kontrollen der Gehaltsabrechnung, Sicherheitstests der IT-Infrastruktur, Umfragen zur Kundenzufriedenheit, Versicherungs- und Rückversicherungsmakler, andere unabhängige Anbieter von Risiko- und Kontrollgutachten und Beratungsunternehmen usw.).



System Alüminyum Risikomanagement Organisationsmodell (Dreifache Verteidigungslinie, IIA, 2020)



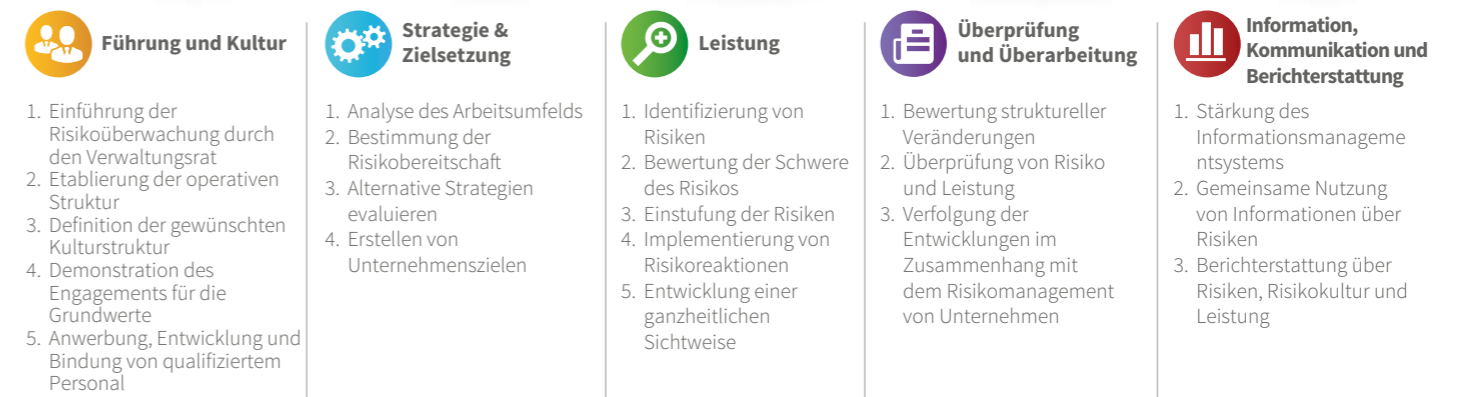
KONZEPTE DES RISIKOMANAGEMENTS IN UNTERNEHMEN

Rahmen für das unternehmerische Risikomanagement bei Sistem Alüminyum ist in die folgenden Bereiche integriert;

- (I) Strategieentwicklung,
- (II) Zielsetzung,
- (III) UndLeistungsprozesse.

Es ermöglicht ein wirksames Risikomanagement in allen drei Phasen. Dieser Rahmen von 20 Grundsätzen zielt darauf ab,

- (a) den Gesamtwert unseres Unternehmens zu steigern, indem wir die Kosten des Risikomanagements konsolidieren und senken,
- (b) unsere Leistung optimieren, indem wir unsere Risiken sichtbar machen, und
- (c) einen Wettbewerbsvorteil erzielen, indem wir klarere Risikolösungen als unsere Konkurrenten entwickeln.



System Alüminyum Risikomanagementmodell und 20 Grundsätze (COSO Sarmali, COSO ERM, 2017)

Die 20 Grundsätze des Risikomanagements sind über die Unternehmensführung in unsere täglichen Geschäftsprozesse integriert (*). Unsere Dokumente zur Unternehmensführung, die aus Richtlinien und Verfahren bestehen, verpflichten uns zu **Rechenschaftspflicht, risikobasierter Entscheidungsfindung und unabhängigen Kontrollverfahren**, die unsere Unternehmensführungspraktiken bestimmen und darauf ausgerichtet sind, Risiken an der Quelle zu verhindern.

(*) Unser 5-Jahres-Strategieplan, Unternehmensführung-Politik, Nachhaltigkeitspolitik, Politik der offenen Tür und der Bekämpfung von Vergeltungsmaßnahmen, Politik des Respekts für Mitarbeiter und der Bekämpfung von Belästigungen, Beschäftigungs- und Nachfolgepolitik, Anreiz- und Vergütungspolitik, UFRS-Politik, Preispolitik für Produkte und Dienstleistungen, Versicherungs-, Sicherheiten- und Absicherungspolitik, Verordnung des Unternehmensführung-Ausschusses, Verordnung des Ausschusses für Risikofrüherkennung, Verordnung des Ausschusses für Innenrevision, Verordnung des Ausschusses für Ethik und Gleichstellung, Verordnung des Ausschusses für Innenrevision, Verordnung des Ausschusses für Abwrackung und Entsorgung, Kodex für ethisches Verhalten, Verhaltenskodex für Lieferanten, Leitfaden für das Risikomanagement, Leitfaden für die Betrugsbekämpfung, Verfahren für die Meldung von Missständen und für Untersuchungen, Verfahren für die Verwaltung des Anlagevermögens und des Inventars sowie Verfahren für den Einkauf sind nur einige von ihnen.

TAXONOMIE (Methode und Klassifizierung)

Sistem Alüminyum wendet die vom Ausschuss für Risikofrüherkennung festgelegten Techniken zur "Risikobewertung und Preisgestaltung" an.

Darüber hinaus bewerten wir die Risiken anhand eines einzigen Risikoklassifizierungsmodells unter 83 Rubriken, und wir bewerten die Abwehrmaßnahmen dagegen in 28 Klassen anhand eines einzigen Modells. Die Tatsache, dass jedes Risiko und jede Risikoabwehrmaßnahme genau kategorisiert ist, macht unsere Risikomanagementprozesse "verständlicher" und einfacher für alle unsere Mitarbeiter.

UNSERE METHODIK DER RISIKOBEWERTUNG

§Jede Einheit, die von unserem Unternehmen mit der Durchführung eines Geschäftsprozesses betraut wird, ist ein Risikobeauftragter, der mindestens für das Risikomanagement des betreffenden Prozesses verantwortlich ist.

Die Risikobeauftragten messen kontinuierlich das Risikoniveau ihrer Arbeit, indem sie die von unserem Ausschuss für Risikofrüherkennung empfohlenen Techniken anwenden, und melden den historischen Trend des Risikoniveaus an eine Berichtslinie, die mit dem Ausschuss für Risikofrüherkennung verbunden ist. Wir bezeichnen den historischen Wert des Risikos als **Risikoindikator** (RI) der betreffenden Einheit und überwachen ihn kontinuierlich.

Das Risikofrüherkennungs-Komitee von Sistem Alüminyum hat die operativen und finanziellen Risikobewertungsmethoden unseres Unternehmens wie folgt festgelegt. Aktualisierungen unserer Methoden werden nur vom **Ausschuss für Risikofrüherkennung vorgenommen**, die Risikobeauftragten können die Risikobewertungsmethoden nicht individuell festlegen.



ART DER BEWERTUNG	NUMERISCHE RISIKOBEWERTUNG/-ABSCHÄTZUNG	GERICHTLICHE RISIKOBEWERTUNG
Technische Hilfsmittel für die Risikobewertung	<ul style="list-style-type: none"> • Korrelation und MAPE • Probabilistische Schätzung mit Konfidenzintervall • Vorhersage mit Bayes'scher Netzwerkmethoderegressions- und Trendanalysen • Andere Klassifizierungsanalysen • NPV, EVA, ROI, NOPAT, WACC Finanzindikator Trends • ALD Integrierte Verlustanalyse • Monte-Carlo-Analyse • Clustering (Anomalie)-Analysen 	<ul style="list-style-type: none"> • FMEA / FMECA Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen • HAZOP • RCA-Wurzel-Ursachen-Analyse • Ereignisbaum-Analyse • PEST/STEP • Brainstorming • CSA - Referatsbezogene Selbstbewertungssitzungen
Methoden der Risikobewertung	<ul style="list-style-type: none"> • Anomalie-Analysen • Unsicherheits- und Breakeven-Analysen • Sensitivitäts- und Toleranzanalysen • Szenario-Analysen und Stresstests • V@R Wert im Risiko • R@R Ertrag im Risiko • Suret Performance-Analysen • Identifizierung/Auswahl von Risikoindikatoren 	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der kritischen Faktoren • Positionsanalyse • 6-Element-Hohlraum-Analyse • Kausal-Szenario-Analyse • Risiko-Kontroll-Test-Matrizen • Prüflisten • Delphi-Methode • [Alle Arten von internen und externen] Umfragen
Risikoklassen, die wir mit Methoden bewerten ⁽¹⁾	<p>Bewertung der folgenden Risiken, einschließlich, aber nicht beschränkt auf diese;</p> <p>Finanzielle Risiken Preis-, Zins-, Währungs-, Rohstoff-, Cashflow-, Kreditausfall (Gegenpartei), Inkasso, Wechsel, Abwicklung, Sensitivität, Opportunitätskosten</p> <p>Betriebliche Risiken Markt, Ressourcenknappheit, Betriebsunterbrechungen, Kapazität, Ineffizienzen, Skalierung, Produkt- und Dienstleistungsfehler, Produkt- und Dienstleistungspreisfehler, Naturkatastrophen, Leistungsanreize</p>	<p>Bewertung der folgenden Risiken, einschließlich, aber nicht beschränkt auf diese;</p> <p>Betriebliche Risiken (Arbeitsschutz, Umweltsicherheit, Unfälle und Schäden, Einhaltung von Gesetzen, Kundenzufriedenheit, Betrug, Steuern, Organisationskultur, Personalwesen, Informationsrisiken)</p>

Risikobewertungsmethodik von Sistem Alüminyum und die KRIs des Unternehmens, deren Trends kontinuierlich überwacht werden (2022)

WIE MANAGEN WIR RISIKO und CHANCEN?

Wir verwalten unsere **finanziellen** Risiken nach der Logik eines Korbes, in dem wir, wenn das Wertniveau eines Risikos steigt, ein anderes Risiko in eine Chance verwandeln können. Unsere finanziellen Risiken sind nicht unabhängig von unseren operativen Risiken. Wir bewerten unser Marktrisiko in Verbindung mit unserem Währungs-, Preis- (Rohstoff-) und Zinsrisiko und berücksichtigen unsere Kapitalpreise und Liquiditätsquoten. Wir überwachen unser Marktrisiko mit spezifischen Modellen und Szenarioanalysen und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen.



Währungsrisiko: Die Nettofremdwährungsposition von Sistem Alüminyum ist aufgrund des natürlichen Gleichgewichts unserer importierten und inländischen Produktionsinputs und des hohen Anteils der auf Fremdwährung lautenden Verkäufe an unserem Umsatz positiv. Sofern nicht mit einem Rückgang der Fremdwährungspreise gerechnet wird, halten wir unsere positive Position auf natürliche Weise aufrecht, indem wir die in anderen Aktiva und Passiva enthaltenen Fremdwährungsverhältnisse ausgleichen. In Situationen, in denen wir keine Überschussposition aufrechterhalten können oder ein Rückgang der Fremdwährungskurse erwartet wird, greifen wir auf Derivatgeschäfte zurück, die die Art der Fremdwährung ändern oder den Wechselkurs in unseren Geschäftsprozessen im Rahmen unserer **"Versicherungs-, Sicherheiten- und Absicherungspolitik"** festlegen.

01

Zinssatzrisiko: Wir verfolgen eine ausgewogene Portfoliostrategie, die sicherstellt, dass die Zinslast auf unseren Gesamtverbindlichkeiten nicht höher ist als der Zinsertrag auf unseren Gesamtaktiva. Auch die Mittel, die wir für Investitionen bereitstellen, werden nach diesem Motto geplant. So halten wir eine natürliche Hedge-Struktur bei den Zinssätzen aufrecht. In den Fällen, in denen wir diese Struktur nicht aufrechterhalten können, setzen wir derivative Instrumente zur Stabilisierung der Zinssätze ein. Unsere Finanzabteilung hat die Aufgabe, die Umstrukturierungsmöglichkeiten genau zu überwachen, um die Zinsen für unsere Verbindlichkeiten zu minimieren. Die Kriterien und Berechnungsmethoden, die in den Verhandlungsprozessen über Umstrukturierungen anzuwenden sind, werden von unserem Ausschuss für Risikofrüherkennung festgelegt.

02

Preisrisiko: Änderungen der Rohstoffpreise, die unsere Inputs darstellen, können sich von Zeit zu Zeit nachteilig auf unser Geschäft auswirken. Wir treffen im Rahmen unserer **"Versicherungs-, Sicherheiten- und Absicherungspolitik"** feste Vorkehrungen gegen diese Veränderungen. Unsere Verkaufsverträge werden nach der Methode der dynamischen Preisbildung auf der Grundlage der variablen Preise der Londoner Metallbörse (LME) erstellt, die den Preis für unsere Rohstoffe weitgehend bestimmen. Wir setzen derivative Instrumente zur Preisfestsetzung von Rohstoffen ein, die garantieren, dass jeder Auftrag, den wir zu einem bestimmten Zeitpunkt erhalten, mit einem bestimmten Mindestmaß an Rentabilität an unsere Kunden geliefert wird. Die Transaktionskosten für die Derivate spiegeln sich in unseren Preisen als Risikoprämie und als Gegenleistung für die von uns erbrachte Servicequalität wider. Unsere auf den Absatzprognosen basierenden Methoden der Bestandsverwaltung ermöglichen uns eine optimale Bevorratung mit Rohstoffen, insbesondere gegen Preissteigerungen.

03

Liquiditätsrisiko: Sistem Alüminyum arbeitet mit hohen Liquiditätsquoten, um seine 3-Monats-Verbindlichkeiten zu erfüllen. Wir überwachen die Liquiditätskennzahlen genau und nutzen wissenschaftliche Methoden der Cash Cycle-Optimierung, um negative Entwicklungen in diesem Bereich zu verhindern, "ohne dabei die Kundenzufriedenheit und unsere Wettbewerbsfähigkeit in den Hintergrund des Fälligkeitsmanagements zu stellen".

04

Forderungs-(Verzug-)Risiko: Sistem Aluminium versichert seine Auslandsforderungen. Im Rahmen unserer **"Versicherung, Sicherheiten und Absicherungspolitik"** ist es wichtig, unsere Forderungen zu besichern, und Verkäufe, bei denen das Ausfallrisiko minimiert ist, werden gemäß unserem Leistungsanreizsystem stärker honoriert. Wir versuchen, die Finanzprofile unserer Kunden durch unabhängige Finanzinformationsdienste in dem Maße einzuholen, wie es notwendig ist, um das volle Vertrauen des Marktes zu gewährleisten, und wir tätigen von vornherein keine riskanten Verkäufe.

05

GESCHÄFTSFÜHRUNGSMETHODEN ZUR UNTERSTÜTZUNG DES RISIKOMANAGEMENTS IN UNTERNEHMEN

Bei den Instrumenten der Unternehmensführung handelt es sich um eine Reihe von Systemen, Anwendungen, Kontrollen, Berechnungslösungen und Methoden, die Unternehmen einsetzen, um mit den sich wandelnden Märkten fertig zu werden, eine wettbewerbsfähige Position auf den Märkten zu halten und die Unternehmensleistung zu verbessern und sicherzustellen, dass Risiken von Anfang an berücksichtigt werden.

Die betriebswirtschaftlichen Instrumente dienen den oben genannten Zwecken und erhöhen gleichzeitig die allgemeine Rechenschaftspflicht und die risikobasierte Entscheidungsfähigkeit. Die in Sistem Alüminyum integrierten oder zu integrierenden **Geschäftsführungsinstrumente** sind im Folgenden aufgeführt.



Werkzeug zur Arbeitsverwaltung	Beschreibung	Fortschritte im SISTEM ALÜMINYUM (0-4)
Agiles Management	Agiles Management steigert den Wert der Innovation durch den Einsatz adaptiver Methoden, die von japanischen Herstellern entwickelt und von Softwareentwicklern übernommen wurden. Obwohl Methoden wie Kanban, Schlanke Entwicklung und Lean Start-up ebenfalls weit verbreitet sind, ist SCRUM der bei weitem am meisten verbreitete agile Managementansatz. Wir integrieren diese Ansätze Schritt für Schritt in unsere Arbeit.	<ul style="list-style-type: none"> Iterative Innovation Schlanke Entwicklung DevOps Scrum
Balanced Scorecard-Modell (BSC)	Das Werkzeug der Balanced Scorecard wandelt die Mission und die Vision in eine umfassende Reihe von Zielen und Leistungsmaßnahmen um, die gemessen und bewertet werden können. Unser Unternehmen wendet das Balanced-Scorecard-Modell seit 2022 an und hat zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts erstmals Leistungsanreize nach diesem Modell verteilt.	<ul style="list-style-type: none"> Mission und Vision Management durch Zielvereinbarungen(MBO) Leistungsanreize Strategische Bilanz
Kundenreise-Analyse (CJA)	Kundenreise-Analyse ist heute die Fähigkeit, aus großen Mengen historischer Kunden- und Betriebsdaten wichtige Erkenntnisse zu gewinnen, die die Identifizierung komplexer Kundenmuster ermöglichen. Wir verwenden die Net-Promoter-Methode zur Messung der Kundenzufriedenheit und andere CRM-Analysen, um darüber hinaus zu sehen.	<ul style="list-style-type: none"> Net Promoter System Erweiterte Kundenanalyse Kundenschutz System Kundenerfahrungs-Karten
Digitale Transformation	Wir konzentrieren unser Geschäft auf die Möglichkeiten, das Beste aus der digitalen und der physischen Welt zu kombinieren. In unserer digitalen Transformationsgeschichte mit dem Lokomotiv-Effekt der Umstellung auf das SAP-ERP-System integrieren wir schnell digitale Technologien in die Strategie und den Betrieb unseres Unternehmens.	<ul style="list-style-type: none"> Wind der digitalen Disruption Digitalisierung Internet der Dinge SAP -Innovation
Kollaboratives Lieferkettenmanagement (C-SCM)	Der Ansatz basiert auf der Datenverarbeitung, die häufig durch Technologie unterstützt wird, um den nahtlosen Austausch von Informationen, Waren und Dienstleistungen über Organisationsgrenzen hinweg zu ermöglichen. Es schafft viel engere Beziehungen zwischen allen Gliedern der Wertschöpfungskette, um die richtigen Produkte zum richtigen Zeitpunkt und zu den richtigen Kosten an die richtigen Orte zu liefern. SISTEM ALÜMINYUM führt CSCM-Aktivitäten durch, indem es das SCOR-Modell, eine der Techniken zur Analyse der Wertschöpfungskette, Schritt für Schritt in seine Struktur integriert.	<ul style="list-style-type: none"> Grenzenlose Einrichtung Kollaborativer physischer Handel Offenes Buch (Transparente Kosten) Analyse der Wertschöpfungskette (SCOR)
Preisoptimierungsmodelle	Preisoptimierungsmodelle sind mathematische Werkzeuge, die berechnen, wie sich die Nachfrage bei verschiedenen Preisniveaus verändert, und diese Daten dann mit Informationen über Kosten und Lagerbestände kombinieren, um Preise zu empfehlen, die die Kundenzufriedenheit und den Umsatz/Gewinn optimieren. Das SISTEM ALÜMINYUM arbeitet weiter an der effektiven Gestaltung und Nutzung eines solchen Modells. Die Umsatzoptimierung erfolgt unter dem Motto "richtiger Preis und richtiger Marktanteil im richtigen Markt". Wir haben unsere Studien damit begonnen, die Qualifikationen und Spezifikationen der Kunden, die negativ auf unsere Preise reagieren, zusammen mit den Umweltfaktoren zu bestimmen.	<ul style="list-style-type: none"> Nachfragegesteuertes Management Preisgestaltungs-Strategie Erlösverbesserung Kundenwanderungsanalyse

Sistem Alüminyum Management Methodologies - Unsere Management Werkzeuge, die es uns ermöglichen, Trends ohne Unterbrechung zu verfolgen (2022)

UNSER ETHISCHES MANAGEMENT

Für Sistem Alüminyum ist **ethisches Management** der einfachste Weg, das Vertrauen der Kunden zu gewinnen, das wir als "die zusätzliche Forderung des Kunden an den Verkäufer, von dem der **Kunde glaubt**, dass er keinen Opportunismus zeigt" definieren. Kurz gesagt, die Einhaltung unserer hohen ethischen Standards ist gleichbedeutend mit dem Schutz unserer Einnahmen.

In der Unternehmensführungstheorie wird ein hohes ethisches Verhalten insbesondere dadurch definiert, dass der "Freiheit von Interessenkonflikten" Vorrang eingeräumt wird. Ein hohes ethisches Verhalten wird daher oft als eine Kultur charakterisiert, die von den Vorständen ausgeht, wo die Macht verteilt und aus erster Hand ausgeglichen wird.

Es ist bekannt, dass interne Ungerechtigkeiten, die Missachtung von Mitarbeitern, die Ausbeutung von Arbeitskräften und der Mangel an interner Kontrolle eine hohe ethische Einstellung in Unternehmen dynamisieren.

Die weit verbreitete wissenschaftliche Meinung ist, dass eine angemessene Umsetzung der Unternehmensführungs-Grundsätze ethisches Verhalten stärken wird. Auch Sistem Alüminyum reagiert auf unethische Verhaltensweisen in seinem Unternehmen mit der Einführung und Umsetzung von Unternehmensführungs-Grundsätzen.

Bedingungen der Unternehmensführung	Beitrag zur ethischen Reifung
Faire Leistungsmessung, faire Karrieremöglichkeiten, faire Lohn- und Ressourcenverteilung, humanistisches Verhalten, Partizipation, zugängliche Informationen (Transparenz)	Erhöhtes Engagement der Mitarbeiter
Finanzielle Transparenz; messbar-diskutierbare strategische Positionierung und realistische Zielvorgaben	Reduzierter Situationsdruck
Aufgabentrennung, Interne Kontrolle, Matrixorganisation (Rechenschaftspflicht), kontinuierliche Leistungsmessung (und damit Anomalie)	Sinkende Chancen

In diesem Zusammenhang sind die Leitdokumente, Verordnungen, Richtlinien und Grundsätze aller unserer Gremien und Ausschüsse im Wesentlichen in **unsere Unternehmensführungs-Grundsätze** (Fairness, Transparenz, Rechenschaftspflicht und soziale Verantwortung) integriert, die in der Verordnung unseres Unternehmensführungs-Ausschusses festgelegt sind.

Unser Management und unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, ihre Tätigkeiten im Einklang mit diesen Dokumenten (Unternehmensführung Unterlagen) auszuführen.

Unsere Ausschüsse für Unternehmensführung, Risikofrüherkennung und Innenrevision, die unser Verwaltungsrat 2022 unter dem Vorsitz eines nicht geschäftsführenden Mitglieds ins Leben gerufen hat, sind unsere leitenden Führungsinfrastrukturen, die ethisches Verhalten von oben nach unten verbreiten, Interessenkonflikte verringern und die Entscheidungsmechanismen unseres Unternehmens direkt beeinflussen.

Unsere im Jahr 2022 veröffentlichte Politik **der offenen Tür und der Bekämpfung von Vergeltungsmaßnahmen, des Respekts gegenüber den Mitarbeitern und der Bekämpfung von Belästigungen** stellt wichtige neue ethische Grundsätze und Grundlagen für unser Engagement gegenüber der Öffentlichkeit dar.

Diese beiden Richtlinien und unsere Unternehmensführungs-Verordnung legen die ethischen Standards (1) fest, die Sistem Alüminyum akzeptiert und einhalten wird.

(1) *Übereinkommen über das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen (C98), Internationale Arbeitsorganisation - Leitlinien für die verantwortungsvolle Gestaltung der Lieferkette für Bergwerke in konfliktbetroffenen und Hochrisikogebieten, Vereinte Nationen - Übereinkommen über die Rechte des Kindes, Vereinte Nationen, Internationale Arbeitsorganisation - Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (C138) Internationale Arbeitsorganisation*

Unser Ethik- und Gleichstellungsrat wurde 2022 eingerichtet und hat eine einzigartige Struktur. Einige Mitglieder unseres Ethik- und Gleichstellungsausschusses werden regelmäßig aus dem Aluminiumpersonal des Systems gewählt, und die Mitglieder des Ausschusses haben das gleiche Stimmrecht wie die anderen Mitglieder.

Ethische Sanktionsentscheidungen, die vom Vorstand getroffen werden, um ethische Verstöße zu verhindern und zu bestrafen, wie z. B. **Disziplinarstrafen, Rotation, Dienstwechsel, Trennung von Kunden und Lieferanten**, sind für die Geschäftsleitung verbindlich.

Unser Ausschuss für Risikofrüherkennung ist verpflichtet, die Warnungen und Empfehlungen unseres Ethik- und Gleichstellungsausschusses zu berücksichtigen, insbesondere in Bezug auf die Risiken, die eine Anfälligkeit für ethische Verstöße schaffen. Diese Verpflichtung ist in den Regelungen beider Gremien verankert.

Unser Ethik- und Gleichstellungsausschuss hat auch unser Programm zur ethischen Reifung 2022-2025 (Programm zur Einhaltung ethischer Grundsätze) festgelegt und beschlossen, es laufend den Erfordernissen entsprechend zu aktualisieren. Die Einhaltung dieses Programms und die Fortschritte werden von unserem Vorstand überwacht und bewertet, der einmal im Monat zusammenkommt. Zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts wurde unsere "unabhängige" Ethik-Hotline eingerichtet und der Öffentlichkeit zugänglich gemacht, und zwar in Übereinstimmung mit dem Programm und aktualisiert im Rahmen des ethischen Reifeprogramms zusammen mit unserer Disziplinarordnung.



Die Ethik-Schulungsprogramme werden von der Personalabteilung unter der Aufsicht des Ethik- und Gleichstellungsrats durchgeführt.

Ethische Audits auf Abteilungsebene werden ab dem letzten Quartal 2023 unter der Aufsicht des Referats Interne Revision durchgeführt und dem Ethik- und Gleichstellungsrat direkt gemeldet.

Ethische Audits auf Abteilungsebene umfassen mindestens die folgenden Aspekte;

- Einhaltung des Grundsatzes der Aufgabentrennung
- Anreize und Sanktionen
- Arbeitszeiten, Urlaub und Reisen
- Einhaltung der Matrix für die Genehmigung von Ausgaben
- (Untereinander) Nähe/Verwandschaftsbeziehungen

Die Ethik-Hotline, die wir mit Unterstützung des internationalen Beratungsunternehmens KPMG eingerichtet haben, steht ausnahmslos allen Bürgerinnen und Bürgern rund um die Uhr für mündliche und schriftliche ethische Meldungen und Hinweise zur Verfügung. Die Telefonnummer und die Webseite, über die dieser Dienst angeboten wird, unterliegen vollständig der Kontrolle von KPMG, und unser Unternehmen hat keinen Zugang zu dieser Telefonnummer und Webseite.



Meldungen und Hinweise an unsere **Ethik-Hotline können** je nach Wunsch anonym (anonym) erfolgen, und im Rahmen des Vertrages zwischen dem System Aluminium und KPMG wird die Identität der Meldenden, die sich dafür entscheiden, ihre Identität zu verbergen, unserem Unternehmen nicht bekannt gegeben.

Schauen Sie nicht weg, sondern handeln Sie!

Melden Sie unethisches Verhalten wie Korruption und Betrug der **KPMG Ethik-Hotline**

Sistem Alüminyum & KPMG Ethik-Hotline Werbeplakate (2023)



UNSERE POLITIK DES INTEGRIERTEN MANAGEMENTSYSTEMS

Als Familie Sistem Alüminyum konzentrieren wir uns in unserem integrierten Managementsystem auf die Grundsätze Kundenorientierung, Führung, Engagement der Mitarbeiter, Prozessansatz, Verbesserung, evidenzbasierte Entscheidungsfindung und Beziehungsmanagement. Unser System zielt darauf ab, die Umwelt zu schützen, die wir als "das Vertrauen der Generationen" betrachten, Umweltverschmutzung zu verhindern, natürliche Ressourcen effizient zu nutzen, Abfälle zu minimieren und sicherzustellen, dass sie in Übereinstimmung mit der Gesetzgebung entsorgt werden. Darüber hinaus ist es unser vorrangiges Ziel, die gesetzlichen Anforderungen vollständig zu erfüllen und mit den einschlägigen Gesetzen auf dem Laufenden zu bleiben.

Im Rahmen unserer Politik verpflichten wir uns, Folgendes zu gewährleisten:

- Wir werden von unseren Kunden bevorzugt, indem wir die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden richtig verstehen und schnell darauf reagieren,
- Wir tragen die Verantwortung für die Aufrechterhaltung und Verbesserung der Kundenzufriedenheit,
- Kontinuierliche Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems und Fortschritt in Richtung professioneller Exzellenz durch Verbesserung der Produktionsprozesse,
- Die Motivation der Mitarbeiter zu steigern, bei den ausgeführten Tätigkeiten fair zu handeln und parallel dazu die Kenntnisse, Fähigkeiten, das Bewusstsein und das Verantwortungsverhalten unserer Mitarbeiter zu entwickeln und zu erweitern,
- Unsere begrenzten natürlichen Ressourcen und Energie effizient zu nutzen, indem wir die negativen Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt minimieren und bei der Durchführung all unserer Aktivitäten transparent sind, wobei der Mensch und die Umwelt im Mittelpunkt stehen,
- Die Einhaltung aller Rechts- und Verwaltungsvorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als Grundvoraussetzung zu akzeptieren und die erforderlichen Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten zu ergreifen,
- Zur Entwicklung unserer bestehenden Lieferanten beizutragen, um bei der Fortsetzung unserer Arbeit zuverlässig zu sein,
- Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen von unseren Lieferanten,
- Wir werden die nationalen/internationalen gesetzlichen Vorschriften vollständig einhalten,
- Wir managen unsere Geschäftsrisiken effektiv, um unser integriertes Managementsystem effizienter und effektiver zu gestalten,
- Reduktion von Abfällen an der Quelle im Rahmen des Lebenszyklus; Sicherstellung der Wiederverwendung, des Recyclings und der legalen Entsorgung der notwendigen Abfälle,
- Vorbildfunktion für alle unsere Konkurrenten und Stakeholder, auch in Bezug auf die Produktsicherheit, indem wir in unserem Sektor eine Vorreiterrolle einnehmen; kontinuierliche Überprüfung unserer Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpraktiken mit einem risiko- und chancenorientierten Ansatz unter Berücksichtigung der technologischen Entwicklungen sowie der Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnisse der Stakeholder,
- Bereitstellung von Informationen und notwendigen Ressourcen für die Verwirklichung von Zielen und Vorgaben,

Wir verpflichten uns, das Konzept der Gesamtqualität in unserem Unternehmen im Einklang mit unserer Politik und unseren Werten bei allen unseren Mitarbeitern zu etablieren und aufrechtzuerhalten.



UNSERE AUSSCHÜSSE UND VORSTÄNDE

Für Sistem Alüminyum sind **Ausschüsse und Vorstände** nicht nur Organe, die die Ausführung auf der Achse des Vertretungsproblems kontrollieren oder mit ihrem technischen Fachwissen Zeit für den Vorstand sparen, sondern auch Organe, die direkt zur leitenden Führungsrolle unseres Vorstands beitragen sollen.

AUSSCHÜSSE

• Ausschuss für Ethik und Geschlechtergleichstellung

Der Zweck unseres Ethik- und Gleichstellungsausschusses: Den Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld zu bieten, in dem sie sich sicher fühlen und sich auf ihre Arbeit konzentrieren können, indem sie Motivationen beseitigen, die Fairness, Ehrlichkeit und Transparenz im gesamten Unternehmen beeinträchtigen, und eine hohe Kultur ethischen Verhaltens im und um das Unternehmen herum zu verbreiten, indem sie dafür sorgen, dass ein angemessenes Programm zur Reifung der Unternehmensethik befolgt wird.

• Disziplinausschuss

Der Zweck unseres Disziplinausschusses: Sicherzustellen, dass unsere Politik und unser Management im Einklang mit unserer Politik und unserem Management handeln, und die Vertraulichkeit der an den Ausschuss gerichteten Fragen und Akten zu wahren.

• Ausschuss für Informationssicherheit

Der Zweck unseres Ausschusses für Informationssicherheit: Förderung der Informationssicherheitskultur unserer Mitarbeiter, Gewährleistung der Sicherheit von Informationen in physischen und elektronischen Umgebungen, Verringerung von Risiken und kontinuierliche Verbesserung des Informationssicherheitsmanagementsystems.



• Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit

Der Zweck unseres Ausschusses für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:

Ermittlung von Arbeitsunfällen, Ursachen von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten, möglichen Risiken und Maßnahmen im Rahmen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sowie Sicherstellung ihrer Umsetzung.

• Energieausschuss

Der Zweck unseres Energieausschusses:

Sicherstellung der KPI-Bewertung durch monatliches, abteilungsbezogenes Energiemonitoring zur Energieeffizienz, Erstellung von Energieeffizienzprojekten auf der Grundlage von Ist-Analysen und Sicherstellung der Weiterverfolgung der Themen.

• Umweltausschuss

Der Zweck unseres Umweltausschusses:

Einhaltung der Umweltgesetzgebung, Festlegung von Umweltmaßnahmen im Rahmen von Analysen der aktuellen Umweltsituation und Beitrag zur Sensibilisierung der Mitarbeiter für Umweltfragen.



VORSTÄNDE

• Vorstand für Unternehmensführung

Der Zweck unseres Vorstandes für Unternehmensführung:

Aufrechterhaltung eines nachhaltigen Wachstums durch die Festlegung unseres Geschäftsmodells und unserer langfristigen Pläne, die Berücksichtigung der Anliegen der Interessengruppen, die Übernahme einer darüber hinausgehenden sozialen Verantwortung und die Schaffung eines wirksamen Rahmens für das Risikomanagement.

Schaffung eines dynamischen Managementrahmens durch die Einrichtung eines gut funktionierenden Vorstands mit einem ausgewogenen Kräfteverhältnis, die Einstellung kompetenter Manager, die Bewertung der Einhaltung von Plänen, die Schaffung einer auf Ethik basierenden Unternehmenskultur und die Einrichtung von Infrastrukturen, die eine gute Entscheidungsfindung unterstützen.

Aufbau von Vertrauen durch die Entwicklung einer effektiven Kommunikation mit Aktionären und anderen Interessengruppen.

• Vorstand für die Früherkennung von Risiken

Der Zweck unseres Vorstandes für die Früherkennung von Risiken:

Einbeziehung von Risikomanagementprozessen in den Betrieb und die Funktionen des Unternehmens bereits in der Konzeptions- und Planungsphase von Strategien, um sicherzustellen, dass die Entscheidungsmechanismen zum Nutzen aller Beteiligten umsichtiger und genauer funktionieren.

• Vorstand für Interne Prüfung

Der Zweck unseres Vorstandes für interne Prüfung:

Schaffung eines Mehrwerts für den Betrieb und die Organisation durch die systematische Überwachung von Führungs-, Risikomanagement- und Kontrollmaßnahmen im Auftrag des Verwaltungsrats, wobei die tatsächliche Leistung der Ausführung und die Unabhängigkeit von der Verwaltungshierarchie überprüft werden.

• Vorstand für Nachhaltigkeit

Der Zweck unseres Vorstandes für Nachhaltigkeit:

Identifizierung und Kontrolle der Veränderungen im Bereich der Nachhaltigkeit, wichtiger Themen, Risiken, Chancen und zu ergreifender Maßnahmen, die das Unternehmen betreffen.

• Vorstand für strategische Planung

Der Zweck unseres Vorstandes für strategische Planung:

Den strategischen Geschäftsplan des Unternehmens unter Berücksichtigung der Ziele des Verwaltungsrats von Sistem Alüminyum vorzubereiten, sicherzustellen, dass alle für die Strategie durchzuführenden Aktivitäten kontrolliert ablaufen, und Empfehlungen abzugeben.

• Vorstand für die Lieferkette

Der Zweck unseres Vorstandes für Lieferkette:

Die Schaffung von Strategien und Geschäftsmodellen, die die Kundenzufriedenheit erhöhen, indem sie die Integration der grundlegenden Geschäftsprozesse in der Kette sicherstellen, die den Material- und Informationsfluss gewährleisten, damit das richtige Produkt und die richtige Dienstleistung den Kunden zur richtigen Zeit, am richtigen Ort und zu den geringstmöglichen Kosten für die gesamte Lieferkette erreicht..

• Vorstand für Innovations-/Vorschlagsbewertung

Der Zweck unseres Vorstandes für Innovations-/Vorschlagsbewertung:

Sicherstellung der Entwicklung, Planung und Erforschung neuer Produkte, die Sistem Alüminyum aufgrund von Marktbedingungen, Wettbewerb, Marktanteilsanalysen und F&E-Aktivitäten auf den Markt bringen will.

• Vorstand für Digitalisierung

Das Ziel unseres Vorstandes für Digitalisierung:

Unterstützung von Sistem Alüminyum bei der Anpassung an den heutigen digitalen Transformationsprozess und bei der technologischen Vorbereitung auf ihre Zielmärkte als Global Player.

• Vorstand für den Schutz personenbezogener Daten

Der Zweck unseres Vorstandes für den Schutz personenbezogener Daten:

Sicherstellen, dass die Verfahren zum Schutz, zur Speicherung, Verarbeitung und Vernichtung personenbezogener Daten im Einklang mit den Rechtsvorschriften und Richtlinien zum Schutz personenbezogener Daten durchgeführt werden.

UNSERE UNTERNEHMENSPOLITIK ZUR NACHHALTIGKEIT

Wir betrachten die Nachhaltigkeitspolitik unseres Unternehmens als Erfüllung unserer Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern in der Region, in der sich die Anlagen von Sistem Alüminyum befinden, und im ganzen Land. Aus diesem Grund betrachten wir den **"Nachhaltigkeits"**-Ansatz und die Praktiken der **"sozialen Unternehmensverantwortung"** gemeinsam im Einklang mit der Schaffung einer Wertintegrität mit den Lieferanten, dem Händlernetz und allen Interessengruppen.

Unsere Unternehmenspolitik der Nachhaltigkeit basiert auf den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung:

- Kontinuierliche Verbesserung aller Prozesse durch effektives Risikomanagement,
- Wir arbeiten nach dem Prinzip "Null Unfälle" im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz,
- Verbesserung der Unternehmensleistung und der Effizienz der Produktion,
- Schaffung eines offenen Kommunikationsumfelds durch Ermutigung der Mitarbeiter zur aktiven Teilnahme,
- Effiziente Nutzung von Energie, um das ökologische Gleichgewicht und die natürlichen Ressourcen zu schützen,
- Verbesserung des Wissens und des sozialen Bewusstseins der Beteiligten über den Klimawandel,
- Verfolgung einer nachhaltigen Umweltmanagementpolitik auf der Grundlage der nationalen Umweltgesetzgebung, einschlägiger Umweltstandards und der besten Technologien in diesem Bereich,
- Gewährleistung von Informationssicherheit und Geschäftskontinuität bei allen Aktivitäten,
- Die Anforderungen der nationalen und internationalen Gesetzgebung einzuhalten,
- Die Beziehungen zu den Interessengruppen auf transparente Weise und mit gesundem Menschenverstand zu gestalten,
- Kontinuität in der Kundenzufriedenheit zu gewährleisten,
- Seine Lieferanten in Richtung Nachhaltigkeitspraktiken entwickeln,
- Transparente Weitergabe nachhaltiger umweltpolitischer Praktiken an die Öffentlichkeit,
- Darstellung der Aktivitäten zur sozialen Verantwortung des Unternehmens gegenüber den Stakeholdern im Einklang mit den Unternehmensstrategien, -zielen und -prioritäten,
- Übernahme der Grundsätze der Unternehmensführung, insbesondere der ethischen Werte, als "Unternehmenskultur."

Unser Ansatz zur sozialen Verantwortung der Unternehmen:

- Wir verfolgen unseren Nachhaltigkeitsansatz sowohl innerhalb des Unternehmens als auch im Rahmen sozialer Aktivitäten für die Gesellschaft, wobei wir sowohl die Kriterien der sozialen Verantwortung des Unternehmens als auch die der Auswirkungen auf die Gesellschaft berücksichtigen.
- Im Rahmen der Nachhaltigkeitssteuerung konzentrieren wir uns auf Themen wie Klimawandelaktivitäten und Emissionsraten, Produktportfolio und Produktstrategien, Märkte und Kundenzufriedenheit, F&E-Management, erstklassige Produktions- und Managementstandards, Energieeffizienz, Umweltmanagementsysteme, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Arbeitsumfeld und Talentmanagement, Lieferkettenmanagement und Händlernetz. Wir betrachten die Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten über Klimawandel, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Unternehmensführung, ethische Werte, Lieferkette und soziale Verantwortung als die grundlegende Bewertung der Nachhaltigkeitspolitik.

UNSERE NACHHALTIGKEITSPERSPEKTIVE

Im Einklang mit der von uns verabschiedeten Nachhaltigkeitspolitik verfolgen wir das Verständnis von **"Kontinuierlicher Verbesserung und Hinwendung zu weiteren Zielen"**. Mit diesem Verständnis schaffen wir eine nachhaltige Unternehmenskultur in allen unseren Prozessen und berücksichtigen die Ziele der nachhaltigen Entwicklung im ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Kontext. Unser Ziel ist es, mit all unserem Handeln zu einer globalen nachhaltigen Entwicklung und einem globalen nachhaltigen Wachstum beizutragen.

Als Sistem Alüminyum haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie festgelegt, indem wir unsere Ziele für eine nachhaltige Entwicklung im ökologischen, sozialen und ökonomischen Kontext unter Beteiligung unserer Stakeholder bestimmt haben.

UMWELT



Um künftigen Generationen eine bessere Welt zu hinterlassen; Realisierung der Produktion im Einklang mit Fragen des Klimawandels und des Energiemanagements.

7 ZUGÄNGLICHE UND SAUBERE ENERGIE



13 KLIMA-AKTION



SOZIALES



Sicherstellung der Unternehmensführung durch die Berücksichtigung von Mitarbeiterzufriedenheit, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Chancengleichheit und Vielfalt.

3 GESUNDES UND HOCHWERTIGES LEBEN



5 SOZIALE GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG



8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



WIRTSCHAFTLICH



Sicherstellung des Wirtschaftswachstums auf der Grundlage von wirtschaftlicher Leistung, digitaler Transformation und Kundenzufriedenheit im Einklang mit dem Kreislaufwirtschaftsmodell.

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



12 VERANTWORTUNGSVOLLE PRODUKTION UND KONSUM



UNSER NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

Der 2022 eingerichtete Nachhaltigkeitsausschuss und die Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit führen wichtige ökologische, wirtschaftliche und soziale Aktivitäten durch. Unser Ziel ist es, die Kontinuität der Nachhaltigkeitskultur in unserem Unternehmen zu gewährleisten.

Unser Nachhaltigkeitsausschuss besteht aus neun Personen, darunter der Vorstandsvorsitzende, der stellvertretende Vorstandsvorsitzende, ein unabhängiges Vorstandsmitglied, der Leiter der Innenrevision, der Direktor für Unternehmensnachhaltigkeit, der Produktionsdirektor, der Personaldirektor, der Direktor für Vertrieb und Marketing und der Direktor für die Lieferkette.

Unser Ausschuss identifiziert und kontrolliert die Veränderungen im Bereich der Nachhaltigkeit, wichtige Themen, die sich auf das Unternehmen auswirken werden, Risiken, Chancen und zu ergreifende Maßnahmen.



AUSSCHUSSVORSITZENDER VORSTANDSVORSITZENDER

ST.
VORSTANDSVOR-
SITZENDER

UNABHÄNGIGES
VORSTANDSMITG-
LIED

LEITER DES
INTERNEN AUDIT

DIREKTOR FÜR
UNTERNEHMENS-
NACHHALTIGKEIT

PRODUKTIONSLEITER

PERSONALDIREKTOR

DIREKTOR FÜR
VERTRIEB UND
MARKETING

DIREKTOR DER
LIEFERKETTE

Unsere Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit besteht aus 9 Personen: Qualitätsmanager, Manager für Qualitätsmanagementsysteme, Umweltingenieur, Manager für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Manager für Personalbeschaffung und Leistung, Manager für Marketing und Geschäftsentwicklung, Einkaufsmanager, Manager für Logistik und Außenhandel und Manager für strategische Planung. Unsere Arbeitsgruppe führt die Aktivitäten im Zusammenhang mit der Nachhaltigkeit durch, indem sie in integrierter Weise mit dem Ausschuss zusammenarbeitet.

ARBEITSGRUPPE NACHHALTIGKEIT

QUALITÄTSMANAGER

MANAGER FÜR
QUALITÄTSMANAG-
EMENTSYSTEME

UMWELTINGENIEUR

MANAGER FÜR
GESUNDHEIT UND
SICHERHEIT AM
ARBEITSPLATZ

MANAGER FÜR PERSO-
NALBESCHAFFUNG
UND LEISTUNG

MANAGER FÜR
MARKETING UND
GESCHÄFTSENT-
WICKLUNG

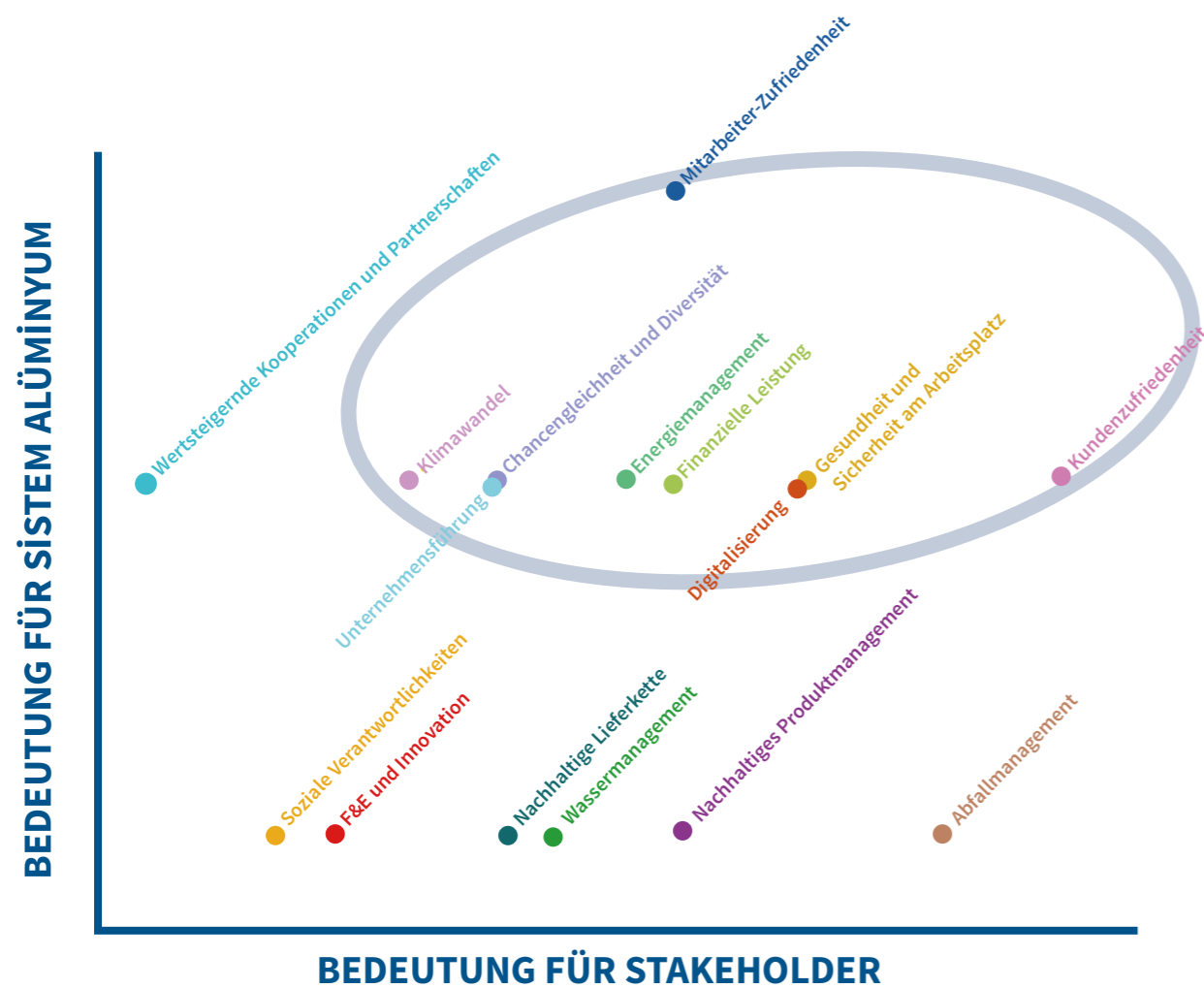
LEITER DER
ABTEILUNG EINKAUF

MANAGER FÜR
LOGISTIK UND
AUßENHANDEL

MANAGER FÜR
STRATEGISCHE
PLANUNG

UNSERE NACHHALTIGKEITSPRIORITÄTEN

Bei der Erstellung unseres Fahrplans für unsere Nachhaltigkeitsreise haben wir die wichtigsten Themen im Rahmen unserer Aktivitäten ermittelt und entsprechend den Erwartungen und Bedürfnissen aller unserer Stakeholder nach Prioritäten geordnet. Wir haben die Priorisierungsstudie durch Umfragen bei unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und dem Vorstand durchgeführt. In unserer Studie haben wir unsere strategischen Nachhaltigkeitsziele festgelegt, indem wir die wesentlichen Themen für unsere Stakeholder und uns in einem ökologischen, wirtschaftlichen und sozialen Kontext behandelt haben.



UNSERE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

	Wesentliche Themen bei Sistem Alüminyum	Ziele für nachhaltige Entwicklung der UN	Strategisches Ziel
UMWELT	Klimawandel	7 ZUGÄNGLICHE UND SAUBERE ENERGIE Zugängliche und saubere Energie	Sicherung der unternehmerischen und ökologischen Nachhaltigkeit, unternehmerische Nachhaltigkeit durch Management aller Risiken
	Energiemanagement	13 KLIMA-AKTION Klima-Aktion	Sicherung der unternehmerischen und ökologischen Nachhaltigkeit, unternehmerische Nachhaltigkeit durch Management aller Risiken
SOZIALES	Arbeitsschutz und-sicherheit	3 GESUNDES UND HOCHWERTIGES LEBEN Gesundes und hochwertiges Leben	Gewährleistung von unternehmerischer und ökologischer Nachhaltigkeit, Arbeits- und Anlagensicherheit
	Chancengleichheit und Diversität	5 SOZIALE GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG Soziale Geschlechtergleichstellung	Schaffung motivierter, leistungsfähiger und strategieorientierter Humanressourcen
	Mitarbeiter-Zufriedenheit	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	Aufrechterhaltung einer kontinuierlichen Entwicklungssystematik, Entwicklung einer leistungsorientierten, nachhaltigen Lohn- und Sozialleistungspolitik, Schaffung eines flexiblen und agilen Arbeitsumfelds
	Unternehmensführung	8 UNTERNEHMENSFÜHRUNG Unternehmensführung	Entwicklung einer leistungsorientierten, nachhaltigen Lohn- und Sozialleistungspolitik, Schaffung eines flexiblen und agilen Arbeitsumfelds, Abschluss der Vorbereitungen für die Einrichtung des offiziellen Forschungs- und Entwicklungszentrums
WIRTSCHAFTLICH	Finanzielle Leistung	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	Steigerung des nachhaltigen Gewinns, Steigerung des Unternehmenswertes, Sicherstellung der Vermögenseffizienz, Wachstum in bestehenden Märkten, Chancen auf neuen Märkten wahrnehmen, Wachstum bei Zielkunden, Produkten und Märkten, Durchführung von Marketingaktivitäten,
	Digitalisierung	9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR Industrie, Innovation und Infrastruktur	Aufbau der Informatikinfrastruktur für eine genaue und schnelle Versorgung der Entscheidungsfindungsprozesse
	Kundenzufriedenheit	12 VERANTWORTUNGSVOLLE PRODUKTION UND KONSUM Verantwortungsvolle Produktion und Konsum	Steigerung der Effizienz bei der Entwicklung neuer Produkte, Verbesserung der Effizienz des Kundenbeziehungsmanagements durch Einrichtung einer CRM-Infrastruktur, Sicherstellung eines effektiven Managements von Kundenprojekten, Sicherstellung hervorragender Dienstleistungen, Verringerung von Qualitätsverlusten, Steigerung der betrieblichen Effizienz, Sicherstellung einer angemessenen Versorgung mit Rohstoffen und Logistik

Unser Ziel

Als Sistem Alüminyum-Familie streben wir im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsprioritäten an, unseren CO₂-Fußabdruck bis zum Jahr 2030 durch den Emissionsmanagementprozess und den Energiemanagementprozess um 55 Prozent zu reduzieren und im Jahr 2050 kohlenstoffneutral zu sein, eine Unternehmensführung zu gewährleisten, indem wir den Vorschlägen der Mitarbeiter, der Mitarbeiterzufriedenheit und der Chancengleichheit Priorität einräumen, und innovative Produkte herzustellen, die die Kundenzufriedenheit durch eine verantwortungsvolle Produktion und ein verantwortungsvolles Verbrauchsbewusstsein mit dem von uns fortgesetzten Projekt der digitalen Transformation sicherstellen.

**“ UNSER ZIEL IST ES, BIS 2050
KOHLENSTOFFNEUTRAL
ZU SEIN ”**

CO₂

Unsere Studien

- Wir haben unsere Studien zur Umweltproduktdeklaration (EPD) für rohe Aluminiumprofile, eloxierte Aluminiumprofile, lackierte Aluminiumprofile und Aluminiumverbundplatten begonnen.
- Wir haben unsere Kohlenstoffbilanzberechnungen für 2020, 2021 und 2022 im Rahmen der Norm ISO 14064-1 durchgeführt. Wir haben unsere Kohlenstoffbilanzberechnung für 2022 im Rahmen der Norm ISO 14064-3 verifiziert. Wir haben einen Aktionsplan zur Reduzierung und Kontrolle unserer Emissionen erstellt.
- Um die Energieeffizienz zu gewährleisten und unsere Emissionen zu reduzieren, haben wir mit unserer Investition in grüne Energie im Jahr 2022 begonnen. Mit unserer Investition wollen wir 25 % unserer Energie aus erneuerbaren Energiequellen nutzen.
- In den Jahren 2021 und 2022 haben wir unsere Studien zur Berechnung des Wasserfußabdrucks nach ISO 14046 durchgeführt. Wir haben unsere Wasserfußabdruckberechnung 2022 im Rahmen der ISO 14046 verifiziert. Wir haben unseren Aktionsplan zur Reduzierung des Wasserfußabdrucks erstellt, um die Wassereffizienz zu gewährleisten.
- Im Jahr 2022 haben wir mit 297 Vorschlägen unserer Mitarbeiter Verbesserungen in unseren sozialen Bereichen vorgenommen.
- Im Rahmen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes haben wir eine Risikobroschüre erstellt und unsere Mitarbeiter für vergangene Unfälle und mögliche Unfallrisiken sensibilisiert.
- Im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes haben wir durch produktionsbezogene Risikoanalysen Verbesserungen an unseren Produktionslinien vorgenommen.



DIGITALE TRANSFORMATION

In unserem digitalen Transformationsprojekt, das wir 2022 begonnen haben, haben wir akribisch gearbeitet, um unsere digitalen Transformationsstrategien und unser entsprechendes Zielbetriebsmodell zu bestimmen. In diesem Prozess haben wir unsere Verbesserungsziele im Zusammenhang mit Reifegradanalysen, globalen Megatrends, Nachhaltigkeitszielen, internen externen Risiken und anderen globalen Themen als Ganzes betrachtet. Dann haben wir unser Leitbild, Wertmodell, Geschäftsmodell und digitales Transformationsmodell erstellt.

Strategie der digitalen Transformation: Die Strategie der digitalen Transformation besteht darin, die von uns angestrebten Ziele mit den Transformationsprinzipien zu verwirklichen, die wir unter Berücksichtigung des Betriebsmodells von Sistem Alüminyum, der Zielkompetenzen, der Prozesse, der Art und Weise, wie wir unser Geschäft betreiben, der Organisationskultur, der politischen, wirtschaftlichen, soziokulturellen und umweltbezogenen Analysen, der Reifegradanalysen, der Risiken und Trends in der Welt sowie der besten technologischen Verfahren und unter Berücksichtigung der aktuellen strategischen Ziele festgelegt haben.

Vision der digitalen Transformation: Wir streben eine Führungsposition in der Branche und einen globalen Wettbewerbsvorteil an, indem wir erstklassige Aluminiumprodukte und erstklassige Industrielösungen mit digitaler Technologie, Kundenorientierung, Ethik, Rechtskonformität, Sicherheit, Integrität der Geschäftspartner und Engagement für eine nachhaltige Umwelt anbieten.

Ziele der digitalen Transformation

In Übereinstimmung mit unserer Mission und unserem Wertmodell haben wir die Erwartungen und Initiativen für die digitale Transformation in 5 Hauptziele unterteilt, mit denen wir die erste Phase unseres digitalen Transformationsplans abschließen wollen.

Diese 5 Hauptziele lauten wie folgt:

1. Digitales Engagement
2. Digitale Service-Optimierung
3. Digitales Ökosystem
4. Unternehmensführung, Nachhaltigkeit und Energie
5. Digitales Betriebsmodell

Um das Ziel der digitalen Transformation zu erreichen und ein nachhaltiges Geschäftsmodell zu schaffen, haben wir zunächst das am besten geeignete Geschäftsmodell ermittelt und die Ziele, die wir erreichen wollen, mit der Technologiearchitektur in Einklang gebracht. In dieser Richtung haben wir nicht nur das wirtschaftliche Modell, sondern auch das Modell der sozialen Interessengruppen und das Modell der ökologischen Nachhaltigkeit untersucht.

TRANSFORMATION VON PLANUNG ZUR AUSFÜHRUNG

REIFEGRADANALYSE UND PLANUNG DES UMFANGS DES TRANSFORMATIONSPROGRAMMS

Reifegradanalysen und Prinzipien Reifegradanalysen und Anforderungen

GESCHÄFTSMODELL

Die strategische Ausrichtung wird durch die Analyse interner und externer Einflüsse kontextabhängig bestimmt.

- Hauptprozesse und Referenzarchitektur
- Kompetenzmodelle, Business Services Gruppe
- Ökonomisches Geschäftsmodell
- Soziologisches Stakeholder-Modell
- Ökologisches Geschäftsmodell

MISSION UND WERTEMODELL

Die strategische Ausrichtung wird durch die Analyse interner und externer Einflüsse kontextabhängig bestimmt.

- Geschäftliche Begründungen, strategische Schulungen
- Analyse der politischen, wirtschaftlichen, soziokulturellen, ökologischen und rechtlichen Rahmenbedingungen
- Branchenspezifische Trends, Analyse von Herausforderungen
- Risiko- und Wirkungsdimensionen
- Grundsätze, Ziele, Ergebnisse

ZIELBETRIEBSMODELL

- Organisation und Zielkompetenzen
- Physische und logische Geschäftsarchitektur, Rahmenwerke für digitale Technologien, Rahmenwerke für die technologische Infrastruktur,
- Daten-, Funktions- und Anwendungsdienste, Integrations- und Geschäftsprozesskarten, Transformationsziele und -initiativen

TRANSFORMATIONS-MODELL

- Konservative, wettbewerbsorientierte, defensive und offensive Strategien hinsichtlich der Ziele
- Erstellung von Portfolios
- Zeit- und Ressourcenplanung von Projekten
- Technologieauswahl und Erstellung der gesamten End-to-End-Architektur im Einklang mit den Zielen



F&E UND INNOVATION

Als Sistem Alüminyum stellen wir Produkte mit einer innovativen Perspektive für verschiedene Sektoren wie die Luftfahrt, den Seeverkehr, die Automobilindustrie, das Baugewerbe, weiße Ware, Beleuchtung und Energie her. Wir arbeiten, indem wir unsere Projekte im Einklang mit dem Sektor und den Marktbedürfnissen entwickeln. Unser Ziel ist es, Produkte mit hohem Mehrwert zu produzieren, indem wir F&E und Innovation mit einer Nachhaltigkeitsperspektive verbinden und die Ergebnisse unserer Produktionstätigkeit in die Kreislaufwirtschaft einbringen.

In unserem Forschungs- und Entwicklungslabor in unserem Werk werden Studien zur Struktur von Aluminiumbarren, zu Gießverfahren, zur Verbesserung von Verfahren, insbesondere von Strangpress- und Schmiedeverfahren, zur Entwicklung von Rohstoffen, zur Wärmebehandlung und zu TÜBİTAK-Projekten durchgeführt. Zu den F&E-Einrichtungen gehören eine Gießerei, in der Versuchsgussteile hergestellt werden, ein Metallographielabor, Wärmebehandlungsöfen und ein Labor für mechanische Prüfungen.



WIRTSCHAFTSLEISTUNG

Als ein voll integriertes Werk in der Türkei mit 5 Schmelzöfen, 22.000 Formarchiven, 9 Pressenlinien, 3 Eloxalanlagen, 2 elektrostatischen Pulverbeschichtungsanlagen, 4 Wärmebehandlungsstationen, 5-Achsen-CNC-Bearbeitungszentrum, 2 Schmiedepressenlinien und 2 Verbundplattenlinien; zusätzlich zu den ästhetischen und leistungsstarken Lösungen im Bereich der Architektur haben wir spezielle Lösungen für viele Sektoren entwickelt, von der Automobilindustrie bis zur Haushaltsgeräteindustrie, von der Schifffahrt bis zur Luftfahrt. 130.000 Tonnen/Jahr Knüppel, 4.000 Stück/Jahr Form, 103.000 Tonnen/Jahr Profil, 24.000 Tonnen/Jahr eloxiertes Profil, 12.000.000 Stück/Jahr eloxiertes Spezialprofil, 20.000 elektrostatisch pulverbeschichtete Profile, 600 Tonnen/Jahr Holztransferbeschichtung, 5.000 Stück/Tag Aluminiumschmiedepresse und 6.000.000 m²/Jahr Produktionskapazität für Verbundplatten.

Ab 2022 haben wir Handelsaktivitäten in mehr als 70 Ländern durchgeführt. Wir wurden mit dem "IDDMIB - Metallische Sterne des Exports: Erster Preis in der Kategorie" in den Jahren 2018, 2019, 2020 und 2022. Und wir wurden als führende Exportorganisation ausgewählt.



Dank unserer nachhaltigen, wachstumsorientierten Investitionen haben wir unseren Umsatz in den letzten 6 Jahren **verdoppelt und unseren Umsatz auf über 310 Millionen Dollar im Jahr 2022** gesteigert.

Mit den speziellen Lösungen, die wir unseren Kunden anbieten, werden wir auch im Jahr 2023 mit unserer 29-jährigen Erfahrung und innovativen Vision weiter wachsen.



NACHHALTIGES MANAGEMENT DER LIEFERKETTE

Unsere Perspektive der "nachhaltigen Lieferkette" bildet die Grundlage für unsere geschäftliche Verantwortung. Wir erwarten diesen Ansatz von allen unseren Lieferanten und Interessengruppen und bauen unsere Beziehungen im Rahmen ethischer Regeln in den Bereichen Umwelt, Soziales und Wirtschaft auf. Zu unseren Umweltmaßnahmen gehören die Minimierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen wie Wasser und Energie, die Reduzierung von Abfällen, die Verwendung recycelbarer Materialien und Produkte sowie die Verringerung von Treibhausgasemissionen. Unsere sozialen Maßnahmen konzentrieren sich auf Themen wie die Verbesserung der Arbeitsbedingungen, die Verringerung von Unfällen, die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die Förderung von Beschäftigung und Ausbildung. Auf der anderen Seite konzentrieren sich unsere wirtschaftlichen Maßnahmen auf Themen wie Produktivitätssteigerung in der Wertschöpfungskette, Kostensenkung, Gewährleistung von Kundendienststandards, Marktkompatibilität, Lokalisierung, Innovation und digitale Transformation.

Durch die Integration der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (UN) in unsere Lieferkettenprozesse beziehen wir uns bei der Auswahl und Bewertung unserer Lieferanten auf "Menschenrechte", "Arbeitsnormen", "Umwelt" und "Korruptionsbekämpfung". Wir erweitern unsere Praktiken, um die Unterziele der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen zu unterstützen. Wir bewerten Gesetze und Standards wie das deutsche Lieferkettengesetz, Ecovadis, ISO 24000, ISO 28000 im Hinblick auf ein "Nachhaltiges Lieferkettenmanagement".

Wir vervollständigen die Glieder der nachhaltigen Lieferkette von einem Ende zum anderen mit Praktiken wie "Grüner Einkauf", "Effiziente Ressourcenplanung", "Grüne und umgekehrte Logistik" innerhalb unserer Direktionen für Einkauf, Planung, Logistik und Außenhandel. Wir überwachen sofort alle Risiken, die unsere nachhaltige Lieferkette bedrohen könnten, durch "PESTEL"- und "RAQSCI"-Analysen und ergreifen so schnell wie möglich die erforderlichen Maßnahmen, um die Kontinuität der Kette zu gewährleisten. Wir gestalten die operative Exzellenz unserer Lieferkette nach den Kriterien des SCOR DS-Modells.



Wir haben Auswahlkriterien und eine genehmigte Bewertungsliste, wenn wir unsere Lieferanten, die unsere Lösungspartner für nachhaltiges Lieferkettenmanagement sind, in unser Portfolio aufnehmen. In dieser Phase legen wir Wert auf bestimmte Faktoren wie die Finanzstruktur, die technologische Kompetenz, die Referenzen und die Nachhaltigkeitsstrategie unserer Lieferanten. Wir wählen unsere Lieferanten aus, indem wir sie nach der Lieferung von Produkten bewerten, die die Bedingungen erfüllen. Zu den Produkten, die wir einkaufen, gehören alle Produkte und Dienstleistungen, die die Kundenanforderungen betreffen. Wir überwachen die Leistung unserer Lieferanten anhand von Daten wie der Erfüllung der Anforderungen an das gelieferte Produkt, der Kundenprozesse, die eine Sperrung und Unterbrechung der Lieferung ermöglichen, der Lieferleistung, der Anzahl der Frachtfälle, der Meldungen von Sonderfällen durch Kunden (Qualitätsabfall), der Rücksendungen im Feld, des Auditergebnisses und des Status der Lieferantenunterlagen. Durch die Audits und Leistungsbewertungen, die wir mit unseren Lieferanten durchführen, tragen wir zu deren Entwicklung bei. Wir bevorzugen intensiv lokale Lieferanten, um einen Mehrwert für die nationale Wirtschaft zu schaffen. Im Jahr 2022 bezogen wir 94 % unserer Produkte von inländischen und 6 % von ausländischen Unternehmen.



INTERESSENVERTRETER- BEZIEHUNGEN

Als unsere Interessenvertreter bezeichnen wir alle Personen und Gruppen, die sich auf die Erreichung unserer Unternehmensziele auswirken oder von ihnen betroffen sind. Die Interaktion mit unseren Interessenvertretern ist für uns wichtig. Wir managen unsere Beziehungen zu den Interessenvertretern richtig, um langfristig finanziell, sozial und ökologisch erfolgreich zu sein und eine nachhaltige Politik zu gestalten.

Unser Ziel ist es, die Bedürfnisse aller unserer Interessenvertreter durch verschiedene Beteiligungsverfahren zu ermitteln und sicherzustellen, dass sie in angemessener Weise an den Markt weitergegeben werden.



FÜHRUNG

Vorstandssitzungen
Sitzungen des Verwaltungsrats
Fragebogen zur
Stakeholder-Analyse

KUNDEN

Messen
Kunden-Audits
Umfragen zur
Kundenzufriedenheit
Fragebogen zur
Stakeholder-Analyse

MITARBEITER

Abteilungsversammlungen
Umfragen zur
Mitarbeiterzufriedenheit
Fragebogen zur
Stakeholder-Analyse

LIEFERANTEN

Lieferanten-Audits
Lieferantenbesuche
Fragebogen zur
Stakeholder-Analyse

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Als Sistem Alüminyum ist die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter für uns von größter Bedeutung. In Übereinstimmung mit unserem integrierten Managementsystem sehen wir es als eine Grundvoraussetzung an, alle Gesetze und Verwaltungsvorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten. Wir ergreifen die notwendigen Maßnahmen zur Verhütung von Arbeits- und Umweltunfällen sowie Berufskrankheiten und führen Verbesserungsmaßnahmen durch.

Im Rahmen des Arbeitsschutzes führen wir routinemäßig Risikoanalysen durch, um Risiken in diesem Bereich zu ermitteln und die erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen. Im Jahr 2022 haben wir ein umfassendes Risikobuch für alle unsere Produktionsabteilungen erstellt, indem wir Daten über Arbeitsunfälle, Berichte über Risikoanalysen, Beinaheunfälle und Nichtkonformitäten, die bei Feldinspektionen in den Vorjahren festgestellt wurden, zusammengetragen haben. In diesem Zusammenhang wollen wir das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für den Arbeitsschutz schärfen und das gesamte Personal sensibilisieren, um mögliche Unfälle, Verletzungen, Berufskrankheiten, gefährliche Handlungen und Verhaltensweisen zu verhindern.



Die Einstellung unserer Mitarbeiter erfolgt durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit in Übereinstimmung mit der Verordnung über die Verfahren und Grundsätze der Unterweisung der Mitarbeiter in Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Darüber hinaus achten wir darauf, dass alle unsere Mitarbeiter vor Aufnahme ihrer Tätigkeit eine Grundschulung in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz absolvieren.

Im Jahr 2022 trugen wir zur Sensibilisierung von 553 Mitarbeitern für die Arbeitssicherheit, 393 Mitarbeitern für die Gesundheit am Arbeitsplatz, 88 Mitarbeitern für Notfallteams und 55 Managern für die Meldung von Arbeitsunfällen und gesetzlichen Verpflichtungen bei. In Übereinstimmung mit dem Arbeitsschutzgesetz haben wir die Arbeitsschutz-Auffrischungsschulungen für 514 Mitarbeiter abgeschlossen, die ihre Arbeit in den Jahren 2019-2020 und davor aufgenommen haben. Im Jahr 2022 haben wir insgesamt 7915 Manntage an Schulungen durchgeführt. Darüber hinaus haben wir 100 Mitarbeitern eine simulatorgestützte Schulung zum sicheren Umgang mit Gabelstaplern und 213 Mitarbeitern eine Arbeitsschutz-Sensibilisierungsschulung mit einem kreativen Theaterstück angeboten.



BESCHÄFTIGUNG IN SİSTEM ALÜMİNYUM

Auf dem Weg, den wir mit dem Ziel eines nachhaltigen Unternehmenswachstums eingeschlagen haben, nehmen wir mit unserem Motto "Nicht ich, sondern WIR" wertschöpfende Kollegen in unsere Familie auf. Bei Sistem Alüminyum liegt unsere Priorität bei den Beschäftigungsprozessen darin, die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu schützen, ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern und ihnen ein faires Arbeitsumfeld zu bieten, in dem alle ihre Rechte geschützt sind.

Bei der Einstellung bleiben wir mit dem Mitarbeiter schon vor seinem Arbeitsantritt in Kontakt, informieren ihn über den ersten Arbeitstag, organisieren alle Abläufe so, dass er sich nicht fremd fühlt, und beobachten seine Motivation, indem wir über das individuelle Leistungssystem, das wir für unsere Mitarbeiter während ihres gesamten Arbeitslebens anwenden, mit ihnen in Kontakt bleiben.



**Nicht ich,
WIR!**

SİSTEM AKADEMIE

Wir haben die Sistem Akademie im Jahr 2022 mit dem Ziel gegründet, eine sich entwickelnde Organisation mit Online- und Präsenzs Schulungsprogrammstrukturen und verschiedenen Schulungsinstrumenten zu werden, die die Entwicklung der Unternehmenskultur unterstützen.

Vision

Ausbildung innovativer, produktiver und lösungsorientierter Mitarbeiter, die sich das Bewusstsein für eine kontinuierliche Entwicklung zu eigen gemacht haben, die mit den Strategien und Zielen des Unternehmens einhergeht.

Mission

Eine Organisation zu sein, die sich gemeinsam weiterentwickelt, indem sie qualifizierte, entwicklungsorientierte, partizipative, kreative und positiv denkende Mitarbeiter ausbildet, die Experten in ihrer Arbeit sind, durch mitarbeiterorientierte Ausbildungs- und Verbesserungsmaßnahmen.

WIR HABEN UNSEREN KLASSISCHEN BILDUNGSANSATZ IN EINE AKADEMISCHE PERSPEKTIVE UMGEWANDELT!

Klassisches Schulungssystem

- Sofortiger reaktionärer Ansatz
- In einem Klassenzimmer, einmalig
- Zur Entwicklung kurzfristiger Arbeitskompetenzen
- Auf bestimmte Personen ausgerichtet

Akademie Perspektive

- Eine proaktive, zentralisierte Struktur
- Informationen in Verbindung mit der Unternehmensstrategie
- Eine auf die Mitarbeiterentwicklung ausgerichtete Struktur, die die Entwicklung und das Wachstum des Unternehmens unterstützt
- Schulungsprogramme, bei denen der Mehrwert der Schulungsergebnisse gemessen werden kann



SCHULUNG UND ENTWICKLUNG

Die Schulungs- und Entwicklungsaktivitäten, die durchgeführt werden, um die Humanressourcen zu schulen, die parallel zu den Strategien und Zielen des Unternehmens benötigt werden, sind unter dem Dach der Sistem Akademie in vier Hauptbereichen organisiert. Diese Bereiche sind wie folgt;



Berufliche Entwicklung

Programme zur Entwicklung von Mitarbeitern auf allen Ebenen in beruflichen Fragen im Rahmen der Analyse des Ausbildungsbedarfs

- Orientierungsprogramme
- Ausbildung am Arbeitsplatz
- System- und Prozessschulungen
- Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Gesetzlich vorgeschriebene Berufsbildungsprogramme
- Fachseminare, Messen, Kongresse
- Master-Programme

Entwicklung von Führungskräften

Programme für Führungskräfte der oberen und mittleren Ebene im Einklang mit den Strategien und Zielen des Unternehmens

- Entwicklungsprogramm für Führungskräfte
- Entwicklungsprogramm für Direktoren
- Coaching-Programm

Entwicklung von Talenten

Programme, die im Rahmen des Talent- und Karrieremanagements für die Entwicklung von Mitarbeitern durchgeführt werden

- Internes Programm
- Rotation und Stellenwechsel
- Coaching-Programm

Persönliche Entwicklung

Im Rahmen der Schulungsbedarfsanalyse durchgeführte Programme zur Entwicklung von Mitarbeitern auf allen Ebenen zu persönlichen Themen, unabhängig von ihrer aktuellen Rolle

- Schulungen zur persönlichen Entwicklung



UNSERE AKTIVITÄTEN IM BEREICH SCHULUNGEN UND ENTWICKLUNG

- Das Orientierungsprogramm, das aus mehr als 20 Abteilungen für Angestellte und 7 Abteilungen für Arbeiter bestand, wurde überarbeitet, so dass der Ablauf der Prozesse besser verstanden wird.
- Im Rahmen des Orientierungsprogramms für Angestellte gibt es Abteilungsorientierungsbeauftragte und Buddy-Anwendungen.
- Orientierungsbeauftragte der Abteilung, die für jede Abteilung bestimmt werden, übertragen die Arbeitsabläufe, die sie für ihre Abteilung als notwendig erachten, an den neuen Mitarbeiter.
- Der Buddy wird von der Führungskraft des neuen Mitarbeiters ausgewählt. Der Buddy ist ein Kollege des neuen Mitarbeiters aus derselben Abteilung und wird zur Begleitung des Einarbeitungsprozesses eingesetzt. Er ermöglicht es den Mitarbeitern, ihre ersten Wochen im Unternehmen auf angenehme Weise zu verbringen, das Arbeitsumfeld und die Unternehmenskultur schnell kennenzulernen und die Informationen oder Systeme, die sie benötigen werden, aus erster Hand zu erfahren. Ziel ist es, den Mitarbeitern eine produktive und gesunde Erfahrung zu ermöglichen.



Sistem Akademi



Die Sistem e-Academy ist online!

Wertvolle Online-Schulungen für die Fach-, Führungs-, Talent- und Persönlichkeitsentwicklung, auf die Sie jederzeit und überall problemlos zugreifen können, erwarten Sie in der **Sistem e-Academy!**

Der Entwicklungskatalog der Sistem Academy wurde zusammen mit mehr als 40 Experten entwickelt und besteht aus mehr als 600 Schulungen.

Der Katalog enthält verschiedene Arten von Inhalten wie Fachspezialisten, dramatische und animierte Videos, Buchzusammenfassungen, Artikel, E-Books, interaktive Inhalte, Audiodateien und Simulationen, die auf unterschiedliche Lernpräferenzen reagieren können.



BILDUNGSAKTIVITÄTEN IM JAHR 2022

Im Jahr 2022 war es das Ziel, Wissen und Erfahrung innerhalb des Unternehmens weiterzugeben. 34 interne Ausbilder haben das "Interne Ausbilderprogramm" absolviert.



Entwicklungsprogramm für Führungskräfte

Ziel ist es, eine gemeinsame Sprache über die Unternehmenskultur und das Leben als Mitarbeiter von Sistem Alüminyum zu verwenden und fortgeschrittene Führungskompetenzen mit Coaching- und Mentoring-Methoden für die Führungsebene im Namen der Unternehmenskultur, Leistung und Nachhaltigkeit des Unternehmens zu entwickeln.

Im Jahr 2022 wurde eine 32-tägige Studie über den Führungsstil durchgeführt. Insgesamt wurden 1558 Schulungsstunden angeboten.

Einzelheiten	Schulungsstunden insgesamt
Die Abteilung für organisatorische Entwicklung der Personalabteilung (5 Teilnehmer) erhielt eine Schulung zum Thema "Kompetenz-Set Bewusstseins-Set".	70
Schulung zu persönlichem Bewusstsein, emotionaler Intelligenz und Beziehungsmanagement mit 18 Teilnehmern	288
SistemAl Kompetenz Bibliothek Information-Schulung mit 23 Teilnehmern	368
Workshop "Persönliches Bewusstsein, emotionale Intelligenz und Beziehungsmanagement" (Stärke im Stress), an dem 19 Personen teilnahmen	304
Führungskompetenzen: Workshop "Coaching und Führung" wurde mit 1-17 Teilnehmern durchgeführt.	272
Führungskompetenzen / Coaching und Führung Klasse wurde mit der Teilnahme von 2-16 Personen gehalten	256

2022 Schulungsstunden	Ziel	Realisiert
Angestellte	23	50,57
Arbeiter	15	15,79

Im Jahr 2022 wurden 17492 Stunden an internen und 7966 Stunden an externen Schulungen durchgeführt.

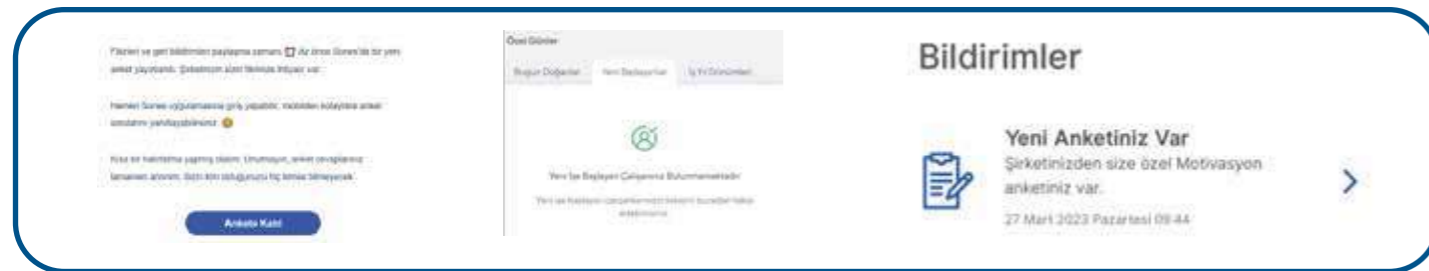


GRUNDSÄTZE FÜR EIN NACHHALTIGES ARBEITSLEBEN

- Wir machen nachhaltiges Wachstum zu unserem Prinzip.
- Wir setzen auf gesunden Menschenverstand und legen Wert auf menschliche Werte und Wissen.
- Wir erkennen Leistungen an.
- Wir respektieren Vielfalt und Unterschiedlichkeit.

Wir kümmern uns um die Ideen unserer Mitarbeiter

Wir haben die Sorwe-Anwendung für unser Unternehmen aktiviert, damit unsere Mitarbeiter schneller und einfacher zu dem Bildschirm gelangen können, auf dem sie ihr Feedback, ihre Gedanken und Vorschläge einbringen können. Dank der Vorschlagswand in Sorwe können unsere Mitarbeiter ihre Gedanken und Wünsche anonym mit anderen teilen, sich gegenseitig an besonderen Tagen wie Geburtstagen und Jubiläen erfreuen, an den erstellten Umfragen teilnehmen und schnell über die vom Unternehmen erstellten Ankündigungen informiert werden.



Vorschlagswesen

In unserem Vorschlagswesen äußern die Mitarbeiter ihre Wünsche zu Themen wie Kostenverbesserung, Erhöhung der Arbeitssicherheit, Qualitätsverbesserung, Produktivitätssteigerung, Informationssicherheit, neue Produkte und Innovation, Vermeidung von Arbeitsplatzverlusten, Verbesserung der Büroarbeit, Mitarbeiterzufriedenheit, 5S, Standardisierung, Umwelt, physische Raumarbeiten, Produktentwicklung, Kundenzufriedenheit, Instandhaltung-autonome Wartung, Energieeffizienz, Zeitersparnis und Erhöhung der Kapazität der Produktionsanlagen. In dem System, das unseren Mitarbeitern die einfache Eingabe von Vorschlägen durch Scannen eines QR-Codes auf ihrem Handy ermöglicht, werden die Vorschläge unter der Leitung des Lean-Office geprüft. Die Bewertung erfolgt durch die zuständige Bereichsleitung auf der Grundlage des Themas des Vorschlags.

Die Mitarbeiter werden bei der Kaizen-Preisverleihung belohnt, indem sie eine Auszeichnung beantragen, die den Punkten entspricht, die sie für ihre Vorschläge erhalten haben. In diesem Zusammenhang wurden im Jahr 2022 648 Vorschläge abgeschlossen. Seit 2020 ist die Zahl der Vorschläge um 71 % gestiegen, und im Jahr 2022 wurden durch unternehmensweite Verbesserungsprojekte Einsparungen in Höhe von 1.700.000 \$ erzielt.



Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter



Wir belohnen unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer Betriebszugehörigkeit. Wir haben unsere Mitarbeiter für 5, 10, 15 und 20 Jahre Betriebszugehörigkeit ausgezeichnet.



Wir haben damit begonnen, unseren neuen Kolleginnen und Kollegen ein "Willkommenspaket" mit den für sie notwendigen Materialien zu überreichen.

Am 8. März, dem Internationalen Frauentag, haben wir der Türkischen Bildungsstiftung eine Spende zukommen lassen, um die Bemühungen und Beiträge unserer weiblichen Angestellten zu unserer Institution zu würdigen.



In dem Bewusstsein, dass qualifizierte Arbeitskräfte dieses Land entwickeln werden und dass diese Kraft durch Bildung erreicht werden kann, hat die Familie Sistem Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. eine Spende an die Türkische Bildungsstiftung im Namen unserer Kollegen zu ihren Geburtstagen im Jahr 2022 gemacht.



SOZIALE AKTIVITÄTEN

DRACHENFEST

Im Jahr 2022 nahmen wir am Drachenbootfestival teil, an dem wir regelmäßig jedes Jahr teilnehmen.



29. OKTOBER MALWETTBEWERB

Am 29. Oktober, dem Tag der Republik, veranstalteten wir einen Malwettbewerb für die Kinder unserer Mitarbeiter.



UNSER UMWELTMANAGEMENTSYSTEM

Im Hinblick auf den Klimawandel, der eines der größten Probleme unserer Zeit darstellt, arbeiten wir daran, die Umweltauswirkungen, die wir durch unsere Produktionstätigkeit verursachen, zu minimieren und eine effiziente Ressourcennutzung mit verantwortungsbewusstem Produktions- und Konsumverhalten sicherzustellen. Bereits in der Entwurfsphase der Produkte ermitteln wir deren Umweltauswirkungen und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen. Mit den Umweltzielen, die wir für jede Produktionsabteilung festlegen, wollen wir unsere Umweltauswirkungen minimieren.

Mit unserem Integrierten Managementsystem nach ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und ISO 45001:2018 führen wir unsere Aktivitäten im Rahmen des Umweltmanagementsystems mit einem ganzheitlichen Ansatz durch, der mit den Bereichen Qualität und Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz integriert ist.



Wir führen regelmäßig Umweltschulungen für unsere Mitarbeiter durch, um das Umweltbewusstsein zu fördern und die ökologische Nachhaltigkeit zu einer Unternehmenskultur zu machen.

Als Sistem Alüminyum Familie führen wir unsere Aktivitäten in Übereinstimmung mit den Umweltgesetzen, -vorschriften und -regelungen durch. In diesem Zusammenhang haben wir während des Berichtszeitraums keine Verwaltungssanktionen erhalten.

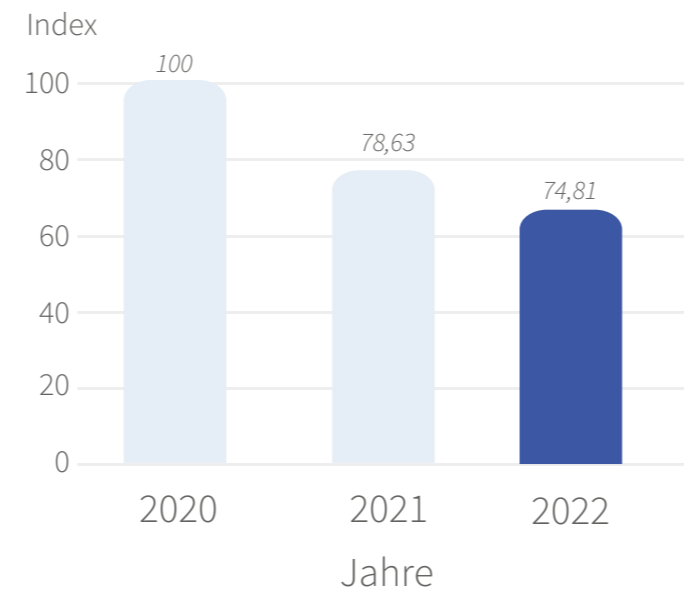


ABFALLMANAGEMENT

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie arbeiten wir weiter an der Bekämpfung des Klimawandels. Der Abschnitt der Aluminiumproduktion, der die größten Auswirkungen auf den Klimawandel hat, ist die Rohstoffproduktion. Um die natürlichen Ressourcen effizient zu nutzen, streben wir in diesem Zusammenhang an, den Anteil des in der Aluminiumproduktion verwendeten Primäraluminiums zu reduzieren und den Anteil des verwendeten Sekundäraluminiums zu erhöhen. Unser Ziel ist es, einen Beitrag zu Studien über industrielle Symbiosen zur Wiederverwendung von Abfällen im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu leisten.

In unserem Werk gibt es für unsere Produktionsabteilungen spezifische Abfallsammelbehälter, und wir trennen den Abfall an der Quelle. Wir verfolgen unsere Abfallmengen, indem wir unsere Abfälle auf Abteilungs- und Tagesbasis erfassen. Nach der Lagerung der Abfälle im Zwischenlager gemäß der Abfallwirtschaftsverordnung stellen wir sicher, dass sie an zugelassene Verwertungs-/Beseitigungsunternehmen weitergeleitet werden. Dank des von uns eingeführten Abfallbewirtschaftungsprozesses sind wir berechtigt, im Jahr 2022 das vom Ministerium für Umwelt, Urbanisierung und Klimawandel ausgestellte Zertifikat "Null Abfall" zu erhalten.

Abfallintensität



Dank des effektiven Abfallmanagements, das wir als Ergebnis unserer gesamten Produktionstätigkeit betreiben, haben wir unseren Abfall pro Produkt seit 2020 um **25 % reduziert.**



EMISSIONSMANAGEMENT

Mit dem zunehmenden Bevölkerungswachstum und der Industrialisierung steigt der Bedarf an natürlichen Ressourcen von Tag zu Tag und konfrontiert uns mit dem Problem des Klimawandels. Darüber hinaus werden durch den unbewussten Verbrauch von Ressourcen die Schäden, die der Mensch der Natur zufügt, exponentiell zunehmen. Infolge dieser Auswirkungen ist der Klimawandel heute zu einem globalen Problem geworden.

Als Sistem Alüminyum verfolgen wir den Klimawandel genau, denn er ist unser globales Problem. Wir wissen, wie wichtig erneuerbare Energiequellen in diesem Prozess sind, und wir realisieren unsere Investitionen in diesem Zusammenhang. Mit unserer GES-Investition, die ab 2022 installiert werden soll, wollen wir etwa 25 % unseres Stroms aus erneuerbaren Energiequellen beziehen.

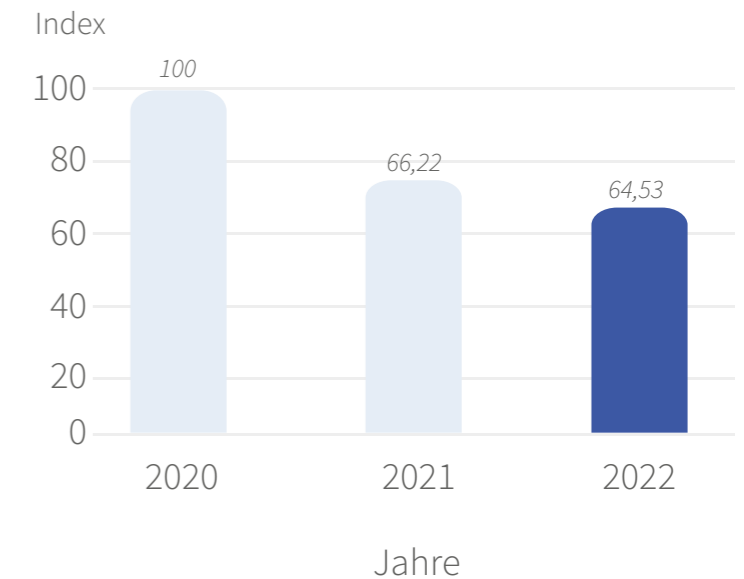


Wir führen regelmäßig Messungen an unseren Emissionsquellen durch, um die Kontrolle unserer Emissionen zu gewährleisten.

Um die Treibhausgasemissionen zu überwachen, berechnen wir unsere jährlichen Basis-Treibhausgasemissionen und berichten darüber. In den Jahren 2020, 2021 und 2022 haben wir unsere Kohlenstoffbilanz nach der Norm ISO 14064-1 berechnet. 2022 haben wir unsere Kohlenstoffbilanz nach der Norm ISO 14064-3 von einer unabhängigen, von der EU akkreditierten Prüfungsorganisation überprüfen lassen. Wir haben unseren Aktionsplan zur Reduzierung und Kontrolle unserer Emissionen erstellt.

Wir haben mit Studien zur Umweltproduktdeklaration (EPD) begonnen, um unsere Emissionen auf Produktbasis zu messen. 2023 wollen wir Umweltproduktdeklarationszertifikate für Rohaluminiumprofile, eloxierte Aluminiumprofile, lackierte Aluminiumprofile und Aluminiumverbundplatten erhalten.

Emissionsintensität



Seit 2020 haben wir die Intensität unserer Treibhausgasemissionen um **35 % reduziert**.

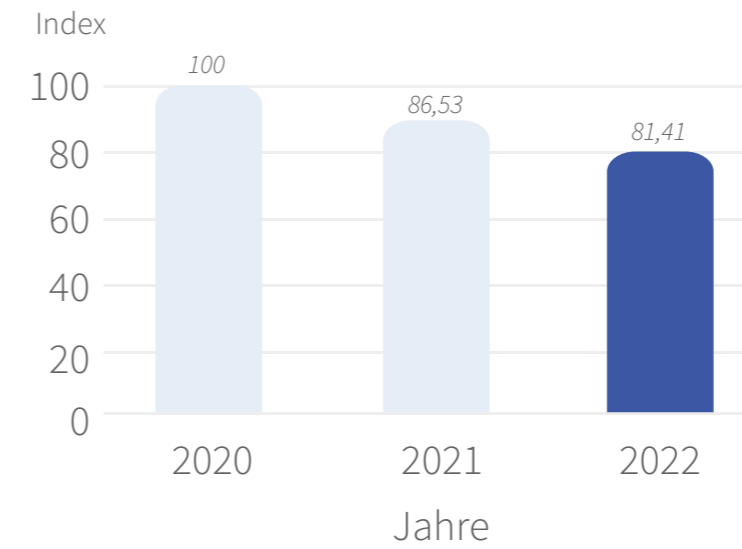
WASSERMANAGEMENT

Wasser ist die wichtigste Lebensgrundlage für alle Lebewesen. Um die Wasserressourcen effizient und nachhaltig zu nutzen, ist ein angemessenes Wassermanagement sehr wichtig. Um ein nachhaltiges Wassermanagement zu gewährleisten, haben wir 2021 und 2022 Studien zur Berechnung des Wasserfußabdrucks durchgeführt. Gleichzeitig überwachen wir den Wasserverbrauch täglich und berechnen unsere Wasserintensität anhand monatlicher Berichte.

Das durch unsere Produktionstätigkeit und den häuslichen Gebrauch anfallende Abwasser wird in die Kläranlage des Industriegebiets, in dem sich unsere Anlage befindet, eingeleitet und auf der Grundlage unserer Kanalanschlussgenehmigung behandelt. Wir überprüfen unsere Einleitungsstandards anhand von Abwasserproben, die regelmäßig jede Woche von einer dritten Partei an der Abwassereinleitungsstelle unserer Anlage entnommen werden.

In Produktionsbereichen mit hohem Wasserverbrauch arbeiten wir mit den Produktionsabteilungen zusammen, um einen effizienten und nachhaltigen Umgang mit Wasser zu gewährleisten. Seit 2020 haben wir den Wasserverbrauch pro Produkt um etwa 18 % gesenkt. Gemäß unserer Nachhaltigkeitspolitik ist es unser Ziel, unsere Produktion mit einem optimalen Wasserverbrauch zu realisieren.

Wasserdichte



Wir haben den Wasserverbrauch pro Produkt um **etwa 18 Prozent gesenkt.**

ENERGIEMANAGEMENT

Die Bedeutung der Energieressourcen nimmt von Tag zu Tag zu. Die Bedeutung des Energiemanagements im Rahmen des weltweiten Kampfes gegen den Klimawandel ist sehr hoch. In diesem Zusammenhang führen wir Energiemanagementprozesse im Rahmen der ISO 50001 durch.

Wir überwachen unsere abteilungsbezogenen Energiedaten monatlich und halten monatliche Energieausschusssitzungen ab, um sie zu bewerten.

Da die Nutzung erneuerbarer Energiequellen im Rahmen des Energiemanagements sehr wichtig ist, führen wir Untersuchungen und Machbarkeitsstudien zu erneuerbaren Energiequellen durch.

Unter der Leitung der Abteilung für Investitionen und Hilfsbetriebe führen wir energetische Verbesserungsarbeiten durch. Im Jahr 2022 erzielten wir in allen unseren Produktionsabteilungen eine durchschnittliche Energieeinsparung von 20-25 % durch Verbesserungen an den Motorsystemen, Isolierungsarbeiten, Verbesserungen an den Kühltürmen, Vermeidung von Luftlecks, Änderung der Haltezeiten usw.

Wir haben in all unseren Produktionsabteilungen eine durchschnittliche **Energieeinsparung** von **20-25 %** erzielt.



ANHÄNGE

LEISTUNGSINDIKATOREN

		2020	2021	2022	
SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN	MITARBEITER-DEMOGRAFIEN				
	GESAMTZAHL DER MITARBEITER		916	1.171	1.221
	ANZAHL DER WEIBLICHEN MITARBEITER		147	144	155
	ANZAHL DER MÄNNLICHEN MITARBEITER		769	1.027	1.066
	ANZAHL DER ANGESTELLTEN		145	138	156
	ANZAHL DER WEIBLICHEN ANGESTELLTEN		42	51	48
	ANZAHL DER MÄNNLICHEN ANGESTELLTEN		103	87	108
	ANZAHL DER ARBEITER		771	1033	1065
	ANZAHL DER WEIBLICHEN ARBEITER		95	93	107
	ANZAHL DER MÄNNLICHEN ARBEITER		676	940	958
	ANZAHL DER MITARBEITER NACH ALTERSGRUPPE				
	30 JAHRE UND JÜNGER		366	482	504
	30-50 JAHRE		477	571	664
	50 JAHRE UND ÄLTER		73	118	53
	SCHULUNG UND ENTWICKLUNG 2020 2021 2022		2020	2021	2022
	MITARBEITERSCHULUNG (PERSONENANZAHL)		907	1.031	1.252
	ARBEITER		761	891	1.101
	ANGESTELLTE		146	140	151
	MITARBEITERSCHULUNGEN INSGESAMT (PERSON*STUNDE)		11,26	26,08	20,23
	ARBEITER		10,42	25,69	15,79
	ANGESTELLTE		15,68	28,59	50,57
	ARBEITSSCHUTZ UND -SICHERHEIT		2020	2021	2022
	UNFALLHÄUFIGKEITSRATE		11,47	13,09	11,79
	UNFALLGEWICHTSVERHÄLTNIS		4,97	7,82	6,40
	GESAMTZAHL DER H&S-SCHULUNGSSTUNDEN FÜR MITARBEITER		3.326	7.915	11.930
	ANZAHL DER EINGERICHTETEN OHS-AUSSCHÜSSE		1	1	1
	GESAMTZAHL DER MITGLIEDER IN DEN EINGERICHTETEN OHS-AUSSCHÜSSEN		12	12	13
	ANZAHL DER ARBEITNEHMERVERTRETER IN DEN EINGERICHTETEN OHS-AUSSCHÜSSEN		1	1	1
	MITARBEITERENGAGEMENT		2020	2021	2022
	ANZAHL DER VORSCHLÄGE		85	1449	3931
VORSCHLAG RÜCKGABE (\$)a		-	607.000	1.764.000	

UMWELTLEISTUNGSINDIKATOREN	GESAMTENERGIEVERBRAUCH			
		2020	2021	2022
	STROMVERBRAUCH (kWh)	35.399.529	32.362.459	38.558.830
	ERDGASVERBRAUCH (sm3)	7.673.358	11.236.407	12.401.832
	ELEKTRISCHE ENERGIEINTENSITÄT (berechnet auf der Grundlage des Index-2020)	100	76,84	80,07
	ERDGAS ENERGIEINTENSITÄT (berechnet auf der Grundlage des Index-2020)	100	123,08	118,80
	ABFALLMANAGEMENT			
		2020	2021	2022
	GESAMTABFALLMENGE (Tonnen)	4.922,47	4.601,73	5.142,06
	MENGE DER GEFÄHRLICHEN ABFÄLLE (Tonnen)	1.251,94	1.543,06	2.907,64
	MENGE DER NICHT GEFÄHRLICHEN ABFÄLLE (Tonnen)	3.670,53	3.058,67	2.234,42
	MENGE DER VERWERTETEN ABFÄLLE (Tonnen)	3.024,35	3.289,50	4.730,59
	MENGE DER ZU ENTSORGENDEN ABFÄLLE (REGELMÄßIGE DEPONIERUNG) (Tonnen)	0	0,002	222,36
	MENGE DER ZU ENTSORGENDEN ABFÄLLE (ENERGETISCHE VERWERTUNG) (Tonnen)	1.898,12	1.312,23	189,11
	ABFALLINTENSITÄT (berechnet auf der Grundlage des Index-2020)	100	78,63	74,81
	WASSERMANAGEMENT			
		2020	2021	2022
	MENGE DER GRUNDWASSERNUTZUNG (m3)	230.820	237.081	262.461
	WASSER-INTENSITÄT (berechnet auf der Grundlage des Index-2020)	100	86,53	81,41
	EMISSIONSMANAGEMENT			
	2020	2021	2022	
DIREKTE TREIBHAUSGASEMISSIONEN (UMFANG 1) (Tonnen CO2e)	32.612	22.232	26.028	
ENERGIE INDIREKTE TREIBHAUSGASEMISSIONEN (UMFANG 2) (Tonnen CO2e)	15.930	16.014	16.966	
INTENSITÄT DER TREIBHAUSGASEMISSIONEN (berechnet auf der Grundlage des Index-2020)	100	66,22	64,53	

WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNGSINDIKATOREN	FINANZIELLES MANAGEMENT			
		2020	2021	2022
	NETTOUMSÄTZE (€)	969.000.000	2.007.000.000	5.050.000.000
LIEFERKETTENMANAGEMENT				
	2020	2021	2022	
INLÄNDISCHE LIEFERANTENQUOTE (%)	94	94	94	

GRI-INHALTSINDEX

GRI-STANDARD	ERLÄUTERUNGEN	KAPITEL	
ALLGEMEINE ANGABEN			
	Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
	2-1 Organisationsprofil	Über den Bericht	1
		Über Uns	5
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Über den Bericht	1
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über den Bericht	1
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Es ist der erste Nachhaltigkeitsbericht. Es gibt keine Neudarstellungen.	
	2-5 Externe Prüfung	Eine externe Prüfung ist nicht erfolgt.	
	Tätigkeiten und Mitarbeiter/innen		
		Über Uns	5
		Sistem Alüminyum mit Daten	9
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Unsere wirtschaftliche Leistung	57
		Nachhaltiges Management der Lieferkette	59
		Beziehungen zu Interessenvertretern	61
	2-7 Mitarbeiter	Beschäftigung in Sistem Alüminyum	65
		Soziale Leistungsindikatoren	69
	Unternehmensführung		
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Unser Management-Ansatz	19
		Unsere Vorstände und Ausschüsse	39
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Unser Management-Ansatz	19
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Unsere Vorstände und Ausschüsse	39
		Unser Nachhaltigkeitsmanagement	47
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Unser Nachhaltigkeitsmanagement	47
	Strategie, Richtlinien und Praktiken		
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Nachricht von CEO	3
		Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Unsere Risikomanagement für Unternehmen	21
		Unser ethisches Management	33
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Risikomanagement für Unternehmen	21
		Unser ethisches Management	33
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Unser Umweltmanagement	77
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Kooperationen und Mitgliedschaften	12
	Einbindung von Interessenvertretern		
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Interessenvertretern	Unsere Nachhaltigkeitsprioritäten	49
		Beziehungen zu Interessenvertretern	61
	2-30 Tarifverträge	In unserem Unternehmen gibt es keinen Tarifvertrag.	
GRI 2 ALLGEMEINE ANGABEN 2021			

WESENTLICHE THEMEN			
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Unsere Nachhaltigkeitsprioritäten	49
		Beziehungen zu Interessenvertretern	61
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsperspektive	45
		Unsere Nachhaltigkeitsprioritäten	49
		Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
GRI 200 WIRTSCHAFTLICHE STANDARDSERIE			
Wirtschaftliche Leistung			
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Unsere wirtschaftliche Leistung	57
GRI 201 WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG 2016	201-1 Produzierter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Unsere wirtschaftliche Leistung	57
		Wirtschaftliche Leistungsindikatoren	91
Einkaufspraktiken			
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Nachhaltige Lieferkette	59
GRI 204 Beschaffungspraktiken 2016	204-1 Anteil der Ausgaben an lokale Lieferanten	Nachhaltige Lieferkette	59
		Wirtschaftliche Leistungsindikatoren	91
GRI 300: UMWELTSTANDARDSERIE			
Energie			
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Unser Energiemanagement	85
GRI 302 ENERGIE 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Unser Energiemanagement	85
		Umweltleistungsindikatoren	91
	302-3 Energieintensität	Umweltleistungsindikatoren	91
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Unser Energiemanagement	85
	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Unser Energiemanagement	
Wasser und Abwasser			
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unser Wassermanagement	83
		Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
GRI 303 WASSER UND ABWASSER 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Unser Wassermanagement	83
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Unser Wassermanagement	83
	303-3 Wasserentnahme	Umweltleistungsindikatoren	91
	303-5 Wasserverbrauch	Unser Wassermanagement	83

	Emissionen		
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Unser Emissionsmanagement	81
GRI 305 EMISSIONEN 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Umfang 1)	Umweltleistungsindikatoren	91
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Umfang 2)	Umweltleistungsindikatoren	91
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	Umweltleistungsindikatoren	91
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	Unser Emissionsmanagement	81
	Abfälle		
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Unser Abfallmanagement	79
GRI 306 WASTES 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Unser Abfallmanagement	79
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Unser Abfallmanagement	79
	306-3 Angefallener Abfall	Unser Abfallmanagement	79
		Umweltleistungsindikatoren	91
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Umweltleistungsindikatoren	91
GRI 400: SOCIAL STANDARD SERIES			
	Arbeitsschutz und -sicherheit		
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Unser Management von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	63
GRI 403 SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ 2018	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutzpflichtanforderungen	Unser Management von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	63
	403-2 Identifizierung von OHS-Risiken	Unser Management von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	63
	Aus- und Weiterbildung		
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
		Schulungen und Entwicklung	67
GRI 404 AUS- UND WEITERBILDUNG 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Ausund Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Soziale Leistungsindikatoren	89
		Sistem Akademie	66
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Schulungen und Entwicklung	67
		Aktivitäten im Bereich Schulungen und Entwicklung	68
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Aktivitäten im Bereich Schulungen und Entwicklung	68
		Soziale Leistungsindikatoren	89
	Diversität und Chancengleichheit		
GRI 3 WESENTLICHE THEMEN 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	50
GRI 405 DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Soziale Leistungsindikatoren	89

SITZ

📍 Akçaburgaz Mh. 3055. Sok. No:4
34522 Esenyurt / İSTANBUL

☎ +90 (212) 886 87 87

☎ +90 (212) 886 53 29

✉ sistem@sistemal.com

FABRIK

📍 Ergene-1 OSB, Vakıflar OSB Mh. D100 Cd.
No: 13/1 59930 Ergene / TEKİRDAĞ

☎ +90 (282) 693 27 27

